



การ寄せไปรษณีย์  
Post Office of Thailand

# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองพัฒนาพนักงาน

โทร. VoIP ๐๑๕๕๐๙

ที่ ๔ /๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

๑๖๐ (๙.)

เรื่อง ขออนุมัติส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

เรียน ผวจ.กยท. พ่าน พอ.ผกค. (ห.กงบ. และ ห.กตจ.)

## เรื่องเดิม

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติส่งบุคลากร  
เข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่ง กยท.  
ได้อนุมัติให้ส่งบุคลากร ดังนี้

หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง” จำนวน ๖ คน

หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” จำนวน ๓๖ คน

หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น” จำนวน ๔๐ คน

โดยอนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้ง ๓ หลักสูตร รวมเป็นจำนวนเงิน ๑,๘๐๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้าน  
แปดแสนแปดพันบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑) นั้น

## ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติบุคลากร กยท. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและ  
สหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จัดโดยสถาบันเกษตรธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มเติม  
ดังนี้

๑.๑ ขออนุมัติเพิ่มบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตร  
และสหกรณ์ ระดับสูง” (นบส.) จำนวน ๒ คน คือ

๑.๑.๑ นายวีระพัฒน์ เดชารัตน์ ตำแหน่ง ห.กสก./ผพก.

๑.๑.๒ นายพิษณุ หริกจันทร์ ตำแหน่ง ผอ.กยท.จ.ฉช./กยท.ข.กอ.

๑.๒ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตร  
และสหกรณ์ ระดับกลาง” (นบก.) ดังนี้

๑.๒.๑ ขออนุมัติยกเลิกบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร นบก.  
ตามหนังสือข้างต้น ไปเข้ารับการอบรมหลักสูตร นบส. จำนวน ๒ คน คือ นายวีระพัฒน์ เดชารัตน์ ตำแหน่ง  
ผพก./ห.กสก. และ นายพิษณุ หริกจันทร์ ตำแหน่ง ผอ.กยท.จ.ฉช./กยท.ข.กอ.

๑.๒.๒ ขออนุมัติเพิ่มบุคลากร จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑.) นายฉัตรชัย ธนาวุฒิ ตำแหน่ง พช.ผอ.ช.ด้านควบคุมและติดตาม/กยท.ข.ตก.

๒.) นายคarm คงยิ่ง ตำแหน่ง ผอ.กยท.จ.รย./กยท.ข.กอ.

๓.) นายอภิชน กระจั่งแสง ตำแหน่ง ผอ.กยท.จ.รอ./กยท.ข.อนล.

๔.) นายศุภภเนศ พรหมวิเศษ ตำแหน่ง ผอ.กยท.จ.ปจ./กยท.ข.ตบ.

๒. ขออนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยงบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรธาริการ จำนวน ๒ หลักสูตร รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น ๑๓๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒) โดยเบิกจ่ายจากแผนปฏิบัติ การพัฒนาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดการบันทึกบัญชี ดังนี้

ศูนย์ค่าใช้จ่าย	: ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (๑๐๕๐)
ประเภทค่าใช้จ่าย	: ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายนอก (๖๐๐๑-๑๔๐-๐๒๐)
งบประมาณ	: ๔๙ (๑) ทุน กยท. เพื่อการบริหาร
ผลผลิต/โครงการ	: ส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบ /อุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร (๑๐๑)
แผนปฏิบัติการ	: พัฒนาพนักงาน (๑๐๑๐)
กิจกรรม	: พัฒนาพนักงาน (๑๐๑๐๑)

๓. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายของโครงการฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. เพื่อให้การบริหารโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและคล่องตัว จึงขออนุมัติหลักการให้ ผอ.พม. มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลง วัน เวลา รุ่น การเดินทางของผู้เข้ารับการอบรม ตลอดจนเปลี่ยนแปลงรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

#### ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติตามข้อเท็จจริง ๑. - ๔.

๒. ลงนามในหนังสือแสดงการอนุมัติการฝึกอบรม จำนวน ๒ ฉบับ

- ด้านระเบียบดังปัจจุบันตามบังคับฯ  
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๕๙  
หลักข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางฯ  
พ.ศ. ๒๕๕๙

นาย กศล บุญคง  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

เรียน ผู้ก.ก.  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 เพื่อโปรดทราบ  
 .....

- ด้านอนุมัติ  
เงินทรัพย์มูลค่า๑๓๖,๐๐๐.- บาท  
แบบฟอร์มติดต่อหน้าหนังสือเดินทาง  
จำนวน ๑๓๖,๐๐๐.- บาท ในวันเดินทาง  
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและกิจกรรม  
หลักสูตร “ผู้เชี่ยวชาญทางการค้าและสหกรณ์”  
ตามที่เสนอ โดยวันเดินทางประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔  
กิจกรรมเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางอัวพัน ศรีกาน)

ผู้อำนวยการฝ่ายการคสส

๒๑/๑.๖.๖๔

(นายชัยจักษณ์ นวลพรหมสกุล)

รองผู้ว่าการด้านบริหาร

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๔

อนุมัติ

(นายณรงค์ ตรรกวิรพัท)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

๒๒ ม.ค. ๒๕๖๔



การยางแห่งประเทศไทย

# ต่อหน้าสุด บันทึกข้อความ

เอกสารแนบ ๑

ส่วนราชการ ฝ่ายทรัพยากรมุนชย์ กองพัฒนาพนักงาน  
ที่ ๒ /๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ โทร. VoIP ๑๐๕๐๙  
๑๖

เรื่อง ขออนุมัติส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผวจ.กยท. ผ่าน พอ.ฟกค. (ห.กงป. และ ห.กตจ.)

## เรื่องเดิม

๑. ตามหนังสือด่วน ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๕๕๘๖ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง สำรวจความต้องการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสนับสนุนงบประมาณ โดยสถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แจ้งคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม และให้ กยท. แจ้งความประสงค์จำนวนของบุคลากรในการเข้าอบรมของแต่ละหลักสูตร (เอกสารแนบ ๑)

๒. ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งโอนเงินงบประมาณสนับสนุนการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสถาบันเกษตรราธิการ ได้แจ้งรายละเอียดงบประมาณสนับสนุนของแต่ละหลักสูตร และให้ กยท. ยืนยันความประสงค์จำนวนที่จะส่ง และโอนงบประมาณสนับสนุน ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ตามแผนปฏิบัติต้านทรัพยากรบุคคล การยางแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้ ผทม. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะด้านบริหาร (Management Competency) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น (เอกสารแนบ ๓)

๔. ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ กษ ๒๙๐๓.๐๑/๐๑๑๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ โดย กยท. อนุมัติจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการพัฒนาพนักงาน กิจกรรมพัฒนาพนักงาน ฝ่ายทรัพยากรมุนชย์ จำนวน ๑๐ ล้านบาท นั้น (เอกสารแนบ ๔)

## ข้อเท็จจริง

๑. ผทม. พิจารณาแล้วเห็นว่าการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับสถาบันเกษตรราธิการ จะเป็นประโยชน์ต่อ กยท. และการปฏิบัติงานของผู้บริหารทุกระดับ เนื่องจาก

๑.๑ หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับการยอมรับและการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จัดโดยหน่วยงานที่มีเชื่อเสียงและมีประสบการณ์ในการจัดหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารทุกระดับมาอย่างยาวนาน มีการบรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรมืออาชีพ ที่มีความเชี่ยวชาญอย่างดีเยี่ยม

๑.๒ การอบรมรูปแบบ Online Training ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้ได้จากสถานที่ปฏิบัติงาน โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางมาเข้ารับการอบรมในสถานที่ส่วนกลางร่วมกัน

สำเนาถูกต้อง

๒๖

๑.๓ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกัน ช่วยให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการได้ดียิ่งขึ้น

๑.๔ สามารถประยุคปะประมาณในการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ได้มากกว่าที่ กยท. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมด้วยตนเอง ซึ่งในปีบัญชี ๒๕๖๓ มีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหาร ระดับต้น ๒๒,๒๔๕.- บาท/คน ระดับกลาง ๓๔,๑๙๐.๒๔.- บาท/คน และระดับสูง ๕๘,๐๐๐.- บาท/คน

๑.๕ กยท. สามารถพัฒนาผู้บริหารทุกระดับได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙) โดยเมฆุคชั่งการดำเนินงานตามแผน และเกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น ให้สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ ทัศนคติที่สร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นผู้นำอย่างมืออาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถยกระดับคุณภาพงานและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฟ.ม. ได้พิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยให้เป็นไปตามที่สถาบันเกษตรธาริการกำหนด อีกทั้งกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมในการพิจารณาคัดเลือก โดยให้มีระยะเวลาดำเนินตัวแหน่งในระดับที่กำหนดไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีผลการปฏิบัติงานและผลประเมินสมรรถนะ ประจำปี ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าระดับ ดีมาก (เอกสารแนบ ๕)

๒. เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๒.๑ ขออนุมัติบุคลากร กยท. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๗๐ คน จัดโดยสถาบันเกษตรธาริการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๖)

๒.๑.๑ หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง” จำนวน ๖ คน

๒.๑.๒ หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” จำนวน ๓๖ คน

๒.๑.๓ หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น” จำนวน ๔๕ คน

๓. ขออนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายในการให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรธาริการ จำนวน ๓ หลักสูตร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๘๐๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดพันบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๗) โดยเบิกจ่ายจากแผนปฏิบัติการพัฒนาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดการเบันทึกบัญชี ดังนี้

ศูนย์ค่าใช้จ่าย	:	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (๑๐๕๐)
ประเภทค่าใช้จ่าย	:	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมภายนอก (๖๐๐๑-๑๔๐-๐๒๐)
งบประมาณ	:	๔๙ (๑) ทุน กยท. เพื่อการบริหาร
ผลผลิต/โครงการ	:	ส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบ /อุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร (๑๐๑)
แผนปฏิบัติการ	:	พัฒนาพนักงาน (๑๐๑๓)
กิจกรรม	:	พัฒนาพนักงาน (๑๐๑๓๐๑)

สำเนาถูกต้อง

๒๖

๔. ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายของโครงการฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อบังคับฯ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. เพื่อให้การบริหารโครงการ เป็นไปด้วยความเรียบง่ายและคล่องตัว จึงขออนุมัติหลักการให้ ผอ.พม. มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลง วัน เวลา รุ่น การเดินทางของผู้เข้ารับการอบรม ตลอดจนเปลี่ยนแปลงรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

ประเด็นเสนา

## จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

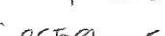
### ๑. อนุมัติตามข้อเท็จจริง ๒. - ๕

๒. ลงนามในหนังสือแสดงการอนุมัติการฝึกอบรม จำนวน ๓ ฉบับ

W.L.

(นายโกศล บุญคง)

## ធ្វើវាយការដោយទរពយករមនុស្ស

- ក្រសួងពេទ្យ ជាមុនរដ្ឋបាល ចាប់ពីថ្ងៃទី២១ ខែមី ឆ្នាំ២០១៩ មានលក្ខណៈ  
អាជីវកម្មនៃរដ្ឋបាល និងរដ្ឋបាល ភ្នំពេញ ន.វ.ប. ២៥៥៩ តាមការ  
  
18.01.2019  
n. van  
18/01/19

(นายต่อพัน ศรีกนก) ๑๘ ก.ย. ๖๔

## ผู้อ่านวิเคราะห์ฝ่ายการค้า

០៩៣

(นายณกรณ์ ตระกิรพพิท)

## ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

୧୯ ମ.ର. ପିଲାର

## ສຳພາດູກຕ່ອງ

# นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลาก เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม



ต้วน

## บันทึกข้อความ

การรายงานประจำเดือน

เอกสารแนบ

๔๕๔๗

๑๙ ก.ย. ๒๕๖๓

๑๔ ๐๘๖

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรธาริการ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๔๔๗ ต่อ ๑๕๐, ๑๕๑  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๕๕

ที่ กษ ๐๒๑๐๑๖ ๔๔๖

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง สำรวจความต้องการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสนับสนุนงบประมาณ

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรธาริการ กำหนดทำแผนปฏิบัติการ  
ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง  
ระดับกลาง และระดับต้น จำนวน ๔ หลักสูตร เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ตามหลักสูตรกำหนด ทันตามความจำเป็นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะมีผลต่อ  
การเตรียมความพร้อมข้าราชการที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งที่หน้าที่บริหาร การเลื่อนระดับในตำแหน่งที่  
สูงขึ้น ตามหลักสูตรกำหนดตลอดจนการกำหนดสมรรถนะในแต่ละสายงาน

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอสำรวจความต้องการส่งบุคลากร  
เข้ารับการฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังกล่าวข้างต้น โดยหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับ  
การฝึกอบรม สนับสนุนงบประมาณตามจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานแจ้งความประสงค์ส่งเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. หลักสูตร นักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท  
(งบดำเนินงาน ๔๐,๐๐๐ บาท และงบรายจ่ายอื่น ๖๕,๐๐๐ บาท)
๒. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง คนละ ๑๐๕,๐๐๐ บาท  
(งบดำเนินงาน ๔๐,๐๐๐ บาท และงบรายจ่ายอื่น ๖๕,๐๐๐ บาท)
๓. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง คนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
๔. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ โปรดแจ้งความประสงค์ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบภายในวันจันทร์ที่  
๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผวจ.กษท.	๔๑๖
เดือน	
วันที่	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา	

นายเป้าวานุ สารบรรณ  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองฝึกอบรม	
รับที่	๔๑๖
วันที่	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๓
เวลา	๑๐.๐๐

ผู้รับ ผวจ.กษท

๑๗๑ ถนนท่าทราย  
หมู่ ๑๗ ตำบลท่าทราย

เห็นชอบตามเสนอ

ก.ก.ว./๑๗๑ ๙๘๖

ดำเนินการตามที่ได้รับ

ก.

(นายณรงค์ ธรรมวิรพัท)  
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย  
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

เข้าเฝ้าที่ฝึกอบรม

(นางสาวยุธี ลงสุวรรณ)  
ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ  
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์

๑. หลักสูตร นักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.)

(๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเป็นเดียวกับประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๒) มีอายุราชการเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๓) เป็นผู้ที่ส่วนราชการตั้งสังกัดคัดเลือกและเสนอชื่อให้เข้ารับการฝึกอบรม และ

(๔) ระหว่างการสมัครและระหว่างเข้ารับการพัฒนาหลักสูตรนี้ จะต้องไม่เข้ารับการพัฒนาหรือฝึกอบรมหรือไปศึกษาดูงานในหลักสูตรอื่น ๆ และ

(๕) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถเข้ารับการพัฒนาได้ตลอดหลักสูตร

๒. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง

(๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชูโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๕) พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๘-๙ หรือเทียบเท่า

(๖) อายุไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มคุณสมบัติ “เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า”

๓. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง

(๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาชูโส หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๗ หรือเทียบเท่า

(๔) อายุไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์

(๕) เคยผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า

๔. หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น

(๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๔) พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือเทียบเท่า

(๕) อายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์

(๖) เคยผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือหลักสูตรข้าราชการใหม่ที่เทียบเท่า หรือพนักงานใหม่ที่เทียบเท่า

สำเนาออกห้อง

/หมายเหตุ...

๒๙

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

หมายเหตุ การนับระยะเวลาการดำเนินงานสำหรับแต่ละอายุ ให้นับ ตั้งนี้

- ๑) หลักสูตร/รุ่นที่จัด ระหว่าง ๑ ต.ค. – ๓๑ มี.ค. ให้นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม
- ๒) หลักสูตร/รุ่นที่จัด ระหว่าง ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ให้นับถึงวันที่ ๑ เมษายน

ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

สำเนาอุบัติ  
๒๕

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลาก  
ผู้อำนวยการฝึกอบรม



# คําอ่านที่สุ่ด บันทึกข้อความ

การรายงานประจำเดือน	เดือน..... ส. ๑	เอกสารแนบ
วันที่..... ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔		
เวลา..... ๙.๐๐ น.		

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรราธิการ โทร. ๐-๒๘๔๐-๕๕๕๓ ต่อ ๑๕๐  
ที่ กษ ๐๒๑๐/ ว ๑๕๖๔ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งโอนเงินงบประมาณสนับสนุนการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามบันทึกสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งให้หน่วยงานท่านยืนยันจำนวนและรายชื่อบุคลากรที่ประสงค์จะจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งสถาบันเกษตรราธิการได้แจ้งรายละเอียดงบประมาณที่ส่วนราชการจะต้องสนับสนุนในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร ก่อนหน้านี้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นส.กษ.) รุ่นที่ ๔ รายละ ๔๐,๐๐๐ บาท
๒. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นส.) รายละ ๔๐,๐๐๐ บาท
๓. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นสก.) รายละ ๒๔,๐๐๐ บาท
๔. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นสต.) รายละ ๑๔,๐๐๐ บาท

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอให้หน่วยงานยืนยันความประสงค์ ระบุหลักสูตร จำนวนที่จะส่ง และโอนงบประมาณสนับสนุน ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ขอสงวนสิทธิ์ในการแบ่งจำนวนผู้เข้าอบรมในแต่ละรุ่นตามความเหมาะสม และความพร้อมในการสนับสนุนงบประมาณ ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และจากมติที่ประชุมศูนย์ประสานงานการปฏิบัติภัยต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ระบุให้การจัดประชุมและการจัดอบรมสัมมนา ขอให้พิจารณาดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดความเสี่ยงจากการใกล้ชิดและสัมผัสกัน สำหรับการดำเนินการจัดอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของสถาบันเกษตรราธิการ ขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการการคัดกรองด้านการใช้จ่ายภาครัฐ และยังคงเป็นไปตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นาย วิวัฒน์ สารบารักษ์)

รองผู้อำนวยการสถาบันฯ และผู้แทน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาเข้าร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทน

๑๖๖๔ ๘๐.๔๙๙

เจตนา ภานุ

(นางศุภสุดา ภานุวนิรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

สำเนา

๑๑ ม.ค. ๒๕๖๔

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลักษณ์  
ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันเกษตรธาริการ โทร. ๐-๒๙๕๐-๔๔๘๓ ต่อ ๑๕๐  
ที่ กษ ๐๒๑๐/๑ ๖๑ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมหารือ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และขอให้  
แจ้งยืนยันจำนวนและรายชื่อบุคลากรที่ประสงค์จะจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารฯ

เรียน

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรธาริการ ได้ดำเนินการ  
จัดการประชุมหารือ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันพุธที่  
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๕๐) โดยมี  
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมประชุม เพื่อหารือแนวทางการจัดฝึกอบรม และระยะเวลา  
ที่จะปรับเข้าสู่หลักเกณฑ์ใหม่ รวมถึงส่วนราชการจะต้องวางแผนและแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วย นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรธาริการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ  
ได้ขอนำเรียนสรุประยงานการประชุมดังกล่าว (เอกสารแนบ) ดังนี้

๑. จากการที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เห็นชอบการขยายกำหนดการเริ่มใช้  
หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขคุณสมบัติการเข้าฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ต่อไปอีก ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕) แล้วนั้น ที่ประชุมเสนอให้มีการชะลอการนำหลักเกณฑ์พิจารณา  
คุณสมบัตินี้มาใช้ ออกไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อีก ๑ ปี หลังจากจำนวนผู้ที่ได้รับผลกระทบ  
ต่อหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัตินี้มีจำนวนลดน้อยลงกว่าในปัจจุบัน

๒. รับทราบรูปแบบการจัดฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ที่จะดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.)  
ระดับกลาง (นบก.) และระดับต้น (นบต.) โดยรูปแบบวิธีการของการดำเนินการจัดฝึกอบรม ของแต่ละ  
หลักสูตร ออกแบบ ๒ ช่วง คือ ช่วงที่ ๑ ความรู้พื้นฐาน (Online Training) และช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมร่วมกัน  
(Classroom Training) อนึ่ง จمامติที่ประชุมคุณยปราชานการปฏิบัติภารกิจให้สถาบันการณ์แพร่ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๕  
ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้ระบุให้การจัดประชุมและการจัดอบรมสัมมนา ขอให้พิจารณาดำเนินการผ่านระบบ  
เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดความเสี่ยงจากการใกล้ชิดและสัมผัสถกัน สำหรับการดำเนินการจัดอบรมบุคลากร  
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของสถาบันเกษตรธาริการ ขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนรูปแบบ  
การดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการการคัดกรองการติดเชื้อ<sup>ภารกิจ</sup>  
ภาครัฐ ซึ่งสถาบันเกษตรธาริการ ได้เสนอการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวเป็นรูปแบบออนไลน์ทั้งหมดแล้ว

ในการนี้ ขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งยืนยันจำนวนและรายชื่อบุคลากรที่ประสงค์จะจัดส่ง  
เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้สถาบันเกษตรธาริการ ภายใน  
วันจันทร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายวิชัย ไตรสุรศน์  
(นายวิชัย ไตรสุรศน์)

ผู้อำนวยการหน่วยงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้อำนวยการที่ปรึกษา  
๒๕

นางสาวพิชญ์ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม



กระทรวงสาธารณสุข

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๐ ๒๕๓๗ ๑๑๑๑ ต่อ ๑๙๓  
ที่ กษ ๒๕๐๔.๐๑/ ๐๗๗ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล กยท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และ<sup>๑</sup>  
แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานและผู้จัดการหน่วยธุรกิจ

ตามที่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบร่างนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล กยท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

กยท. ขอส่งนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล กยท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสามารถ Download ได้ที่ <http://km.raot.co.th/km/intranet> ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบทั่วทั้ง

(นายณรงค์ ตระกวิรพัท)

ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย

สำเนาถูกต้อง

นางสาวเพ็ญพิทักษ์ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล  
การยางแห่งประเทศไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

สถานะจัดทำ  
จัดทำโดย

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

## คำนำ

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการกิจด้านยางพาราอย่างครบวงจรตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๔๘ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนให้การดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขึ้นภายใต้แผนวิสาหกิจ กยท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ แผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล กยท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) และแผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล กยท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (คณะกรรมการ กยท. เห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งกำหนดโครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กยท. อีกทั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลใหม่ (SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เพื่อให้บุคลากรของ กยท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของเทคโนโลยี รวมทั้งสภาพภารณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการบททวนและเปลี่ยนแปลงในส่วนของ/กิจกรรม/ขั้นตอน/ระยะเวลาการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของรัฐบาลที่กำหนดให้เป็นยุค Thailand 4.0 การปรับเปลี่ยนวิธีการจากทำมากได้น้อยเป็นทำน้อยได้มาก และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (DE) การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งเป็นแผนการดำเนินงานต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๓ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

จิตา เนตรดิษฐ์  
๒๕๖๔

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐา  
เจ้าหน้าที่กองรมน

**แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล**  
**การรายงานแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	หน้าบันทึก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด			ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ผลลัพธ์รายโครงการ ผลผลิตรายกิจกรรม	หน่วย	เป้าหมาย			
๗.๔ กิจกรรม : ดำเนินการเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๖๐๐		ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของ พนักงาน กยท. ได้ครบถ้วน ตามลักษณะฯ	ร้อยละ	๑๐๐		๐.๐๖๐๐	กกจ.
			ความสำเร็จในการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละ	๑๐๐			
(๑) สำรวจผู้มีสิทธิ์ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔	๓๐					ธ.ค.-๖๓		
(๒) กรอกข้อมูลผู้มีสิทธิ์ได้รับพระราชทานเครื่องราชฯ	๓๐					ม.ค.-ก.พ.๖๔		
(๓) เสนอขออนุมัติ	๓๐					ก.พ.-มี.ค.๖๔		
(๔) คณะกรรมการระดับกระทรวงพิจารณาอนุมัติ	๑๐					ก.ค.-๖๔		
๗.๕ กิจกรรม : พิธีประกาศเป็นคริสต์ศูนย์กลางอาชญากรรม	๖๐๐		ความสำเร็จที่หนังงาน กยท. ได้รับประกาศเป็นคริสต์ ศูนย์กลางอาชญากรรม	ร้อยละ	๑๐๐	พ.ค.-ก.ย.๖๔	๐.๐๔๐๐	กกจ.
(๑) สำรวจรายชื่อผู้ครอบครองเกณฑ์อาชญาในปี ๒๕๖๔	๖๐					พ.ค.-๖๔		
(๒) สำรวจชื่อและที่อยู่ผู้ครอบครองเกณฑ์อาชญาให้ทราบและยกตรา	๖๐					มิ.ย.-๖๔		
(๓) แจ้งผู้ครอบครองอาชญาที่ต้องเข้าร่วมงานประภาคเกียรติ	๖๐					ก.ค.-๖๔		
(๔) ส่งแบบรายงานการร่วมงานให้กระทรวงฯ	๖๐					ส.ค.-๖๔		
(๕) จัดตั้งประชาคมเกียรติคุณฯ แก่หนังงาน	๖๐					ก.ย.-๖๔		
๘. โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน			เพื่อให้ กยท. มีระบบประเมินผล การปฏิบัติในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานโดยใช้ ตัวชี้วัดระดับบุคคล (KPI)	ร้อยละ	๔๐		๙.๓๖๐๐ กกจ.
๘.๑ กิจกรรม : ปรับปรุงตัวชี้วัดระดับบุคคล	๖๐๐			ความสำเร็จในการกำหนด กลไกหน้าที่ในการจัดทำ ตัวชี้วัดระดับบุคคล	ร้อยละ	๑๐๐		
(๑) รวบรวมประเด็นปัญหาจากแบบสอบถามที่แจ้งเรียน	๓๐					ก.พ.-๖๔		
(๒) แล้วตั้งค่าทางานพัฒนากรอบการจัดทำ KPI รายบุคคล และปัจจุบันที่อยู่กับคนตัวบุคคล	๓๐					มี.ค.-๖๔		
(๓) สรุปผลการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลเสนอผู้ว่าการ เพื่ออ่อนหน้าต่อให้ในเบื้องประมาณเด็ดไป	๖๐					ส.ค.-๖๔		
๘.๒ กิจกรรม : บรรยายให้ความรู้เรื่องตัวชี้วัดระดับบุคคล	๖๐๐			พัฒนาความรู้ความเข้าใจ ให้กับการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๑๐๐	ก.พ.-ก.ย.๖๔	๐.๓๖๐๐ กกจ.
				จำนวนครั้งในการบรรยาย	ครั้ง	๘		

**หน่วยที่ ๓ การพัฒนาทุนมุขย์ (HCM Development)**

พันธกิจที่ ๖ พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ดำเนินมิ่งร่วม วัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔๖๐๐

บุคลาศาสตร์ที่ ๖ ฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

แผนงานที่ ๓ พัฒนาทุนมุขย์

๙. โครงการพัฒนาบุคลากรแบบบุ่นรุ่นรองบ้านการบริหาร องค์กร (Management Competency)		เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรให้มีสมรรถนะด้าน บริหารรวมที่องค์กร คาดหวังหรือสูงกว่าที่องค์กร คาดหวังในทุกการกิจของ กยท.	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการเสร็จแล้ว	กิจกรรม	๔			๔๕๐๐ กกจ.
๙.๑ กิจกรรม : พัฒนาทักษะพนักบริหารระดับตน	๑๐๐		จำนวนผู้ดำเนินการฝึกอบรม	ราย	๘๐	ม.ค.-๖๔	๐.๔๐๐๐	
๙.๒ กิจกรรม : พัฒนาทักษะพนักบริหารระดับกลุ่ม	๑๐๐		จำนวนผู้ดำเนินการฝึกอบรม	ราย	๓๐	ก.พ.-๖๔	๐.๔๐๐๐	
๙.๓ กิจกรรม : นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลุ่ม	๑๐๐		จำนวนผู้ดำเนินการฝึกอบรม	ราย	๘	ส.ค.-๖๔	๐.๐๐๐๐	
๙.๔ กิจกรรม : นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง	๑๐๐		จำนวนผู้ดำเนินการฝึกอบรม	ราย	๘	ส.ค.-๖๔	๐.๔๐๐๐	๗๕๐๐ กกจ.
๙.๕ กิจกรรม : พัฒนาทักษะพนักบริหารระดับสูง	๑๐๐		จำนวนผู้ดำเนินการฝึกอบรม	ราย	๗	ล.ค.-๖๔	๖.๖๐๐๐	

๒๖

หมายเหตุ กรอ.=กองที่ดูแลงานนั้นๆ และอื่นๆ กดคศ.=กองการเจ้าหน้าที่ กศด.=กองค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปร.=กองความปลอดภัย อาชีวอนามัยและแรงงานสันทิษฐ์ กสศ.=กองพัฒนาระบบสมรรถนะและจัดการความรู้ กฟอ.=กองศึกษาธิการ

หมายเหตุ กรอ.=กองที่ดูแลงานนั้นๆ และอื่นๆ กดคศ.=กองการเจ้าหน้าที่ กศด.=กองค่าตอบแทนและสวัสดิการ กปร.=กองความปลอดภัย อาชีวอนามัยและแรงงานสันทิษฐ์ กสศ.=กองพัฒนาระบบสมรรถนะและจัดการความรู้ กฟอ.=กองศึกษาธิการ หน้า ๑



การยางพาราประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

# ตั๋วน้ำที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายการคลัง โทร. ๐-๒๔๗๓๖๒๑๒๑๒ ต่อ ๓๑๕.  
ที่ กน.๒๘๐๘.๙๙/๐๙๙ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓  
เรื่อง อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

เรียน รองผู้ว่าการฯ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามที่ กยท. แจ้งการอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๒๕๕.๕๓๘๓ ล้านบาท ประกอบด้วย ทุน กยท. เป็นเงิน ๓,๒๒๔.๕๒๘๕ ล้านบาท และกองทุนพัฒนายางพารา เป็นเงิน ๑๑,๐๒๗.๐๐๙๙ ล้านบาท ตามหนังสือที่ กย ๒๘๐๘.๐๑/๐๙๙๑ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้ทุกส่วนงานดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงอนุมัติ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม ภายใต้การกิจของ มาตรา ๔๙ (๑) – (๖) ตามรายละเอียดใน เอกสารแนบ ๑ (เล่นสำนักงานใหญ่ และเล่มส่วนภูมิภาค) โดยให้ทุกส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและงบประมาณในความรับผิดชอบให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้ส่วนงานพิจารณาจัดสรรงบประมาณตาม ผลผลิต/โครงการ/แผนปฏิบัติการ กิจกรรมที่ได้รับจัดสรร ให้หน่วยงานที่รับเดิมอยู่ ตามความจำเป็นและเหมาะสม รับปริมาณงาน หากงบประมาณกิจกรรมไม่ได้มีเพียงพอ อนุมัติให้ตัวจ่ายงบประมาณข้ามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการเดียวกันได้ ยกเว้นรายการที่กำหนดห้ามถวาย นอกเหนือจากนี้ให้ขออนุมัติ ผวก.กยท.

๒. การควบคุมงบประมาณ ขอให้ทุกส่วนงานควบคุมงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรร และใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด การบันทึก รหัสบัญชีให้บันทึกตามผลผลิต/โครงการ/แผนปฏิบัติการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ใน เอกสารแนบ ๒

๓. การดำเนินงานต้านซุ่งกิจจัดสรรให้สำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น กรณีมีแผนการผลิตจะจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติมภายหลัง

๔. สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสวนปลูกแทนตามมาตรา ๔๙ (๒) อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ผสพ.

๕. สำหรับงบประมาณตามมาตรา ๔๙ (๔) เมื่อคณะกรรมการ กยท. มีมติเห็นชอบโครงการวิจัย และแผนการดำเนินงานต่างๆ จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้ต่อไป

๖. การจัดสรรงบประมาณแผนปฏิบัติการจัดสวัสดิการเพื่อเกษตรกรชาวสวนยาง กิจกรรม สวัสดิการบรรเทาความเดือดร้อนกรณีสวนยางประสบภัย และกิจกรรมเงินช่วยเหลือเกษตรกรกรณีเสียชีวิต ไม่จัดสรรงบประมาณ ให้ กยท. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรา ๔๙ (๕)

๗. สำหรับรายการค่าล่วงเวลา/ค่าทำงานในวันหยุด ไม่จัดสรรงบประมาณ หากมีความจำเป็น ให้ขออนุมัติและจัดทำรายละเอียด เช่น ผวก.กยท. ยกเว้น ศูนย์เรียนรู้ยางพารา จัดสรรให้ตามความจำเป็น ของภารกิจ

๘. การเบิกจ่ายรายการคงลงทุน (หมวดครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) ประจำปี ๒๕๖๔ หากดำเนินงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) อนุมัติจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๙. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารงาน ของ กยท. และสอดคล้องกับสถานะการเงิน จึงขอความร่วมมือทุกส่วนงานให้ปฏิบัติตามมาตราการประทัยด้วย เคร่งครัด ตามรายละเอียด เอกสารแนบ ๓

สำหรับ....

นางสาวเพ็ญพิญ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

สำหรับงบประมาณของผลผลิต/โครงการ/แผนปฏิบัติการ/กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับการจัดสรร หากมีความจำเป็นต้องดำเนินการ หรือหากไม่ดำเนินการจะก่อให้เกิดความเสียหายกับ กยท. ให้เสนอเหตุผล ความจำเป็น เพื่อขออนุมัติงบประมาณจาก ผวจ.กยท.

อนึ่ง งบประมาณรายการใดที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการไปก่อนแล้ว ให้ถือเป็นส่วนหนึ่ง ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ดู

(นายณกรณ์ ศรรากวิรพัท)  
ผู้อำนวยการอาชญากรรมประจำประเทศไทย

สำเนาสู่กต.ช.

๒๖

นางสาวเที่ยนพิพัฒน์ ประเสริฐลาก  
ผู้อำนวยการ กองบัญชาการ

# รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณประจำปี 2564

ทุน กยท. เพื่อการบริหาร

แผนปฏิบัติการพัฒนาพนักงาน (รหัส 10107)

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ (บาท)
<b>กิจกรรมพัฒนาพนักงาน (รหัส 1010701)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการจัดทำแผนและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร</li> <li>2. โครงการบูรณาการเทคโนโลยีทางธุรกิจใหม่</li> <li>3. โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงฯ และองค์กร</li> <li>4. โครงการส่งเสริมกระบวนการความคิดด้านการดำเนินธุรกิจ (Business Mindset)</li> <li>5. โครงการพัฒนาบุคลากรแบบมุ่งสมรรถนะการบริหารองค์กร (Management Competency)</li> <li>6. โครงการพัฒนาบุคลากรแบบมุ่งสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency)</li> <li>7. โครงการพัฒนาบุคลากรแบบมุ่งสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)</li> <li>8. โครงการพัฒนาองค์กรด้านการบริหารจัดการเชิงรุก</li> </ul>	10,000,000
<b>กิจกรรมนวัตกรรม ทุนการศึกษา KM, E-Learning และพัฒนาระบบสมรรถนะ (รหัส 1010702)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. โครงการจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้และนวัตกรรม และแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด และการประเมินผลด้านการจัดการความรู้</li> <li>2. โครงการจัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารย่างพราทั้งระบบ</li> <li>3. โครงการจัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร ในองค์กร</li> <li>4. โครงการจัดสรุทนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา</li> <li>5. โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) เพิ่มนูกล่ายางพรา</li> <li>6. โครงการใช้องค์ความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐ (Synergy) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>7. โครงการนวัตกรรม</li> <li>8. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลในการสนับสนุน การจัดการความรู้</li> <li>9. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบและประเมินสมรรถนะ (Competency)</li> <li>10. โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ของบุคลากร</li> </ul>	2,000,000

ด้านนวัตกรรม

๒๕

๙๘๖๗๓

ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินผู้เข้ารับการอบรม  
หลักสูตร “นักบริหารพัฒนาการเกษตรยั่งยืนสู่ท้องถิ่น”  
ระดับปฐฯ”

ลำดับ	รหัส	ชื่อ ศึกษา	สังกัด	คุณสมบัติทางที่สถาบันเกษตรธิการ กำหนด		อายุ (ไม่เกิน ๕๕ ปี)	ภาระหน้างาน นักบริหาร ๔ - ๘ หรือเทียบเท่า	คุณสมบัติที่มีผลต่อ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๓		คุณสมบัติที่มีผลต่อ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๔
				ตำแหน่ง	ความสามารถพื้นฐาน			ระดับความเชี่ยวชาญ	ตัวชี้วัดที่มีผลต่อ ภาระหน้างาน (ร้อยละ ๙๐ ปีนี้ๆ)	
๑	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	ผู้จัดการอาชีวศึกษา ๔ ปี เป็นต้นไป	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๒	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๓	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๔	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๕	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๖	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๗	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๘	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๙	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘
๑๐	๒๖๖๖๖	นฤมล นำภาสนา นำรักษ์	เกษตรฯ./สหศึกษา.สสภ.	เกษตรฯ.	เกษตรฯ (เกษตรฯ.)	๕๕	๓ ปี ๑๒ เดือน	๓ ปี ๑๒ เดือน	๗๐.๐๐	๗๗.๘๘

๑๕๖๓/๑๕๖๔

๕๒

คุณสมบัติทางวิชาชีพที่สอดคล้องกับภารกิจ									คุณสมบัติพื้นเบื้องต้น		
ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	สังกัด	กำหนด			การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘				
				ตำแหน่ง (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ - ๗) หรือเทียบเท่า	อายุ (ไม่เกิน ๔๕ <sup>*</sup> ปี)	ความต้องการ ตำแหน่ง (ระดับ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี)	KPI (๗๐ %)	Competency (๓๐ %)	รวม (๑๐๐ %)		
๑	๐๔๗๐	นางสาวรุ่ง ใจดีรุ่งเรือง	สถาบ./ครุศาสตร์	นาง. (ผอ.ศศวิษ.)	๕๙	๕ ปี ๑ เดือน	๕๕.๘๔	๒๒.๓๙	๗๗.๔๔	๔๙.๑๔	๗๗.๔๔
๒	๐๔๗๙	นายอุ่นรุ่น แรมรุ่ง	ผศ./สาขาวิชา.จ.นค.	นาง. (ผอ.สอน.)	๕๙	๔ ปี ๔ เดือน	๖๙.๙๐	๒๗.๓๐	๗๗.๗๐	๔๙.๙๐	๗๗.๗๐
๓	๐๔๘๔	นายจุฑุมูล ศุภะรุ๊ด	ผยศ./กพช.	นาง. (ห.กพช.)	๕๙	๔ ปี ๔ เดือน	๖๔.๕๖	๒๗.๓๔	๗๔.๘๐	๔๙.๕๖	๗๔.๘๐
๔	๐๔๘๕	นายวิทยา พรมหนูนี	สาข./กพช.	นาง. (ห.กพช.)	๕๙	๔ ปี ๓ เดือน	๕๗.๗๔	๒๗.๓๔	๗๔.๗๔	๔๙.๗๔	๗๔.๗๔
๕	๐๔๙๔	นายชัยนาถ รณะพ	กยท.บ.ตบ./กบก.	นบพ.๔ (ห.กบก.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๖๔.๘๐	๒๒.๓๓	๗๔.๘๓	๔๙.๘๓	๗๔.๘๓
๖	๐๔๙๖	นายสิริพงษ์ กองศักดิ์ศรี	กยท.บ.ตบ./กยท.จ.พ.	นบพ.๔ (ห.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๖๔.๘๐	๒๒.๓๓	๗๔.๘๓	๔๙.๘๓	๗๔.๘๓
๗	๐๔๙๐	นายอนุ พันธุรัชช์	สตส./กพช.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๖๔.๘๐	๒๒.๓๓	๗๔.๘๓	๔๙.๘๓	๗๔.๘๓
๘	๐๔๙๗	นายวิษิต สถาโนทัยรุ๊ง	กยท.บ.ตบ./กยท.จ.สข.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๖๔.๘๐	๒๒.๓๓	๗๔.๘๓	๔๙.๘๓	๗๔.๘๓
๙	๐๔๙๙	นายภูติพงษ์ ศรีสันติธรรม	ผพช./ กสภ.	นบวส.๔ (ห.กสภ.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๐.๐๐	๗๐.๐๐	๔๙.๐๐	๗๐.๐๐
๑๐	๐๔๙๕	นายวีระพัฒน์ เดชาธัต้น	ผพช./ กสภ.	นบวส.๔ (ห.กสภ.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๐.๐๐	๗๐.๐๐	๔๙.๐๐	๗๐.๐๐
๑๑	๐๔๙๔	นายสำราญ ชัยสกุล	ผกม./กคบ.๒	บตํ.๔ (ห.กคบ.๒)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๐.๐๐	๗๐.๐๐	๔๙.๐๐	๗๐.๐๐
๑๒	๐๔๙๑	นางสาวรีบี กิริรัตน์	กยท.บ.ตบ./กยท.จ.นศ.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๖๓.๕๐	๒๒.๒๗	๗๓.๒๗	๔๓.๒๗	๗๓.๒๗
๑๓	๐๔๙๐	นายพิษณุ ทรีกาจันทร์	กยท.บ.กอ./กยท.จ.นศ.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๒.๒๗	๗๒.๒๗	๔๒.๒๗	๗๒.๒๗
๑๔	๐๔๙๑	นายชัยพงษ์ บำรุงสง	กยท.บ.กอ./กยท.จ.ตร.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๒.๒๗	๗๒.๒๗	๔๒.๒๗	๗๒.๒๗
๑๕	๐๔๙๑	นายบุญฤทธิ์ พริกษา	กยท.บ.ตบ./กพช.	บบ.๔ (ผอ.กพช.)	๕๙	๓ ปี ๑ เดือน	๕๗.๐๐	๒๒.๒๗	๗๒.๒๗	๔๒.๒๗	๗๒.๒๗

