



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงาน  
และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand (RAOT)

- R = Rules ถูกต้องตามกฎหมาย
- U = Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- B = Innovation สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่
- B = Beyond service ใส่ใจการให้บริการ
- E = Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่
- R = Responsibility มีความรับผิดชอบ

## บทนำ

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์ เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบ อย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับเงินของกองทุน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพาราโดยจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับยางพาราและดำเนินการให้ระดับราคายางมีเสถียรภาพ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ผู้ประกอบกิจการยางด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น บริหารงานโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้บริหารสูงสุด

การบริหารจัดการตามภารกิจไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน สิ่งสำคัญคือการสร้างความเชื่อมั่น และสร้างการยอมรับให้กับผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย ผู้บริหารและพนักงานจะต้องให้ความสำคัญกับการยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการยึดเหนี่ยวจิตใจให้อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

การยางแห่งประเทศไทยจึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญได้มีแนวทางปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรที่มีต่อสังคม สำหรับคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กยท. ซึ่งได้มีการจัดทำขึ้นในครั้งนี้ได้รวบรวมใจความสำคัญของแนวทางปฏิบัติ หน้าที่ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยได้รับทราบและนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนต่อไป

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
นิยามคำศัพท์	๑
ความเป็นมา	๒
มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๓
แนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ	๔
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
วัตถุประสงค์ในการจัดทำและข้อปฏิบัติในการใช้คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ	๕
<b>ส่วนที่ ๓ จริยธรรม</b>	
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก	๖
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร	๖ - ๗
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า	๗
<b>ส่วนที่ ๔</b>	
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๘
<b>ส่วนที่ ๕</b>	
การลงโทษผู้ฝ่าฝืน	๘
<b>ส่วนที่ ๖ จรรยาบรรณ</b>	
จรรยาบรรณของผู้บริหาร	
- จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง	๙
- จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย	๙
- จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง	๑๐
- จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน	๑๐
- จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง	๑๑
จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง	
- จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง	๑๑
- จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย	๑๑
- จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	๑๒
- จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน	๑๒
- จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง	๑๒
<b>ส่วนที่ ๗</b>	
การใช้บังคับจรรยาบรรณ	๑๓

## ส่วนที่๑

### นิยามศัพท์

เจ้าหน้าที่	หมายถึง พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย และให้หมายความรวมถึงผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย
คุณธรรม	หมายถึง สภาพคุณงามความดี
ศีลธรรม	หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ชอบ ธรรมในระดับศีล ศีลธรรม
จรรยาบรรณ	หมายถึง ประมวลกฎเกณฑ์ความประพฤติหรือประมวลมารยาทของเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ฐานะ และเป็นหลักความประพฤติที่ใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ให้เจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยมีคุณธรรม และจริยธรรม
จริยธรรม	หมายถึง ศีลธรรมและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งในการปฏิบัติ ต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสาธารณชนและสังคม เพื่อการบรรลุถึงเป้าหมายสูงสุดขององค์กร
มาตรฐานทางจริยธรรม	หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ความเป็นมา

การจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

อีกทั้งเพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม จึงได้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กยท. นี้ขึ้น โดยมีมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ดังนี้

## มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามที่ได้กล่าวมานั้น ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

## แนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ

๑. ผู้ที่ต้องมีประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย
  - ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
  - ๒) ข้าราชการแต่ละประเภท
  - ๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึง เจ้าหน้าที่รัฐในองค์กรรัฐวิสาหกิจ องค์กรอิสระ องค์กรมหาชน และองค์กรของรัฐรูปแบบอื่น ๆ
๒. องค์กรประกอบหลักของคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ประกอบด้วย ๔ ส่วนสำคัญ ได้แก่
  - ๑) มาตรฐานทางจริยธรรม
    - มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
    - มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร
    - มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า
  - ๒) จรรยาบรรณ
    - จรรยาบรรณของผู้บริหาร
      - จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง
      - จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย
      - จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง
      - จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน
      - จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง
    - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง
      - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง
      - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย
      - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
      - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน
      - จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง
  - ๓) กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ
  - ๔) การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ในฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างประจำของการยางแห่งประเทศไทยขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้บังคับแก่ เจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

โดยมีองค์กรประกอบหลัก ดังนี้ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม การลงโทษผู้ฝ่าฝืน และเรื่อง ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยมีองค์กรประกอบหลัก ดังนี้ จรรยาบรรณของผู้บริหาร จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

## ส่วนที่ ๒

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำและข้อปฏิบัติในการใช้คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ

#### วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย สามารถปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กยท.

๒. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

#### ข้อปฏิบัติในการใช้คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณ

เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยทุกคนสามารถปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กยท. ได้อย่างถูกต้อง จึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

๑. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยทุกคน ต้องลงนามเพื่อแสดงถึงการรับรู้และความเต็มใจในการนำแนวปฏิบัติในคู่มือจรรยาบรรณฯ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ในนามของ กยท.

๒. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยทุกคน ต้องทำความเข้าใจในเจตนารมณ์นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ และพึงระลึกถึงคุณค่าและความสำคัญในการเป็นเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย

๓. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยทุกคน ต้องนำแนวปฏิบัติที่ระบุในคู่มือนี้ไปใช้ในชีวิตประจำวันตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการคัดเลือกเข้าทำงาน โดยต้องปฏิบัติทั้งในและนอกสถานที่ทำงานในมาตรฐานเดียวกัน

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องทำหน้าที่เป็นผู้ส่งเสริมการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ โดยการปฏิบัติเป็นแบบอย่างอย่างเคร่งครัด

๕. กรณีมีคำถามเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้ปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



### ส่วนที่ ๓

#### จริยธรรม

##### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- ๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

##### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

- ๑) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ๒) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๓) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๔) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ๕) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ๖) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง
- ๗) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกรชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทยและเกษตรกรชาวสวนยาง

๘) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยยินดีงาม

๙) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

๑๑) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

๑๒) พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตัวเอง

๑๓) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

#### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

๑) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้าโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒) ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

๓) คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรมเพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

๔) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยไม่ชอบ

๕) พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

๖) ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า

## ส่วนที่ ๔

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ๑) ผู้ว่าการ พนักงานและลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป
- ๒) การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหน้าที่ ๓ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของข้อบังคับนี้เป็นความผิดทางวินัย
- ๓) การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

## ส่วนที่ ๕

### การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

- ๑) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ  
กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานหรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ
- ๒) การดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางด้านจริยธรรม  
หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร
- ๓) การสั่งตามข้อ ๒ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

## ส่วนที่ ๖

### จรรยาบรรณ

#### จรรยาบรรณของผู้บริหาร

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

- ๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร
- ๒) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓) มีทัศนคติและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ๑) บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการยางแห่งประเทศไทย
- ๒) บริหารงานอย่างมืออาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ๓) รายงานผลการดำเนินงานและสถานภาพของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง
- ๔) ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ชอบจากการดำเนินงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรง และทางอ้อม
- ๕) ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการยางแห่งประเทศไทย
- ๖) มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วชัดเจน และเด็ดขาด
- ๗) อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ๘) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัด คุ่มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
- ๙) มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้องการยางแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม
- ๑๐) ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ๑๑) ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง

- ๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน และลูกจ้าง
- ๓) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง
- ๔) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง
- ๕) การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ
- ๖) ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๗) ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองครองธรรม
- ๘) สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรมและจรรยาบรรณ

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

- ๑) ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน
- ๒) จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจกรรมของการยางแห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง
- ๓) สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มาติดต่องาน
- ๔) รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่ชอบ
- ๕) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ไขโดยเร็ว

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม
- ๒) ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
- ๔) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง

- ๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง
- ๒) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ
- ๓) มีทัศนคติและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ
- ๓) ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของการยางแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด
- ๔) มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ๕) ละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ๖) ละเว้นการดำเนินการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ๗) ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๘) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
- ๙) ยึดถือประโยชน์แห่งการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

- ๑) ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบของการยางแห่งประเทศไทย
- ๒) ให้ความช่วยเหลืองานของการยางแห่งประเทศไทยทั้งในด้านการให้ความคิดเห็นการช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะเห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ
- ๓) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๔) ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

- ๑) ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรมชาติ เพื่อมีน้ำใจและใช้กิริยาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนควรชี้แจงเหตุผลหรือคำแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกัน เรื่องนั้น ๆ ต่อไป
- ๒) ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- ๓) ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่องานโดยมิชอบ
- ๔) รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม
- ๒) ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
- ๔) วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

## ส่วนที่ ๗

### การใช้บังคับจรรยาบรรณ

๑) การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน และลูกจ้างประจำ แต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชานำดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ



ภาคผนวก



## พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

### สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น รวมทั้ง  
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม  
มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### หมวด ๑

#### มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ  
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม  
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม  
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ  
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

(๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง

(๒) สภากลาโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม

(๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตุลาการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

#### หมวด ๒

#### คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ สภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการ ในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติ ให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือ ต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงาน ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ เท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้ ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปีหรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม



การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

#### หมวด ๓

#### การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

#### บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษารับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๕๙

การยางแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และการมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

**หมวด ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

**ส่วนที่ ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร**

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

/ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ....

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทย และเกษตรกรชาวสวนยาง

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอภัยอภัยอันดีงาม

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จ ของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ข้อ ๑๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### ส่วนที่ ๓

#### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

ข้อ ๑๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และ ยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อลูกค้า อย่างเคร่งครัดตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

ข้อ ๒๑ คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

ข้อ ๒๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าและไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

ข้อ ๒๓ พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพ ของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า

## หมวด ๒

## กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๒๖ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหมวด ๑ ของข้อบังคับนี้เป็นความผิดวินัย

ข้อ ๒๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

## หมวด ๓

## การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ข้อ ๒๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานหรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

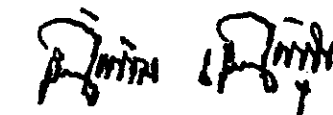
ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๘ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสิ่งที่ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ การสั่งตามข้อ ๒๙ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(อัครเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย  
ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ได้รับความเชื่อถือยกย่องในเกียรติ ในศักดิ์ศรี และในความสามารถ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่มีอำนาจบังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยรักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

ข้อ ๕ เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร

ข้อ ๖ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๗ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

/ส่วนที่ ๒...



ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๘ บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๙ บริหารงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง

ข้อ ๑๑ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๓ มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ชัดเจน และเด็ดขาด

ข้อ ๑๔ อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัด คำนึงค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ มีความภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้องการยางแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม

ข้อ ๑๗ ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๒๐ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๑ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุน ความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงานและ ลูกจ้างต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็น ปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ช่วย กำลังใจ สวัสดิการ และ รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๒๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรมและ จรรยาบรรณ

#### ส่วนที่ ๔

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๒๗ ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๘ จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจการของการยางแห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

ข้อ ๒๙ สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและ ผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อต่างๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณี ที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ปัญหาโดยเร็ว

#### ส่วนที่ ๕

##### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๓๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๓๓ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๔ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง

- ข้อ ๓๖ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง
- ข้อ ๓๗ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๓๘ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ข้อ ๓๙ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ข้อ ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ
- ข้อ ๔๑ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของการยางแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๔๒ มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ข้อ ๔๓ ละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๔ ละเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๕ ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ ๔๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
- ข้อ ๔๗ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

### ส่วนที่ ๓

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔๘ ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๙ ให้ความช่วยเหลืองานของการยางแห่งประเทศไทยทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๕๐ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๕๑ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

### ส่วนที่ ๔

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๕๒ ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๕๓ ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕๔ ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่องานโดยมิชอบ

ข้อ ๕๕ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

### ส่วนที่ ๕

#### จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๕๖ ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๕๗ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๘ สนับสนุนและปฏิบัติตามเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๙ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๓  
การใช้บังคับจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๐ การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน และลูกจ้างประจำ แต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอิทธิชัย สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย