แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)
การยางแห่งประเทศไทย

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap) เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ขององค์กร และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง นอกจากนั้นยังเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

แผนที่การฝึกอบรมฯ ของ กยท. ได้จัดทำขึ้นตามคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากร ทั้งสมรรถนะหลัก (Core competency) และสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency) โดยมีจุดมุ่งหมายให้พนักงานได้เรียนรู้ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้สถานการณ์ที่มีงบประมาณอย่างจำกัด และบริบทแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ในรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้น ผ่านการลงมือทำหรือการปฏิบัติงานจริง (Experience learning) โดยวิธีการเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self study) การเรียนรู้ผ่านระบบ E – learning การฝึกปฏิบัติในขณะปฏิบัติหน้าที่ (On the job training) การมอบหมายงานพิเศษ (Special task assignment) เป็นต้น เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยประสบการณ์จริงตลอดเวลา ซึ่งจะทำให้เข้าใจงานได้อย่างลึกซึ้ง เกิดทักษะ สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมให้แต่ละส่วนงานมีบทบาทในการพัฒนาบุคลากรของส่วนงาน ตามเป้าหมายและภารกิจหลักของส่วนงาน ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ผ่านสังคม และการมีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น (Social learning) โดยให้หัวหน้าส่วนงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่โดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในรูปแบบต่างๆ เช่น ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) การสอนงาน (Coaching) การติดตามเรียนรู้งาน (Job shadowing) เป็นต้น การพัฒนาโดยวิธีนี้เป็นการพัฒนาความรู้ และทักษะที่ทำให้ปฏิบัติงานได้ในระยะเวลาสั้น เนื่องจากไม่ต้องผ่านการลองผิดลองถูก และสามารถพัฒนาพนักงานให้มีคุณลักษณะหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิผล แต่ควรระวังในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในห้องเรียนอย่างเป็นทางการ (Formal training program) ทั้งที่ กยท. เป็นผู้ดำเนินการเอง และหน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อพัฒนา เสริมสร้าง เพิ่มพูน ทักษะ ความรู้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความรู้ใหม่ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการพัฒนาพนักงานด้วยวิธีการต่างๆ ดังนี้

วิธีการพัฒนาพนักงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. Self study ๒. E - learning	พนักงานรับผิดชอบพัฒนาตนเอง
๓. On the job training ๔. Coaching	ผู้บังคับบัญชา / ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
๕. Mentoring	ผู้บังคับบัญชา / ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นพี่เลี้ยง
๖. Special task assignment ๗. Job shadowing	ผู้บังคับบัญชา
๘. Training	ฝทม. / ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม ในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามแผนที่การฝึกอบรมฯ ของ กยท. แบ่งเป็นลักษณะ ดังนี้

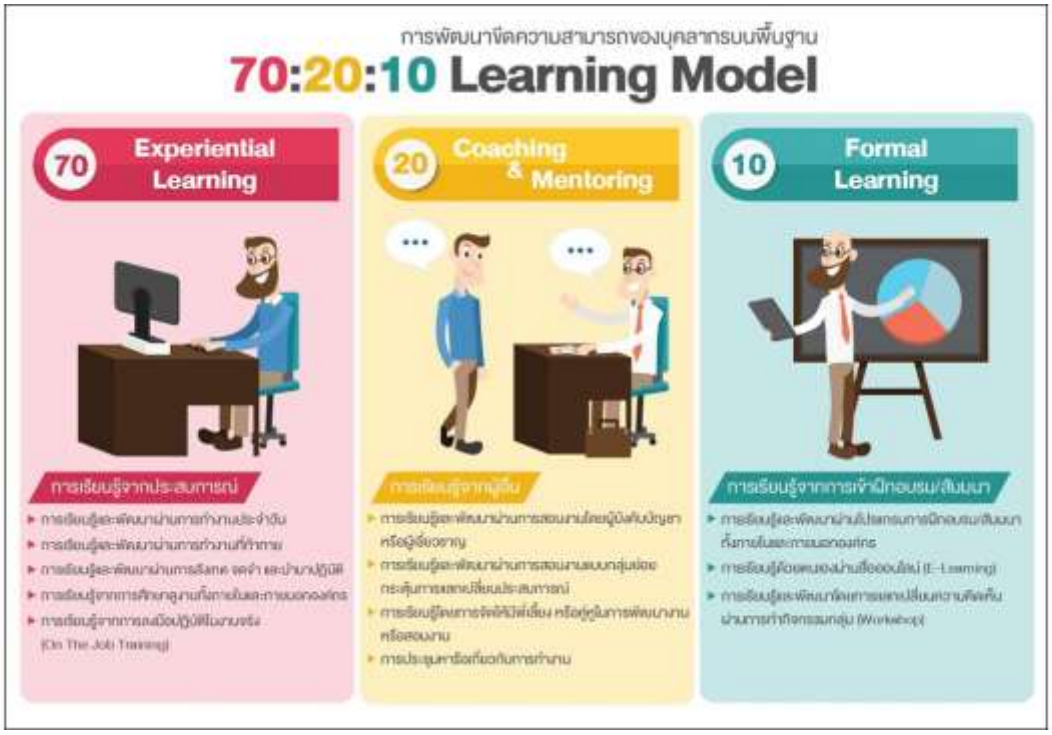
๑. การเสริมสร้างค่านิยมหลักและสมรรถนะหลัก (Core Value /Organization Culture & Core Competency) เป็นการหล่อหลอมให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในค่านิยมหลัก วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ตามแผนที่การฝึกอบรมฯ สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และโครงการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core competency))

๒. การพัฒนาความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายและสมรรถนะตามตำแหน่ง (Job / Task assignment & Functional competency) เป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ/ทักษะการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามแต่ละตำแหน่งงาน ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวเกี่ยวข้องกับวิชาชีพ หรือเทคนิค วิธีการ วิทยาการใหม่ๆ ตามตำแหน่งงานนั้นๆ (ตามแผนที่การฝึกอบรมฯ ตำแหน่งต่างๆ โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency) และโครงการพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย)

๓. การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะอื่นๆ ที่จะช่วยให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ทักษะการสื่อสาร เป็นต้น (ตามแผนที่การฝึกอบรมฯ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน)

๔. การพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ เป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในด้านการบริหารจัดการทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรที่กำลังจะก้าวสู่ตำแหน่งบริหาร หรือนักบริหารที่กำลังจะก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้น ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ผู้บริหารระดับต้น – สูง (ตามแผนที่การฝึกอบรมฯ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน)

ทั้งนี้ กยท. ได้กำหนดแผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap) โดยมุ่งเน้นให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อองค์กรอย่างเท่าทัน ในยุค Disruptive Technology เพื่อให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มศักยภาพ และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานทุกด้าน ตามรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแบบ ๗๐ : ๒๐ : ๑๐



แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ระดับตำแหน่ง นักบริหารระดับต้น - นักบริหารระดับสูง

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรก้าวสู่ผู้บริหารระดับต้น (บุคลากรที่มีศักยภาพสูง)**																
	๑.๑ การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	การพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent)															การติดตามเรียนรู้งาน การมอบหมายงานพิเศษ (Job shadowing, special task assignment)
	๑.๒ การบริหารงานเบื้องต้น																
	๑.๓ การติดต่อสื่อสาร และการเจรจาต่อรอง																
	๑.๔ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับปรุงการทำงาน																
๒	**โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น**																
	นักบริหารระดับต้น หรือเทียบเท่า	การพัฒนานักบริหารระดับต้น															ฝึกอบรม (Training)
๓	**โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรก้าวสู่ผู้บริหารระดับกลาง (บุคลากรที่มีศักยภาพสูง)**																
	๓.๑ การอำนวยการ ติดตามงานและกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)															การติดตามเรียนรู้งาน การมอบหมายงานพิเศษ (Job shadowing, special task assignment)
	๓.๒ การบริหารการเปลี่ยนแปลง																
	๓.๓ การบริหารความขัดแย้ง																
	๓.๔ กลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล																
	๓.๕ การวางแผนกลยุทธ์																
๔	**โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง**																
	นักบริหารระดับกลาง หรือเทียบเท่า	การพัฒนานักบริหารระดับกลาง															ฝึกอบรม (Training)
๕	**โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง**																
	นักบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่า	การพัฒนานักบริหารระดับสูง															ฝึกอบรม (Training)

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เศรษฐกร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล: เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์และการสังเคราะห์																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	ด้านโลจิสติกส์ : การบริหารจัดการคลังสินค้า การขนส่งภายในและระหว่างประเทศ การนำเข้าและส่งออกสินค้า																
	ระดับปฏิบัติ	การจัดการคลังสินค้า	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	ด้านการวิเคราะห์สถานการณ์ราคายาง : การคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ราคายาง																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะข้อมูลเชิงสถิติ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	ทักษะการวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจ : ทักษะการวิจัยและพัฒนา																
	ระดับพื้นฐาน	การสร้างเครื่องมือในการวิจัย และการแปรผลข้อมูลในการวิจัย	■														On the job training
	ระดับปฏิบัติ						■										Training
	ระดับการพัฒนา										■						Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เศรษฐกร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเศรษฐศาสตร์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การบริการข้อมูลธุรกิจอุตสาหกรรมยาง การวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจยาง การวิจัยและพัฒนาระบบโลจิสติกส์ การวางแผนธุรกิจ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัลและการใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล																Self study
	- การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินการตามแผน																E - learning
	- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกล

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง										วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		
			ปีที่พัฒนา										
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**												
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล												
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป											On the job training
	ระดับการพัฒนา												Training
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา												
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา											On the job training
	ระดับการพัฒนา												E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิศวกรรมเครื่องกลตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**												
	วิศวกรรมโรงงานและสิ่งแวดล้อม การร่วมวางแผน ควบคุม ดูแลอำนวยการบริการซ่อมและบำรุงเครื่องจักรกลในการผลิตยาง ซ่อมและบำรุงดูแลระบบไฟฟ้าในกระบวนการผลิต รวมทั้งการซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะ ระบบไฟฟ้าประปา สาธารณูปโภคภายในกองจัดการโรงงาน ตรวจเช็คซ่อมแซมอุปกรณ์ห้องทดสอบคุณภาพยาง และงานด้านความปลอดภัยในโรงงาน	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**												
	- ระบบงาน กยท.												Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน												Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ												E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน												E -learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน												E -learning
	- การจัดทำแผน												E -learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน												E -learning

โครงการพัฒนาบุคลการ		หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง										วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		
			ปีที่พัฒนา										
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ												E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)												Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง : วิศวกร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**																
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง										■						E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การมองภาพองค์รวม : การพัฒนากระบวนการคิดเชิงมโนทัศน์																
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงมโนทัศน์	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง										■						E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง										■						E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง : วิศวกร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิศวกรรมตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	วิศวกรรมอุตสาหกรรม การบริการทดสอบรับรอง (วิศวกรรม) วิศวกรรมโรงงานและสิ่งแวดล้อม	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล																Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานนักวิทยาศาสตร์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านพนักงานวิทยาศาสตร์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานบริการวิชาการ งานช่วยวิจัยมาตรฐานอุตสาหกรรมยาง งานช่วยส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยาง งานช่วยบริการทดสอบรับรอง งานธุรการและข้อมูล	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ										E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ										E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง				วิธีการพัฒนา
			๑		๒		
			ปีที่พัฒนา				
			๑	๒	๓	๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**						
	มนุษยสัมพันธ์ : การสร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดี						
	ระดับปฏิบัติ	มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน					On the job training
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน						
	ระดับปฏิบัติ	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน					On the job training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการรักษาความปลอดภัยตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**						
	การรักษาความปลอดภัยอาคารและสถานที่	กิจกรรม ๕ ส.	on the job training		coaching		On the job training, Coaching
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**						
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน						Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)						Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง				วิธีการพัฒนา
			๑		๒		
			ปีที่พัฒนา				
			๑	๒	๓	๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**						
	มนุษยสัมพันธ์ : การสร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดี						
	ระดับปฏิบัติ	มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน					Coaching
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน						
	ระดับปฏิบัติ	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน					Coaching
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**						
	การดูแลอาคารและสถานที่	กิจกรรม ๕ ส.	on the job training		coaching		On the job training, Coaching
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**						
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน						Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)						Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	ความถูกต้องของงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ									On the job training , Training
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน										
	ระดับปฏิบัติ	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน									On the job training , Training
	ศิลปะการสื่อสารและการสร้างมนุษยสัมพันธ์ : การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและการรักษาสัมพันธภาพที่ดี										
	ระดับปฏิบัติ	มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน									Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านธุรการตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การปฏิบัติงานสารบรรณ งานธุรการทั่วไป การบริหารงานบุคคลเบื้องต้น การบริการสารสนเทศด้านการตลาด งานติดต่อสื่อสาร	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงดำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- การเขียนหนังสือราชการ										E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ										E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentorins and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานการเงินและบัญชี

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		Training
	การวางแผน : จัดลำดับความสำคัญของงาน วางแผนการปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาวและแผนสำรอง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินแผนงาน										
	ระดับปฏิบัติ	การวางแผนปฏิบัติการ	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		E - learning
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ										
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	■								Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา								■		On the job training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินและบัญชีตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การเบิกจ่ายเงินทุกประเภท การตรวจสอบความถูกต้องและรวบรวมเอกสารการเบิกจ่ายเงิน การจัดทำงบประมาณประจำปี การจัดทำบัญชีบริหาร การเงินและงบประมาณ และการจัดทำทะบียนคุมการใช้งบประมาณทุกประเภท	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงดำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.		■								Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■								Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ							■			E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน				■						E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ			■							Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■								Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง พนักงานการเกษตร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		Training
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการเกษตรตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานช่วยวิจัยและพัฒนา งานช่วยบริการวิชาการ งานจัดการสวน งานธุรการและข้อมูล งานบริการตลาดกลางยางพารา งานวิเคราะห์สถานการณ์ยางพารา งานบริการข้อมูลวิชาการและงานวิจัย งานบริการคลังสินค้า งานควบคุมการผลิต	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงดำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.		■								Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■								Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ							■			E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน				■						E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ			■							Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■								Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง บุคลากร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**																
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ																
	ระดับปฏิบัติ	การสร้างเครือข่ายและพันธมิตร	■														Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา						■										On the job training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การวางแผน : จัดลำดับความสำคัญของงาน วางแผนการปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาวและแผนสำรอง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินแผนงาน																
	ระดับปฏิบัติ	การวางแผนปฏิบัติงานโครงการและการดำเนินการตามแผน	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง บุคลากร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย**																
	- การประเมินค่างาน - การวางแผนอัตรากำลัง ทะเบียนประวัติพนักงาน - การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง - การพัฒนาบุคลากร : การจัดการสมรรถนะบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) การจัดการความรู้ การเลื่อนระดับตำแหน่ง - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ค่าตอบแทนและสวัสดิการ : การกำหนดอัตราเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - แรงงานสัมพันธ์ : วินัยและความรับผิดทางละเมิด การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ - การสำรวจความพึงพอใจ ความผูกพันต่อองค์กรและความสุขในการทำงาน - ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การเกษียณอายุ และการเกษียณอายุก่อนกำหนด	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน / งานประจำ**																
	- ระบบงาน กยท.																E -learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ (microsoft office , spss)																E -learning

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง บุคลากร

โครงการพัฒนาบุคลการ		หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
	- การจัดทำแผนและรายงาน																E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง : นิติกร

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา / หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**																
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา																
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา															On the job training
	ระดับการพัฒนา																E - learning
	ระดับชั้นสูง																E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																Self study
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล															On the job training
	ระดับการพัฒนา																Training
	ระดับชั้นสูง																E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านกฎหมายตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	งานนิติกรรมสัญญา งานคดีและบังคับคดี และงานสิทธิประโยชน์	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง : นิติกร

โครงการพัฒนาบุคลการ		หลักสูตรการพัฒนา / หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.		■														Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■														Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ							■									E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน				■												E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ			■													E -learning
	- การบริหารความขัดแย้ง									■							E -learning
	- HR for Non - HR										■						E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา										■						E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน											■					E -learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ												■				E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■														Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**														
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ														
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการเป็นผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	■												Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา						■								On the job training
	ระดับชั้นสูง												■		Self study
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล														
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■												On the job training
	ระดับการพัฒนา						■								E - learning
	ระดับชั้นสูง												■		Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิเทศสัมพันธ์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	การจัดทำแผนและทิศทางการดำเนินนโยบายด้านยางระหว่างประเทศ ดำเนินการด้านต่างประเทศ การประสานความร่วมมือเพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการยางพาราระดับนานาชาติ การให้การต้อนรับองค์กรระหว่างประเทศ การแปลเอกสาร ร่างโต้ตอบหนังสือภาษาต่างประเทศ และเป็นศูนย์ข้อมูลยางพาราระหว่างประเทศ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- ระบบงาน กยท.		■												Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■												Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ					■									E -learning
	- การเจรจาต่อรอง (international program)				■										E -learning / training
	- การสร้างเครือข่าย (networking) และพันธมิตร (partner)										■				E -learning

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		๗		๘		
		ปีที่พัฒนา												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
	- การทำบันทึกการประชุมระหว่างประเทศ						■							E -learning
	- การจัดทำแผนและรายงาน							■						E -learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน									■				E- learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา									■				E - learning
	- HR for Non - HR										■			E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ											■		E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ		■											Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind) และการบริการที่เป็นเลิศ	■												Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การมองภาพองค์รวม : การพัฒนากระบวนการคิดเชิงมโนทัศน์																
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงมโนทัศน์	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ																
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิทยาศาสตร์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	งานอุตสาหกรรม (วิทยาศาสตร์) งานวิจัยมาตรฐานอุตสาหกรรมยาง งานวิจัยส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมยาง งานบริการทดสอบรับรอง (วิทยาศาสตร์) งานควบคุมการผลิต งานควบคุมคุณภาพ งานจัดการโรงงานไม้ยาง	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล																Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง : นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การมองภาพองค์รวม : การพัฒนากระบวนการคิดเชิงมโนทัศน์										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงมโนทัศน์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล										
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการสิ่งแวดล้อมตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานวิชาการและงานจัดการสิ่งแวดล้อม การบริการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามกฎหมาย และมาตรฐาน ISO ๑๔๐๐๐ และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงดำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	Coaching		E-learning		Training		Self study		Coaching, E - learning , Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ										E -learning
	- การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน										E -learning
	- การจัดกิจกรรมด้าน CSR และมวลชนสัมพันธ์										On the job training
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล										
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	ทักษะการวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจ : ทักษะการวิจัยและพัฒนา										
	ระดับพื้นฐาน	การสร้างเครื่องมือในการวิจัย และการแปรผลข้อมูลในการวิจัย									On the job training
	ระดับปฏิบัติ										Training
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการสถิติตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานวางแผนธุรกิจ	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	Coaching		E-learning		Training		Self study		Coaching, E - learning , Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล										Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการสถิติ

โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		
		ปีที่พัฒนา								
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ									Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)									Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา / หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การบริหารโครงการ : การบริหารโครงการสู่ความสำเร็จ																
	ระดับปฏิบัติ	การบริหารโครงการระดับปฏิบัติการ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การถ่ายทอดเทคโนโลยี : การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ																
	ระดับปฏิบัติ	การเป็นวิทยากรยุคใหม่	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา / หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการส่งเสริมการเกษตรตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	สวัสดิการเกษตรกร การส่งเสริมเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ตลาดและการพัฒนาอาชีพ ทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบกิจการยาง การส่งเสริมและพัฒนายาง การให้การสนับสนุนปลูกแทน	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การพัฒนาชุมชน (การพัฒนาเกษตรกร/ กลุ่ม สถาบันเกษตรกร/ผู้ประกอบกิจการยาง)																Self study
	- การสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner)																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind) / การบริการที่เป็นเลิศ																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการมาตรฐาน

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**														
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน														
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ													On the job training
	ระดับการพัฒนา														Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การมองภาพองค์รวม : การพัฒนากระบวนการคิดเชิงมโนทัศน์														
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงมโนทัศน์													On the job training
	ระดับการพัฒนา														Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล														
	ระดับปฏิบัติ	การรวบรวมข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป													On the job training
	ระดับการพัฒนา														Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการมาตรฐานตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	การกำหนดมาตรฐานและควบคุมระบบคุณภาพ การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมยาง	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- ระบบงาน กยท.														E -learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน														Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ														E -learning

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการมาตรฐาน

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		๗		๘		
		ปีที่พัฒนา												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน			■										E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ		■											E -learning
	- การสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน								■					E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา									■				E - learning
	- HR for Non - HR										■			E -learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน									■				E -learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ											■		E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)	■												Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ความถูกต้องของงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา										■						Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน																
	ระดับปฏิบัติ	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา										■						Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การควบคุมและติดตามงาน : การอำนวยการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ																
	ระดับปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา										■						Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านงานพัสดุตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	งานจัดหาครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง วัสดุสำนักงาน และปัจจัยการผลิต งานสัญญาและเบิกจ่ายเงินด้านพัสดุ และปัจจัยการผลิต งานคลังพัสดุ งานควบคุมการซ่อมบำรุงและรักษาสถานที่ งานยานพาหนะ งานบริหารทรัพย์สิน	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การเจรจาต่อรอง																E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**														
	ทักษะการติดต่อสื่อสาร : เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ														
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	■												Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา						■								E - learning
	ระดับชั้นสูง												■		Self study
	การมีความคิดริเริ่ม : การพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์														
	ระดับปฏิบัติ	การคิดนอกกรอบและคิดสร้างสรรค์	■												On the job training
	ระดับการพัฒนา						■								E - learning
	ระดับชั้นสูง												■		Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการเผยแพร่ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	การฏิบัติงานวิชาการเผยแพร่ การผลิตสื่อวิทยุ สื่อโทรทัศน์ สื่อวิดีทัศน์ เสียงตามสาย และสื่อออนไลน์ การควบคุมถ่ายทอดระบบสัญญาณภาพและเสียงของ กยท.	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- ระบบงาน กยท.		■												E -learning
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ					■									E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน			■											E -learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน			■											Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (microsoft office PowerPoint , Graphic Design)				■										E -learning
	- การสร้างเครือข่าย (networking) และพันธมิตร (partner)										■				E -learning

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการเผยแพร่

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		๗		๘		
		ปีที่พัฒนา												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน													E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา													E - learning
	- HR for Non - HR													E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ													E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)													Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง										วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		
			ปีที่พัฒนา										
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**												
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน												
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■										On the job training
	ระดับการพัฒนา						■						Training
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ												
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์	■										On the job training
	ระดับการพัฒนา						■						E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**												
	การบริการสารสนเทศด้านการตลาด	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**												
	- ระบบงาน กยท.		■										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ							■					E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน				■								E - learning
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล					■							Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ			■									Self study
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน										■		E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■										Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการตลาด

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**														
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ														
	ระดับปฏิบัติ	การสร้างเครือข่ายและพันธมิตร													Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา														On the job training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การควบคุมและติดตามงาน : การอำนวยการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ														
	ระดับปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน													On the job training
	ระดับการพัฒนา														Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล														
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป													On the job training
	ระดับการพัฒนา														Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการตลาดตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	การพัฒนาและส่งเสริมการตลาด การค้า การบริการตลาดกลางยางพารา การวิเคราะห์สถานการณ์ยางพารา การบริการข้อมูลวิชาการและงานวิจัย การบริการคลังสินค้า	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training

โครงการพัฒนาบุคลการ		หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- ระบบงาน กยท.														Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน														Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ														E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน														E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ														Self study
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล														Self study
	- HR for Non - HR														E -learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน														E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา														E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ														E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)														Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การวางแผน : จัดลำดับความสำคัญของงาน วางแผนการปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาวและแผนสำรอง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินแผนงาน																
	ระดับปฏิบัติ	การวางแผนยุทธศาสตร์องค์กร	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ																
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	■														Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา						■										On the job training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการเงินและบัญชีตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การวางแผนและวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ การบริหารงบประมาณ เงินสดและธนาคาร เงินรองจ่ายและเงินยืมทดรอง การตรวจจ่าย บัญชีบริหาร บัญชีเจ้าของสวน บัญชีทรัพย์สิน การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและรายได้ การวิเคราะห์การเงินและการลงทุน ค่าตอบแทน สวัสดิการเงินกู้ สวัสดิการสงเคราะห์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเกษตรกร การจัดทำบัญชี การบริหารการเงินและงบประมาณ การบริหารกองทุน	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	ความรู้ในสายวิชาชีพ : ผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ																
	ระดับปฏิบัติ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ																
	ระดับปฏิบัติ	การคิดเชิงวิเคราะห์	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการตรวจสอบภายในตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การตรวจสอบกระบวนการหลัก การตรวจสอบกระบวนการสนับสนุน การวางแผนและพัฒนาระบบงานตรวจสอบ การประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ด้านเทคนิค :																
	ระดับปฏิบัติ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				Training
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การแก้ปัญหา : กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ การพัฒนาระบบงานและโปรแกรม การพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลและงานฐานข้อมูลสารสนเทศ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ									■							E - learning
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ							■									E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน				■												E - learning
	- เทคนิคการนำเสนอ และการเป็นวิทยากร						■										E - learning

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
		ปีที่พัฒนา														
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
- HR for Non - HR																E - learning
- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การบริหารโครงการ : การบริหารโครงการสู่ความสำเร็จ																
	ระดับปฏิบัติ	การบริหารโครงการระดับปฏิบัติการ	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การถ่ายทอดเทคโนโลยี : การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ																
	ระดับปฏิบัติ	การเป็นวิทยากรยุคใหม่	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการเกษตรตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การให้บริการวิชาการเกษตร การส่งเสริมการปลูกแทนและปลูกใหม่ การผลิตและขยายพันธุ์ยาง วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี การยางระหว่างประเทศ การวิจัยและพัฒนา การติดตามงานวิจัย การบริหารงานด้านวิจัย การผลิตและจัดการสวน การพัฒนาและส่งเสริมการตลาด การควบคุมและติดตาม การจัดหาวัตถุดิบและผลิต การบริการตลาดกลางยางพารา การวิเคราะห์สถานการณ์ยางพารา การบริการข้อมูลวิชาการและงานวิจัย การควบคุมการผลิต การจัดการโรงงาน การพัฒนาและฝึกอบรม การสาธิตและผลิตพันธุ์ยาง การส่งเสริมการเรียนรู้ และโครงการพิเศษ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล																
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การวางแผน : จัดลำดับความสำคัญของงาน วางแผนการปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาวและแผนสำรอง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินแผนงาน																
	ระดับปฏิบัติ	การวางแผนยุทธศาสตร์องค์กร	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การควบคุมและติดตามงาน : การอำนวยการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ																
	ระดับปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										Training
	ระดับชั้นสูง												■				E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ														■		Self study
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา																
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา	■														On the job training
	ระดับการพัฒนา						■										E - learning

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
	ระดับชั้นสูง																E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิเคราะห์นโยบายและแผนตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานและประมวลแผน การพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงานหรือโครงการ การวิเคราะห์การเงินและการลงทุน การวางแผนธุรกิจ การวิเคราะห์วางแผนพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาและส่งเสริมการตลาด การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการ การรายงานผลการดำเนินการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน งานแผนงาน ข้อมูล และวิชาการ	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การใช้โปรแกรมสถิติประยุกต์และเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล																Self study
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																Self study
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	ทักษะการติดต่อสื่อสาร : เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ										
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ									Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา										On the job training
	การมีความคิดริเริ่ม : การพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดนอกกรอบและการคิดสร้างสรรค์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการประชาสัมพันธ์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การประชาสัมพันธ์ งานสื่อมวลชนสัมพันธ์ งานมวลชนสัมพันธ์ งานข้อมูลข่าวสาร	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	Coaching		E-learning		Training		Self study		Coaching, E - learning , Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (microsoft office PowerPoint , Graphic Design)										E -learning
	- การสร้างเครือข่าย (networking) และพันธมิตร (partner)										E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างศิลป์

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	ทักษะการติดต่อสื่อสาร : เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ										
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ									Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา										On the job training
	การมีความคิดริเริ่ม : การพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์										
	ระดับปฏิบัติ	การคิดนอกกรอบและการคิดสร้างสรรค์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างศิลป์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การปฏิบัติงานด้านศิลปะ การออกแบบ สร้าง ผลิต ติดตั้ง ป้ายประกาศ ป้ายโฆษณา ฉากเวที ประกอบวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อใช้ในการประชุม สัมมนา งานกิจกรรมต่างๆ รวมถึงสื่อสิ่งพิมพ์ และนิทรรศการ	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ (microsoft office PowerPoint , Graphic Design)										E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างยนต์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	การรักษาและซ่อมบำรุง : การบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา										
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างยนต์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย /งานประจำ**										
	การสร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและเครื่องยนต์ การเบิกจ่ายวัสดุประกอบเครื่องจักร เครื่องยนต์ ยานพาหนะและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ ทดสอบยางดิบ ไม้ยางและผลิตภัณฑ์ยาง และการจัดทำรายงาน/ ข้อมูล/ ประวัติการใช้ การตรวจสภาพและการซ่อมบำรุง	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ										E - learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน										training
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น										Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	การรักษาและซ่อมบำรุง : การบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		Training
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา										
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา								■		E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างไฟฟ้าตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การสร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง ติดตั้ง ทดสอบ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลบำรุงรักษา ซ่อมแซม เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวกับไฟฟ้า การเบิกจ่าย การจัดทำรายงาน/ ข้อมูล/ ประวัติการใช้เครื่องมือ และการตรวจสอบอาคารและวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าประกอบของอาคาร การดูแลตรวจสอบ บำรุงรักษา และซ่อมแซมระบบไฟฟ้าในทุกกระบวนการผลิตของโรงงาน รวมทั้งระบบไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง ระบบโทรศัพท์ อาคารสำนักงานและบ้านพัก	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.		■								Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■								Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ							■			E - learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน								■		training
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน					■					E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น				■						Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■								Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างเทคนิค

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง										วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา										
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**												
	การรักษาและซ่อมบำรุง : การบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์												
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์											On the job training
	ระดับการพัฒนา												Training
	การควบคุมและติดตามงาน : การอำนวยการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ												
	ระดับปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน											On the job training
	ระดับการพัฒนา												Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างเทคนิคตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**												
	การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training				On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**												
	- ระบบงาน กยท.												Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน												Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ												E - learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน												training
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน												E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น												Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)												Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างเครื่องกล

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา										
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
	การรักษาและซ่อมบำรุง : การบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างเครื่องกลตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานช่างเครื่องกล การดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานผลิตยาง และแรงงานในการผลิตยางทุกขั้นตอนการผลิตตั้งแต่เริ่มกระบวนการผลิตจนเสร็จสิ้น การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบในกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐานและรายงานผลผลิตในแต่ละกะผลิต การติดต่อประสานงานกับส่วนงานอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในกระบวนการผลิตและแก้ไขความขัดข้องของเครื่องจักรเบื้องต้น การดูแล บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรในทุกกระบวนการผลิต การควบคุมการแปรรูปยางพารา	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ										E - learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน										training
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น										Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างกลโรงงาน

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล										
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ : ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา										
	ระดับปฏิบัติ	ทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
	การรักษาและซ่อมบำรุง : การบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์										
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านช่างกลโรงงานตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานช่างเครื่องกล การดูแล บำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรในทุกกระบวนการผลิต งานช่างกลโรงงาน	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ										E - learning
	- ความปลอดภัยในการทำงาน										training
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง ช่างกลโรงงาน

โครงการพัฒนาบุคลการ		หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น										Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**														
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ														
	ระดับปฏิบัติ	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ													Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา														On the job training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การบริหารโครงการ : การบริหารโครงการสู่ความสำเร็จ														
	ระดับปฏิบัติ	การบริหารโครงการระดับปฏิบัติการ													On the job training
	ระดับการพัฒนา														E - learning
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การมีความคิดริเริ่ม : การพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์														
	ระดับปฏิบัติ	การคิดนอกกรอบและสร้างสรรค์													On the job training
	ระดับการพัฒนา														E - learning
	ระดับชั้นสูง														E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการฝึกอบรมตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	งานฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน งานศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม งานกำหนดระเบียบการฝึกอบรม งานส่งเสริมการเรียนรู้	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study		On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- ระบบงาน กยท.														E -learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน														Self study

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
		๓		๔		๕		๖		๗		๘		
		ปีที่พัฒนา												
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ													E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน													E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ													E -learning
	- การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม													E -learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน													E -learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา													E - learning
	- HR for Non - HR													E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ													E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)													Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**																
	ความถูกต้องของงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน																
	ระดับปฏิบัติ	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ															On the job training
	ระดับการพัฒนา																Training
	ระดับชั้นสูง																Self study
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน																
	ระดับปฏิบัติ	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน															On the job training
	ระดับการพัฒนา																E - learning
	ระดับชั้นสูง																Self study
	ศิลปะการสื่อสารและการสร้างมนุษยสัมพันธ์ : การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและการรักษาสัมพันธภาพที่ดี																
	ระดับปฏิบัติ	การสร้างเครือข่าย (Networking) และพันธมิตร (Partner)															Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา																E - learning
	ระดับชั้นสูง																E - learning
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																Self study
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านของเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**																
	การปฏิบัติงานด้านสารบรรณ งานธุรการทั่วไป งานเลขานุการ งานการประชุม งานพิธีการ งานการกุศล งานข้อมูลข่าวสารของราชการ งานติดต่อสื่อสาร งานบริหารงานบุคคลเบื้องต้น งานข้อมูลด้านบริการตลาดกลางยางพารา งานบริการคลังสินค้า งานทะเบียนสวน และการควบคุมดูแลการใช้สถานที่ ยานพาหนะ และพัสดุของหน่วยงาน	พนักงานระดับปฏิบัติพัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		training		e - learning		training		self study				On the job training, Coaching, E- learning, Self study and Training

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง														วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา														
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**																
	- ระบบงาน กยท.																Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน																Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ																E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน																E - learning
	- การเขียนหนังสือติดต่อราชการที่ดี																E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ																E - learning
	- เทคนิคการนำเสนอ																E - learning
	- การสอนงานและการให้คำปรึกษา																E - learning
	- HR for Non - HR																E - learning
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน																E - learning
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ																E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)																Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**														
	ความถูกต้องของงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน														
	ระดับการพัฒนา	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ													Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	ความละเอียดรอบคอบ : การตรวจสอบผลงานตามมาตรฐาน และการวางแผนป้องกันข้อผิดพลาดในงาน														
	ระดับการพัฒนา	การตรวจสอบความถูกต้องของงาน													Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การควบคุมและติดตามงาน : การอำนวยการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ														
	ระดับการพัฒนา	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน													Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานพัสดุตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	การวางแผน สั่งการ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ประสานงานเกี่ยวกับงานจัดหาครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง วัสดุสำนักงาน และปัจจัยการผลิต งานสัญญาและเบิกจ่ายเงินด้านพัสดุ และปัจจัยการผลิต งานคลังพัสดุ งานควบคุมการซ่อมบำรุงและรักษาสถานที่ งานยานพาหนะ งานบริหารทรัพย์สิน	การบริหารงานพัสดุ									training		self study		Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน														E - learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน														Self study
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ														E - learning

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง												วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		๗		๘		
			ปีที่พัฒนา												
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**														
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน														
	ระดับการพัฒนา	เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ													Training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การวางแผน : จัดลำดับความสำคัญของงาน วางแผนการปฏิบัติงานระยะสั้น ระยะยาวและแผนสำรอง และกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินแผนงาน														
	ระดับการพัฒนา	การวางแผนยุทธศาสตร์องค์กร													E - learning
	ระดับชั้นสูง														E - learning
	การประสานงาน : การติดต่อประสานงานอย่างมืออาชีพ														
	ระดับการพัฒนา	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ													On the job training
	ระดับชั้นสูง														E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานการเงินและบัญชีตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**														
	บริหารงานในความรับผิดชอบ โดยการวางแผน สั่งการ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ประสานงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย การรับจ่ายเงินทุกประเภท การโอนเงิน การควบคุมเงินฝากธนาคาร การควบคุมกฎ ระเบียบเกี่ยวกับเงินรองจ่าย เงินยืมทดรองและกฎระเบียบลูกหนี้เรียกเงินคืน การจัดทำบัญชี การบริหารการเงินและงบประมาณ	การบริหารงบประมาณและการเงิน									training		self study		Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**														
	- การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน														E - learning
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน														Self study
	- ผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ														E - learning

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional competency)**										
	ด้านเทคนิค :										
	ระดับปฏิบัติ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา						■				E - learning
	การแก้ปัญหา : กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา										
	ระดับปฏิบัติ	การวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ปัญหา	■								On the job training
	ระดับการพัฒนา						■				E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านเจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	การคุมเครื่องคอมพิวเตอร์ การควบคุมและจัดการระบบข้อมูลทุกระบบ การดูแลรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	Coaching		E-learning		Training		Self study		Coaching, E - learning , Training and Self study
๓	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.		■								Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		■								Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ							■			E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน			■							E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ				■						E -learning
	- การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน								■		E -learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)		■								Mentoring

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๓		๔		๕		๖		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	การมองภาพองค์รวม : การพัฒนากระบวนการคิดเชิงมโนทัศน์										
	ระดับปฏิบัติ	**การคิดเชิงมโนทัศน์**									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล : เทคนิคการรวบรวม การสร้างเครื่องมือเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล										
	ระดับปฏิบัติ	**การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป**									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านความปลอดภัยวิชาชีพตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ เพื่อควบคุม และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากร การรายงานและประสานงานกับคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	Coaching		E-learning		Training		Self study		Coaching, E - learning , Training and Self study
๓	**โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และเทคนิคการนำเสนอ										E -learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E -learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ										E -learning
	- การจัดทำแผนและรายงานผลการดำเนินงาน										E -learning
	- การจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน										Self study
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and

แผนที่การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

	โครงการพัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการพัฒนา /หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง								วิธีการพัฒนา
			๒		๓		๔		๕		
			ปีที่พัฒนา								
			๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑	**โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**										
	ความถูกต้องในงาน : เทคนิคการปรับปรุงและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน										
	ระดับปฏิบัติ	**เทคนิคการทำงานให้มีประสิทธิภาพ**									On the job training
	ระดับการพัฒนา										Training
	การคิดวิเคราะห์ : กระบวนการคิด แยกแยะส่วนย่อยๆ และตรวจสอบ/ วิเคราะห์ความเชื่อมโยง เพื่อหาสาเหตุหรือเป้าหมายที่ต้องการ										
	ระดับปฏิบัติ	**การคิดเชิงวิเคราะห์**									On the job training
	ระดับการพัฒนา										E - learning
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบันทึกข้อมูลตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย / งานประจำ**										
	งานธุรการและบันทึกข้อมูล	พัฒนาตามหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนอกเหนือจากตำแหน่งระดับควบ	on the job training		coaching		self study		training		On the job training, Coaching, Self study and training
๓	**โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน**										
	- ระบบงาน กยท.										Self study
	- การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์, Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน										Self study
	- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ										E - learning
	- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน										E - learning
	- ทักษะด้านดิจิทัล / เทคโนโลยีสารสนเทศ										E - learning
	- การมีหัวใจบริการ (Service Mind)										Mentoring and Coaching

แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (Training and Development Roadmap)

การยางแห่งประเทศไทย

สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง

	โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง																		วิธีการพัฒนา
			๑		๒		๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
			ปีที่พัฒนา																		
			๑	๒	๑	๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
๑	**โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่**																				
	ความรู้พื้นฐานสำหรับพนักงาน : พรบ. การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และวัตถุประสงค์การก่อตั้งองค์กร ยุทธศาสตร์ พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โครงสร้างองค์กร และอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนงาน คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และระเบียบวินัย สมรรถนะของพนักงาน กยท. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ	การปฐมนิเทศพนักงานใหม่																			Training
๒	**โครงการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)**																				
	ความรับผิดชอบ : การปฏิบัติงานในความรับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จด้วยความทุ่มเทและมุ่งมั่น และการพัฒนาการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและสังคมอยู่เสมอ																				
	ระดับปฏิบัติ	กลยุทธ์การทำงานแบบมืออาชีพ																			Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา																				On the job training
	ระดับชั้นสูง																				Self study
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																				Self study
	ความผูกพันองค์กร : การแสดงออกถึงการมีจิตสำนึก ความตั้งใจ ความพึงพอใจ ความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมที่จะปฏิบัติงานให้ตรงกับความต้องการและบรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน																				
	ระดับปฏิบัติ	การมีส่วนร่วมสร้างความผูกพันต่อองค์กร และองค์กรแห่งความสุข																			Mentoring and Coaching
	ระดับการพัฒนา																				On the job training
	ระดับชั้นสูง																				Self study
	ระดับผู้เชี่ยวชาญ																				Self study

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง																		วิธีการพัฒนา
		๑		๒		๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
		ปีที่พัฒนา																		
		๑	๒	๑	๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
ความรู้ด้านธุรกิจ: ความสำคัญ วัตถุประสงค์ ปัจจัยในการดำเนินธุรกิจ ประโยชน์ของการดำเนินธุรกิจของ กยท. ความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจ กยท. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการหาช่องทางใหม่ๆ ในการดำเนินธุรกิจของ กยท.																				
ระดับพื้นฐาน	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ	■		■		■														Mentoring and Coaching
ระดับปฏิบัติ														■						Self study
ระดับการพัฒนา																■				Self study
ระดับชั้นสูง																		■		Training
การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่เสมอ																				
ระดับปฏิบัติ	การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน	■		■		■														Mentoring and Coaching
ระดับพัฒนา														■						On the job training
ระดับชั้นสูง																■				E - learning
ระดับผู้เชี่ยวชาญ																		■		Self study
การทำงานเป็นทีม : การทำงานร่วมกับผู้อื่น การเป็นสมาชิกที่ดีของทีมทั้งในระดับหน่วยงาน ส่วนงาน และองค์กร การสร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดีของทีม																				
ระดับปฏิบัติ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	■		■		■														Mentoring and Coaching
ระดับการพัฒนา										■										On the job training
ระดับชั้นสูง																■				E - learning
ระดับผู้เชี่ยวชาญ																		■		Self study
การยึดมั่นในความถูกต้อง : การประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับขององค์กร หลักคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการประพฤติผิด																				
ระดับปฏิบัติ	หลักการทำงานตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงานและลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙	■		■		■														Mentoring and Coaching
ระดับการพัฒนา										■										On the job training
ระดับชั้นสูง																■				Self study
ระดับผู้เชี่ยวชาญ																		■		Self study

โครงการพัฒนาบุคลการ	หลักสูตรการพัฒนา/ หัวข้อวิชา	ระดับตำแหน่ง																		วิธีการพัฒนา
		๑		๒		๓		๔		๕		๖		๗		๘		๙		
		ปีที่พัฒนา																		
		๑	๒	๑	๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	
ความใฝ่เรียนรู้ มีความคิดสร้างสรรค์สู่นวัตกรรม: ความมุ่งมั่นในการแสวงหาความรู้ วิเคราะห์ปัญหาและคิดค้นหาคำตอบ ตลอดจนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สู่การสร้างนวัตกรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่เสมอ																				
ระดับพื้นฐาน	ความคิดสร้างสรรค์	■		■		■														Mentoring and Coaching
ระดับปฏิบัติ										■										On the job training
ระดับการพัฒนา														■						E - learning
ระดับชั้นสูง																■				Training
ระดับผู้เชี่ยวชาญ																		■		Self study

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

การบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง

(Talent Management)

การยางแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การหลอมรวมองค์กรให้เป็นหนึ่ง เพื่อการบริหารมุ่งสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อให้สอดรับกับภารกิจและภายใต้แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคลการยางแห่งประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะและประสิทธิภาพของบุคลากรรวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากร ทั้งในระยะสั้น ระยะยาว สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่องในการบริหารงานบุคคล ตลอดจนสร้างกำลังคนคุณภาพรุ่นใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนให้การบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทยให้มีรากฐานที่มั่นคงและเข้มแข็ง

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ มีหลักเกณฑ์รูปแบบแนวทางกระบวนการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลในอนาคตให้มีความรู้ความสามารถมีศักยภาพเพียงพอในการสานต่อพันธกิจขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ มีคลังข้อมูลพนักงานที่มีศักยภาพที่ได้ผ่านการกลั่นกรองมาขั้นหนึ่งแล้ว และมีความพร้อมในระดับหนึ่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๔. คำนิยามศัพท์

คนเก่ง (Talent people) หมายถึง บุคคลในองค์กรที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความสามารถและศักยภาพ มีความสามารถทางด้านสติปัญญาหรือความสามารถตามธรรมชาติ รวมทั้งพรสวรรค์ด้านใดด้านหนึ่งอย่างโดดเด่น โดยสะท้อนถึงการมีศักยภาพสูงจากผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์และยอมรับของบุคคลอื่น รวมทั้งมีความต้องการความก้าวหน้าในการทำงาน เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

การบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management) คือ การดำเนินการเฟ้นหาบุคคลที่มีความสามารถพิเศษ มีผลการปฏิบัติงานสูงในปัจจุบันและมีศักยภาพในการทำงานสูงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการให้คนเก่งหรือคนที่มีความรู้ความสามารถมาทำหน้าที่เป็นผู้นำของกลุ่ม และพร้อมที่จะพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อทดแทนบุคลากร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

บทที่ ๒ กรอบแนวคิดการจัดทำการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมากำหนดกรอบแนวคิดในการจัดทำการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management) ของการยางแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

๒. ความหมายของการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)

๓. คุณสมบัติของคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง (Talent)

๔. ลักษณะทั่วไปของคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง (Talent)

๑. แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

David Guest ได้ให้คำจำกัดความไว้ว่า คือ การบูรณาการการบริหารนโยบายการบริหารที่เกี่ยวกับคนลงไปในกลยุทธ์ขององค์การโดยผ่านการวางแผนและการปฏิบัติตามแผนโดยการปฏิบัติตามแผนโดยได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย และนำไปปฏิบัติโดยผ่านหัวหน้างาน (Line Manager) เพื่อเอาไปใช้ในการบริหารงาน

Schuler R.S. กล่าวว่าเป็นเรื่องที่ต้องการให้พนักงานทุกคนตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงพนักงานระดับล่างรับรู้ในเรื่องกลยุทธ์ร่วมกัน เพราะจะนำมาซึ่งความสำเร็จในธุรกิจร่วมกัน

ตามคำจำกัดความข้างต้น แสดงให้เห็นถึงแนวคิดที่จะเชื่อมโยงกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์เข้ากับกลยุทธ์ต่างๆ ขององค์การทั้งระบบ ทั้งนี้กลยุทธ์การบริหารคนต้องเชื่อมโยงผ่านกระบวนการวางแผนอย่างเป็นระบบและต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายหรือยุทธศาสตร์ขององค์กร

ทั้งนี้ เป้าหมายสำคัญประการหนึ่งของการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ ช่วยให้องค์กรสามารถคัดสรรและธำรงรักษาบุคลากรที่มีฝีมือ มีแรงจูงใจสูง มีความรู้สึกผูกพันและยอมอุทิศตนเพื่อองค์กรไวได้ ช่วยให้เกิดความมั่นใจว่าทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกัน ตลอดจนพยายามธำรงรักษาและพัฒนาพนักงานในทุกด้าน ซึ่งการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management) ถือว่าเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ตอบสนองแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวข้างต้น

๒. ความหมายของการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent management)

๑. Schweyer (๒๐๐๔) เขียนในหนังสือชื่อTalent Management Systems : Best Practices in Technology Solutions for Recruitment, Retention and Workforce Planning ให้นิยามของ Talent Management System ว่า “ คือ กระบวนการวิเคราะห์และวางแผนอย่างเป็นระบบให้มีความสอดคล้องกันระหว่างการเสาะแสวงหาบุคลากร (sourcing) การคัดกรอง (screening) การคัดเลือก (selection) การกระจายไปทำงาน (deployment) การพัฒนา (development) ตลอดจนการรักษาให้คงอยู่กับองค์กร (retention) ของทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและความสามารถระดับสูงให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด”

๒. Ed Michaels, Helen Handfield-Jones and Beth Axelrod (๒๐๐๑, The War of Talent) นิยามคำว่า คนเก่ง(Talent) คือ บุคลากรที่มีสำคัญต่องานซึ่งมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ที่แหลมคม มีความสามารถเป็นผู้นำ มีทักษะในการสื่อสาร มีความสามารถในการจูงใจและแนะนำผู้อื่น มีสัญชาตญาณของความเป็นเจ้าของกิจการ มีทักษะในงานที่ทำและมีความสามารถที่จะมุ่งมั่นทำงานจนแล้วเสร็จ

สรุปได้ว่า ระบบการบริหารจัดการคนเก่งสูง (Talent Management) เป็นเครื่องมือทางการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างหนึ่ง ที่มีกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนที่มีความสอดคล้องกันในการหาแหล่งที่มา (Sourcing) กลั่นกรอง (Screening)การคัดเลือก (Selection) การนำไปใช้(Deployment) การพัฒนา (Development) และการทำให้คงอยู่(Retention) ของทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

โดยสามารถแบ่งกลุ่ม "พนักงานที่มีศักยภาพ" ตามกลุ่มอายุของการทำงาน ดังนี้

- กลุ่ม Young generation (Y group) อายุไม่เกิน ๓๐ ปี
- กลุ่ม Middle generation (M group) อายุไม่เกิน ๔๐ ปี
- กลุ่ม Senior generation (S group) อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

๓. คุณสมบัติของพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) จากปัจจัย ๓ ด้าน ได้แก่

๑. คุณสมบัติเชิงบุคคล (Personal Characteristic) ซึ่งต้องสอดคล้องกับค่านิยมหรือวัฒนธรรมขององค์กร

๒. คุณสมบัติในการบริหาร (Business Capability) ทั้งในเรื่องของงาน คน และระบบ

๓. คุณสมบัติในการที่สามารถเป็นผู้นำที่องค์กรอยากได้ (Leadership Capability)

๔. ลักษณะทั่วไปของพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) คือ

๑. มีความสามารถและมีคุณสมบัติในการนำตัวเองไปสู่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น

๒. สามารถแก้ปัญหาได้ดีวางแผนป้องกันปัญหาได้

๓. เรียนรู้ได้รวดเร็ว

๔. มีความกระตือรือร้น

๕. มีความคิดสร้างสรรค์

๖. มีความเป็นผู้นำ

๗. มีวิสัยทัศน์

๘. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ทั้งภายในองค์กร ได้แก่ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

กระบวนการบริหารพนักงานที่มีศักยภาพสูง

๑. การสรรหาการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง
๒. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง
๓. การบริหาร จูงใจ และการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง ไว้ในองค์กร
๔. การประเมินและติดตามผล

๑. การสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง

๑.๑ คุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง กำหนดคุณสมบัติในประกาศรับสมัครพนักงานเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent) ประจำปี โดยประกอบด้วย

๑.๑.๑ พนักงานการยางแห่งประเทศไทย ให้แบ่งกลุ่มรับสมัครเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่ม Young generation (Y group) อายุไม่เกิน ๓๐ ปี
(๒) กลุ่ม Middle generation (M group) อายุไม่เกิน ๔๐ ปี
(๓) กลุ่ม Senior generation (S group) อายุไม่เกิน ๕๐ ปี

๑.๑.๒ บุคคลภายนอก ให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๗ วรรค ๓ ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ วิธีการคัดเลือก

(๑) ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยด้านบริหาร เป็น ประธาน
- ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร เป็น กรรมการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เป็น กรรมการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมยาง เป็น กรรมการ
- ผู้จัดการหน่วยธุรกิจ เป็น กรรมการ
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็น กรรมการและเลขานุการ
- หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่ เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง ดำเนินการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูง เพื่อจัดทำคลังบัญชีพนักงานที่มีศักยภาพสูง

(๓) พนักงานที่อยู่ในคลังบัญชีพนักงานที่มีศักยภาพสูงจะได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติม และจะต้องได้รับการประเมินทุก ๖ เดือน ตามปีงบประมาณ

(๔) กรณีไม่ผ่านการประเมินภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป จะถือว่าบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ใน “คลังบัญชีพนักงานที่มีศักยภาพสูง” แต่บุคคลดังกล่าวสามารถเข้ารับประเมินเพื่อคัดเลือกเข้ามาใหม่ได้โดยต้องผ่านการประเมินตามเงื่อนไข

(๕) ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอรายชื่อตามคลังบัญชีพนักงานที่มีศักยภาพสูง **<u>เพื่อประกอบการพิจารณา</u>** ต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

๒. การพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง

๒.๑ การยางแห่งประเทศไทยจะดำเนินการจัดทำคลังบัญชีพนักงานที่มีศักยภาพสูง และมอบหมายให้หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้นต่อไป

๒.๒ พัฒนาและฝึกอบรมตามคุณสมบัติในส่วนที่บกพร่อง

๒.๓ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและคุณสมบัติของพนักงานที่มีศักยภาพสูงทุกปีอย่างต่อเนื่อง และมีการคัดเลือกและค้นหากลุ่ม “พนักงานที่มีศักยภาพ” ใหม่ทุกปี

๓. การบริหาร จูงใจ และการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้ในองค์กร

๓.๑ พนักงานที่มีศักยภาพสูงมีโอกาสได้รับการมอบหมายงานที่ท้าทาย การสอนงาน และมีโอกาสในการพัฒนางานเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ พนักงานที่มีศักยภาพสูงที่ได้รับงานยากและอาศัยทักษะขั้นสูงให้ระบุในแบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล (ทม.๕) และนำมาประกอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ

๓.๓ พนักงานที่มีศักยภาพสูงมีโอกาสเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพที่รวดเร็วกว่า Career Path ที่ กยท. กำหนด

๔. การประเมินและติดตามผล

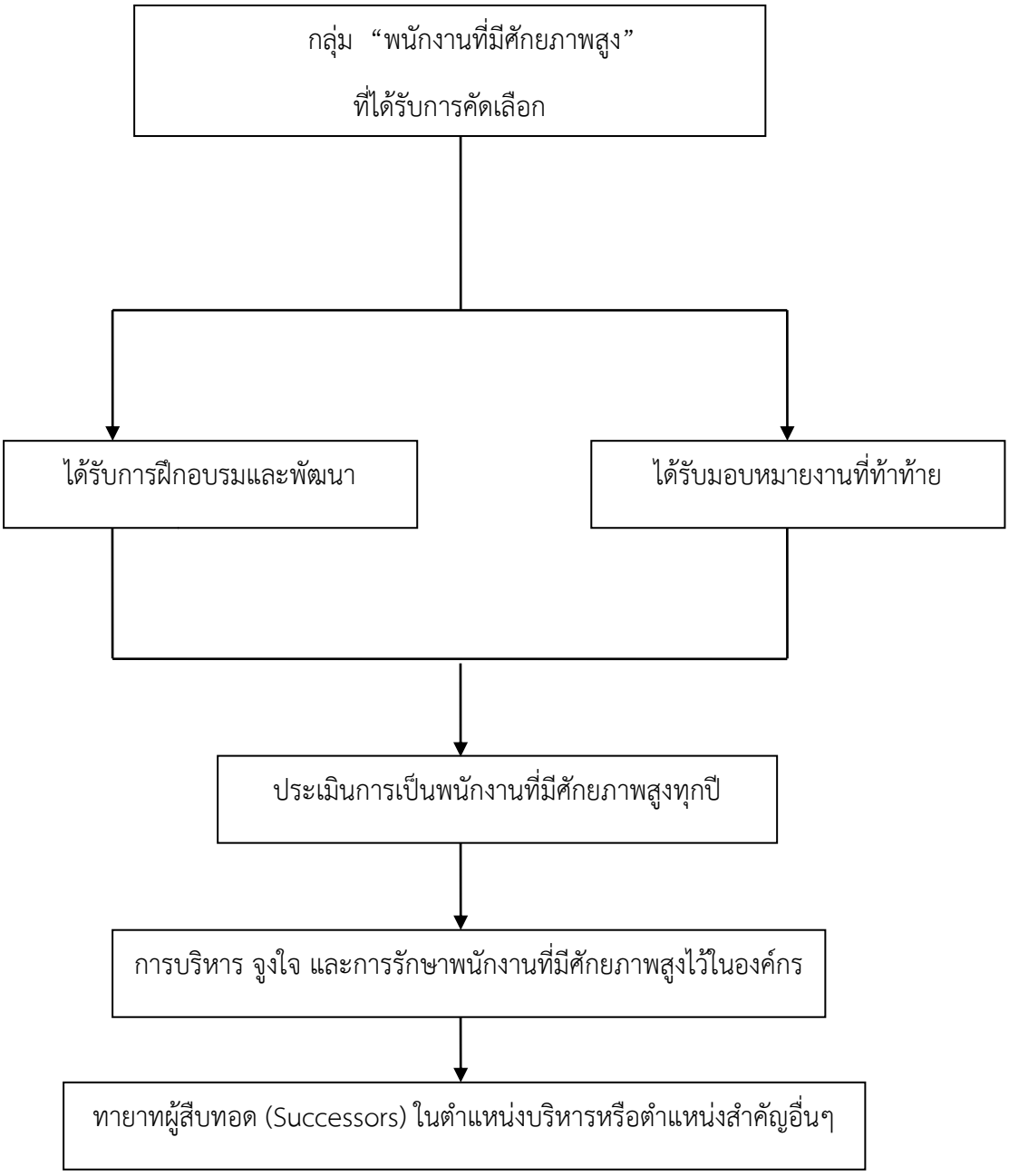
คณะกรรมการสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูงจะเป็นผู้ประเมินผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานผู้มีศักยภาพสูงทุกปี ตามรอบปีงบประมาณ มีหลักเกณฑ์ดังนี้

๔.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ นำเสนอผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

Talent management Model

การยางแห่งประเทศไทย



(แบบฟอร์ม)

แผนพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง

ชื่อ นามสกุล		ตำแหน่ง	

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเป้าหมาย	ศักยภาพที่ต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม			วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน/ผู้สอนงาน
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ			