

ยางแผ่นรมควัน
(RSS)

ยางแท่ง
(STR)

น้ำยางข้น
(LATEX)



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

กยท.

RAOT



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ประจำปี 2562 การยางแห่งประเทศไทย

สารบัญ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	1
นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	2
แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ	3
ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง	4
ระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย	5
ระเบียบว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	6
การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง	7
รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ในการศึกษาดูงาน การค้าและการลงทุน ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน	8
รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2562	9

1

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการให้บุคลากรภายในองค์กรทั้งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ครอบคลุมนโยบายหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กยท. มุ่งมั่นนำหลักสำคัญ ๗ ประการ คือความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน การดำเนินงานที่โปร่งใส การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและการมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม กยท. เป็นส่วนหนึ่งของสังคม จึงมีพันธกิจรับผิดชอบต่อการพัฒนาและคืนกำไรสู่ชุมชนและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกษตรกรชาวสวนยางเพื่อให้ กยท. เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่กับการพัฒนาของสังคม กยท. ถือเป็นหน้าที่ในการให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคมโดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคมชุมชนสิ่งแวดล้อม ทำนุบำรุงศาสนา สร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมอันเป็นสาธารณประโยชน์แก่ ชุมชนเกษตรกรชาวสวนยาง เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้

๓. ด้านการบริหารจัดการองค์กร กยท. มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรในด้านต่างๆ ที่สำคัญ อันได้แก่ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ และการตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กยท. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

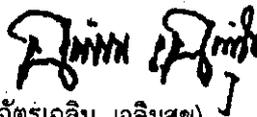
๔. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กยท. ให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนให้มีการมีส่วนร่วมกันระหว่าง กยท. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

/๕. ด้านผู้ปฏิบัติ...

๕. ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร กยท. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยิ่ง โดย กยท. ได้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรของ กยท. ให้มีสมรรถนะและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ กยท. มีบุคลากรที่เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก


(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

2

นโยบายการกำกับดูแลการ
ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏ

ระเบียบ ข้อบังคับ

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย อันจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ที่มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป กยท. จึงได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของการยางแห่งประเทศไทย” เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของการยางแห่งประเทศไทยอย่างชัดเจนและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการเกี่ยวกับยางพารา ดังนี้

๑. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและดำเนินกิจการของ กยท. อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินกิจการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒. นโยบายการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่กระทำการอันฝ่าฝืนการป้องกันการผูกขาด

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าเสรีและเป็นธรรมเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินกิจการของ กยท. ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น

๓. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน หรือบุคคลทั่วไป โดยถือว่าการกระทำใด ๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งไม่ถูกต้อง บุคลากรทุกระดับจะต้องต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นนั้น

๔. นโยบายการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

กยท. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครอง ทั้งโดยกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ

๕. นโยบายการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กยท. มุ่งมั่นที่จะปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่ กยท. เป็นเจ้าของ ให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

/๖. นโยบาย...

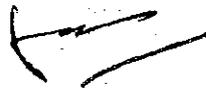
๖. นโยบายการป้องกันการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

กยท. มุ่งมั่นที่จะป้องกันตนเองไม่ให้เกิดเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยให้ความสำคัญสูงสุดสองดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

๗. นโยบายการป้องกันรักษาและการใช้ข้อมูลข่าวสาร

กยท. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรม ที่จะไม่นำข้อมูลของ กยท. บุคคลหรือนิติบุคคลที่เข้าร่วมดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของ กยท. ไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์อย่างอื่นอันนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้ามีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน ภายใต้กฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐



(นายธีช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

3

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ผู้บริหารและ
พนักงานใช้เป็น
การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand
แนวทางในการปฏิบัติ



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจการของการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และมีความเป็นมืออาชีพ กยท. จึงกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติที่ดีของพนักงานและลูกจ้าง

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัฒนธรรมของ กยท. โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีความเป็นอิสระทั้งในด้านการตัดสินใจและการกระทำ โดยถือประโยชน์ของ กยท. เป็นสำคัญ

๑.๓ หลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔ ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ กยท.

๑.๖ ไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจมีผลให้เกิดการบั่นทอนผลประโยชน์ของ กยท. หรือเป็นการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลอื่น

๑.๗ มุ่งมั่นที่จะป้องกันและจัดการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว และเด็ดขาด เพื่อสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีของ กยท.

๑.๘ รักษาความลับของ กยท. และคู่สัญญาอย่างเคร่งครัด โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของ กยท. รั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง

๑.๙ เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน หลีกเลี่ยงการนำเอาข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพพจน์โดยรวมของ กยท.

๑.๑๐ ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใด ๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายใน กยท. หรือต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ กยท.

๑.๑๑ รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงานช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อ กยท. โดยรวม

๑.๑๒ พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ รวมทั้งให้เกียรติผู้อื่นโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๑.๑๓ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี คนเก่ง โดยการพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและ กยท. อยู่เสมอ

๑.๑๔ ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงาน

๑.๑๕ ยึดมั่นในคุณธรรม มีจริยธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง โดยไม่ประพฤตินในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเองและ กยท.

๑.๑๖ แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบเห็นการกระทำใด ๆ ที่ถือว่าเป็นการทุจริต หรือประพฤตินิชอบภายใน กยท.

๑.๑๗ ช่วยดำเนินการใด ๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนา กยท. ไปสู่ความเป็นเลิศ

๒. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จะต้องสอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์และเป้าหมายทางกิจการของ กยท. โดยจัดวางระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับธุรกิจชั้นนำ มีธรรมาภิบาล มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปได้ในทิศทางเดียวกันทั้ง กยท.

๒.๒ กยท. จะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ

๒.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กยท.

๒.๔ พนักงานทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นทุ่มเทให้เกิดผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมของ กยท.

๒.๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องของ กยท. ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน โดย

(๑) กยท. จะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพในการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

(๒) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และให้ข้อมูลป้อนกลับ

(๓) พนักงานต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒.๖ ความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่าง ๆ ขึ้นอยู่กับคุณภาพ ผลสำเร็จของงานทัศนคติ และศักยภาพของพนักงาน

๒.๗ กยท. จะบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานให้เหมาะสม

๒.๘ กยท. จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี

๓. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบัญชีและการเงิน

๓.๑ ความถูกต้องของการบันทึกบัญชี

(๑) การบันทึกบัญชีต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ โดยมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และทันเวลา

(๒) การลงรายการบัญชีจะต้องเป็นไปตามความเป็นจริง รวมทั้งมีเอกสารประกอบการลงรายการที่ครบถ้วน ไม่มีการบิดเบือนหรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะด้วยวัตถุประสงค์ใด ๆ ก็ตาม

(๓) พนักงานและลูกจ้างทุกคนจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงินของ กยท.

๓.๒ รายงานทางการเงิน

(๑) พนักงานและลูกจ้างทุกคนต้องไม่กระทำการบิดเบือนข้อมูลหรือสร้างรายการเท็จ ไม่ว่าจะเป็นอย่างข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีและการเงิน หรือข้อมูลรายการทางด้านปฏิบัติการ

/(๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานและลูกจ้างทุกคนควรตระหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกันในความถูกต้อง ครบถ้วนของรายงานทางการเงินบัญชีและการเงิน

(๓) พนักงานและลูกจ้างทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการ จัดเตรียม และ/หรือ ให้ข้อมูลรายงานทางการเงินบัญชีและการเงิน

(๔) งบการเงินจะต้องจัดทำตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยจะต้องแสดงฐานะ การเงินและผลการดำเนินงานที่แท้จริงของ กยท.

๔. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

๔.๑ กยท. กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ กยท. และมีการติดตาม ประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ สำนักตรวจสอบภายในตรวจสอบ สอบทานระบบการควบคุมภายใน และรายงานผลการ ตรวจสอบให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยทราบ

องค์ประกอบของระบบการควบคุมภายในที่สำคัญทั้ง ๕ ประการ ดังนี้

- มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน
- มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อประเมินความเสี่ยงที่สำคัญในการ ดำเนินงานของ กยท. ที่อาจมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย หรือผลสำเร็จของงาน
- มีกิจกรรมการควบคุมที่ดีในทุกหน้าที่และทุกระดับอย่างเหมาะสม ตามระดับความเสี่ยง ที่สามารถยอมรับได้
- มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่ดีอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา และ สื่อสารอย่างเหมาะสมทั้งภายในและภายนอก กยท.

๔.๓ มีระบบการติดตามและการประเมินผลที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายใน มีความเหมาะสม มีการปฏิบัติจริง รวมทั้งได้รับการปรับปรุงแก้ไขและทันเวลา และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป

๔.๔ ผู้บริหาร นำนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยไปปฏิบัติ ให้สัมฤทธิ์ผลโดย

(๑) ผู้บริหารระดับสูง จัดระบบควบคุมภายในของ กยท. และปลูกฝังให้พนักงานมีวินัย มีทัศนคติที่ดีในเรื่องการควบคุมภายใน

(๒) ผู้บริหารระดับกลาง จัดระบบการควบคุมภายในในงานที่รับผิดชอบ มีการประเมินผล ปรับปรุง สอบทานการปฏิบัติว่าเป็นไปตามระบบที่วางไว้

๔.๕ พนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรการ และระบบการควบคุม ภายในต่าง ๆ

๔.๖ สำนักตรวจสอบภายใน รับผิดชอบโดยตรงในเรื่องการประเมินผลการควบคุมภายใน และ ตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบ พร้อมทั้งเสนอแนะมาตรการควบคุมต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับ สถานการณ์สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

๕. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการป้องกันการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ พนักงานและลูกจ้างจะต้องหลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ระเบียบและข้อบังคับของ กยท.

/๕.๒ พนักงาน...

๕.๒ พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องจัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕.๓ พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องจัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๖. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

๖.๑ บุคลากรของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลใด ๆ ได้ดังนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดควรได้ตามกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(๒) ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสนหาตามตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

- รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๖.๒ กยท. กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมในเรื่องการให้ การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ดังนี้

(๑) ห้ามบุคลากรทุกระดับ และ/หรือบุคคลในครอบครัว เรียกร้องหรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ลูกค้า ผู้ค้า/ผู้ขาย ผู้ร่วมทุน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของ กยท.

(๒) บุคลากรทุกระดับจะต้องใช้ดุลยพินิจในการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลอื่นในลักษณะที่ไม่เกินสมควร หรือฟุ่มเฟือย หรือผิดธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือกฎหมายของประเทศไทย

๗. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการรักษาความลับ

๗.๑ การรักษาความลับของ กยท.

(๑) พนักงาน ลูกจ้าง และผู้รับจ้างของ กยท. จะต้องรักษาความลับของข้อมูลและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผย และ/หรือ เป็นความลับทางการค้า สูตร การประดิษฐ์คิดค้นต่าง ๆ ซึ่งถือเป็นสิทธิของ กยท.

(๒) พนักงาน ลูกจ้าง หรือพนักงานของผู้รับจ้างของ กยท. จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลและเอกสารที่เป็นความลับ หรือความลับทางการค้านั้น ๆ

(๓) พนักงานและลูกจ้างต้องทราบถึงขั้นตอน วิธีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และปฏิบัติตาม เพื่อป้องกันมิให้ข้อมูลอันเป็นความลับถูกเปิดเผยโดยไม่เจตนา

๗.๒ การกำหนดชั้นความลับของข้อมูล

(๑) ข้อมูลลับทางการค้าของ กยท. ต้องได้รับการปกปิดมิให้รั่วไหล โดยกำหนดตามความสำคัญของข้อมูล เช่น ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก เป็นต้น

(๒) การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

/๗.๓ การให้...

๗.๓ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลภายนอก

(๑) ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย จะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อมูลที่จะออกสู่สาธารณชน

(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ร่วมทุนอื่น ๆ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากระดับรองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เว้นแต่ข้อมูลข่าวสารลับที่สุด ต้องให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้อนุญาต

(๓) หน่วยงานที่กำหนดให้เป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณชน ได้แก่ สำนักผู้ว่าการ โดยให้หน่วยงานเจ้าของข้อมูลเป็นผู้จัดทำรายละเอียดของข้อมูล

๗.๔ การแสดงความคิดเห็นแก่บุคคลภายนอก

(๑) ต้องไม่เปิดเผยหรือแสดงความคิดเห็นแก่บุคคลอื่นใดภายนอก กยท.

(๒) ขอให้ท่านถามตนเองก่อนว่ามีหน้าที่ในการตอบคำถามเหล่านั้นหรือไม่ หากไม่มีขอให้ปฏิเสธการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ และแนะนำให้สอบถามจากหน่วยงานที่กำหนดข้างต้นโดยตรงต่อไป

๘. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘.๑ กยท. กำหนดให้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ฉะนั้นจึงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของพนักงานทุกคนที่จะต้องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใต้ข้อบังคับของกฎหมาย คำสั่ง และตามมาตรฐานที่ กยท. กำหนด

๘.๒ กยท. ได้จัดให้มีการบริหารความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ซึ่งหมายถึง ระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตามมาตรฐานสากล

๘.๓ พนักงานทุกคนมีหน้าที่และข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันและดูแลให้ระบบสารสนเทศของ กยท. ที่อยู่ในความครอบครองหรือหน้าที่รับผิดชอบของตนไม่ให้ถูกบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าถึงโดยมิชอบ และไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง

(๒) มีวินัยในการใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสารของ กยท. ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อแง่ลบต่อองค์กรและผู้อื่น เช่น ใช้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงระบบสารสนเทศโดยมิชอบ สร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงและทรัพย์สิน รบกวนหรือก่อความรำคาญต่อการทำงานของระบบสารสนเทศ ดักข้อมูล ลักลอบถอดรหัสผ่าน ปลอมแปลงข้อมูลคอมพิวเตอร์ เผยแพร่ภาพ ข้อความ หรือเสียงที่ไม่เหมาะสม รวมทั้งไม่ใช้ในเชิงธุรกิจส่วนตัวหรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย

(๓) ต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๔) ต้องเข้ารหัสข้อมูลในกรณีที่ต้องการส่งข้อมูลที่สำคัญต่อธุรกิจทางธุรกิจผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต รวมทั้งไม่แลกเปลี่ยนข้อมูลที่สำคัญต่อการดำเนินงานของ กยท. กับ Website ที่ไม่มีการป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล

๘.๔ กยท. จะเข้าตรวจสอบ ค้นหา ติดตาม สอบสวน และควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศของพนักงาน หากพบข้อสงสัยว่าพนักงานใช้งานในทางที่ไม่เหมาะสมหรือมีเหตุอันควร เพื่อป้องกันความปลอดภัยของระบบสารสนเทศของ กยท.

๘.๕ หาก กยท. พบว่าพนักงานมีการละเมิด และผลการสอบสวนอย่างเป็นธรรม ปรากฏว่าเป็นจริงจะได้รับการพิจารณาลงโทษทางวินัย และ/หรือกฎหมาย ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

๙. แนวปฏิบัติที่ดีด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

๙.๑ พนักงานและลูกจ้างทุกคน ต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของงาน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่งาน

๙.๒ พนักงานและลูกจ้างทุกคน จะต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๙.๓ กยท. จะดำเนินการควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันจะเป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน อัคคีภัย ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย ผลกระทบต่อระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธี และความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน และลูกจ้าง ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของพนักงาน และลูกจ้างในการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติการณ์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้

๙.๔ กยท. จะจัดเตรียมความพร้อม จัดทำแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ ปฏิบัติการ มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะวิกฤตของ กยท. กรณีที่อาจเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ เช่นเพลิงไหม้ การหกหล่นหรือรั่วไหลของน้ำมัน ก๊าซ สารเคมี หรือของเสีย และมีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤตอื่น ๆ ที่อาจทำให้เกิดอันตรายต่อพนักงาน และลูกจ้าง การดำเนินการของ กยท. หยุดชะงักและหรือเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อบุคคลอื่น อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กยท.

๙.๕ กยท. จะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลแก่พนักงาน ลูกจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบและเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติและข้อควรระวังต่าง ๆ ทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนนำไปยึดถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม

๙.๖ กยท. มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานทุกคน

๙.๗ กยท. มุ่งมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๑๐. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ

๑๐.๑ จัดหาพัสดุให้มีผลดีต่อ กยท. มากที่สุด โดยควรกำหนดว่าต้องได้รับพัสดุดังตรงตามความต้องการทั้งคุณภาพ ราคา จำนวน เวลาการให้บริการ ความรวดเร็ว และคำนึงถึงนโยบายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ กยท. ด้วย

๑๐.๒ พนักงานผู้ดำเนินการจัดหา จะต้องมีการวางแผนจัดหาพัสดุล่วงหน้าที่ดี เพื่อหลีกเลี่ยงการจัดหาพัสดุอย่างเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑๐.๓ กยท. จะไม่เอาเปรียบคู่สัญญา โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในด้านชื่อเสียงและภาพพจน์ของ กยท. ต่อสายตาของบุคคลภายนอกด้วย

๑๐.๔ พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ผู้ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผย และให้โอกาสแก่คู่สัญญาอย่างเท่าเทียมกัน

๑๐.๕ พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใด ๆ ที่คู่สัญญาร้องเรียนหรือแนะนำเพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๖ พนักงานต้องรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากคู่สัญญา หรือผู้เข้าร่วมประกวดราคาแต่ละราย ไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยให้รายอื่นทราบ

๑๐.๗ การเชิญผู้ค้าเพื่อเสนอราคา จะต้องให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมกับคู่สัญญาทุกราย

๑๐.๘ เจรจาต่อรองบนพื้นฐานของความสัมพันธ์เชิงธุรกิจ เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย เปิดเผยและมี หลักฐาน

๑๐.๙ รักษาความสัมพันธ์กับคู่สัญญาในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาค ไม่เรียกร้องรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งโดยตรงและโดยอ้อมจากคู่สัญญา

๑๐.๑๐ ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหา ต้องใช้ดุลพินิจในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน

๑๐.๑๑ ผู้บริหารตามอำนาจการจัดหาจะควบคุม ตรวจสอบ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรปฏิบัติผิดจรรยาบรรณ ต้องดำเนินการสอบสวนและพิจารณาโทษ ทางวินัยตามขั้นตอน

๑๐.๑๒ สนับสนุนให้มีการจัดหาพัสดุและบริการจากผู้ประกอบการที่เป็นคนไทย

๑๐.๑๓ จัดหาพัสดุอย่างมีระบบ ถูกต้องตามหลักวิชาการโดยมีการควบคุมที่รัดกุม และ ปรับเปลี่ยนวิธีการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจการค้าตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐



(นายธีรัช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

4

ข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้าง

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๙

การยางแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และการมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบการบังคับใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- (๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

/ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ....

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทย และเกษตรกรชาวสวนยาง

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอภัยภัยอันดีงาม

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้า ในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ข้อ ๑๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ส่วนที่ ๓

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

ข้อ ๑๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และ ยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อลูกค้า อย่างเคร่งครัดตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

ข้อ ๒๑ คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

ข้อ ๒๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าและไม่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

ข้อ ๒๓ พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพ ของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๒๖ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหมวด ๑ ของข้อบังคับนี้เป็นความผิดวินัย

ข้อ ๒๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

หมวด ๓

การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ข้อ ๒๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานหรือลูกจ้างประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

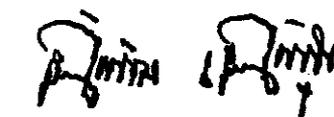
ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๘ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสิ่งที่ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ การสั่งตามข้อ ๒๙ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(อัครเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

5

ระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของ
ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยาง
แห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ได้รับความเชื่อถือยกย่องในเกียรติ ในศักดิ์ศรี และในความสามารถ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่มีอำนาจบังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยรักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

ข้อ ๕ เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร

ข้อ ๖ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๗ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๘ บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๙ บริหารงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์ของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง

ข้อ ๑๑ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๓ มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ชัดเจน และเด็ดขาด

ข้อ ๑๔ อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ข้อ ๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัด คำนวณค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ มีความภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้องการยางแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม

ข้อ ๑๗ ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๒๐ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๑ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุน ความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงานและ ลูกจ้างต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็น ปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ช่วย กำลังใจ สวัสดิการ และ รับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ได้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๒๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรมและ จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๒๗ ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๘ จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจการของการยางแห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

ข้อ ๒๙ สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและ ผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อต่างๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณี ที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ปัญหาโดยเร็ว

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๓๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๓๓ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๔ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลาย สิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการ ปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง

- ข้อ ๓๖ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง
- ข้อ ๓๗ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๓๘ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ข้อ ๓๙ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ข้อ ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ
- ข้อ ๔๑ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของการยางแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๔๒ มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
- ข้อ ๔๓ ละเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๔ ละเว้นการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๔๕ ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ข้อ ๔๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
- ข้อ ๔๗ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔๘ ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๙ ให้ความช่วยเหลืองานของการยางแห่งประเทศไทยทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๕๐ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๕๑ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๕๒ ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ต่อไป

ข้อ ๕๓ ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕๔ ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่องานโดยมิชอบ

ข้อ ๕๕ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดและไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๕๖ ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๕๗ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๘ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๙ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๓
การใช้บังคับจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๐ การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงาน และลูกจ้างประจำ แต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอิฐ สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

6

ระเบียบว่าด้วยการชดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมไม่เข้าข้างประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของการยางแห่งประเทศไทย

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“ประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า ประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย ประเทศชาติ และประชาชน

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น

“คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต้องใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม และต้องไม่กระทำการใดในประการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือ หรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดอันมีลักษณะเข้ามามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ การกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) การใช้ข้อมูลของ กยท. ที่ยังอยู่ในชั้นความลับ ซึ่งตนได้รับหรือทราบจากการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือในตำแหน่งหน้าที่โดยสุจริต

(๓) การใช้ทรัพย์สินของ กยท. เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่นโดยสุจริต

(๔) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของ กยท. โดยสุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) การใช้อำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระ ในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของพนักงาน หรือลูกจ้างของ กยท. ซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นโดยสุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) การแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยเบียดบังเวลาปฏิบัติงานของ กยท. ประกอบกิจการด้านสร้างแปลงเพาะ และแปลงขยายพันธุ์ยางพารา การจำหน่าย หรือการซื้อขายพันธุ์ยางอย่างแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางผง ยางแท่ง และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพาราด้วย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กยท.

ข้อ ๗ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง ดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท ที่เข้าไปเป็นคู่สัญญากับ กยท. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กยท. หรือเข้าไปเป็นคู่สัญญากับ กยท. อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าไปเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของ กยท. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ได้

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ด้วย โดยอนุโลม โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจการของพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท.

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการดำเนินกิจกรรมของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ซึ่ง กยท. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบการดำเนินงานของ บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้าร่วมทุน

ข้อ ๘ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือ จากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. มาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตาม ฐานะานุรูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับ จากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๐ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมูลค่า มากกว่าที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๘ และถือเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริง เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่อผู้ว่าการโดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อวินิจฉัยว่ามีเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้ผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้ว่าการมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็น สิทธิของ กยท. โดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ผู้นั้น ไม่เคยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่ผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ ให้แจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐ ให้ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๒ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดกระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าวทันที และรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งจัดทำ รายงานตามแบบรายงานในข้อ ๑๓ (๒)

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. จัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) กรณีที่ไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปทำรายงานตามแบบหมายเลข ๑ ส่วนพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา ให้ส่วนงานจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๒

(๒) กรณีที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานทุกตำแหน่งจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๓

รายงานตาม (๑) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและให้เก็บแบบรายงานดังกล่าวไว้เป็นเวลาอย่างน้อยสองปี

รายงานตาม (๒) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยแล้วแจ้งผลให้ผู้รายงานทราบและถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

(๑) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีมีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงานและลูกจ้าง ให้จัดทำเมื่อมีการใช้อำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย

(๒) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

(๓) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการฯ

(๔) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ให้จัดทำเมื่อดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุหรือเป็นกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ

(๕) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสละเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคลในครอบครัว อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้จัดทำเมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสละเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

(๖) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ ให้จัดทำเมื่อมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้ว่าการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธีช สุขสะอาด)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

แบบรายงานหมายเลข ๑

กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้พนักงานในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปรายงานกรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่รายงาน)

เดือนตุลาคม พ.ศ.

เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย

ว่าข้าพเจ้าไม่มีการกระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

...../...../.....

แบบรายงานหมายเลข ๒

กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา

(ชื่อส่วนงาน).....

ได้ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมาแล้ว
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่รายงาน)

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ว่าพนักงานในสังกัดตามบัญชีรายชื่อ จำนวนคน จำนวน.....คน ตามที่แนบมา
พร้อมนี้ ทุกคนยืนยันว่าไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (หัวหน้าส่วนงาน)
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นของผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
...../...../.....

แบบรายงานหมายเลข ๓
กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๒) กำหนดให้พนักงานทุกตำแหน่งรายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่รายงาน)

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน
- เมื่อมีการขัดกันได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ว่าไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้แก้ปัญหาแล้วโดย (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

/ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

หัวหน้าแผนก	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ความเห็นของรองผู้ว่าการ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำวินิจฉัยของผู้ว่าการ

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

...../...../.....



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง
เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
กรณีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ตำแหน่ง
สังกัด

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้าย ครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้ายครั้งนี้
โดย.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ ให้ส่วนงานที่แต่งตั้ง/โยกย้าย ส่งหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง/โยกย้าย ให้ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ
คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด

ในฐานะประธานกรรมการ/กรรมการ ตามคำสั่งการยางแห่งประเทศไทย ที่...../.....

ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี้

โดย.....

.....

.....

ลงชื่อ ประธานกรรมการ/กรรมการ
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้เก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลฯ ในกรณีที่เห็นว่ากรรมการคนใดมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เลขานุการแจ้งผู้แต่งตั้งคณะกรรมการทราบ



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

เรียน.....(ระบุตำแหน่งผู้แต่งตั้ง)

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุลตำแหน่ง

สังกัด.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

๑. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริงหรือมีผลประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
 ใช่ ไม่ใช่
๒. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีเหตุโกรธเคืองหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา
 ใช่ ไม่ใช่
๓. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดา
เดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหาหรือคู่กรณี
 ใช่ ไม่ใช่

ลงชื่อ : ประธานกรรมการ/กรรมการ
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ ๑. ให้ทุกส่วนงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิดส่งหนังสือรับรอง
เปิดเผยข้อมูลพร้อมแนบสำเนาคำสั่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/สอบสวนทางวินัย/สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดให้
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

๒. ในกรณีกรรมการคนใดรู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริง หรือมีผลประโยชน์ได้เสีย มีเหตุโกรธเคือง หรือมีผลประโยชน์
เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา หรือเป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันกับผู้ถูก
กล่าวหา หรือคู่กรณี ให้แจ้งผู้แต่งตั้งกรรมการทราบ



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา

งาน/โครงการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา (ระบุตำแหน่ง)

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่งสังกัด.....

ในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

ตามคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ
ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ครั้งนี้
โดย.....
.....
.....

หากปรากฏว่าเกิดความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขึ้น ข้าพเจ้า
จะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ ในฐานะ.....

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ - ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาเก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม
ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคล
ในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

เรียน.....

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
 เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
 เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน.....

ในพื้นที่.....

ความคำสั่ง /บันทึก..... ที่..... /..... ลงวันที่.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่าข้าพเจ้า

- ไม่มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า
 มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ดังนี้

๑. สวนสงเคราะห์

ลำดับ ที่	เลขที่สงเคราะห์	ชื่อผู้รับการ สงเคราะห์	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					
๗.					
๘.					

๒. สวนนอกสงเคราะห์...

๖. ส่วนนอกสงเคราะห์

ลำดับ ที่	ชื่อเจ้าของสวน	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				

หากปรากฏในภายหลังว่ามีสวนยางสวนสงเคราะห์ และสวนนอกสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคล
ในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะรายงานเพิ่มเติมให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

หมายเหตุ ๑. พนักงานด้านการเกษตรหมายความว่า นักวิชาการเกษตร (ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด), นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
๒. บุคคลในครอบครัว หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมมารดาเดียวกันตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙
๓. กรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๓๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
๔. การรายงานหนังสือรับรองฉบับนี้
๔.๑ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร รายงานต่อผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา ของแต่ละสาขา
๔.๒ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด
๔.๓ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต
๔.๔ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต รายงานต่อ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองตามข้อ ๔.๑, ๔.๒, ๔.๓ และต้นฉบับหนังสือรับรองฯ ตามข้อ ๔.๔ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัว.....เลขตำแหน่ง.....สังกัด.....

ข้าพเจ้าขอรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทางธุรกิจดังต่อไปนี้ (ทำเครื่องหมาย / ในช่อง ที่รายงาน)

ข้าพเจ้า เป็นผู้มีส่วนได้เสียในหุ้นส่วน บริษัท ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวข้องกับการยางแห่งประเทศไทยหรือมีผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการปฏิบัติงานอันอาจขัดต่อผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย คือ

มีแปลงเพาะและแปลงขยายพันธุ์ยางพาราเพื่อจำหน่าย

จำหน่ายปัจจัยการผลิต คือ.....

ประกอบธุรกิจซื้อ-ขาย ยางแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางแท่งชนิดต่างๆ ยางชนิดอื่นๆ และสารประกอบของยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางชนิดต่างๆ และรวมถึงไม้ยางพารา และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพารา

อื่นๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่ารายละเอียดต่างๆ ที่ให้ไว้นี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

หมายเหตุ ๑. ปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์ยาง ปุ๋ย ถ้วยยาง ลวดยาง มีดกรีดยาง ฯลฯ

๒. หากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๑๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

๓. ผู้รับรายงาน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป (ตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า)

ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองฯ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม

7

การมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการค้ากับ
ดูแลกิจการที่ดีของกรรมการ ผู้บริหาร

พนักงาน และลูกจ้าง

Rubber Authority of Thailand



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง รับฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย ตามระบบตัวชี้วัดรูปแบบใหม่ที่จะเริ่มบังคับใช้ในปีงบประมาณ 2563 เพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



กรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมกระบวนการความคิดด้านการดำเนินธุรกิจ ผ่านระบบวีดีโอคอนเฟอเรนซ์ โดยมีนายณที ขลิบทอง และนายศิริรุจ จุลกะรัตน์ กรรมการการยางแห่งประเทศไทย ร่วมเป็นวิทยากรเสวนา เพื่อให้ พนักงาน กยท.มีกระบวนการทางความคิดทางด้านธุรกิจ ที่ กยท.

จะดำเนินการการในอนาคต ต่อไป



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ในการดำเนินงานด้าน CSR ของ กยท. เพื่อนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของ กยท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษ เรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีการเข้ารับตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี และกรณีการพ้นจากตำแหน่ง เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะผู้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทยได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และ "การวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน (KPI)" เพื่อให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (KPI) โดยมีนายประสิทธิ์ หมดเสน กรรมการการยางแห่งประเทศไทย ในฐานะประธานอนุกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กยท. ร่วมเป็นวิทยากร ในประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อให้การจัดทำแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง ของ กยท. เป็นไปตามนโยบาย บริหารกิจการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



กยท.จัดอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร
ด้านแผนงานและกลยุทธ์

เพื่อให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กรเพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแผนงานและโครงการเพิ่มมากขึ้นอีกทั้งความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยที่ผ่านการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



คณะกรรมการ Compliance Unit ร่วมกับฝ่าย
ทรัพยากรมนุษย์ จัดอบรมหลักสูตร "พัฒนา
ศักยภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุของ กยท."
เพื่อให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยมีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัสดุ และเพื่อให้มีความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานทางด้าน
พัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ทำให้พนักงาน
การยางแห่งประเทศไทยที่ผ่านการอบรมนำ
ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี
ประสิทธิภาพอันจะส่งผลให้เกิดการกำกับดูแล
กิจการที่ดีภายในการการยางแห่งประเทศไทย





คณะกรรมการ Compliance Unit ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จัดอบรมหลักสูตร “กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์” ให้กับพนักงานและลูกจ้างของ กยท. วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความ ความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์, เพื่อสร้างความรู้ และความเข้าใจระบบ แรงงานสัมพันธ์ในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การยางแห่งประเทศไทย , เพื่อการส่งเสริม สนับสนุน แรงงานสัมพันธ์ที่ดี และการใช้ระบบแรงงานสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาการยางแห่งประเทศไทยอย่างยั่งยืน ด้วยการมีส่วนร่วม



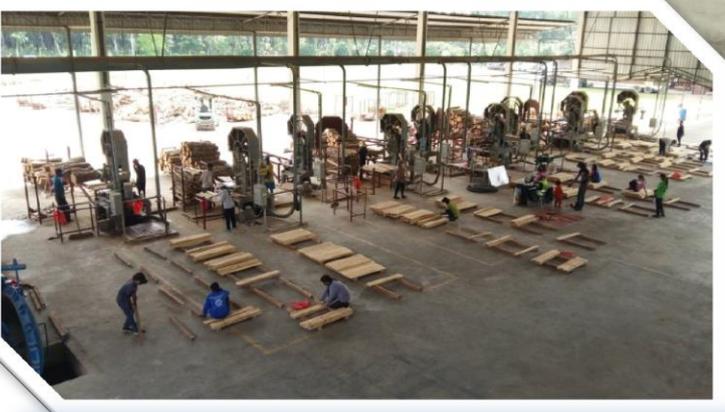
การวางแห่งประเทศไทยจัดอบรมผู้บริหารระดับต้น เพื่อให้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี



การยางแห่งประเทศไทยจัดอบรม
ผู้บริหารระดับกลาง เพื่อให้มีความ
เข้าใจในบทบาทหน้าที่ในฐานะ
ผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมการทำงานของ
องค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการ Compliance Unit ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จัดอบรม
หลักสูตรพัฒนาทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้พนักงานของ กยท. สามารถใช้เทคโนโลยี
สารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการการดำเนินงานด้าน Compliance
ของการยางแห่งประเทศไทย



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

- 1.นายประสิทธิ์ หมัดเส้น
- 2.นายสังข์เวิน ทวดห้อย
- 3.นายธีรพงศ์ ตันตอเพชรภรณ์
- 4.นายเจริญ นาคะสรรค์

ติดตามผลการดำเนินงานของกองจัดการโรงงานไม้ยาง เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและนำผลการดำเนินงานไปรายงานต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



นางภรวิวรรณ ทวีสิทธิ์ กรรมการการยางแห่งประเทศไทย
ผู้แทนกระทรวงการคลัง ศึกษาดูงานการแปรรูปผลิตภัณฑ์ยาง
ณ สหกรณ์การเกษตรรัตนภูมิ แปรรูปผลิตภัณฑ์ยาง เพื่อรับรู้
ประเด็นปัญหาของกลุ่มเกษตรกรผู้แปรรูปผลิตภัณฑ์ยาง และหา
แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือตาม
พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.2558



นางภูริวรรณ ทวีสิทธิ์ กรรมการการยางแห่งประเทศไทย ผู้แทนกระทรวงการคลัง
เข้าร่วมสังเกตการณ์การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง เดินทางไปศึกษาดูงาน ด้านการค้า การลงทุน ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 6-8 พฤศจิกายน 2561 เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานมาปรับใช้กับการดำเนินธุรกิจของ การยางแห่งประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8

รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการการยาง
แห่งประเทศไทย ในการศึกษาดูงานการค้าและการ
ลงทุน ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

รายงานการศึกษาดูงาน
ด้านการค้าและการลงทุนของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง
ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน
วันที่ ๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๑. การศึกษาดูงาน ณ Shanghai future exchange. (SHFE)

วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จาก SHFE

- | | |
|---------------------|---|
| ๑. Mr. Teng Jaiwei | Executive Vice President of SHFE |
| ๒. Ms. Zhuang Qing | Director of Commodity Futures ๒ Department |
| ๓. Mr. Wu Yunpeng | Senior Manager of Physical Delivery Department |
| ๔. Ms. Hu Hui | Senior Manager of Commodity Future ๒ Department |
| ๕. Ms. Wang Xiaofei | Manager of International Corporation Department |



ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

Shanghai Future Exchange (SHFE) เป็นองค์กรที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์แห่งประเทศจีน (The China Securities Regulatory Commission (CSRC)) โดยจัดให้มีการซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้า CSRC อนุมัติตามหลักความเสมอภาคและความเป็นกลาง ความเป็นธรรม และความซื่อสัตย์ มีบริษัทย่อยในการกำกับดูแล ดังนี้

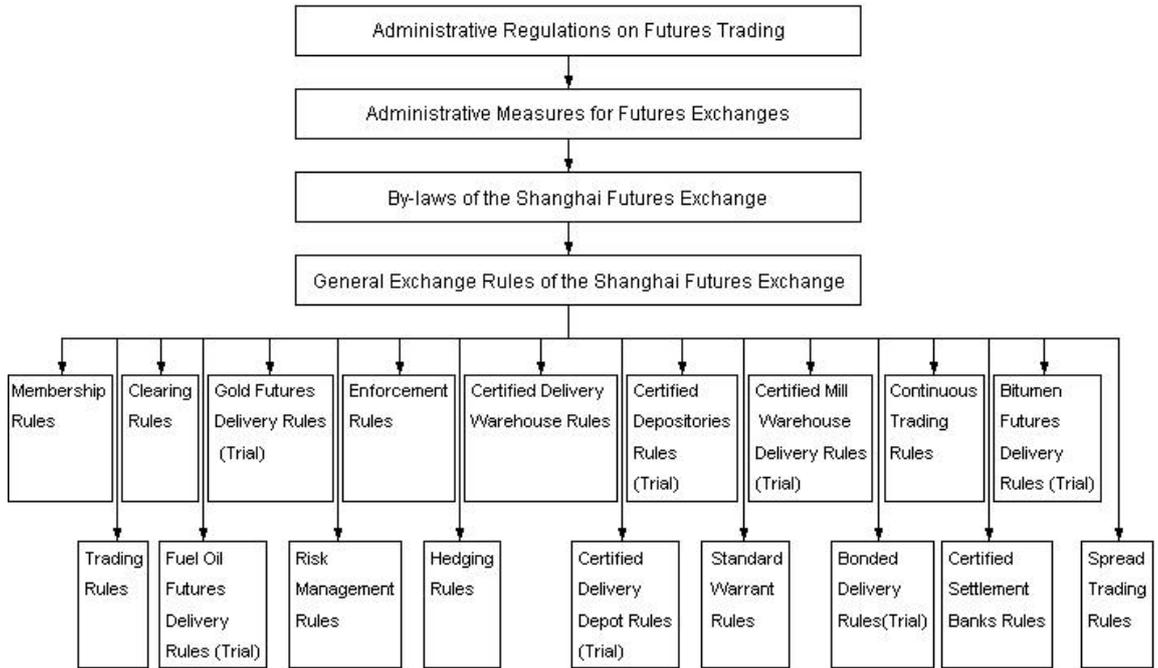
บริษัท SHFE Business Services จำกัด

บริษัท Shanghai Futures Information Technology จำกัด

สถาบัน Shanghai Futures and Derivatives Research

Shanghai International Energy Exchange

โครงสร้างการดำเนินงานของ SHFE



SHFE ยึดหลัก "Four Consciousnesses" ตามแนวคิดของ Xi Jinping ซึ่งเป็นลัทธิสังคมนิยมที่มีลักษณะเฉพาะของจีนยุคใหม่ เป็นแนวทางในการดำเนินการ ภายใต้การนำของคณะกรรมการภาคีของ CSRC ตลาดหลักทรัพย์จะทำหน้าที่กำกับดูแลด้านแนวปฏิบัติและให้บริการทั้งด้านเศรษฐกิจจริงและยุทธศาสตร์ระดับชาติ "การวางแผนสำหรับอนาคตด้วยมุมมองทั่วโลก การสร้างกฎระเบียบที่มีมาตรฐานสากลและการแสดงคุณลักษณะด้วยข้อดีในท้องถิ่น"

ปัจจุบัน SHFE มีการเปิดทำสัญญาซื้อขายสัญญาล่วงหน้า ๑๔ ชนิด ได้แก่ ทองแดง อลูมิเนียม สังกะสี นิกเกิล ตะกั่ว ดีบุก ทอง เงิน เหล็กเส้น เหล็กเส้นลวด เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน น้ำมันเตา ยางมะตอย และยางธรรมชาติ

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ SHFE มีสมาชิก ๑๙๖ คน เปิดทำการซื้อขายระยะไกลกว่า ๑,๖๐๐ จุดทั่วประเทศ ใช้ระบบ margin และระบบ mark-to-market สำหรับการหักบัญชีส่วนกลางของการซื้อขายของสมาชิก ภายใต้ระบบการจัดส่งทางกายภาพสัญญาที่เปิดอยู่ทั้งหมดที่หมดอายุต้องเป็นไปตามการจัดส่งทางกายภาพ มีคลังสินค้าส่งสินค้าถึง ๘๖ แห่งและพื้นที่จัดเก็บ ๑๖๐ แห่งทั่วประเทศ

SHFE ได้วางรากฐานสำหรับการเปิดกว้างและโลกาภิวัตน์ของตลาดฟิวเจอร์ โดยการสร้างระบบการจัดส่งแบบผูกมัดและการซื้อขายต่อเนื่อง และยังอำนวยความสะดวกในการบริหารความเสี่ยงแบบ Real time ของผู้ลงทุน โดยการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลที่รวดเร็วระหว่างราคาในประเทศและต่างประเทศของผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ สร้างแพลตฟอร์มการซื้อขายใบสำคัญแสดงสิทธิแบบมาตรฐานของ SHFE เพื่อแสดงผลเป็นปัจจุบัน (Real time) โดยระบบคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพและความพร้อมใช้งานสูง เพื่อการซื้อขายการหักบัญชีและการควบคุมความเสี่ยง รวมถึงการดำเนินกิจกรรมการซื้อขายทางไกลแบบเรียลไทม์ที่มีประสิทธิภาพเชื่อถือได้และเชื่อถือได้ผ่านทางวิธีการสื่อสาร เช่น ไฟเบอร์ออปติคอลความจุสูง

นอกจากนั้น SHFE ยังเผยแพร่ข้อมูลการตลาด ซึ่งส่วนใหญ่มีการเสนอราคาแบบ Real time สำหรับผู้จัดทำนายข้อมูลที่ได้รับอนุญาตผ่านทางสายการผลิตหรืออินเทอร์เน็ตและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องโดยผ่านทางเว็บไซต์อย่างเป็นทางการของ <http://www.shfe.com>



การแลกเปลี่ยนชักถาม และการหารือความร่วมมือระหว่างองค์กร

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้นำเสนอปัญหาราคายางพาราตกต่ำในประเทศไทย ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยางไทย และหารือแนวทางแก้ไขปัญหาที่ SHFE จะสามารถดำเนินการเพื่อยกระดับราคายาง และ/หรือ ให้คำแนะนำได้ พร้อมทั้งสอบถามนโยบายของรัฐบาลจีน และแนวทางความร่วมมือระหว่าง SHFE กับ กยท. ในอนาคต

ทาง SHFE ได้ให้ข้อมูลตลาดยางพาราในจีน ปัจจุบันมีความต้องการยางแท่ง STR ๒๐ และมีแนวโน้มความต้องการเพิ่มขึ้น ตามสถานการณ์ความต้องการสินค้าของตลาดภายในประเทศ แต่ไม่สามารถแทรกแซงหรือดำเนินการเพื่อยกระดับราคายางได้ เนื่องจากภารกิจขององค์กรมีหน้าที่เป็นตลาด ที่ต้องแสดงข้อมูลสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่เป็นจริง และจำเป็นต้องปกป้องลูกค้าขององค์กรตามกฎระเบียบการดำเนินงาน ไม่เพียงเท่านั้น ราคายางยังขึ้นอยู่กับความต้องการใช้สินค้ายางที่แท้จริง และอุปสงค์ อุปทาน ของตลาด ซึ่งทาง SHFE ได้มีการวิจัยและการจัดทำรายงานเป็นรูปแบบข้อมูล ทั้งสถานการณ์แนวโน้ม ราคา การผลิตและการบริโภคยาง และมีการสรุปผลเป็นรายเดือนในเรื่องนี้เผยแพร่แก่สมาชิก

ส่วนนโยบายยางธรรมชาติของรัฐบาลจีน ถูกควบคุมโดยกระทรวงเกษตรของจีนและสมาคม ทาง SHFE ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลได้

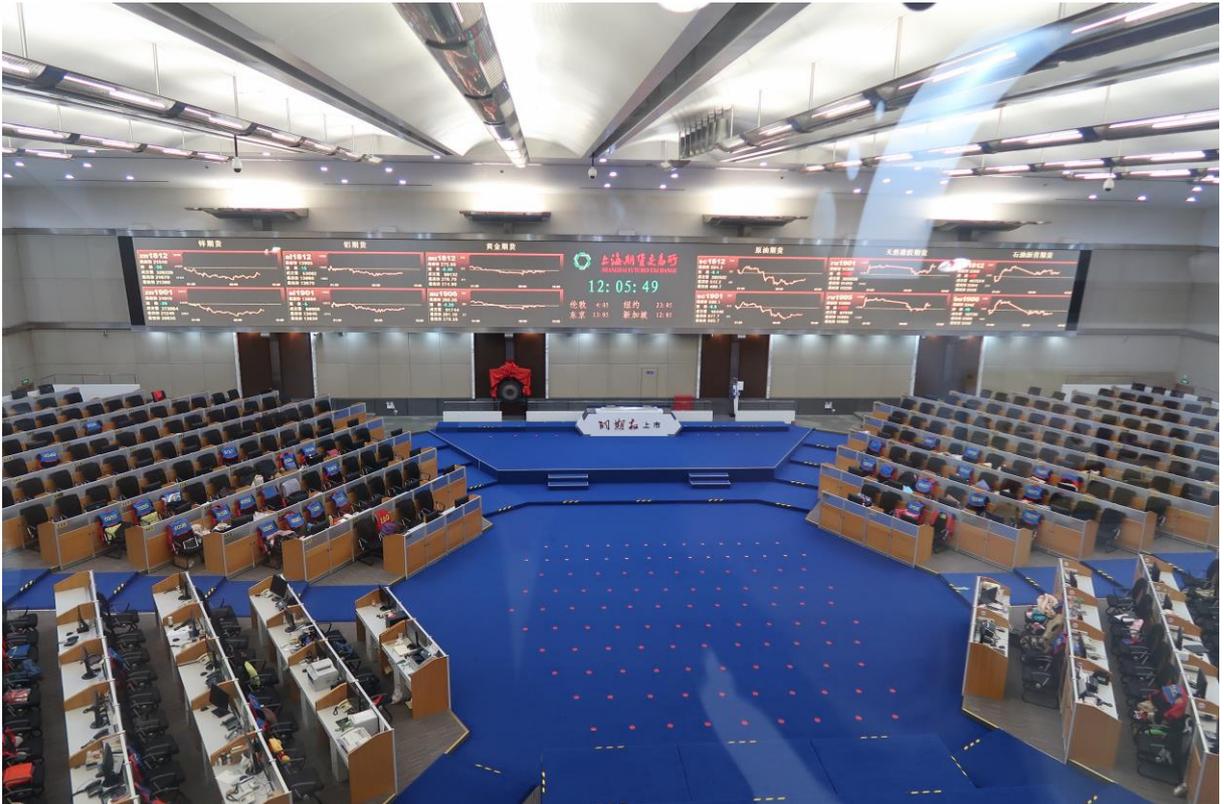
นอกจากนั้น SHFE ยินดีให้ความร่วมมือในการสนับสนุนให้ กยท. เข้าร่วมประชุม ANRPC โดยการออกจดหมายแนะนำ เรียนเซียงเข้าร่วมประชุมสมาชิกอย่างเป็นทางการในการประชุมครั้งต่อไป



การเยี่ยมชมนิทรรศการประวัติความเป็นมา และระบบการซื้อขายสินค้าล่วงหน้า (trading floor)

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้เยี่ยมชมนิทรรศการก่อตั้งองค์กร ประวัติความเป็นมา ในการซื้อขายยางในจีน และระบบการซื้อขายสินค้าล่วงหน้าแบบ Real time บน Trading floor

SHFE กำหนดให้สมาชิกเท่านั้นที่จะสามารถดำเนินการซื้อขายสินค้าล่วงหน้าได้ และจำเป็นต้องมี ตัวแทนของหน่วยงานเข้ามานั่งประจำใน Trading floor เนื่องจากต้องการป้องกันความผิดพลาดจากการ ดำเนินงาน การเสนอราคาซื้อ ขาย แบบ Real time ถึงแม้ว่าจะมีระบบปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพอยู่แล้วก็ตาม



๒. การเจรจาทางธุรกิจยางพาราระหว่าง RAOT และ SINOCHEM

วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

ตามที่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/ ๒๕๖๑ ให้ กยท. ขอเจรจาแก้ไขสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ยางกับ บริษัท SINOCHEM GROUP ซึ่งลงนามในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ กยท. นำเรื่องเข้าหารือกับคณะกรรมการยุทธศาสตร์การค้าและการลงทุน เพื่อพิจารณา กลั่นกรองกำหนดกรอบการเจรจา ในการประชุมคณะกรรมการร่วมว่าด้วยความร่วมมือด้านการค้าสินค้า เกษตรระหว่างไทย – จีน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงนัดหมายผู้แทนจากบริษัท SINOCHEM GROUP เพื่อเจรจาในรายละเอียดการซื้อขายยางดังกล่าว และหารือ รูปแบบและการขยายความร่วมมือการซื้อขายยางในอนาคต ซึ่งการเจรจาในครั้งนี้ได้มีการนัดหมายผู้บริหาร ของ บริษัท SINOCHEM เพื่อเยี่ยมชมโรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ยาง ของ กยท. ในประเทศไทยด้วย

๓. การศึกษาดูงาน ณ Shanghai Orient Securities Futures Co. Ltd

วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

Shanghai Orient Securities Futures Co. Ltd จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็น บริษัท ดำเนินธุรกิจซึ่งได้รับการอนุมัติจาก China Securities Regulatory Commission เป็นบริษัทในเครือของ บริษัท หลักทรัพย์โอเรียนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่จัดตั้งขึ้นโดยได้รับอนุมัติจากสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เริ่มดำเนินกิจการเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมี สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เมืองเซี่ยงไฮ้ บริษัท มีทุนจดทะเบียน ๕,๒๘๒ ล้านหยวน จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เซี่ยงไฮ้ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนประมาณ ๕๐๐ ล้านริงกิตมาเลเซีย ดำเนินธุรกิจหลักในธุรกิจ นายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสินค้าโภคภัณฑ์และนายหน้าซื้อขายสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสัญญาฟิวเจอร์สการจัดการสินทรัพย์การขายกองทุนและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และเป็นสมาชิกของ Shanghai Futures Exchange, Dalian Commodity Exchange และ Zhengzhou Commodity Exchange นอกจากนี้ยังเป็น สมาชิกสำนักหักบัญชีทั่วไปของ China Financial Futures Exchange อีกด้วย และได้จัดตั้ง บริษัท ย่อย ๕๔ แห่ง ในหลายพื้นที่ที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจ เช่น ปักกิ่ง เซี่ยงไฮ้ กวางโจว และเซินเจิ้น ซึ่งจะส่งผลให้เกิด เครือข่ายธุรกิจทั่วประเทศที่ตั้งอยู่ในเซี่ยงไฮ้ และขยายไปทั่วประเทศสำหรับ Orient Futures ในอนาคต

Orient Futures มีจุดมุ่งหมายการดำเนินงาน คือ "การดำเนินงานที่มั่นคง นวัตกรรมและการ พัฒนา" ด้วยแนวคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงตามกลไกเชิงตลาด การแสวงหาการพัฒนา ระหว่างประเทศ การ ค้นหานวัตกรรม บริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่ตราสารอนุพันธ์และการบริหารความเสี่ยง เริ่มต้นการสร้างธนาคารเพื่อ การลงทุนที่สำคัญด้วยแพลตฟอร์มการจัดการความมั่งคั่งแบบบูรณาการ เพื่อสร้างตลาดในระดับสากลและ ระดับโลก

บริษัทฯ มีบริการทางการเงินแบบครบวงจร ประกอบด้วย หลักทรัพย์ฟิวเจอร์ส การบริหาร สินทรัพย์ การบริหารความมั่งคั่ง การลงทุน การให้คำปรึกษาด้านการลงทุนและการวิจัยหลักทรัพย์ เป็นผู้ นำ ด้านการให้บริการเช่นการลงทุนในตราสารทุน ตราสารหนี้ การวิจัยด้านหลักทรัพย์และฟิวเจอร์ส ตลอดจนการ บริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีความได้เปรียบในการแข่งขัน มีนโยบายการดำเนินงานที่มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ภายใต้นโยบาย "United, Enterprising, Pragmatic, Efficient" และมุ่งมั่นในการสร้าง "ธนาคารเพื่อการลงทุน อันทันสมัยที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันหลักในประเทศจีนซึ่งให้บริการทางการเงินแบบครบวงจรแก่ ลูกค้า"



การแลกเปลี่ยนซักถาม และการหารือความร่วมมือระหว่างองค์กร

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้นำเสนอปัญหาราคายางพาราตกต่ำในประเทศไทย และสอบถามแนวทางแก้ไขปัญหาที่บริษัทจะสามารถดำเนินการได้

ทางบริษัทฯ ไม่มีมาตรการในการจัดการกับปัญหาดังกล่าว แต่เสนอให้ กยท. เป็นลูกค้าของบริษัทฯ ซึ่งรับประกันการดูแลเป็นอย่างดี มีระบบการแจ้งเตือนล่วงหน้า เมื่อมีความเสี่ยงเกิดขึ้น และบริษัทฯ พร้อมจะเป็นตัวแทนถือหลักทรัพย์ในการซื้อขายยางของ กยท. ในจีน เนื่องจากตามกฎหมาย กยท. ไม่สามารถซื้อขายยางในจีนได้โดยตรง

๔. การบรรยาย เรื่อง สถานะเศรษฐกิจสังคมของจีนปัจจุบัน และการทำธุรกิจยางในจีน

วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เลขาธิการหอการค้าไทยในจีนได้บรรยายข้อมูลทั่วไปของประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน สถานการณ์การเติบโตของประเทศ ตลอดจนถึงอุปนิสัยของคนจีนและข้อพึงระวังในการทำธุรกิจ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการติดต่อธุรกิจและการเจรจาซื้อขายสินค้ากับจีนให้แก่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย และผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย โดยไม่ถูกโกง ดังแสดงรายละเอียดตามเอกสารแนบ



9



รายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ประจำปี 2562

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการ/ ผู้บริหาร/พนักงานในการ ปฏิบัติตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี	โครงการพัฒนาคณะกรรมการการยาง แห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง - การจัดให้คณะกรรมการเยี่ยมชม กิจการ โรงงาน สวนยาง หรือธุรกิจของ กยท. และจัดเวทีพบปะชุมชนในพื้นที่ที่ กยท. เข้าไปดำเนินกิจการ โรงงาน เพื่อรับฟังประเด็นปัญหา พร้อมทั้งหา แนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง	- ฝทม.อยู่ระหว่างประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อ เตรียมความพร้อมของการเยี่ยมชมกิจการของ กยท. โดย ขั้นตอนต่อไป กยท.จะทำแบบสำรวจเพื่อสำรวจความ ต้องการของคณะกรรมการ ในการเยี่ยมชมดูงาน เพื่อวาง แผนการดำเนินการ ในขั้นตอนต่อไป -คณะกรรมการ กยท.ได้มอบหมายให้นายประสิทธิ์ หมืด เส็น นายสังข์วิน ทวดห้อย นายนที ขลิบทอง นายเจริญ นาคะสรณ์ ตรวจสอบเยี่ยมกิจการของ กยท.เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	คณะกรรมการ กยท.มีการเข้าร่วม กิจกรรมการเยี่ยมชมกิจการ โรงงาน สวนยาง หรือธุรกิจของ กยท. และมีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการการยาง แห่งประเทศไทย	สผว./ฝทม
	จัดให้มีเวทีพบปะระหว่าง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการสื่อสาร ทำความเข้าใจ และเพื่อตอบประเด็นที่ พนักงานให้ความสนใจถึงแนวนโยบาย การบริหารของ คณะกรรมการและ ผู้บริหาร เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง กัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๗/๖๒	กยท.อยู่ระหว่างสำรวจประเด็นความเห็น และสิ่งที่ พนักงานอยากให้เกิดขึ้นภายในองค์กร และจะดำเนินการ จัดเวทีพบปะระหว่างกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานในไตรมาสต่อไป	คณะกรรมการได้เข้าร่วมกิจกรรม และสื่อสาร ทำความเข้าใจ และเพื่อ ตอบประเด็นที่พนักงานให้ความ สนใจถึงแนวนโยบายการบริหารของ คณะกรรมการและผู้บริหาร	สผว./ฝทม
๒.การส่งเสริมความร่วมมือ ทาง ด้าน รัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม การมีส่วนร่วมระหว่างผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย กับ กยท.	กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง "ปลูกพืช เศรษฐกิจในสวนยางพารากินได้ขายได้ เพิ่มรายได้ "	ตลอด ปีงบประมาณ	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ	สผว.
	กิจกรรมปฐมน้ำจากยางพารา	๑๒/๖๑-๕/๖๒	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	๑ แห่ง	สผว.
	กิจกรรมหุ้ยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน	๑๒/๖๑-๗/๖๒	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัว	สผว.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การประเมินตนเองของคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย	๖-๘/๖๑	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	มีการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สพว.
	การบริหารความเสี่ยง	ตลอด ปีงบประมาณ	ผลการบริหารความเสี่ยง ณ ไตรมาส ๑/๒๕๖๒ สรุปได้ ดังนี้ ปัจจัยเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง – สูงมาก จำนวน ๘ ปัจจัย โดยมีผลการดำเนินงานทั้ง ๘ ปัจจัยเสี่ยง ดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๒ กยท.สามารถบริหาร ความเสี่ยงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้จำนวน ๔ ปัจจัย โดยปัจจัยที่ยังคงมีความเสี่ยงสูง และสูงมากโดย อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในได้ กำกับ ติดตาม และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถบริหารปัจจัยเสี่ยงทั้ง ๘ ปัจจัยเสี่ยงให้อยู่ ในเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้เมื่อปิดปีงบประมาณ	จำนวนปัจจัยเสี่ยงที่ลดลง	ผยศ.
	การควบคุมภายใน	ตลอด ปีงบประมาณ	โดยสรุปคือ ทั้ง ๖ จุดอ่อน ดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๑/ ๒๕๖๒ กยท.สามารถบริหารจัดการ และแบ่งกลุ่มตาม ระดับผลของการดำเนินงาน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ ๑.กลุ่มที่สามารถดำเนินการตามแผนงาน จำนวน ๒ ประเด็น ๒.กลุ่มที่ผลการดำเนินงานไม่ได้เป็นไปตามเป้าหมายใน ไตรมาสที่ ๑ แต่ผลการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับ ได้ จำนวน ๒ ประเด็น ๓.กลุ่มที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๒ ประเด็น โดยอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในได้กำกับ ติดตาม และเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถปิดจุดอ่อนทั้ง ๖ จุดอ่อนให้ให้สำเร็จหรือเป็นไปตามเป้าหมาย	จำนวนจุดอ่อนที่ถูกแก้ไข	ผยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การตรวจสอบภายใน (การดำเนินการแก้ไขของหน่วยรับตรวจตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้เสนอแนะ)	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักตรวจสอบภายในได้ออกตรวจและให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจจำนวน ๑๒ ประเด็น โดยทั้ง ๑๒ ประเด็นข้ออยู่ระหว่างการแก้ไขของหน่วยรับตรวจ	จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับการแก้ไขตามความเห็น สตส.	สตส.
	Compliance Unit	ตลอด ปีงบประมาณ	<p>๑.ให้คำปรึกษาแก่ กองจัดเก็บค่าธรรมเนียมและรายได้ ฝ่ายการคลัง เกี่ยวกับการจัดทำแผนการดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการชำระค่าธรรมเนียมแก่ผู้ส่งออกยานอกราชอาราจักร</p> <p>๒.ตอบข้อหารือ ฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เรื่องค่าทดแทนจากการเวนคืนที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p> <p>๓.กรมบัญชีกลางขอหารือเรื่องการคืนค่าส่วนต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินชำระค่าผลิตภัณฑ์ยาง</p> <p>๔.ตอบข้อหารือฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เรื่องเอกสารสิทธิการขึ้นทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยาง</p> <p>๕.ตอบข้อหารือฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เรื่องการจำหน่ายหนี้สูญลูกหนี้ของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านลูโบะบาตุ จำกัดและรายนายสะอาดรี</p> <p>๖.ตอบข้อหารือฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๗.ให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดิน แก่ฝ่ายการคลัง</p>	จำนวนครั้งในการให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะทางกฎหมายกับส่วนงาน	CU

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	Compliance Unit	ตลอด ปีงบประมาณ	๘.ตอบข้อหารือฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เรื่องการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานรายนางชิชชума เทพมณี ๙.ตอบข้อหารือฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เรื่องการดำเนินงานของแปลงผลิตพันธุ์ยาง ๑๐.ตอบข้อหารือ กยท.เขตภาคใต้ตอนกลาง เรื่องการดำเนินงานของแปลงผลิตพันธุ์ยาง ๑๑.ตอบข้อหารือฝ่ายการคลัง เรื่องการคืนเงินค่าธรรมเนียม กรณีสินค้าถูกส่งกลับประเทศไทย ๑๒.ตอบข้อหารือสถาบันวิจัยยาง เรื่องอนุมัติจ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตร ๑๓.ตอบข้อหารือฝ่ายพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เรื่องการติดอากรแสตมป์ในสัญญากู้ยืมเงินตามมาตรา ๔๙(๓) และ ๔๙(๕) ๑๔.ตอบข้อหารือฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องขอหารือเรื่องการเรียกค่าเสียหาย ๑๕.ตอบข้อหารือฝ่ายการคลัง เรื่องการจ่ายเงินค่าสารปรับปรุงดินให้สถาบันเกษตรกร กรณีเกษตรกรโอนสิทธิ์การรับเงินให้สถาบัน ๑๖.ตอบข้อหารือฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เรื่องอนุมัติจ่ายเงินค่าช่วยเหลือบุตร ๑๗.จัดการประชุมคณะกรรมการ Compliance unit ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑	จำนวนครั้งในการให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะทางกฎหมายกับส่วนงาน	CU
	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ตลอด ปีงบประมาณ	ฝทม.สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ตลอด ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศมีโครงการตามแผนปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ โครงการ โดยแบ่งเป็น โครงการที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน จำนวน ๓๓ โครงการ และอีก ๒ โครงการอยู่ระหว่างรอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล คือ โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบรับชำระค่าธรรมเนียมทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ NSW และโครงการพัฒนาระบบรับคำขอใบรับรองคุณภาพทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ NSW	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝทส.
	การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ	ฝ่ายการคลัง ได้ดำเนินการรายงานงบการเงินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักตรวจสอบภายในทราบเรียบร้อยแล้ว โดยจะรายงานงบการเงินต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งอยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการ กยท.ภายใน ๑๕๐ วัน	ฝกค.
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	๘-๙/๖๒	กยท.ได้มีการจัดทำแผนป้องกันการลาออกของพนักงานเพื่อลดอัตราการลาออกของพนักงาน	๑.ร้อยละการลาออกของพนักงาน ๒. ร้อยละ ความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ฝทม.
	การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	๑๑/๖๑-๙/๖๒	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการบริหาร กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพิ่มขึ้น ๑ ระดับภายหลังการพัฒนา	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๑

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร	คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตาม มาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒-๗/๖๒	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนงาน	ฝทม.
	บรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลุกจิตสำนึกในด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๑๑/๖๑-๙/๖๒	กยท.ได้ดำเนินการบรรยายให้ความรู้พนักงานจำนวน ๕๘ คน ในโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพนัก บริหารระดับต้น” รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปิยนนต์ สวีท	จำนวนพนักงานและลูกจ้างกระทำ ความผิดวินัยลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณที่ผ่านมา	ฝทม.
	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๓-๙/๖๒	เริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ITA	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ/ผู้บริหาร/พนักงานในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	โครงการพัฒนาคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง - การจัดให้คณะกรรมการเยี่ยมชมกิจการ โรงงาน สวนยาง หรือธุรกิจของ กยท.	ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง	- นายประสิทธิ์ หมีดเส้น นายสังข์เวิน ทวดห้อย นายเจริญนาคะสรรค์ ตรวจเยี่ยมกิจการของ กยท.เพื่อประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒	กยท.จัดให้มีการศึกษาดูงานของคณะกรรมการเครือข่ายสถาบันเกษตรกร โดยมีกรรมการ กยท.เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางในเขตปฏิรูปที่ดินฮักล่าโดมใหญ่ จ.อุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	สผว./ฝทม
	จัดให้มีเวทีพบปะระหว่าง กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการสื่อสารทำความเข้าใจ และเพื่อตอบประเด็นที่พนักงานให้ความสนใจถึงแนวนโยบายการบริหารของ คณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๗/๖๒	กยท.จัดโครงการส่งเสริมกระบวนการความคิดด้านการดำเนินธุรกิจ (Business Mindset) โดยมีกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ๒ ท่าน คือนายศิริรุจ จุลกะรัตน์ และนายณที ขลิบทองเข้าร่วมเสวนา ในหัวข้อแนวทางการประกอบธุรกิจของ กยท. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดระหว่างกรรมการ ผู้บริหารและบุคลากรของ กยท.	ในไตรมาสที่ ๓ กยท.จะจัดให้มีการกรรมการการแถลงนโยบายทิศทางการองค์กร โดยท่านผู้ว่าการเพื่อให้พนักงาน ผู้บริหารรับทราบถึงทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร ต่อไป (จัดในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)	สผว./ฝทม
๒.การส่งเสริมความร่วมมือทางด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ กยท.	กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง "ปลูกพืชเศรษฐกิจในสวนยางพารากินได้ขายได้เพิ่มรายได้ "	ตลอด ปีงบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒ กยท.ได้ส่งเสริมให้เกษตรกรชาวสวนยางเข้าร่วมโครงการ ดังกล่าว จำนวน ๓๕ รายโดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ในไตรมาสที่ ๓ มีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการเพิ่มเป็น ๔๗ ราย ซึ่งเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ ๑๐๐ ราย	สผว.
	กิจกรรมปฐมน้ำจากยางพารา	๑๒/๖๑-๕/๖๒	กยท.ได้ประสานไปยังชุมชนข้างเคียงพื้นที่โรงงาน ๕ ของ กยท.เพื่อดำเนินการทำสระน้ำปูพื้นยางพารา เพื่อเป็นสาธารณะประโยชน์ให้แก่ชุมชน	ดำเนินการที่จังหวัดอุดรธานี โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรและชุมชน เพราะสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ในหน้าแล้งได้	สผว.
	กิจกรรมหุ้ยางพาราฝักช่วยฟื้นคืนชีพ	๑๒/๖๑-๗/๖๒	ดำเนินการผลิตแล้ว ๕๐ ตัวและอยู่ระหว่างการส่งมอบ	กยท.จะส่งมอบหุ้ยางพารา ให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนในวันสถาปนา กยท.	สผว.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระดับความเสี่ยงก่อนการบริหาร	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารความเสี่ยง						
	๑.SR๐๑ การเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมาย	สูงมาก	ต่ำ	ระดับความเสี่ยงสูง ผลการเบิกจ่ายเทียบกับแผนการเบิกจ่ายสะสม ณ ไตรมาส ๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๔๓ (แผนสะสม ณ ไตรมาส ๒ จำนวน ๕๕.๙๑๕ ล้านบาท เบิกจ่ายได้ จำนวน ๔๐.๘๙๘ ล้านบาท)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เบิกจ่ายงบประมาณไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ของยอดเงินตามงบประมาณปีบัญชี ๒๕๖๒ (แผนลงทุนประจำปีบัญชี ๖๒ จำนวน ๒๐๓.๓๙๖ ลบ. ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๑๙๓.๑๓๑ ลบ.)	ฝยศ.
	๒.OR๐๑ ปริมาณผลผลิตของสวนยาง ๑-๓ ของ กยท. ต่ำกว่าเป้าหมาย	สูงมาก	ปานกลาง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง ผลผลิตสวนยางเทียบกับแผนสะสม ณ ไตรมาส ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๙๗ (แผนการผลิตสะสม ณ ไตรมาส ๒ จำนวน ๒,๔๘๒ ตันผลิตได้ จำนวน ๒,๘๕๓.๔๙ ตัน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปริมาณผลผลิตของสวนยาง ๑ - ๓ จำนวน ๕,๒๒๖ ตัน	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระดับความเสี่ยงก่อนการบริหาร	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารความเสี่ยง						
	๓.OR๐๒ ปริมาณผลผลิตยางของโรงงาน ๑-๖ ต่ำกว่าเป้าหมาย	สูงมาก	สูงมาก	ระดับความเสี่ยงสูงมาก ผลผลิตโรงงานเทียบกับแผนสะสม ณ ไตรมาส ๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๒ (แผนการผลิตสะสม ณ ไตรมาส ๒ จำนวน ๓๐,๗๒๕ ตัน ผลิตได้ ๗,๒๘๙.๓๑ ตัน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ปริมาณผลผลิตโรงงาน จำนวน ๖๓,๗๐๕ ตัน	ฝยศ.
	๔.OR๐๓ โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง และการบรรจุแต่งตั้งยังไม่เหมาะสมและยังไม่เป็นไปตามภารกิจของ กยท.	สูงมาก	ปานกลาง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง ดำเนินงานได้ตามแผนการปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนไตรมาส ๒ โดยจะประเมินระดับความพึงพอใจในโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการบรรจุแต่งตั้งในไตรมาสที่ ๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ระดับความพึงพอใจในโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการบรรจุแต่งตั้ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ฝยศ.
	๕. OR๐๔ การนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	สูงมาก	ปานกลาง	ระดับความเสี่ยงปานกลาง สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้ในเชิงพาณิชย์ได้ จำนวน ๗ ผลิตภัณฑ์ และมีรายได้จากการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์รวมเป็นมูลค่า ๓.๔๖ ล้านบาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รายได้จากการนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์รวมเป็นมูลค่า ๖.๔๕ ล้านบาท	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/ แผนงาน	กิจกรรม	ระดับความ เสี่ยงก่อนการ บริหาร	ผลการ ดำเนินงานไตร มาสที่ ๑	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการองค์กร	การบริหารความเสี่ยง						
	๖. FRO๑ การจัดทำแผน และสร้างรายได้จากการ ประกอบธุรกิจจาก ทรัพย์สินเดิมและธุรกิจ ใหม่ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย	สูงมาก	สูงมาก	ระดับความเสี่ยงสูงมาก ผลการดำเนินธุรกิจเบื้องต้น (รายได้จาก การขายยาง หัก ต้นทุนขายและสินค้า คงเหลือ) ณ ๓๑ มี.ค. ๖๒ ขาดทุน ๓๓.๒๒๗ ล้านบาท * ปริมาณสินค้าคงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๒ จำนวน ๓,๕๒๒.๖๓ ตัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการได้ตาม แผนการสร้าง รายได้ร้อยละ ๑๐๐ และมีกำไรจากการ ประกอบธุรกิจ ๘๐๐ ล้านบาท	ฝยศ.
	๗. FRO๒ ประสิทธิภาพ ในการลดค่าใช้จ่าย บริหาร	ปานกลาง	ต่ำ	ระดับความเสี่ยงต่ำ ค่าใช้จ่ายบริหารสะสมเบื้องต้น ณ ไตร มาส ๒/๖๒ จำนวน ๗๖๐ ลบ. เทียบไตร มาสเดียวกันในปี ๒๕๖๑ ลดลงร้อยละ ๑๗.๙๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายบริหาร ประจำปี ๖๒ จำนวน ๒,๐๕๗ ล้านบาท (เทียบเท่า ปี ๖๑)	ฝยศ.
	๘. CRO๑ ไม่สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของ องค์กรได้เนื่องจาก ติดขัดเรื่องกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน	สูงมาก	สูงมาก	ระดับความเสี่ยงสูงมาก อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ความ เหมาะสมของกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ของ กยท. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งยังไม่ สามารถจัดทำรายการที่ต้องปรับปรุงให้ แล้วเสร็จของปี ๖๒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ กยท. รายการที่ต้อง ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การประเมินตนเองของคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ กยท.ได้เห็นชอบแบบประเมินตนเองของ คณะกรรมการ ประจำปี ๒๕๖๑ มาใช้ประเมินตนเอง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	กยท.จะนำผลการประเมิน ตนเองของคณะกรรมการเข้าสู่ การพิจารณาของคณะกรรมการ กยท.ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณาอภิปรายร่วมกันเพื่อ จัดทำแผนการพัฒนาเพิ่ม ศักยภาพของคณะกรรมการ ต่อไป	มีการประเมินตนเอง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สพว.
	การควบคุมภายใน	โดยสรุปคือ ทั้ง ๖ จุดอ่อน ดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๒/ ๒๕๖๒ กยท.สามารถบริหารจัดการ และแบ่งกลุ่มตาม ระดับผลของการดำเนินงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๑.กลุ่มที่สามารถดำเนินการตามแผนงาน จำนวน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย - ประเด็นที่ ๑ พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินงานใช้จ่ายเงินกองทุน พัฒนายางพาราตามมาตรา ๔๙(๓) (๕) (๖) - ประเด็นที่ ๖ กยท.ไม่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมใน หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนจุดอ่อนที่ถูก แก้ไข	ผยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การควบคุมภายใน (ต่อ)	<p>๒.กลุ่มที่ผลการดำเนินงานไม่ได้เป็นไปตามเป้าหมายในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๔ ประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่ ๒ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมผู้ส่งออกยกยงพารา นอกราชอาณาจักรของ กยท.ยังขาดประสิทธิภาพ - ประเด็นที่ ๓ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ของหน่วยธุรกิจ ยังไม่ครบถ้วนและเป็นไปตามภารกิจของหน่วยธุรกิจ - ประเด็นที่ ๔ ตลาดยาง กยท. ยังไม่มีประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน - ประเด็นที่ ๕ ไม่สามารถเปิดตลาดประมูลยาง อิเล็กทรอนิกส์ผ่าน Smart Phone ได้ตามเป้าหมาย <p>โดยอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้กำกับ ติดตาม และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้สามารถปิดจุดอ่อนทั้ง ๖ จุดอ่อนให้ให้สำเร็จ</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนจุดอ่อนที่ถูกแก้ไข	ฝยศ.
	การตรวจสอบภายใน (การดำเนินการแก้ไขของหน่วยรับตรวจตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้เสนอแนะ)	<p>สำนักตรวจสอบภายในได้ออกตรวจและให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจจำนวน ๘๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๗๓ ประเด็น ๒. ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๒๔ ประเด็น 	อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับการแก้ไขตามความเห็น สตส.	สตส.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	Compliance Unit (ต่อ)	<p>ไตรมาสที่ ๒ Compliance Unitได้ตอบข้อหารือประเด็นทางกฎหมายต่อส่วนงานและหน่วยงานภายในจำนวน ๑๓ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. ตอบหารือเรื่องการใช้สิทธิค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านย่อนหลังของนายธนวรรณ แสงเดช เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๐๓๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ผทม.)</p> <p>๒. ตอบหารือการจำหน่ายหนี้สูญลูกหนี้สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านลูโบะบาตุ จำกัด และรายนายสะอารี เจะมะสอง (เพิ่มเติม) เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๐๔๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ผวก.)</p> <p>๓. ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการยกร่างระเบียบ/ข้อบังคับ หรือระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆ ซึ่งออกโดยธนาคาร พ.ร.บ. การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๐๘๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ๑๓ ส่วนงานในสำนักงานใหญ่)</p> <p>๔. ตอบข้อหารือเรื่องจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๐๘๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ผกค.)</p> <p>๕. ตอบข้อหารือเรื่องการเลื่อนค่าจ้างประจำปีพนักงานราชการของสถาบันวิจัยยาง(เดิม) ที่โอนมาเป็นลูกจ้างชั่วคราวของการยางแห่งประเทศไทย เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๐๙๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ผวอ./สวย)</p>	<p>คณะกรรมการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ได้ประชุมเพื่อติดตามการบังคับใช้ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และการสำรวจการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่สมควรที่จะต้องดำเนินการ แก้ไข หรือเพิ่มเติม เพื่อให้ส่วนงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้จะรายงานผลการดำเนินการให้ ผวก.รับทราบ ต่อไป</p>	<p>การให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะทางกฎหมายกับส่วนงาน</p>	<p>CU</p>

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	Compliance Unit (ต่อ)	<p>๖. ตอบข้อหารือหลักเกณฑ์การเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวพนักงาน กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินในสถานพยาบาลของเอกชน เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๐๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ สตส.)</p> <p>๗. ตอบหารือเรื่องการจ่ายโบนัสพนักงานกรณีพนักงานมีหนี้ค้างชำระกับการยางแห่งประเทศไทย เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๑๔ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ กยท.จ.สน.)</p> <p>๘. ให้ความเห็นในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางการค้า เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๒๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ หรท.)</p> <p>๙. ตอบข้อหารือการขอรับสิทธิค่าเช่าบ้านของพนักงาน รายนายฤทธิรุต อะทะไชย เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๓๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ฝทม.)</p> <p>๑๐. ตอบหารือเรื่องการขอรับสิทธิค่าเช่าบ้านของพนักงาน รายนายฤทธิรุต อะทะไชย เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๕๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ กยท.ข.น., กยท.จ.ตก.)</p> <p>๑๑. ตอบหารือบันทึกข้อตกลงโครงการสินเชื่อของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ฝทม.)</p>		การให้ความเห็น/ ข้อเสนอแนะทาง กฎหมายกับส่วนงาน	CU

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	Compliance Unit (ต่อ)	<p>๑๒. ตอบข้อชี้แจงจดหมายบันทึกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เลขที่หนังสือ กษ ๒๙๐๒/๐๑๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ ผวศ.)</p> <p>๑๓. ผลการตอบหารือเกี่ยวกับคำรักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวพนักงาน เลขที่หนังสือ ๒๙๐๒/๐๑๗๕ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้รับหนังสือ กยท.จ.ตก.)</p>		การให้ความเห็น/ข้อเสนอแนะทางกฎหมายกับส่วนงาน	CU

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ฝทม.สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ ๑๕ กิจกรรม จาก ๑๐๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๖ ของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝทม.
	การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กยท.มีแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๓๖ โครงการ ในไตรมาสที่ ๒ กยท.สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ทุกกิจกรรม โดยเมื่อเทียบเป็นร้อยละผลการดำเนินงานประจำปีแล้ว สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๔๗.๔๙	กยท.สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ทุกกิจกรรมโดยเมื่อเทียบเป็นร้อยละผลการดำเนินงานประจำปีแล้ว สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๗๒.๑๔	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ฝทส.
	การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	ฝ่ายการคลัง ได้ดำเนินการรายงานงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักตรวจสอบภายในทราบเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานงบการเงินต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยในคราวประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายของแผนงาน	รายงานงบการเงินประจำปี ๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการ กยท. ภายใน ๑๕๐ วัน	ฝกค.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	๘-๙/๖๒	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำแผนป้องกันการลาออกของพนักงาน <u>โดยหลังจากนี้ ฝทม.จะดำเนินการตามแผนงานเพื่อป้องกันการลาออกของพนักงาน และทำการประเมินความพึงพอใจต่อไป</u>	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	๑.ร้อยละการลาออกของพนักงาน ๒.ร้อยละความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ฝทม.
	การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	๑๑/๖๑-๙/๖๒	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการบริหาร -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น ๓ รุ่น มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๒ คน -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง จำนวน ๕๒ คน ๒.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน ๓.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตำแหน่ง -กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายงานด้านบริหารทั่วไปและพัสดุ ๒ รุ่น มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๗ คน	ตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตามตำแหน่ง (Functional Competency) จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว ๔ กิจกรรม ๑.พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการเกษตร ๒.พัฒนาบุคลากรสายงานด้านแผนงานและกลยุทธ์ ๓.พัฒนาบุคลากรสายงานด้านบริหารงานทั่วไปและพัสดุ ๔.พัฒนาบุคลากรสายงานด้านอื่น ๆ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพิ่มขึ้น ๑ ระดับภายหลังการพัฒนา	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร	การพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะ (ต่อ)	๑๑/๖๑- ๙/๖๒		อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม ๑.พัฒนาบุคลากรสายงานด้าน ธุรกิจ ๒.พัฒนาบุคลากรสายงานด้าน การตรวจสอบภายใน ปรับปรุงแบบวิธีการพัฒนา จำนวน ๑ กิจกรรม ๑.พัฒนาบุคลากรสายงานด้าน การคลัง		ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒-๗/๖๒	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดี ประจำปี ๒๕๖๒ ๒.กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลตามประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่อง เชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒	กยท.ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย พนักงานจำนวน ๕ คน และลูกจ้างจำนวน ๑ คน จะดำเนินการมอบรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน	ฝทม.
	บรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลุกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๑/๖๑-๙/๖๒	กยท.ได้ดำเนินการบรรยายให้ความรู้พนักงานจำนวน ๖ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย ๔๔๘ คน	กยท.ได้ดำเนินการจัดบรรยายให้ความรู้ฯ กับพนักงานครบตามเป้าหมายแล้ว โดยจะดำเนินการเปรียบเทียบอัตราการกระทำผิดทางวินัยของพนักงานเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ต่อไป	จำนวนพนักงานและลูกจ้างกระทำผิดวินัยลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๒

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบัน	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานของ องค์กร	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๓-๙/๖๒	กยท.รวบรวมและรายงาน รายชื่อผู้มีส่วน ได้เสียทั้งภายในองค์กรจำนวน ๕๐๐ ราย และภายนอกองค์กร จำนวน ๓๐๐ ราย ส่งให้ ป.ป.ช.	กยท.ได้ดำเนินการเก็บ ข้อมูล ตรวจสอบข้อมูล อนุมัติข้อมูล และเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน ระบบ (OIT)	ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการ ITA	ฝทม.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ/ผู้บริหาร/พนักงานในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	<p>โครงการพัฒนาคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและผู้บริหารระดับสูง</p> <p>- การจัดให้คณะกรรมการเยี่ยมชมกิจการ โรงงานสวนยาง หรือธุรกิจของ กยท.</p>	<p>ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง</p>	<p>- นายประสิทธิ์ หิมิตเส้น นายสังข์เวิน ทวดห้อย นายเจริญนาคะสรร์ค ตรวจสอบกิจการของ กยท.เพื่อประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒</p> <p>- กยท.จัดให้มีการศึกษาดูงานของคณะกรรมการเครือข่ายสถาบันเกษตรกร โดยมีกรรมการ กยท.เข้าร่วมศึกษาดูงาน ณ สหกรณ์กองทุนสวนยางในเขตปฏิรูปที่ดินฮักล่าโดมใหญ่ จ.อุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>-ดำเนินการครบตามเป้าหมายแผนงานแล้ว-</p>		<p>สพว./ฝทม</p>
	<p>จัดให้มีเวทีพบปะระหว่าง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อการสื่อสาร ทำความเข้าใจ และเพื่อตอบประเด็นที่พนักงานให้ความสนใจถึงแนวนโยบายการบริหารของ คณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๗/๖๒</p>	<p>ในไตรมาสที่ ๓ กยท.จัดให้มีกิจกรรมการแถลงนโยบาย ทิศทางองค์กร โดยท่านผู้ว่าการ เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหารรับทราบถึงทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร ต่อไป (จัดในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)</p>	<p>-ดำเนินการครบตามเป้าหมายแผนงานแล้ว-</p>		<p>สพว./ฝทม</p>
๒.การส่งเสริมความร่วมมือทางด้านรัฐสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กยท.	<p>กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง "ปลูกพืชเศรษฐกิจในสวนยางพารากินได้ขายได้เพิ่มรายได้ "</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการได้ ๖๑ ราย จากเป้าหมาย ๑๐๐ ราย แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ</p> <p>ด้านสังคม</p> <ol style="list-style-type: none"> เกษตรกรเห็นความสำคัญของการร่วมกันระหว่างชุมชน และหน่วยงาน เกิดความมั่นคงต่อความเป็นอยู่ของเกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้ สามารถเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและมีความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร <p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการทำสวนยางพาราแบบพืชเชิงเดี่ยว ลดรายจ่าย สามารถนำผลผลิตออกจำหน่ายสู่ชุมชนได้ <p>ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <ol style="list-style-type: none"> ช่วยฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในสวนยางพารา สร้างความสมดุลให้ระบบนิเวศน์มากขึ้น เพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ลดการใช้สารเคมี 	<p>ดำเนินการได้ ครบตามเป้าหมาย ๑๐๐ ราย</p> <p>ด้านสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ สังคมสงบสุข <p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>ภายในระยะเวลา ๕ ปี เกษตรกรจะมีรายได้จากการขายไม้ ประมาณ ๘,๐๐๐ - ๑๔,๐๐๐ บาท</p> <p>ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> ช่วยรักษาสมดุลทางธรรมชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียวของชุมชน 		<p>สพว.</p>

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.การส่งเสริมความร่วมมือทางด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับ กยท.	กิจกรรมปฐมนิเทศจากกยท.มายัง เกษตรกร	๑๒/๖๑-๕/๖๒	ดำเนินการ ๑ แห่ง ที่จังหวัดอุดรธานี กิจกรรมดังกล่าว เป็นประโยชน์ต่อเกษตรกรและชุมชน เพราะสามารถกัก เก็บน้ำไว้ใช้ในหน้าแล้งได้ และยังส่งเสริมการใช้ ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน ด้านสังคม - เกษตรกรสามารถประกอบอาชีพการเกษตรในหน้าแล้ง - ไม่ต้องอพยพแรงงานเพราะมีอาชีพที่ทำให้เกิดรายได้ - เกษตรกร ๓๐๐ ครัวเรือนใช้ประโยชน์ร่วมกัน ด้านเศรษฐกิจ - ส่งเสริมการใช้ยางภายในประเทศ ทำให้ราคาขยับขึ้น - เกษตรกรในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น ด้านสิ่งแวดล้อม - พัฒนาแหล่งผิวดินตั้งแต่พื้นที่ต้นน้ำ กระจายความชุ่มชื้นสู่ ผืนป่า - สร้างระบบนิเวศน์	-ดำเนินการครบตามเป้าหมาย แผนงานแล้ว-		สผว.
	กิจกรรมหุ้่นยางพาราฝักช่วยฟื้นคืนชีพ	๑๒/๖๑-๗/๖๒	ดำเนินการผลิตครบ ๑๐๐ ตัว ตามเป้าหมาย และได้ส่ง มอบให้กับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๑ ตัว และจะส่งมอบส่วนที่ เหลือให้กับหน่วยงานอีก ๓๙ ตัว ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒	ดำเนินการผลิตครบ ๑๐๐ ตัว ตาม เป้าหมาย ด้านสังคม - สามารถนำผลิตภัณฑ์หุ้่นยางพาราไปฝัก จำนวน ๕๒ หน่วยงาน เพื่อฝักปฐม พยาบาลเบื้องต้น ด้านเศรษฐกิจ - ส่งเสริมการใช้ยางภายในประเทศ ทำให้ ราคาขยับขึ้น		สผว.
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ องค์กร	การประเมินตนเองของคณะกรรมการการยางแห่ง ประเทศไทย	๗-๙-๖๒	คณะกรรมการ กยท.รับทราบผลการประเมินตนเองของ คณะกรรมการแล้ว และได้มอบหมายให้ กยท.จัด กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการโดยเชิญ ผู้เชี่ยวชาญด้านการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำองค์กร มาบรรยายให้ความรู้	ในคราวประชุมคณะกรรมการ กยท.ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ กยท.จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ของคณะกรรมการโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญ ด้านการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ ดีและการนำองค์กร มาบรรยายให้ความรู้ ในเรื่องบทบาทคณะกรรมการต่อการ กำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร		สผว.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระดับความเสี่ยง ก่อนบริหาร	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔	ประเด็นปัญหาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารความเสี่ยง							
	๑. SR๐๑ การเบิกจ่ายงบประมาณต่ำกว่าเป้าหมาย	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงต่ำ	เสี่ยงสูง	เสี่ยงสูง	เสี่ยงสูง	๑) ส่วนงาน/หน่วยงานที่ของบลงทุนไม่มีการเตรียมความพร้อม เช่น การกำหนด TOR และการหาคู่สัญญาก่อนเริ่มปีงบประมาณ ๒) ส่วนงาน/หน่วยงานขาดความเชี่ยวชาญในการกำหนด TOR ทำให้มีการพิจารณาและปรับแก้ไข TOR หลายครั้ง ๓) ผู้รับจ้างทำงาน/ส่งมอบงานล่าช้า ทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน ๔) เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนการลงทุนระยะสั้นและระยะยาว ทำให้การกำหนดแผนการเบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับวงเงินลงทุนประจำปี	ฝยศ.
	๒. OR๐๑ ปริมาณผลผลิตสวนยาง ๑-๓ ต่ำกว่าเป้าหมาย	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง		ฝยศ.
	๓. OR๐๒ ปริมาณผลผลิตโรงงาน ๑-๖ ต่ำกว่าเป้าหมาย	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	การดำเนินงานด้านการตลาดของ กยท. ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ไม่สามารถจัดทำแผนการระบายสินค้าได้อย่างชัดเจน ทำให้โรงงานไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามเป้าหมายที่โรงงานกำหนดไว้ เนื่องจากต้องควบคุมไม่ให้เกิดปัญหาปริมาณสินค้าคงเหลือที่มากเกินไป ซึ่งทำให้เกิดต้นทุนในการเก็บรักษา ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจ ทั้งในเรื่องระเบียบการดำเนินงาน คู่มือการดำเนินงาน และแผนการดำเนินธุรกิจ	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระดับความเสี่ยง ก่อนบริหาร	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔	ประเด็นปัญหาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารความเสี่ยง							
	๔. OR๐๓ โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง และการบรรจุแต่งตั้งยังไม่เหมาะสมและเป็นไปตามภารกิจของ กยท.	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงสูง	เสี่ยงปานกลาง		ฝยศ.
	๕. OR๐๔ การนำงานวิจัยไปใช้ในเชิงพาณิชย์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง		ฝยศ.
	๖. FR๐๑ การจัดทำแผนและสร้างรายได้จากการประกอบธุรกิจจากทรัพย์สินเดิมและธุรกิจใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	๑) การสร้างรายรายได้จากทรัพย์สินเดิมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากการดำเนินงานด้านการตลาดของ กยท. ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ไม่สามารถจัดทำแผนการระบายสินค้าได้อย่างชัดเจน ส่งผลให้โรงงานไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) ไม่มีแผนการสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ที่ชัดเจน	ฝยศ.
	๗. FR๐๒ ประสิทธิภาพในการลดค่าใช้จ่ายบริหาร	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงต่ำ	เสี่ยงต่ำ	เสี่ยงปานกลาง	เสี่ยงปานกลาง		ฝยศ.
๘. CR๐๑ ไม่สามารถขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้เนื่องจากติดขัดเรื่อง กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	เสี่ยงสูงมาก	ร่างข้อบังคับร้อยละ ๔๐ อยู่ระหว่างหารือคณะกรรมการกฤษฎีกา	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ร้อยละของผลการดำเนินการตาม			ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			แผน					
			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ทั้งปี			
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การควบคุมภายใน	โดยสรุปคือ ทั้ง ๖ จุดอ่อน ดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กยท. สามารถบริหารจัดการ และแบ่งกลุ่มตามระดับผลของการดำเนินงาน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๑.กลุ่มที่สามารถดำเนินการตามแผนงาน จำนวน ๔ ประเด็น (ประเด็นจุดอ่อนที่ดำเนินการได้ และถอดออกจากจุดอ่อนระดับองค์กร ประจำปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย จุดอ่อนประเด็นที่ ๑, ๔, ๕ และ ๖)						ฝยศ.
		ประเด็นที่ ๑ พนักงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการดำเนินงานใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฯ พาราตามมาตรา ๔๙(๓), (๕) และ (๖) (ฝพก.)	๙๖	๘๐	๘๐	พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฯ พาราตามมาตรา ๔๙ (๓) (๕) และ (๖) มากขึ้น โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ปานกลาง-มาก		
		ประเด็นที่ ๔ ตลาดยาง กยท. ยังไม่มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน (ฝวศ.)	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	ระเบียบ กยท. ว่าด้วยตลาดยางพาราของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๒ ลงนามประกาศใช้ และนำไปปฏิบัติได้		
		ประเด็นที่ ๕ ไม่สามารถเปิดตลาดประมูลยางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Smart Phone ได้ตามเป้าหมาย (ฝวศ. และ ฝทส.)	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	สามารถส่งมอบระบบประมูลยางอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน Smart Phone และระบบสามารถเปิดใช้งานได้ โดยสามารถใช้งานได้จำนวน ๕ ตลาด ได้แก่ กยท.จ.น่าน, กยท.จ.ระนอง, กยท.ส.เมืองเขียงราย, กยท.ส.เมืองอุบลราชธานี และ กยท.ส.พระแสง		
		ประเด็นที่ ๖ กยท. ไม่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน (ฝทม.)	๙๔	๑๐๐	๑๐๐	กยท. มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน แล้วเสร็จ		
		๒.กลุ่มที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ประเด็น ประกอบด้วยประเด็นที่ ๒ และ ๓						
		ประเด็นที่ ๒ การจัดเก็บค่าธรรมเนียมผู้ส่งยางออกนอกราชอาณาจักรของ กยท. ยังขาดประสิทธิภาพ (ฝกค./กจก.)	๕๗	๗๐	๗๐	๑. ผู้ประกอบการไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมทดสอบระบบรับชำระเงินเพิ่มเติมผ่าน NSW ๒. แผนการเชื่อมข้อมูลใบผ่านด่านและใบรับค่าธรรมเนียม แบบ Single Form ล่าช้า เนื่องจากได้รับงบประมาณล่าช้า		

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ร้อยละของผลการดำเนินการตามแผน			ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ทั้งปี			
			<p>๒.กลุ่มที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ประเด็น ประกอบด้วยประเด็นที่ ๒ และ ๓</p>					
๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (ต่อ)	การควบคุมภายใน	<p>ประเด็นที่ ๓ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ของหน่วยธุรกิจ ยังไม่ครบถ้วน และเป็นไปตามภารกิจของหน่วยธุรกิจ (หน่วยธุรกิจ)</p>	๔๕	๔๗	๔๗		<p>๑. ในระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒ หน่วยธุรกิจได้รับมอบหมายโครงการรักษาเสถียรภาพราคาขายง ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามภารกิจหลักได้อย่างเต็มที่</p> <p>๒. พนักงานของหน่วยธุรกิจขาดทักษะและความเชี่ยวชาญในการทำธุรกิจด้านยางพารา ตลอดจนแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๓. หน่วยธุรกิจขาดเครื่องมือที่มีความจำเป็นในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ คือ ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย เช่นระบบซื้อขายยางพาราจัดเก็บสินค้าคงเหลือ</p> <p>๔. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับยางพาราของหน่วยธุรกิจยังไม่เอื้อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจด้านยางพาราได้</p> <p>๕. หน่วยธุรกิจได้รับมอบหมายงานตามนโยบายภาครัฐจำนวนหลายโครงการ ส่งผลให้ต้องปรับแผนงาน กระบวนการทำงาน</p>	ฝยศ.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>การตรวจสอบภายใน (การดำเนินการแก้ไขของหน่วยรับตรวจตามที่สำนักตรวจสอบภายในได้เสนอแนะ)</p>	<p>สำนักตรวจสอบภายในได้ออกตรวจและให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจจำนวน ๒๒๗ ข้อเสนอแนะ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๑๘๖ ประเด็น</p> <p>๒.ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๔๑ ประเด็น</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักตรวจสอบภายในได้ออกตรวจและให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจจำนวน ๒๘๗ ข้อเสนอแนะ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจได้ดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๒๗๔ประเด็น</p> <p>๒.ประเด็นข้อตรวจพบ และหน่วยรับตรวจอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขตามความเห็นของสำนักตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน ๑๐ ประเด็น</p>		<p>สตส.</p>
	<p>ผลการปฏิบัติงานของ Compliance Unit</p>	<p>ไตรมาสที่ ๓ Compliance Unit ได้ตอบข้อหารือ ประเด็นทางกฎหมายต่อส่วนงานและหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.ตอบข้อหารือ ฝทม. เรื่องการพิจารณาสิทธิประโยชน์ลูกจ้างชั่วคราวตาม พ.ร.บ. กยท. พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๐๒ ลงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๒.ให้ความเห็น สวย. เรื่องระเบียบ กยท.ว่าด้วยการจ่ายเบี้ยประชุมฯ ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๐๗ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๓.ตอบข้อหารือ กยท.จ.กบ. เรื่องลูกหนี้เรียกเงินคืนเสียชีวิต (ระงับการสงเคราะห์ทั้งแปลงและเรียกเงินคืน) ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๐๘ ลงวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๔.ตอบข้อหารือ กยท.จ.อด. เรื่องการกู้ยืมเงินของกองทุนพัฒนาฯพารามาตรา ๔๙(๓) โดยนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๑๑</p> <p>๕.ตอบข้อหารือ ฝพก./หธก. การขอร่วมทุนกับการยางแห่งประเทศไทย ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๒๔ ลงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๖.ตอบข้อหารือ กยท.จ.สข. เรื่องคุณสมบัติของสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางที่ขอกู้ยืมและขอรับเงินอุดหนุนตามมาตรา ๔๙(๓) ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๓๓ ลงวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๗.ตอบข้อหารือ ฝพก. เรื่องการขึ้นทะเบียนเกษตรกรชาวสวนยาง ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๓๙ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๘.ตอบข้อหารือ สผว. เรื่องการดำเนินการกรณีประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ขอลาออก ตามหนังสือลงวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๙.ตอบข้อหารือ ฝสผ. เรื่องกรณีลูกหนี้เรียกเงินคืนเสียชีวิต (ระงับการสงเคราะห์ทั้งแปลงและเรียกเงินคืน) ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๑๐.ตอบข้อหารือ ฝพก. เรื่องกรณีการปรับปรุงสัญญาเงินกู้ยืมตามมาตรา ๔๙(๓) ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>๑๑.ตอบข้อหารือ ฝทม. เรื่องกรณีการขอผ่อนชำระการชดเชยใช้ค่าสินไหมทดแทน ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๒๕๗ ลงวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒</p> <p>๑๒.จัดการประชุมคณะกรรมการ Compliance Unit ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๒</p>	<p>ไตรมาสที่ ๔ Compliance Unit ได้ตอบข้อหารือ ประเด็นทางกฎหมายต่อส่วนงานและหน่วยงานภายใน จำนวน ๙ ครั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.ตอบข้อหารือ สผว.เรื่องประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับการแต่งตั้งรักษาการผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยตามหนังสือที่ ๑๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒.ตอบข้อหารือ ฝพก. เรื่องสมุดประจำตัวผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทำกินในชุมชนฯ ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๓๓๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๓.ตอบข้อหารือกรณีสำนักงานบังคับคดีขออายัดเงินส่วนที่ได้ของผู้รับการสงเคราะห์ปลูกแทน ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๓๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๔.ตอบข้อหารือ ศคร. กรณีเกษตรกรเข้าร่วมโครงการสร้างความเข้มแข็งฯ ใช้หนังสือรับรองของหน่วยงาน ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๓๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๕.ตอบข้อหารือ ฝทม. กรณีนายศิริรุจ จุลกะรัตน์ ขอไม่รับหน้าที่ผู้รักษาการแทน ผวก. ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๒/๐๓๘๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๖.ตอบข้อหารือ ฝบท. เรื่องขอคืนหลักประกันสัญญา เลขที่หนังสือ ๒๕๐๒/๐๓๘๓ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๗.ตอบข้อหารือกรมบัญชีกลาง เรื่องการคืนเงินส่วนต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการชำระค่าผลิตภัณฑ์ยาง อ้างถึงหนังสือเลขที่ กษ ๒๙๐๒/๐๓๔๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>๘.ตอบข้อหารือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีในการเสนอเรื่องการเจรจาเพื่อตกลงเรื่องค่าเสียหายตามสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ยางระหว่าง กยท. และบริษัท China Hainan Rubber industry Group Co.,Ltd ตามหนังสือเลขที่ กษ.๒๙๐๒/๐๓๘๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>๙.ตอบกลับการทบทวนผลการอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษปลดพนักงาน</p>		<p>CU./ฝทม.</p>

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๓	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	ฝทม. สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๖๔.๖๗ ของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๔.๑๙ ของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ฝทม.
	การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กยท.มีแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๓๖ โครงการ ในไตรมาสที่ ๓ กยท.สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ทุกกิจกรรม โดยเมื่อเทียบเป็นร้อยละผลการดำเนินงานประจำปีแล้วสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๗๒.๑๔	สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๙๘.๕๗ ของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ฝทส.
	การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน	ฝ่ายการคลัง ได้ดำเนินการรายงานงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักตรวจสอบภายในทราบเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานงบการเงินต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยในคราวประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายของแผนงาน		ฝกค.

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	๘-๙/๖๒	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำแผนป้องกันการลาออกของพนักงาน โดยหลังจากนี้ ฝทม. จะดำเนินการตามแผนงานเพื่อป้องกันการลาออกของพนักงาน และทำการประเมินความพึงพอใจ ต่อไป	๑. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจด้านระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๖ ๒. ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการลาออกของพนักงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีพนักงานลาออก จำนวน ๙ คน ซึ่งน้อยกว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่มีพนักงานลาออก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐		ฝทม.
	การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ	๑๑/๖๑-๙/๖๒	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการบริหาร -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น ๓ รุ่น มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๒ คน -กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง จำนวน ๕๒ คน ๒.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๗ คน ๓.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะตำแหน่ง จำนวน ๗ กิจกรรม ๓.๑ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการเกษตร ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๘ คน ๓.๒ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านธุรกิจ อยู่ระหว่างประสานงานการจัดกิจกรรม ๓.๓ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการคลัง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓.๔ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านแผนงานและกลยุทธ์ ดำเนินการแล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๒ คน ๓.๕ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านการตรวจสอบภายใน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓.๖ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านบริหารงานทั่วไปและพัสดุ ดำเนินการแล้ว มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๗ คน ๓.๗ พัฒนาบุคลากรสายงานด้านอื่น ๆ อยู่ระหว่างดำเนินการ	-ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายของแผนงาน-บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น ๑ ระดับภายหลังการพัฒนา ร้อยละ ๖๖.๖๒ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด		ฝทม.
	คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช.	๒-๗/๖๒	กยท. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย พนักงาน จำนวน ๕ คน และลูกจ้าง จำนวน ๑ คน และได้ดำเนินการมอบรางวัลให้กับผู้ที่ได้รับคัดเลือก ในวันสถาปนา กยท. ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒	-ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายของแผนงาน-		
	บรรยายให้ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การขัดกันระหว่างประโยชน์ และการปลูกจิตสำนึกในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑๑/๖๑-๙/๖๒	กยท.ได้ดำเนินการบรรยายให้ความรู้พนักงานจำนวน ๖ ครั้ง มีผู้เข้ารับฟังการบรรยาย ๔๔๘ คน กยท.ได้ดำเนินการจัดบรรยายให้ความรู้ฯ กับพนักงานครบตามเป้าหมายแล้ว โดยจะดำเนินการเปรียบเทียบอัตราการทำคามผิดทางวินัยของพนักงานเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป	-ดำเนินการเสร็จตามเป้าหมายของแผนงาน-พนักงานกระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘ คน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พนักงานกระทำผิดวินัย จำนวน ๒๔ คน เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีพนักงานกระทำผิดวินัยลดลง คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘		

รายงานผลการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔

นโยบาย/กลยุทธ์/แผนงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานไตรมาส ๓	ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔	ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓-๔/๖๒	ดำเนินการให้ข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตามช่องทางที่ ป.ป.ช. กำหนด ในเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒	สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผลคะแนน ในวันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒	เนื่องจาก สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนดระยะเวลาในการประเมินผลฯ ฝทม. จึงไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	