



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ที่ กษ ๒๙๐๐.๐๑/๑๕๓๑

เรียน รองผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานซึ่งไม่ได้สังกัดส่วนงาน

การยางแห่งประเทศไทย ขอส่งสำเนาประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ส่วนงานเจ้าของเรื่อง คือ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาการผลิต/กองส่งเสริมมาตรฐานสวนยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



การยางแห่งประเทศไทย
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
Rubber Authority of Thailand
๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางในการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และมั่นคง อุตสาหกรรมยางของประเทศได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการผลิตการแปรรูป และการตลาด มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น เชื่อมโยงกันตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่ายางพารา กยท. มีอุดมการณ์ในการดำเนินการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม เพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนขึ้นในทุกส่วนงานของ กยท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักปฏิบัติสากลอย่างเคร่งครัด เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ กยท. ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของ กยท.

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กรภายนอก รวมถึงผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี สตรีมีครรภ์ ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ผู้สูงอายุ ผู้ทุพพลภาพ พนักงานที่ว่าจ้างโดยบุคคลที่สาม และชุมชนท้องถิ่น ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความสัมพันธ์ทางธุรกิจอื่น ๆ ทั้งหมด

นิยามศัพท์

รัฐวิสาหกิจ (State Enterprise) หมายความว่า องค์กร หรือบริษัท หรือหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานที่ดำเนินกิจการเพื่อแสวงหาผลกำไรเช่นเดียวกับองค์กรธุรกิจเอกชน บางรัฐวิสาหกิจก็เป็นธุรกิจผูกขาด ซึ่งหมายถึงรัฐดำเนินการได้แต่เพียงผู้เดียว ห้ามเอกชนดำเนินการ จุดมุ่งหมายของการจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น นอกเหนือจากผลกำไรแล้ว บางรัฐวิสาหกิจถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นระบบสาธารณูปโภคให้กับประชาชน หรือเพราะไม่มีเอกชนที่มีความสามารถพอที่จะดำเนินการประเภทนั้น ๆ

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษายาย สี่ผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมหรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษา และอื่น ๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

๑. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ต้องรักษาไว้ซึ่งสภาพการจ้างงานที่เป็นไปตามกฎหมาย โดยการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้อง จะไม่จ้างงานแรงงานเด็ก

๓. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะไม่สนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ การหักเงินเดือนรวมถึงมีการชี้แจงในเงื่อนไขการจ้างงานให้พนักงาน และลูกจ้างที่เข้ามาใหม่รับทราบ

๔. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ ความพิการ ความนิยมในพรรคการเมืองหรือแนวคิดส่วนบุคคล สี่ผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด

๕. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องต้องให้ความเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิดเห็นของพนักงาน การเจรจาต่อรอง การรวมกลุ่มของพนักงาน

๖. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะต้องจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน และลูกจ้าง ให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และมีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน หรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน

๗. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะต้องมีแผนการจัดฝึกอบรมที่จำเป็นให้กับพนักงาน และลูกจ้าง และการวางแผนความก้าวหน้าให้กับพนักงานและลูกจ้าง โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๘. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้องจะไม่ให้การสนับสนุนบtlองโทษทางร่างกาย การข่มขู่คุกคามทางกายและทางใจ หรือการใช้วาจารุนแรง

๙. กยท. และองค์กรที่เกี่ยวข้อง จะปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการสอดส่องดูแล ไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งจะมีการสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน กิจการที่องค์กรมีอำนาจบริหารจัดการ และห่วงโซ่อุปทาน อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ กำหนดให้มีกระบวนการจัดการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence : HRDD) เพื่อป้องกันประเด็นความเสี่ยง ผลกระทบ วางแผนงานและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกัน ตลอดจนการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใด ๆ ก็ตามที่เกิดหรืออาจเกิดจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กร

๑๐. กยท. เปิดรับเรื่องร้องเรียนหรือการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ทั้งที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร กิจการที่องค์กรมีอำนาจบริหารจัดการ และ/หรือห่วงโซ่อุปทาน ผ่านช่องทางการร้องเรียน ดังนี้การร้องเรียนทางจดหมาย ส่งถึงผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย, ผ่านเว็บไซต์ของ กยท. www.raot.co.th, ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๕ ติดต่อกับฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน การยางแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ หรือส่วนภูมิภาค ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดทั่วประเทศ ผ่านศูนย์บริการพิรุณราช การยางแห่งประเทศไทย หรือช่องทางอื่น ๆ สำหรับลูกค้าสามารถ

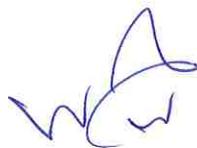
ร้องเรียนได้โดยตรงผ่านทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๔๒๕ - ๖ ติดต่อกับหน่วยธุรกิจ ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หน่วยธุรกิจ (raot.busunit@raot.go.th) หรือผ่านทางศูนย์เรื่องร้องเรียน ด้านลูกค้า หน่วยธุรกิจ องค์กรจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือรายงานการละเมิด สิทธิมนุษยชน

๑๑. คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานขององค์กร ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นกรกระทำผิดจรรยาบรรณขององค์กร ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๑๒. กำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย และกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีการพัฒนา กระบวนการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน เกษตรกรชาวสวนยาง พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเพิก เลิศวังพง)

รักษาการแทน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย