รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
พันธกิจที่ 1 บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล																								
1	**โครงการจัดทำแผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล**			**100.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
1.1	กิจกรรม : ทบทวนแผนแม่บทด้านทรัพยากรบุคคล ปี 2560-2564	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							20	20	20	40			1	ฉบับ	100%	
		ผล	100	●	100						10	10	20	20	30	10					1			
2	**โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลประจำปี**			**100.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
2.1	กิจกรรม : ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!						60	40						1	ฉบับ	100%	
	ปีงบประมาณ 2561	ผล	100	●	100							15	45	15	15	10					1			
2.2	กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!									60	40			1	ฉบับ	100%	
	ปีงบประมาณ 2562	ผล	100	●	100									10			40	40		10	1			
3	**โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กรอบอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบ**			**86.67%**			**0.4395**																**210.00%**	
3.1	กิจกรรม: ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง	แผน	100	60%	100	60.00	0.4395	0.1658									15	20	15	50	1	ฉบับ	400%	กยท. พบว่าโครงสร้างที่นำเสนอคณะกรรมการ กยท. ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2561 ยังไม่สมบูรณ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้าง กยท. เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
		ผล	60	◔	60		0.0729				15	5	10	5	5				20		4			
3.2	กิจกรรม: จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน	แผน	100	100%	100	100.00		#DIV/0!						25	25	20	30				20	ส่วนงาน	40%	ดำเนินการได้เฉพาะส่วนงานที่มีการปรับปรุงโครงสร้าง
		ผล	100	●	100						10		5	10				11	64		8			
3.3	กิจกรรม : จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำส่วนงาน (ฝทม.)	แผน	100	100%	100	100.00		#DIV/0!	10	20	5	5	10	20						30	10	เรื่อง	190%	
		ผล	100	●	100				10	10	5						20		20	35	19			
4	**โครงการพัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก และแต่งตั้งบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล**			**92.00%**			**0.0000**																**162.50%**	
4.1	กิจกรรม : ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							25	25	25	25			1	ฉบับ	200%	
		ผล	100	●	100		0.0000										40	40	20		2			
4.2	กิจกรรม : สรรหาบุคลากร	แผน	100	84%	100	84.00	0.0000	#DIV/0!	15	30	25	10			10	10					4	ครั้ง	125%	คงเหลือตำแหน่ง ผอ.ฝกม. ซึ่งคณะกรรมการยังไม่ได้ประชุมเพื่อหาข้อสรุปในการสรรหาคัดเลือก
		ผล	84	◕	84		0.0227		12	12	50	10									5			
5	**โครงการส่งเสริมการสลับปรับเปลี่ยน ตำแหน่งงาน**			**100.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
5.1	กิจกรรม : การสลับปรับเปลี่ยนตำแหน่งงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							40	50	10				1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100												100				1			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
6	**โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์**			**100.00%**			**0.4600**																**107.97%**	
6.1	กิจกรรม: กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับสวัสดิการ	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!				20	20	20	20	20					1	ครั้ง	100%	
	ผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์	ผล	100	●	100							40	20	20					20		1			
6.2	กิจกรรม: เผยแพร่ความรู้ด้านสวัสดิการ	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!		10			10		60	10			10		5	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100					10			10		60	10			10		5			
6.3	กิจกรรม : ดำเนินการเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	แผน	100	100%	100	100.00	0.0400	-		15	30	15	15	15				10			69	คน	132%	
		ผล	100	●	100						30	15		55							91			
6.4	กิจกรรม : พิธีประกาศเกียรติคุณผู้ครบเกษียณอายุ	แผน	100	100%	100	100.00	0.4200	0.4133						20	10	10	10	10	10	30	120	คน	100%	
		ผล	100	●	100		0.1736								30	20	10	10	10	20	120			
7	**โครงการปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน**			**70.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
7.1	กิจกรรม : ปรับปรุงตัวชี้วัดระดับบุคคล	แผน	100	70%	100	70.00	0.0000	#DIV/0!			5	5	10	10	60			10			1	ครั้ง	100%	ยังไม่ได้ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงตัวชี้วัดระดับบุคคล ซึ่งจะมีการประชุมหลังจากการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ แล้วเสร็จในต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		ผล	70	◑	70						5	5			20	20	10	10			1			
พันธกิจที่ 2 พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม																								
8	**โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก (Core Competency)**			**100.00%**			**0.5000**																**160.00%**	
8.1	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก	แผน	100	100%	100	100.00	0.5000	1.4553					10	80					10		60	ราย	160%	
	(Core Competency)	ผล	100	●	100		0.7276					90							10		96			
9	**โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะด้านบริหาร (Management Competency)**			**100.00%**			**3.2500**																**113.33%**	
9.1	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น	แผน	100	100%	100	100.00	1.2000	1.3657	10	40	40	10									120	ราย	122%	
		ผล	100	●	100		1.6389		40	50		10									146			
9.2	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง	แผน	100	100%	100	100.00	1.4000	0.7545		10	40	40	10								60	ราย	118%	
		ผล	100	●	100		1.0563			10	80								10		71			
9.3	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับสูง	แผน	100	100%	100	100.00	0.6500	1.2030						20	20	20	20	20			5	ราย	100%	
		ผล	100	●	100		0.7820							20			60		20		5			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
10	**โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency)**			**100.00%**			**3.6500**																**129.97%**	
10.1	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการเกษตร	แผน	100	100%	100	100.00	0.6500	-			10	40					40			10	80	ราย	50%	ปรับลดจำนวนรุ่นการฝึกอบรมลง 1 รุ่น เพื่อลดงบประมาณค่าใช้จ่ายตามหนังสือที่ กษ 2903.01/0193 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ทบทวนแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี 2561 ของกองทุนเพื่อการบริหาร กยท.
		ผล	100	●	100						10			80	10						40			
10.2	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการคลัง	แผน	100	100%	100	100.00	0.9000	0.6746			20					60				20	120	ราย	208%	
		ผล	100	●	100		0.6072		5							60			35		249			
10.3	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสายงานด้านแผนงานและกลยุทธ์	แผน	100	100%	100	100.00	0.3500	1.9453				10	80				10				50	ราย	152%	
		ผล	100	●	100		0.6809					10	80						10		76			
10.4	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสายงานด้านบริหารงานทั่วไป/ธุรการ	แผน	100	100%	100	100.00	1.1000	0.9807		10	40	40			10						150	ราย	132%	
		ผล	100	●	100		1.0788		10	80					10						198			
10.5	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสายงานด้านอื่นๆ	แผน	100	100%	100	100.00	0.6500	0.2923				5	15	15	15	15	15	15		5	60	ราย	108%	
		ผล	100	●	100		0.1900		35	3		7				15		15		25	65			
11	**โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ Smart Officer**			**96.67%**			**2.9800**																**252.78%**	
11.1	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรสู่ Smart RAOT Officer	แผน	100	90%	100	90.00	0.4000	-							10	80				10	40	ราย	500%	เปลี่ยนวิธีการพัฒนา เป็นการพัฒนาผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. เพื่อลดงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยอยู่ระหว่างการพัฒนาผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ. (สามารถพิมพ์วุฒิบัตรได้ตั้งแต่วันที่ 5 พ.ย. 61 เป็นต้นไป ตามรอบการฝึกอบรมของระบบ E-Learning)
		ผล	90	◕	90														90		200			
11.2	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรเพื่อการส่งเสริมการแปรรูปยาง GMP/GAP	แผน	100	100%	100	100.00	0.8000	1.0808							5	30	30	30		5	90	ราย	133%	
		ผล	100	●	100		0.8647									65		30	5		120			
11.3	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมเกษตรกรให้กรีดยางอย่างถูกวิธี	แผน	100	100%	100	100.00	1.7800	1.2747	10	20	20	20	20				10				160	ราย	125%	
		ผล	100	●	100		2.2689		10	20	20	20	20						10		200			
12	**โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่**			**50.00%**			**0.1600**																**28.00%**	
12.1	กิจกรรม : ปฐมนิเทศพนักงานใหม่	แผน	100	100%	100	100.00	0.1600	2.1835										10	80	10	100	ราย	56%	ปีงบประมาณ 2561 มีพนักงานใหม่จำนวน 56 คน
		ผล	100	●	100		0.3494												100		56			
12.2	กิจกรรม : ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายงานด้านการเกษตร	แผน	100	0%	100	0.00	0.0000	#DIV/0!										10	80	10	60	ราย	0%	ดำเนินการรวมกับกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สำหรับพนักงานด้านเกษตรจะจัดการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งในปี 2562
		ผล	0	◔	0																			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
13	**โครงการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงและองค์กร**			100.00%			2.5000																851.67%	
13.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษา	แผน	100	100%	100	100.00	0.3000	-									10	80	10		40	ราย	2380%	
		ผล	100	●	100														100		952			
13.2	กิจกรรม : พัฒนาพนักงานตามความจำเป็นเฉพาะส่วนงาน	แผน	100	100%	100	100.00	1.6000	0.7426				10							80	10	20	ส่วนงาน	100%	
		ผล	100	●	100		1.1882					10							60	30	20			
13.3	กิจกรรม : ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงและองค์กร	แผน	100	100%	100	100.00	0.6000	0.0307						10	30	10	10	30	10		60	ราย	75%	ผู้เข้าร่วม คือ คณะกรรมการเกี่ยวกับพลังงานและพนักงานใหม่ประจำสำนักงานใหญ่ซึ่งมีจำนวน 45 ราย
		ผล	100	●	100		0.0184												90	10	45			
14	**โครงการพัฒนาองค์กรด้านการบริหารจัดการเชิงรุก**			100.00%			2.9000																123.67%	
14.1	กิจกรรม : สัมมนา ศึกษาดูงานการบริหาร การผลิต อุตสาหกรรม การแปรรูป ด้านธุรกิจการค้าและการตลาดในและต่างประเทศของผู้บริหารและบุคลากร กยท.	แผน	100	100%	100	100.00	1.6000	0.5097								30	60	10			30	ราย	70%	ผลการคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมจำนวน 21 คน
		ผล	100	●	100		0.8156		10											90	21			
14.2	กิจกรรม : เพิ่มพูนความรู้ด้านบริหารความเสี่ยงผู้บริหารและบุคลากร กยท.	แผน	100	100%	100	100.00	0.3000	-						10	80		10				50	ราย	152%	
		ผล	100	●	100							10	80						10		76			
14.3	กิจกรรม : สัมมนาพนักงานประจำปี	แผน	100	100%	100	100.00	1.0000	0.6900											10	90	100	ราย	149%	
		ผล	100	●	100		0.6900												10	90	149			
15	**โครงการพัฒนาคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง**			100.00%			2.2400																20.56%	
15.1	กิจกรรม : พัฒนาคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	แผน	100	100%	100	100.00	0.2400	0.2472								10		80	10		15	ราย	27%	คณะกรรมการ กยท. มีความประสงค์เข้าร่วมการพัฒนา 4 ราย
		ผล	100	●	100		0.0593										100				4			
15.2	กิจกรรม : พัฒนาผู้บริหารระดับสูง (ร.ผวก. ขึ้นไป)	แผน	100	100%	100	100.00	0.4000	0.4786									10	80	10		4	ราย	25%	ผู้บริหารระดับสูง มีความประสงค์เข้าร่วมการพัฒนา 1 ราย
		ผล	100	●	100		0.1914					10							80	10	1			
15.3	กิจกรรม :สัมมนาและศึกษาดูงานในและต่างประเทศของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง	แผน	100	100%	100	100.00	1.6000	0.0362					30					60	10		20	ราย	10%	คณะกรรมการ กยท. มีความประสงค์เข้าร่วมการพัฒนา 2 ราย
		ผล	100	●	100		0.0579												100		2			
16	**โครงการจัดทำแผนและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร**			97.50%			0.0000																75.00%	
16.1	กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!									10	80		10	1	กิจกรรม	100%	
		ผล	100	●	100							10		80						10	1			
16.2	กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวนความต้องการในการฝึกอบรม (Training Need)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!									10	80	10		1	กิจกรรม	100%	
		ผล	100	●	100						10									90	1			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
16.3	กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวนเส้นทางฝึกอบรม (Training Road Map : TRM)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!									10	80	10		1	กิจกรรม	100%	
		ผล	100	●	100		0.0346				10			30					50	10	1			
16.4	กิจกรรม : ประเมินความพึงพอใจ/การติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม/ประเมินความคุ้มค่าของการฝึกอบรม (Return On Investment : ROI)	แผน	100	90%	100	90.00	0.0000	#DIV/0!			10				10		50		20	10	8	หลักสูตร	0%	การรายงานผลการประเมินติดตามจากแต่ละส่วนงาน/หน่วยงานยังไม่ครบถ้วน อยู่ระหว่างการติดตามผล
		ผล	90	◕	90						10								80					
17	**โครงการพัฒนา/ปรับปรุงระบบและประเมินสมรรถนะ (Competency)**			100.00%			0.2500																483.33%	
17.1	กิจกรรม : ปรับปรุงสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหารและสมรรถนะตามตำแหน่ง	แผน	100	100%	100	100.00	0.0300	0.0667			20	80									6	สมรรถนะ	1133%	
		ผล	100	●	100		0.0020			20	20	40		20							68			
17.2	กิจกรรม : จัดทำ/ปรับปรุงสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Metrix) สำหรับคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุด	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!			20	60	20								1	สมรรถนะ	600%	
		ผล	100	●	100						20	60							20		6			
17.3	กิจกรรม : ปรับปรุงคู่มือและพจนานุกรมสมรรถนะ	แผน	100	100%	100	100.00	0.0200	-					100								1	ฉบับ	100%	
		ผล	100	●	100						50	20	30								1			
17.4	กิจกรรม : ประเมินสมรรถนะของบุคลากรเพื่อหาช่องว่าง	แผน	100	100%	100	100.00	0.2000	-						25	5	20	10	30	10		100	ร้อยละ	100%	
		ผล	100	●	100									40		60					100			
18	**โครงการวิเคราะห์สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของทุกตำแหน่งในหน่วยธุรกิจ และ ฝวศ.**			100.00%			0.0000																283.33%	
18.1	กิจกรรม : วิเคราะห์สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (Functional Competency) ของทุกตำแหน่งในหน่วยธุรกิจ และ ฝวศ.	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!		30	10	30	10	20							6	สมรรถนะ	467%	
		ผล	100	●	100								100								28			
18.2	กิจกรรม : ดำเนินการประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ของบุคลากรทุกคนในหน่วยธุรกิจ และ ฝวศ.	แผน	100	100%	100	100.00		#DIV/0!						100							100	ร้อยละ	100%	
		ผล	100	●	100									100							100			
19	**โครงการจัดสรรทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา**			100.00%			2.0000																68.89%	
19.1	กิจกรรม : ปรับปรุง/ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานรับทุนการศึกษา	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!		10	20	30	20	20							1	ฉบับ	100%	
		ผล	100	●	100					100											1			
19.2	กิจกรรม : จัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาโท	แผน	100	100%	100	100.00	1.0000	1.1900	10	10	10			10	10	20			10	20	10	ราย	40%	จำนวนผู้สมัครขอรับทุนไม่ครบตามเป้าหมาย และคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ผ่านเกณฑ์
		ผล	100	●	100		1.1900			20	30	10				20	10		10		4			
19.3	กิจกรรม : จัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	แผน	100	100%	100	100.00	1.0000	0.1300		10	10	10		10		10	20		10	20	3	ราย	67%	จำนวนผู้สมัครขอรับทุนไม่ครบตามเป้าหมาย และคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ผ่านเกณฑ์
		ผล	100	●	100		0.1300			10	30	10				10	30		10		2			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
20	**โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)**			100.00%			0.2394																140.00%	
20.1	กิจกรรม : จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	แผน	100	100%	100	100.00	0.2394	-		10	10	20	5	5	10	5	5	10	10	10	5	ตำแหน่ง	140%	
		ผล	100	●	100						15							45	20	20	7			
21	**โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)**			90.00%			0.0000																100.00%	
21.1	กิจกรรม : การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง	แผน	100	90%	100	90.00	0.0000	#DIV/0!							10	15	15	40	20		3	ตำแหน่ง	100%	ยังไม่ได้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือก
		ผล	90	◕	90										30			40	20		3			
22	**โครงการจัดทำแผนและพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)**			60.00%			0.4260																0.00%	
22.1	กิจกรรม : จัดทำแผนการคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง	แผน	100	60%	100	60.00	0.4260	-							10	30	30	10	20		1	ตำแหน่ง	0%	คณะกรรมการยังไม่ได้ข้อสรุปในการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคัดเลือก
		ผล	60	◕	60											30		10	20					
23	**โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**			100.00%			0.9270																120.00%	
23.1	กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยจริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	แผน	100	100%	100	100.00	0.2048	0.0258		25				25		25			25		4	ครั้ง	200%	
		ผล	100	●	100		0.0053			25			25	50							8			
23.2	กิจกรรม : ติดตามการดำเนินงานทางวินัยและละเมิด	แผน	100	100%	100	100.00	0.4600	0.3526			25			25			25			25	4	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.1622				25			25			25			25	4			
23.3	กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แผน	100	100%	100	100.00	0.1222	-										30	70		1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100										30	20		30	20		1			
23.4	กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	แผน	100	100%	100	100.00	0.1400	0.2646					10	20	20	20	10	20			1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0371						10	20	20	20	10	20			1			
23.5	กิจกรรม : ปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	12	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100				8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	12			
พันธกิจที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน																								
24	**โครงการสื่อสารนโยบาย แผนงาน กลยุทธ์และการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล**			100.00%			0.0000																100.00%	
24.1	กิจกรรม : สื่อสารประเด็นของวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ นโยบาย สิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และกฎระเบียบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!			25			25			25			25	4	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100						25			25			25			25	4			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
25	**โครงการเสริมสร้างความพึงพอใจในงาน ความผูกพันองค์กรและความสุขในที่ทำงาน**			100.00%			2.3311															98.81%	
25.1	กิจกรรม : ด้านแรงงานสัมพันธ์	แผน	100	100%	100	100.00	1.7881	0.7162	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	24	ครั้ง	92%	ได้มีการเปลี่ยนแปลงประธานกรรมการ จึงไม่สามารถจัดการประชุมได้
		ผล	100	●	100		1.2807		8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	22			
25.2	กิจกรรม : การส่งเสริมรักษาสุขภาพ	แผน	100	100%	100	100.00	0.3530	0.5796	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	52	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.2046		8	8	8	8	8	8	8	8	8	10	9	9	52			
25.3	กิจกรรม : ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีไทย	แผน	100	100%	100	100.00	0.0600	0.0312						8	25		8	59			5	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0019							8	25	8		59			5			
		แผน					0.0300	-										200			200	ราย	100%	
		ผล																200			200			
25.4	กิจกรรม : การจัดแข่งขันกีฬาสี	แผน	100	100%	100	100.00	0.1000	1.0000							5	10	5	20	50	10	1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.1000								5	10	10	25	50		1			
25.5	กิจกรรม : สำรวจความพึงพอใจในงานและความผูกพันองค์กร	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							20	60	20				1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100												40	20		40	1			
25.6	กิจกรรม : จัดทำแผนสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!					15	75	10						1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100								15	75	10						1			
26	**โครงการส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน**			100.00%			0.6470															143.93%	
26.1	กิจกรรม : การประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัย	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	12	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100				8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	12			
26.2	กิจกรรม : ศึกษาดูงานของคณะกรรมการความปลอดภัย	แผน	100	100%	100	100.00	0.0400	0.1200						20	80						1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0048							100							1			
26.3	กิจกรรม : ตรวจสอบความปลอดภัยของอาคารสถานที่ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.0380	0.6195							50	50					2	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0235								50	50					2			
26.4	กิจกรรม : จัดทำ/ทบทวน คู่มือและมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ	แผน	100	100%	100	100.00	0.0250	-									20	70	10		1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100															100	1			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
26.5	กิจกรรม : ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.1040	0.7230					35						65		1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0752						35							65	1			
26.6	กิจกรรม : การอบรมภาคบังคับของกระทรวงแรงงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.1600	1.5008			20							70	10		40	ราย	408%	
		ผล	100	●	100		0.2401			5	15				70				10		163			
26.7	กิจกรรม : อบรมดับเพลิงขั้นต้น/การฝึกซ้อมดับเพลิงและการฝึกซ้อมหนีไฟ	แผน	100	100%	100	100.00	0.2800	0.6498								20	70	10			1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.1820											100			1			
พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ																								
27	**โครงการพัฒนาระบบงานบุคคลด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล**			**86.57%**			**0.3000**																**183.48%**	
27.1	กิจกรรม : ระบบบริการงานบุคคลอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) (ทดลองใช้ใน ฝทม. กับ ฝทส.)	แผน	100	81%	100	81.00	0.0000	#DIV/0!								30	17	7	7	39	6	ระบบ	33%	ระบบฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์
		ผล	81	◕	81										20		12	2	2	45	2			
27.2	กิจกรรม : ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (ขั้นเตรียมข้อมูล)	แผน	100	25%	100	25.00	0.0000	#DIV/0!				25				25	25			25	100	ร้อยละ	25%	อยู่ในระหว่างการปรับข้อมูลพนักงานให้เป็นปัจจุบัน และประสานงานฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเปิดระบบให้ครบทุกส่วนงาน/หน่วยงาน
		ผล	25	◔	25															25	25			
27.3	กิจกรรม : หน่วยงานไร้กระดาษ (Paperless Office)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!				5	5	5	5	5	5	5	5	60	10	รีม	800%	
		ผล	100	●	100											60				40	80			
27.4	กิจกรรม : ปรับปรุงคู่มือการใช้ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!										50	25	25	1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100										20			80			1			
27.5	กิจกรรม : ติดตามและประเมินผลระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							20	60	20				1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100												40	20		40	1			
27.6	กิจกรรม : พัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อตอบสนอง Thailand 4.0	แผน	100	100%	100	100.00	0.3000	0.7399							10	80	10				50	ราย	126%	
		ผล	100	●	100		0.2220						90							10	63			
27.7	กิจกรรม : เพิ่มพูนความรู้เรื่องเทคโนโลยีดิจิทัลแก่ผู้บริหาร กยท. โดยใช้สื่อการเรียนรู้รูปแบบต่างๆ	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							10	80	10				1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100												100				1			
พันธกิจที่ 5 พัฒนา กยท.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้																								
28	**โครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร**			**100.00%**			**0.0500**																**100.00%**	
28.1	กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการความรู้กับการพัฒนาองค์กร	แผน	100	100%	100	100.00	0.0200	-			20	20							50	10	4	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100					25		20				30				25	4			
28.2	กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.0300	-			20	20						20	40		1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100					20		20				60					1			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
29	**โครงการสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนความรู้**			100.00%			0.5000																133.33%	
29.1	กิจกรรม : กิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0500	0.4000								20	20		40	20	1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0200				20		20			10		50			1			
29.2	กิจกรรม : ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)	แผน	100	100%	100	100.00	0.4000	-			20	20							60		3	เรื่อง	100%	
		ผล	100	●	100						20	20							40	20	3			
29.3	กิจกรรม : สอนให้ฝึกปฏิบัติในระหว่างทำงาน (On The Job Training) หรือการเป็นโค๊ชสอนงาน (Coaching)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0200	-				50						50			20	เรื่อง	100%	
		ผล	100	●	100					20		50	30								20			
29.4	กิจกรรม : ใช้องค์ความรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานของรัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด	แผน	100	100%	100	100.00	0.0100	-				30						70			4	เรื่อง	300%	
		ผล	100	●	100							30				20	20	30			12			
29.5	กิจกรรม : สำรวจความพึงพอใจด้านการจัดการความรู้และการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!												100	1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100					50										50	1			
29.6	กิจกรรม : ปรับปรุงศูนย์การเรียนรู้ กยท. (RAOT Learning Center)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0200	-		10	22	19.5	19.5	9.5	9.5	2	2	2	2	2	30	ร้อยละ	100%	
		ผล	100	●	100					20	22	20	38								30			
30	**โครงการจัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรในองค์กร**			100.00%			1.5520																416.67%	
30.1	กิจกรรม : จัดทำองค์ความรู้ (Knowledge) จากผู้เกษียณ ผู้ลาออก ผู้บริหาร และผู้ชำนาญการ	แผน	100	100%	100	100.00	1.5520	0.7668				30	5	5	5	15	5	5	5	25	4	องค์ความรู้	850%	
		ผล	100	●	100		1.1900			10	10	10		10		20			30	10	34			
		แผน																			50	ราย	100%	
		ผล																			50			
30.2	กิจกรรม : Unit School	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!		20			10	10	10	10	10	20	10		13	หลักสูตร	300%	
		ผล	100	●	100											100					39			
31	**โครงการจัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารยางพาราทั้งระบบ**			100.00%			0.9210																170.00%	
31.1	กิจกรรม : จัดทำองค์ความรู้ที่จำเป็นในการบริหารยางพาราทั้งระบบ	แผน	100	100%	100	100.00	0.4500	-				10				20		50		20	10	องค์ความรู้	140%	
		ผล	100	●	100						20	10	10			60					14			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
31.2	กิจกรรม : ส่งเสริมหรือพัฒนาองค์ความรู้ เกี่ยวกับระบบการจัดการเกษตรกรรมสมัยใหม่	แผน	100	100%	100	100.00	0.4710	-				10				50		20		20	1	องค์ความรู้	200%	
		ผล	100	●	100					10	10	10				70					2			
32	**โครงการนวัตกรรม**			**100.00%**			**0.2500**																**3200.00%**	
32.1	กิจกรรม : นวัตกรรม	แผน	100	100%	100	100.00	0.2500	0.9600				10				50		20		20	1	นวัตกรรม	3200%	
		ผล	100	●	100		0.2400				10	40				40			10		32			
33	**โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลในการสนับสนุนการจัดการความรู้**			**100.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
33.1	กิจกรรม : พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (KMS : Knowledge Repository, E-Learning, RAOT	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!			20						40			40	100	ร้อยละ	100%	
		ผล	100	●	100					20		20	20		40						100			
33.2	กิจกรรม : พัฒนาเว็บไซต์การจัดการความรู้และพื้นที่เสมือนในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ กยท.	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!					40					30		30	100	ร้อยละ	100%	
		ผล	100	●	100					10	10	10	20			50					100			
34	**โครงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ของบุคลากร**			**100.00%**			**0.4470**																**411.11%**	
34.1	กิจกรรม : ส่งเสริมการรักการอ่าน (Activity for Reading Skill)	แผน	100	100%	100	100.00	0.0600	-				10	15	5	5	5		40		20	1	กิจกรรม	100%	
		ผล	100	●	100						10	30								60	1			
34.2	กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ด้านการจัดการความรู้ให้แก่ทีมงาน	แผน	100	100%	100	100.00	0.2000	0.4750				20	20			40		20			2	หลักสูตร	100%	
		ผล	100	●	100		0.0950			10	10	20	10	50							2			
34.3	กิจกรรม : พัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	แผน	100	100%	100	100.00	0.1870	-				20	20			40		20			3	หลักสูตร	1033%	
		ผล	100	●	100					10	10		40		40						31			
35	**โครงการจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ และแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด และการประเมินผลด้านการจัดการความรู้**			**100.00%**			**0.0000**																**100.00%**	
35.1	กิจกรรม : ทบทวนแผนกลยุทธ์การจัดการความรู้ของ กยท.	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!							20	20	20	40			1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100					20	40	20	20								1			
35.2	กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ 2562	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!										50	50		1	ฉบับ	100%	
		ผล	100	●	100														100		1			
35.3	กิจกรรม : จัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์การจัดการองค์ความรู้ของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561	แผน	100	100%	100	100.00	0.0000	#DIV/0!										30	20	50	1	ฉบับ	100%	
		ผล	100	●	100											60				40	1			

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของ กยท. ประจำปีงบประมาณ 2561 ไตรมาสที่ 4 (ณ กันยายน 2561)

ลำดับที่	พันธกิจ / โครงการ / กิจกรรม	แผน/ผล	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม				งบประมาณ	สถานะ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข
			รายปี		ไตรมาส 4				ต.ค.-60	พ.ย.-60	ธ.ค.-60	ม.ค.-61	ก.พ.-61	มี.ค.-61	เม.ย.-61	พ.ค.-61	มิ.ย.-61	ก.ค.-61	ส.ค.-61	ก.ย.-61	เป้าหมาย		ร้อยละ	
36	**โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร**			**100.00%**			**0.0800**																**100.00%**	
36.1	กิจกรรม : ยกย่องชมเชยผลงานด้านการจัดการความรู้ในองค์กร	แผน	100	100%	100	100.00	0.0800	1.0000						40		10	10	10	30		1	ครั้ง	100%	
		ผล	100	●	100		0.0800				10	30				10				50	1			
		แผน					**30.0000**																	
สรุปผลการดำเนินงาน		ผล		**95.26%**			**19.0554**	**36.48%**	(งบประมาณคงเหลือ)														**252.45%**	

สัญลักษณ์ดำเนินการ รายปี ◔=0-49% ◑=50-74% ◕=75-99% ●=100% รายไตรมาส สีแดง=0-59% สีเหลือง=60-99% สีเขียว=100%