ລົດຕັບ	ຮັບສ້າງ	ໜຶ່ງສອກ	ເສັງດາ	ຄູນສມັບປັດຕາມທີ່ສັດຖຸນັກງານທີ່ເກີດ			ຄູນສມັບປັດພື້ນເຕີມ		
				ຕໍ່ແຫ່ງ	ອາຍຸ (ໄມ່ເກີນ ດີວິ ປີ)	ຮະບອບວະລາດ້າຮ່າງ ຕໍ່ມະນຳ (ຮະດັບ ໄມ່ນີ້ອ່ອຍກວ່າ ๓ ປີ)	ການປະກາດການປົງຕົງສານ ປີ ແລະ ສັນຕະ	ການປະກາດການປົງຕົງສານ ປີ ແລະ ສັນຕະ (ໄມ່ຕໍ່ກ່າວກະຊົນຕັ້ນ ຕີ່ມາກ (ຮ້ອຍຄະ ພົດ ປື້ນປີປັບປຸງ)	ຮວມ (100%)
១១	២៤៩៦២	ນາຍຝົງພົງສົງເນື້ອງປາຍດ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ຂໍ້ວ.ສັບ	ຳ.ນ. ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ຳ.ນ. ១០
១២	២៤៣០០	ນາຍພົງທ້າວ່າ ເພົ່ມອຸ່ນດູງ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៣	២៤៦៨០	ນາຍເນັດມິລສູງວຽກ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៤	២៤៤៩៤	ນາຍອົນທຸກີ້ ສັງຍານ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៥	២៤៩៧០	ນາຍບຸນຍຸພໍ່ພົນໆ ສູງວັດທັນພັນນົດ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៦	២៤៥០០	ນາຍພາກລົງ ຈິຕົມຮັກ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៧	២៤៩៧៤	ນາຍສະມັກຢັດ ພົມຍອດນອຍ	ກາຍທ.ຊ.ສປ./ກາຍກ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ໄດ້ແມ່	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៨	២៤៣០៤	ນາຍອະນຸມະ ພັນຍົງສາງ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
១៩	២៤៩៧៨	ນາຍອານຸພັນ ພັນຍົງສາງ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
២០	២៤៦៩៤	ນາຍອົນທຸກີ້ ທ່ານາຍຽນນາ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
២១	២៤៩៣៩	ນາຍພົງທ້າວ່າ ບ້າທອງ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
២២	២៤៦១២	ນາຍພົງທ້າວ່າ ຖ້າສັກ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
២៣	២៤៩៣៨	ນາຍສະມັກຢັດ ອັກສູກກົດໜີ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກາຍທ.ຈ.ນາພ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥
២៤	២៤៩៩៦	ນາຍອົນທຸກີ້ ພະທັບ	ນາກ.ຊ (ຜ.ລ.ສນ.ງ.)	ໄດ້ສ	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥	
២៥	២៤៣០៣	ວ່າທ່າ ຮ.ທ. ວິຈະງົບ ພົກສອກ	ກາຍທ.ຊ.ອນນ./ກົດດ.	ໄດ້ສ	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥	
២៦	២៤៦៩៦	ນາຍວິຫຼຸງຢູ່ ໄກສົກທີ່	ກາຍທ.ຊ.ສປ./ກາຍທ.ຈ.ສູງ.	ນປຣ.ສ (ຜວ.ກຍທ.ຈ.)	៤៥	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ໄດ້ແສ່ວັດ	ໄດ້ແສ່ວັດ	ໄດ້ແສ່ວັດ
២៧	២៤៦៩៧	ນາຍຮຽດຈາ ພຣະນັກ	ນາກ.ຊ (ຜ.ລ.ສນ.ງ.)	ໄດ້ສ	ສ ປີ ໂຕ ເຕືອນ	ນາ.ໃ.ໂ	ິ.ນ. ໂຕ ເຕືອນ	ິ.ນ. ៩៥	

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สถาน	สังกัด	คุณสมบัติพื้นที่สถาบันภาษาและธุรกิจ			คุณสมบัติเพิ่มเติม		
				ตำแหน่ง (ไม่ต้องการระดับ ๑ - ๓) หรือเทียบเท่า)	อายุ (ไม่เกิน ๔๕ ปี)	ระยะเวลาดำรง ตัวแทน (ระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี)	การประยุกต์ใช้ผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๓ (ไม่ต้องการระดับ ๓-๕ มาก (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)	KPI (๗๐ %)	Competency (๓๐ %)
๓๗	๒๖๙๙๗	นายศักลกรดุ ไชยโภวี	ภาษาฯ.อุบล/กยท.จ.อุบ.	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	๕๓	๓ ปี ๑๐ เดือน	๖๔.๗๙	๗๔.๖๔	๗๔.๖๔
๓๘	๒๖๙๙๘	นายกานต์ คำเมือง	ภาษาฯ.อุบล/กยท.กส.	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	๕๐	๓ ปี ๑๐ เดือน	๖๐.๗๖	๖๔.๕๕	๖๔.๕๕
๓๙	๒๖๙๙๙	นายวิวัฒน์ เสิงนาหวงศ์	ภาษาฯ.บ.ตค./กจธ.๓	นบก.๙ (ห.กจธ.๓)	๕๕	๓ ปี ๑๐ เดือน	๕๙.๔๐	๗๔.๖๐	๗๔.๖๐
๔๐	๒๖๙๙๖	นายศรีรุ่ง หวานแก้ว	ภาษาฯ.บ.บ.น./กยท.จ.พย.	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	๕๐	๓ ปี ๑๐ เดือน	๖๘.๑๖	๗๔.๗๐	๗๔.๗๐

สำเนา

๕๒

អត្ថបទទី២ “បានបុរិយាការដូចមួយនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធានប្រជាពលរដ្ឋ”



ลำดับ	รหัส	ชื่อ สำนัก	ผู้จัด	คุณสมบัติของพนักงานที่适合สำหรับการบริหาร		ประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๙ (เรื่องผล ๔๐ ขึ้นไป)			
				กำหนด	ตัวแทน (ไม่ถ้ากว่าระดับ ๕ - ๕ หรือเทียบเท่า)	อายุ (ไม่เกิน ๕๐ ปี)	เพศ	คะแนน	KPI (๗๐ %)	Competency (๓๐ %)
๓๔	๗๔๐๘	นายชนบท นิลศรี	กยท.ช.ต.ก./กยท.จ.พท./กยท.ส.บางแก้ว	นราธ.๗๗	๔๗	๔๕	๔๕	๖๗.๗๐	๑๔๔.๔๙	๑๔๔.๖๑
๓๕	๗๔๐๘	นายอรรถพล วงศ์สุวรรณ	กยท.ช.น./กยท.จ.ต.ก./กยท.ส.บางแพ	นราธ.๗๙	๖๗	๔๕	๔๕	๖๖.๐๙	๑๗๗.๓๐	๑๗๗.๓๐
๓๖	๗๔๐๘	นายยุทธน พะรพา	กยท.ช.อนนบ./กยท.จ.บก./กปว.	นราธ.๗๗	๔๐	๔๕	๔๕	๖๕.๘๐	๑๗๖.๒๕	๑๗๖.๐๕
๓๗	๗๔๐๘	นายสันน พงษ์คง	กยท.ช.ต.บ./กยท.จ.ชพ./กยท.ส.ปะทิว	นราธ.๗๗	๔๐	๔๕	๔๕	๖๖.๐๙	๑๗๗.๓๐	๑๗๗.๓๐
๓๘	๗๔๐๘	นายปิยะพล เกตุไก	กยท.ช.น./กศศ.	นราธ.๗๙	๔๐	๔๕	๔๕	๖๖.๗๐	๑๗๖.๗๐	๑๗๖.๗๐
๓๙	๗๔๐๘	นายจันทร์ไทย ชุมปัญญา	กยท.ช.อนนบ./กยท.จ.สบ./กปว.	นราธ.๗๗	๔๐	๔๕	๔๕	๖๖.๔๐	๑๗๖.๑๘	๑๗๖.๑๘
๔๐	๗๔๐๘	นายสันน พงษ์คง	กยท.ช.น./กศศ.	นราธ.๗๗	๔๐	๔๕	๔๕	๖๖.๔๐	๑๗๖.๑๘	๑๗๖.๑๘

รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๙

๒๕

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง”

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๒๖๕๙	นายไสว naripol	นบร.๙ (ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.น.
๒	๒๖๕๘	นายณัณกิตติ ยาธุเดิน	นวก.๙ (ผอ.สตก.จ.)	ผวศ./สตก.จ.สภ.
๓	๒๖๖๕	นายนรุณิ ทีคำแก้ว	นวน.๙ (ผช.ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.น.
๔	๒๔๔๙	นายชัยพล สถาพรนวกุล	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตก./กยท.จ.ภก.
๕	๒๕๐๙	นายปัญญา ชูสกุลวงศ์	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตก./กยท.จ.พท.
๖	๒๖๕๖	นายวัลลภ โคกีழธพันธ์	นบร.๙ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.อนล./กยท.จ.ศก.

สำเนาดูแล้ว  
จด

นางสาวเพ็ญพิานุ่ม ประเสริฐลาภ  
ผู้แทนหน่วยอุปกรรມ

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง”

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๔๔๗๐	นางอารามณ์ โรจน์สุจิตร	นาก.๘ (ผอ.ศวาย.)	สาย./ศวาย.สุราษฎร์ธานี
๒	๔๔๙๓	นายอนุสรณ์ แรมลี	นาก.๘ (ผอ.สนง.)	ฝ่าว./สตกล.จ.นค.
๓	๔๔๒๔	นายจุ่มพู ศุขเกื้อ	นาน.๘ (ห.กนพ.)	ฝ่าว./กนพ.
๔	๔๔๔๔	นายวิทยา พรหมเมี่ย	นาก.๘ (ห.กวพ.)	สาย./กวพ.
๕	๒๓๙๔	นายชำนาญ ธนาภพ	จบท.๘ (ห.กบก.)	กยท.ช.ตบ./กบก.
๖	๒๔๒๗	นายสุวิทย์ ก้องศักดิ์ศรี	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตบ./กยท.จ.ชพ.
๗	๒๕๐๐	นายดัน ทัศนวิรุฬห์	นตส.๘ (ห.กพต.)	สตส./กพต.
๘	๒๔๒๒	นายลิขิต สกุลหรัง	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตล./กยท.จ.สข.
๙	๒๔๕๗	นายนิติพงศ์ ศรีสันติธรรม	นาก.๘ (ผอ.สนง.)	ฝ่าว./สตกล.จ.บร.
๑๐	๒๔๕๒	นายวีระพัฒน์ เดชาธัต้น	นวส.๘ (ห.กสก.)	ฝพก./กสก.
๑๑	๒๔๗๕	นายสำราญ ช่วยสกุล	นตก.๘ (ห.กคบ.๒)	ฝกม./กคบ.๒
๑๒	๒๖๑๑	นางชารีย์ กิ่งรัตน์	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตก./กยท.จ.นศ.
๑๓	๒๔๖๐	นายพิษณุ ทริกจันทร์	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.กอ./กยท.จ.ฉช.
๑๔	๒๔๖๑	นายชัยฤทธิ์ บัวแสง	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.กอ./กยท.จ.ตระ.
๑๕	๒๔๓๑	นายบุญส่อง พริกเทพ	นาน.๘ (ผช.ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.อนบ./กพว.
๑๖	๒๔๑๒	นายปฐพงศ์ เมืองปลอด	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.นพ.
๑๗	๒๗๐๐	นายพิทักษ์ เมืองโคนเดช	นาน.๘ (ผช.ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.กอ./กพว.
๑๘	๒๖๙๐	นายธรรມ นิลสุวรรณ	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.ชก.
๑๙	๒๔๕๔	นายอนิรุทธิ์ สังยวน	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตก./กยท.จ.กบ.
๒๐	๒๖๙๐	นายบุญญพัฒน์ ศุภรัตนพันธ์	นาน.๘ (ผช.ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.อนล./กพว.
๒๑	๒๕๐๐	นายนพดล จิตนรงค์	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.อนล./กยท.จ.นม.
๒๒	๒๔๐๔	นายสมเกียรติ พโลยน้อย	นาน.๘ (ผช.ผอ.กยท.ช.)	กยท.ช.ตบ./กพว.
๒๓	๒๔๒๔	นายสุรพล แจ้งสว่าง	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.กอ./กยท.จ.จบ.
๒๔	๒๔๑๕	นายศานติ พันธุ์มณี	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.ตล. <sup>ผู้สอน</sup> /กยท.จ.ยล.
๒๕	๒๖๗๖	นายธนพันธ์ ชำนาญธนา	นบร.๘ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ช.อนล./กยท.จ.บร.

นางสาวเทญพิชญ์ ประเสริฐลาก  
ผู้สอน

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๒๖	๒๕๐๙	นายพิเชษฐ์ บัวทอง	นวัก.๔ (ผอ.สนง.)	ฝ่าว./สตก.จ.รย.
๒๗	๒๖๒๒	น.ส.ณัฐมน วงศ์ภักดี	นตส.๔ (ห.กตส.๓)	สตส./กตส.๓
๒๘	๒๖๗๙	นายสมฤทธิ์ อรัญศักดิ์ชัย	นบร.๔ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ข.อนบ./กยท.จ.นค.
๒๙	๒๔๒๖	นายชุดติ กีน ยะหรี่	นวัก.๔ (ผอ.สนง.)	ฝ่าว./สตก.จ.ยล.
๓๐	๒๗๐๓	ว่าที่ ร.ต.วีระชัย ศรีสาร	นวน.๔ (ผช.ผอ.กยท.ข.)	กยท.ข.อนล./กคค.
๓๑	๒๔๘๗	นายวิชูรย์ ไกรสิทธิ์	นบร.๔ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ข.ตบ./กยท.จ.สญ.
๓๒	๒๗๑๔	นายราดา พรมมี	นวัก.๔ (ผอ.สนง.)	ฝ่าว./สตก.จ.สข.
๓๓	๒๖๔๗	นายศกลกฤต ไชยโกภิ	นบร.๔ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ข.อนล./กยท.จ.อบ.
๓๔	๒๖๔๘	นายกฤษดา คำเมือง	นบร.๔ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ข.อนบ./กยท.จ.กส.
๓๕	๒๖๖๑	นายวิมล เสียนทอง	นวัก.๔ (ห.กจธ.๓)	กยท.ข.ตก./กจธ.๓
๓๖	๒๖๔๑	นายศรัณย์ หวานแก้ว	นบร.๔ (ผอ.กยท.จ.)	กยท.ข.น./กยท.จ.พย.

สำเนาลูกด้อม ]  
๒๙

นางสาวเพ็ญพิรัญ ประเสริฐาก  
เข้าเฝ้าที่ปีกอบรม

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น”

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๒๔๕๐	น.ส.จินดา พวงแก้ว	จบ.๗	กยท.ข.ตก./กยท.จ.นศ./กยท.ส.เมืองนครศรีธรรมราช
๒	๒๔๕๖	นางศรีดา ถาวรกานน	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กสน.
๓	๒๔๕๗	นาง Jarvis ทองสง	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สต./กสน.
๔	๒๔๕๙	น.ส.ธีรนุช สุชาติพงษ์	จบ.๗	กยท.ข.น./กยท.จ.ชม./กยท.ส.ลำพูน
๕	๒๔๖๐	นางนงเยาว์ บริสุทธิ์	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.หาดใหญ่
๖	๒๔๖๙	น.ส.ธราภรณ์ หาญณรงค์	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.ยล./กยท.ส.เบตง
๗	๒๖๑๕	นางศุภารัตน์ วรรณาวงศ์	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.ยล./กยท.ส.เมืองยะลา
๘	๒๗๑๖	นางสุกัญญา แสงชาติ	จบ.๗	กยท.ข.อนบ./กยท.จ.อุด./กสน.
๙	๒๙๓๔	นายไสว ทองล้วน	นวส.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.จะนะ
๑๐	๒๗๔๙	น.ส.ภัททิรา ทอง lokaleun	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.เทพา
๑๑	๒๗๔๘	น.ส.สุขานาภิ กุลรัตน์	จบ.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.จะนะ
๑๒	๒๗๔๙	นายสมพงค์ บัวเงิน	นวส.๗	กยท.ข.กอ./กยท.จ.ฉช./กปว.
๑๓	๒๗๔๙	น.ส.จีรนันท์ สมเพ็ชร	จบ.๗	กยท.ข.ตก./กยท.จ.ตง./กยท.ส.ปะเหลียน
๑๔	๒๔๖๗	นางอุบลรัตน์ พลนัย	จบ.๗	กยท.ข.ตก./กยท.จ.ตง./กยท.ส.เมืองตรัง
๑๕	๓๐๐๒	นายสมคิด แสงจ้าย	นวส.๗	กยท.ข.ตบ./กยท.จ.สภ./กยท.ส.บ้านนาสาร
๑๖	๒๗๕๕	นายเดชา รัตนพันธ์	นวส.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.รัตภูมิ
๑๗	๒๙๔๙	นายบุคอร์ เจี้ยแวง	นวส.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.นศ./กยท.ส.ระแวง
๑๘	๒๙๒๓	นายพลกฤชณ์ สามประดิษฐ์	นวส.๗	กยท.ข.ตก./กยท.จ.นศ./กยท.ส.เมืองนครศรีธรรมราช
๑๙	๒๙๔๒	นายวิเชษฐ์ มีบุญ	นวส.๗	กยท.ข.กอ./กยท.จ.รย./กปว.
๒๐	๒๗๖๑	นายสิทธิ์โชค แย่นทอง	นวส.๗	กยท.ข.น./กยท.จ.พล./กปว.
๒๑	๒๗๔๙	น.ส.สิริพร ทองบุญ	จบ.๗	กยท.ข.น./กยท.จ.ชร./กสน.
๒๒	๒๗๓๕	นางปิยธิดา อันชู	จบ.๗	กยท.ข.ตก./กยท.จ.ตง./กยท.ส.สีแก
๒๓	๒๗๕๐	นายณัฏฐ์ สุชาติ	นวส.๗	กยท.ข.ตบ./กยท.จ.สภ./กปว.
๒๔	๒๗๕๒	นายประภาส เหล่าจีนวงศ์	นวส.๗	กยท.ข.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.หาดใหญ่
๒๕	๒๙๖๖	น.ส.ดาวนันย์ ทองฤทธิ์	จบ.๗	กยท.ข.อนบ./กยท.จ.นศ./กสน. 21

ลำดับ	รหัส	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๒๖	๒๘๒๗	นายศักกินทร์ งานดี	นวส.๗	กยท.ช.น./กยท.จ.พย./กปว.
๒๗	๒๘๓๙	นายฉัตรชัย ตันบี	นวก.๗	กยท.ช.ตบ./กยท.จ.ชพ./กปว.
๒๘	๒๘๖๙	นายชาลากร โพธิ์พรหม	นวก.๗	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.มห./กปว.
๒๙	๒๙๐๖	นายประวิทย์ ชินนະ	นวก.๗	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.นก./กปว.
๓๐	๒๙๕๗	นายพิเชษฐ์ ชัยเจริญ	นวส.๗	กยท.ช.น./กยท.จ.ชร./กยท.ส.เมืองเชียงราย
๓๑	๒๙๖๐	นายปภูภพ สุวรรณสาม	นวส.๗	กยท.ช.ตล./กยท.จ.สข./กยท.ส.สะเดา
๓๒	๒๙๒๔	นายผดุงเกียรติ คำชื่น	นวส.๗	กยท.ช.น./กยท.จ.ชม./กปว.
๓๓	๒๙๔๓	นายอัมเรศ ใจดี	นวก.๗	กยท.ช.น./กยท.จ.ชร./กปว.
๓๔	๒๙๔๔	นายปริชา เสารรส	นวส.๗	กยท.ช.กอ./กยท.จ.อน./กยท.ส.นครสวรรค์
๓๕	๒๙๐๔	นายชนนท์ นิลศิริ	นวส.๗	กยท.ช.ตก./กยท.จ.พท./กยท.ส.บางแก้ว
๓๖	๒๙๔๗	นายอรรถพล วงศ์สุวรรณ	นวส.๗	กยท.ช.น./กยท.จ.ตก./กยท.ส.กำแพงเพชร
๓๗	๒๙๓๔	นายอุดม เพชรขาว	นวส.๗	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.นค./กปว.
๓๘	๒๙๔๖	นายเสนาะ มงคล	นวส.๗	กยท.ช.ตบ./กยท.จ.ชพ./กยท.ส.ปะทิว
๓๙	๒๙๔๕	นายปิยะพล เกตุแก้ว	นวก.๗	กยท.ช.น./กคค.
๔๐	๒๙๕๗	นายจันทร์ไทย ชุมปัญญา	นวส.๗	กยท.ช.อนบ./กยท.จ.สน./กปว.

ตามมาตราที่อยู่  
๒๙

นามสานที่ญูพิชญ์ ประเสริฐลาก  
เข้าร่วมกิจกรรม

ประมาณการค่าใช้จ่าย  
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก  
หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	รายการ	จำนวนคน	จำนวนหน่วย	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
๑	งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรธาริการ	๖	๑	ครรช.	๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐
จำนวนเงิน (ตัวอักษร)		สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน				

หมายเหตุ : ๑. หากรายการใดไม่พอ ให้ถวายจากรายการอื่น ๆ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

สำเนาด้อม

๒๐๗

นางสาวเพ็ญพิษฐ์ ประเสริฐวงศ์  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก**  
**หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ลำดับ	รายการ	จำนวนคน	จำนวนหน่วย	หน่วย	ราคายต่อหน่วย	รวม
๑	งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรอิการ	๓๖	๑	ครั้ง	๒๔,๐๐๐	๗๒๔,๐๐๐
จำนวนเงิน (ตัวอักษร)		หนึ่งล้านแปดพันบาทถ้วน				
						รวม
						๗๒๔,๐๐๐

หมายเหตุ : ๑. หากรายการใดไม่พอ ให้ถวายจากรายการอื่น ๆ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

จำนวนเงิน  
๗๒๔,๐๐๐

นางสาวเพ็ญบิชญ์ ประเสริฐลาภ  
ผู้อำนวยการฝึกอบรม

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก**  
**หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ลำดับ	รายการ	จำนวนคน	จำนวนหน่วย	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
๑	งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรธิการ	๔๐	๑	ครรช.	๑๔,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
จำนวนเงิน (ตัวอักษร)		ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน				
						รวม
						๑๖๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ๑. หากรายการใดไม่พอ ให้ถวายจากรายการอื่น ๆ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

สำเนาดูแล้ว  
๒๗

นางสาวเพ็ญพิชญ์ ประเสริฐลาก  
เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

**ประมาณการค่าใช้จ่าย**  
**การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก**  
**หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ลำดับ	รายการ	จำนวนคน	จำนวนหน่วย	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
๑	งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรธิการ	๒	๑	ครัวง	๔๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
จำนวนเงิน (ตัวอักษร)		แปดหมื่นบาทถ้วน				รวม
						๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ๑. หากรายการใดไม่พอ ให้ถวายจากรายการอื่น ๆ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

ประมาณการค่าใช้จ่าย  
การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก  
หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	รายการ	จำนวนคน	จำนวนหน่วย	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวม
๑	งบประมาณที่ต้องสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สถาบันเกษตรศึกษา	๒	๑	ครัวง	๒๔,๐๐๐	๔๘,๐๐๐
จำนวนเงิน (ตัวอักษร)		ห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน				รวม

หมายเหตุ : ๑. หากรายการใดไม่พอ ให้ถวายจากรายการอื่น ๆ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