การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย หน่วยธุรกิจ VoIP ๑๓๐๐๑

ที่ ๒๒๔ /๒๕๖๘ **วันที่** ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 254 (ว.)

เรื่อง ประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน การยางแห่งประเทศไทย

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ การยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของผลผลิต และระบบสอบกลับการผลิตของการยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดมาตรฐานภายใต้กฎหมายแรงงาน และการคุ้มครองแรงงานขององค์กรไว้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย จึงขอยกเลิกประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่งประเทศไทย และขอประกาศ การยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายไพร สุดจิตร์)
หัวหน้ากองส่งเสริมมาตรฐานสวนยาง รักษาการแทน
ผู้จัดการหน่วยธุรกิจ

เรียน ผวก.กยท.
☑ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ เพื่อโปรดทราบ
☐ .....

ลงนามแล้ว

(นายณรงศักดิ์ ใจสมุทร)
รองผู้ว่าการด้านธุรกิจ
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘

(นายสุขทัศน์ ต่างวิริยกุล)
รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน
การยางแห่งประเทศไทย

---

๑. ผู้รับเหมาควร จะให้สิทธิแก่ลูกจ้างในเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรองอันสอดคล้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๒. การบังคับใช้แรงงานไม่ว่าภายใต้สถานการณ์ใด ๆ ผู้รับเหมาจะไม่ใช้หรือได้ผลประโยชน์ในทางอื่นใดก็ตาม จากการบังคับใช้แรงงานซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ข้อ ๒๙ เรื่องการบังคับใช้แรงงาน และข้อ ๑๐ เรื่องการเลิกการบังคับใช้แรงงาน การบังคับใช้แรงงานหมายถึงรูปแบบใดก็ตามที่เป็นแรงงานทาส เช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การข่มขู่ ว่าจะใช้ความรุนแรงเพื่อให้อยู่ในโอวาทหรือการควบคุม เช่น ยึดบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตการทำงานหรือเงินฝากของลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการจ้างงานในกรณีที่ผู้จ้างเหมาใช้คนงานข้ามชาติหรือคนงานที่เป็นนักโทษภายใต้กฎเกณฑ์ของกฎหมาย ผู้รับเหมาจะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ผู้รับเหมามีอยู่

๓. การปฏิบัติในการจ้างงาน ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ้างงานเฉพาะคนงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายให้ทำงานในสถานที่นั้นๆ เท่านั้น และรับผิดชอบในการตรวจสอบสภาพของสิทธิในการทำงานของลูกจ้างจากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การทำงานทุกอย่างนั้นจะเป็นไปด้วยความสมัครใจและคนงานควรมีอิสระในการออกจากงาน หรือสิ้นสุดการจ้างงาน เมื่อมีการส่งมอบคำบอกกล่าวที่เหมาะสมในการจ้างงานเพื่อดำเนินงานใดๆ ก็ตามนั้น จะอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน อันเป็นที่ยอมรับได้กล่าวคือเป็นความสัมพันธ์ที่มีกฎหมายและการปฏิบัติในท้องถิ่นรองรับ ผู้รับเหมาไม่ควรยกเว้นภาระหน้าที่ที่มีต่อลูกจ้างภายใต้กฎหมายและกฎแรงงาน หรือด้านการประกันสังคมอันเกิดจากความสัมพันธ์ทางการจ้างงานตามปกติ โดยการใช้วิธีการรับจ้างเหมาเฉพาะแรงงาน การว่าจ้างช่วง หรือให้คนงานรับงานทำที่บ้าน หรือโดยทำเป็นรูปแบบของการฝึกงานโดยมีเจตนาที่จะถ่ายทอดทักษะหรือจะจ้างงานจริงและไม่ควรหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่ดังกล่าว โดยการจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลาที่ปอยครั้งจนเกินไป ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านสำนักงานจัดหางานภายนอก ผู้รับเหมาควรจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. อายุขั้นต่ำของการจ้างงานห้ามมิให้คู่ค้าใช้แรงงานเด็กซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน เว้นแต่ได้รับยกเว้นจากกฎหมาย องค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือกฎหมายของประเทศนั้นๆ หากผู้รับเหมาได้ว่าจ้างลูกจ้างที่มีอายุน้อย ผู้รับจ้างจะต้องแสดงให้เห็นว่าการจ้างงานลูกจ้างเหล่านั้น ไม่ได้ทำให้ลูกจ้างเผชิญกับความเสี่ยงทางกายภาพที่ไม่สมควรอันอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อพัฒนาการของร่างกายจิตใจหรืออารมณ์ได้

/๕. การปฏิบัติ...

๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ผู้รับเหมาจะปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยเกียรติและความเคารพ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์สุจริต ผู้รับเหมาจะไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและการดำเนินการใดๆ ในการจ้างงานให้เกิดความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ความสามารถทางกายภาพ ชาติกำเนิด การแสดงออกทางเพศ ความสัมพันธ์ทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ ผลการตรวจร่างกายหรือสถานภาพการสมรส อันสอดคล้องกับกฎหมายการทำร้ายทางจิตใจ ทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจาในรูปแบบใดๆ ก็ตาม รวมถึงการคุกคาม ขู่เข็ญ หรือข่มขู่ เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ผู้รับเหมาจะเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง เมื่อไรก็ตามที่ทำการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัวหรือดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบดูแลลูกจ้าง เมื่อผู้รับเหมาจ้างลูกจ้าง (ไม่ว่าโดยตรงหรือทำเป็นสัญญา) เพื่อให้ดูแลรักษาความปลอดภัยเพื่อปกป้องบุคลากรและทรัพย์สินของผู้รับเหมา ผู้รับเหมาจะดำเนินการให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดังกล่าว ได้ใช้มาตรฐานต่างๆ บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๖. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดพักผ่อนผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทำงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานที่กำหนดในเรื่องของชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา รวมถึงช่วงพัก ช่วงพักระหว่างงาน วันหยุด วันลา ฯลฯ

๗. ค่าจ้างและผลประโยชน์ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยในอัตราตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานกำหนด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมต่างๆ ที่มีผลผูกพันซึ่งรวมถึงข้อตกลงที่เกี่ยวกับค่าล่วงเวลาในการทำงาน และข้อตกลงในการจ่ายค่าจ้างพิเศษอื่นๆ ด้วยผู้รับเหมาจะไม่ลงโทษทางวินัยหรือกระทำการในรูปแบบอื่นใดที่เป็นการหักเงินค่าจ้าง และไม่กระทำการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ ก็ตามในการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย

๘. ระบบการบริหารจัดการของผู้รับเหมา รวมทั้งลูกจ้างของผู้รับเหมาได้ทำงานในสภาพที่มีการป้องกันมิให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

๙. สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้รับเหมาจะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ควรจะปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ผู้รับเหมาต้องดำเนินการจัดเตรียมน้ำดื่ม แสงไฟ อุณหภูมิที่พอเหมาะกับการระบายอากาศเพื่อสุขอนามัยที่ดี และอุปกรณ์ความปลอดภัยรวมทั้งจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกพร้อมไว้เป็นอย่างน้อย ควรสร้างและได้รับการบำรุงรักษาตามมาตรฐานที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๐. การเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉินผู้รับเหมา จะดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่งได้แก่ จะต้องมีการแจ้งเตือนลูกจ้างและบุคลากรของผู้รับเหมา รวมทั้งมีขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและฝึกฝนเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่เหมาะสม การป้องกัน อัคคีภัย และอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม และทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ โดยผู้รับเหมาจะดำเนินการฝึกอบรมลูกจ้างเรื่องการวางแผนรับเหตุฉุกเฉินและการตอบสนองอย่างทันการณ์และการรักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และการบริการทั้งหมดที่ถูกส่งมอบโดยคู่ค้าต้องได้มาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๑๒. ผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย เรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม ผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้มีการติดตามและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเรื่องรายงาน สำหรับใบอนุญาต และการจดทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายตลอดเวลา

/๑๔. วัตถุอันตราย...

๑๔. วัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ผู้รับเหมาจะดำเนินการบ่งชี้ให้เห็นถึงวัตถุสารเคมีและสารอันตราย และดำเนินการให้มีการจัดส่ง เคลื่อนย้ายจัดเก็บ รีไซเคิล ใช้ซ้ำและกำจัดวัตถุสารเคมีและสารอันตรายเหล่านั้นอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ควรจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับวัตถุ สารเคมี และสารอันตรายทั้งหมดอย่างเคร่งครัด รวมตลอดถึงจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎเกณฑ์ เรื่องการใช้ การกำจัดวัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินการให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องของผู้รับเหมาได้ตระหนักถึงและได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม

๑๕. การใช้ทรัพยากร การป้องกันมลพิษและการลดปริมาณของเสียควรจะใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งรวมถึงหลังงานและน้ำ ผู้รับเหมาจะต้องจัดทำและจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันมลพิษและการลดการเกิดกากของเสีย น้ำเสียและมลสารทางอากาศ ทั้งนี้ก่อนปล่อยหรือกำจัดของเสีย ผู้รับเหมาจะต้องแยกและบำบัดน้ำเสีย และกากของเสียอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๑๖. ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการเคารพซึ่งกันและกัน โดยมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการรับรองว่าผู้รับเหมา ลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวพันกับผู้รับเหมา ได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน โดยต้องปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

- คุณค่าแห่งความหลากหลายและการมีส่วนร่วม
- การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- การรายงานความเป็นไปได้ของการเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการไม่ให้ความเคารพรูปแบบอื่นๆ หรือพฤติกรรมที่เกินควร และการทำให้มั่นใจว่าจะปราศจากการแก้แค้นหรือการตอบโต้อันเป็นผลมาจากการรายงานและการมีส่วนร่วมในการสืบสวนใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๗. กลไกการร้องเรียนควรจัดให้มีระบบการร้องเรียน โดยไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน รวมทั้งการรายงานและการจัดการด้านการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายการตรวจสอบดูแลกลไกการร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ จัดเก็บบันทึกประเด็นที่ร้องเรียนและดำเนินการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม โดยดำเนินการอย่างเป็นความลับ

๑๘. การยืนยันรับทราบ การยางแห่งประเทศไทยจะนำข้อความในลักษณะดังต่อไปนี้ ไปกำหนดไว้ในเอกสาร สัญญา หรือนิติกรรมระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมา โดยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประกาศให้ผู้รับจ้างและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป และให้ผู้รับเหมาทุกประเภทลงนามรับทราบในเอกสารที่เกี่ยวข้องและแบบไว้เป็นเอกสารสำคัญในการทำสัญญา หรือนิติกรรม ที่จัดทำขึ้นระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมาตามแบบฟอร์มที่แนบมาท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายสุขทัศน์ ต่างวิริยกุล
รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน
การยางแห่งประเทศไทย

---

๑. ผู้รับเหมาควร จะให้สิทธิแก่ลูกจ้างในเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรองอันสอดคล้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๒. การบังคับใช้แรงงานไม่ว่าภายใต้สถานการณ์ใด ๆ ผู้รับเหมาจะไม่ใช้หรือได้ผลประโยชน์ในทางอื่นใดก็ตาม จากการบังคับใช้แรงงานซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ข้อ ๒๙ เรื่องการบังคับใช้แรงงาน และข้อ ๑๐ เรื่องการเลิกการบังคับใช้แรงงาน การบังคับใช้แรงงานหมายถึงรูปแบบใดก็ตามที่เป็นแรงงานทาส เช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การข่มขู่ ว่าจะใช้ความรุนแรงเพื่อให้อยู่ในโอวาทหรือการควบคุม เช่น ยึดบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตการทำงานหรือเงินฝากของลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการจ้างงานในกรณีที่ผู้จ้างเหมาใช้คนงานข้ามชาติหรือคนงานที่เป็นนักโทษภายใต้กฎเกณฑ์ของกฎหมาย ผู้รับเหมาจะต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ผู้รับเหมามีอยู่

๓. การปฏิบัติในการจ้างงาน ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ้างงานเฉพาะคนงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายให้ทำงานในสถานที่นั้นๆ เท่านั้น และรับผิดชอบในการตรวจสอบสภาพของสิทธิในการทำงานของลูกจ้างจากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การทำงานทุกอย่างนั้นจะเป็นไปด้วยความสมัครใจและคนงานควรมีอิสระในการออกจากงาน หรือสิ้นสุดการจ้างงาน เมื่อมีการส่งมอบคำบอกกล่าวที่เหมาะสมในการจ้างงานเพื่อดำเนินงานใดๆ ก็ตามนั้น จะอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน อันเป็นที่ยอมรับได้กล่าวคือเป็นความสัมพันธ์ที่มีกฎหมายและการปฏิบัติในท้องถิ่นรองรับ ผู้รับเหมาไม่ควรยกเว้นภาระหน้าที่ที่มีต่อลูกจ้างภายใต้กฎหมายและกฎแรงงาน หรือด้านการประกันสังคมอันเกิดจากความสัมพันธ์ทางการจ้างงานตามปกติ โดยการใช้วิธีการรับจ้างเหมาเฉพาะแรงงาน การว่าจ้างช่วง หรือให้คนงานรับงานทำที่บ้าน หรือโดยทำเป็นรูปแบบของการฝึกงานโดยมีเจตนาที่จะถ่ายทอดทักษะหรือจะจ้างงานจริงและไม่ควรหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่ดังกล่าว โดยการจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลาที่ปอยครั้งจนเกินไป ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านสำนักงานจัดหางานภายนอก ผู้รับเหมาควรจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. อายุขั้นต่ำของการจ้างงานห้ามมิให้คู่ค้าใช้แรงงานเด็กซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน เว้นแต่ได้รับยกเว้นจากกฎหมาย องค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือกฎหมายของประเทศนั้นๆ หากผู้รับเหมาได้ว่าจ้างลูกจ้างที่มีอายุน้อย ผู้รับจ้างจะต้องแสดงให้เห็นว่าการจ้างงานลูกจ้างเหล่านั้น ไม่ได้ทำให้ลูกจ้างเผชิญกับความเสี่ยงทางกายภาพที่ไม่สมควรอันอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อพัฒนาการของร่างกายจิตใจหรืออารมณ์ได้

/๕. การปฏิบัติ...

๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ผู้รับเหมาจะปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยเกียรติและความเคารพ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์สุจริต ผู้รับเหมาจะไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและการดำเนินการใดๆ ในการจ้างงานให้เกิดความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ความสามารถทางกายภาพ ชาติกำเนิด การแสดงออกทางเพศ ความสัมพันธ์ทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ ผลการตรวจร่างกาย หรือสถานภาพการสมรส อันสอดคล้องกับกฎหมายการทำร้ายทางจิตใจ ทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจา ในรูปแบบใดๆ ก็ตาม รวมถึงการคุกคาม ขู่เข็ญ หรือข่มขู่ เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ผู้รับเหมาจะเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง เมื่อไรก็ตามที่ทำการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัวหรือดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบดูแลลูกจ้าง เมื่อผู้รับเหมาจ้างลูกจ้าง (ไม่ว่าโดยตรงหรือทำเป็นสัญญา) เพื่อให้ดูแลรักษาความปลอดภัยเพื่อปกป้องบุคลากรและทรัพย์สินของผู้รับเหมา ผู้รับเหมาจะดำเนินการให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดังกล่าว ได้ใช้มาตรฐานต่างๆ บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๖. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดพักผ่อนผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทำงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานที่กำหนดในเรื่องของชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา รวมถึงช่วงพัก ช่วงพักระหว่างงาน วันหยุด วันลา ฯลฯ

๗. ค่าจ้างและผลประโยชน์ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยในอัตราตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานกำหนด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมต่างๆ ที่มีผลผูกพันซึ่งรวมถึงข้อตกลงที่เกี่ยวกับค่าล่วงเวลาในการทำงาน และข้อตกลงในการจ่ายค่าจ้างพิเศษอื่นๆ ด้วยผู้รับเหมาจะไม่ลงโทษทางวินัยหรือกระทำการในรูปแบบอื่นใดที่เป็นการหักเงินค่าจ้าง และไม่กระทำการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ ก็ตามในการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย

๘. ระบบการบริหารจัดการของผู้รับเหมา รวมทั้งลูกจ้างของผู้รับเหมาได้ทำงานในสภาพที่มีการป้องกันมิให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

๙. สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้รับเหมาจะะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ควรจะปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ผู้รับเหมาต้องดำเนินการจัดเตรียมน้ำดื่ม แสงไฟ อุณหภูมิที่พอเหมาะกับการระบายอากาศเพื่อสุขอนามัยที่ดี และอุปกรณ์ความปลอดภัยรวมทั้งจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกพร้อมไว้เป็นอย่างน้อย ควรสร้างและได้รับการบำรุงรักษาตามมาตรฐานที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๐. การเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉินผู้รับเหมา จะดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่งได้แก่ จะต้องมีการแจ้งเตือนลูกจ้างและบุคลากรของผู้รับเหมา รวมทั้งมีขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและฝึกฝนเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่เหมาะสม การป้องกัน อัคคีภัย และอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม และทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ โดยผู้รับเหมาจะดำเนินการฝึกอบรมลูกจ้างเรื่องการวางแผนรับเหตุฉุกเฉินและการตอบสนองอย่างทันการณ์และการรักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และการบริการทั้งหมดที่ถูกส่งมอบโดยคู่ค้าต้องได้มาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๑๒. ผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย เรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม ผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้มีการติดตามและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเรื่องรายงาน สำหรับใบอนุญาต และการจดทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายตลอดเวลา

/๑๔. วัตถุอันตราย...

๑๔. วัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ผู้รับเหมาจะดำเนินการบ่งชี้ให้เห็นถึงวัตถุสารเคมีและสารอันตราย และดำเนินการให้มีการจัดส่ง เคลื่อนย้ายจัดเก็บ รีไซเคิล ใช้ซ้ำและกำจัดวัตถุสารเคมีและสารอันตรายเหล่านั้นอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ควรจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับวัตถุ สารเคมี และสารอันตรายทั้งหมดอย่างเคร่งครัด รวมตลอดถึงจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎเกณฑ์ เรื่องการใช้ การกำจัดวัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินการให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องของผู้รับเหมาได้ตระหนักถึงและได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม

๑๕. การใช้ทรัพยากร การป้องกันมลพิษและการลดปริมาณของเสียควรจะใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งรวมถึงหลังงานและน้ำ ผู้รับเหมาจะต้องจัดทำและจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันมลพิษและการลดการเกิดกากของเสีย น้ำเสียและมลสารทางอากาศ ทั้งนี้ก่อนปล่อยหรือกำจัดของเสีย ผู้รับเหมาจะต้องแยกและบำบัดน้ำเสีย และกากของเสียอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๑๖. ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการเคารพซึ่งกันและกัน โดยมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการรับรองว่าผู้รับเหมา ลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวพันกับผู้รับเหมา ได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน โดยต้องปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

- คุณค่าแห่งความหลากหลายและการมีส่วนร่วม
- การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- การรายงานความเป็นไปได้ของการเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการไม่ให้ความเคารพรูปแบบอื่นๆ หรือพฤติกรรมที่เกินควร และการทำให้มั่นใจว่าจะปราศจากการแก้แค้นหรือการตอบโต้อันเป็นผลมาจากการรายงานและการมีส่วนร่วมในการสืบสวนใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๗. กลไกการร้องเรียนควรจัดให้มีระบบการร้องเรียน โดยไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน รวมทั้งการรายงานและการจัดการด้านการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายการตรวจสอบดูแลกลไกการร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ จัดเก็บบันทึกประเด็นที่ร้องเรียนและดำเนินการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม โดยดำเนินการอย่างเป็นความลับ

๑๘. การยืนยันรับทราบ การยางแห่งประเทศไทยจะนำข้อความในลักษณะดังต่อไปนี้ ไปกำหนดไว้ในเอกสาร สัญญา หรือนิติกรรมระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมา โดยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประกาศให้ผู้รับจ้างและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป และให้ผู้รับเหมาทุกประเภทลงนามรับทราบในเอกสารที่เกี่ยวข้องและแบบไว้เป็นเอกสารสำคัญในการทำสัญญา หรือนิติกรรม ที่จัดทำขึ้นระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมาตามแบบฟอร์มที่แนบมาท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายสุขทัศน์ ต่างวิริยกุล
รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย หน่วยธุรกิจ VoIP ๑๓๐๐๒

ที่ กย ๒๙๒๐/๐๐๙๙ **วันที่** ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

ตามที่การยางแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ มีภารกิจเป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด และการประกอบธุรกิจเพื่อสร้างรายได้และความมั่นคงทางการเงินให้กับองค์กร ได้เข้าสู่กระบวนการการรับรองมาตรฐานระบบบริหารจัดการห่วงโซ่ของการควบคุม (Chain of Custody, CoC) ตามมาตรฐาน FSC-COC เพื่อเป็นระบบควบคุมการเคลื่อนย้ายของผลผลิต และระบบสอบกลับการผลิตของการยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดมาตรฐานภายใต้กฎหมายแรงงาน และการคุ้มครองแรงงานขององค์กรไว้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานให้เป็นมาตรฐานระบบบริหารจัดการห่วงโซ่ของการควบคุม (Chain of Custody, CoC) ตามมาตรฐาน FSC-COC ในด้านกฎหมายแรงงานและคุ้มครองแรงงานแก่ผู้รับเหมาในการปฏิบัติกับผู้ใช้แรงงานที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของ กยท. สามารถเป็นไปตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องครบถ้วน มีความปลอดภัยในสถานประกอบการและสิทธิมนุษยชน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่สากล จึงได้ออกประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนของการยางแห่งประเทศไทย พร้อมนี้ให้ทุกส่วนงานถือปฏิบัติและปรับปรุงรายละเอียดการดำเนินงานของผู้รับจ้างเหมาและรายงานการดำเนินงานให้ กยท. ทราบเป็นประจำทุกเดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน
การยางแห่งประเทศไทย

๑. ผู้รับเหมาควร จะให้สิทธิแก่ลูกจ้างในเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรองอันสอดคล้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๒. การบังคับใช้แรงงานไม่ว่าภายใต้สถานการณ์ใด ๆ ผู้รับเหมาจะไม่ใช้หรือได้ผลประโยชน์ในทางอื่นใดก็ตาม จากการบังคับใช้แรงงานซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ข้อ ๒๙ เรื่องการบังคับใช้แรงงาน และข้อ ๑๐ เรื่องการเลิกการบังคับใช้แรงงาน การบังคับใช้แรงงานหมายถึงรูปแบบใดก็ตามที่เป็นแรงงานทาส เช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การข่มขู่ ว่าจะใช้ความรุนแรงเพื่อให้อยู่ในโอวาทหรือการควบคุม เช่น ยึดบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตการทำงานหรือเงินฝากของลูกจ้างเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการจ้างงานในกรณีที่ผู้จ้างเหมาใช้คนงานข้ามชาติหรือคนงานที่เป็นนักโทษภายใต้กฎเกณฑ์ของกฎหมาย ผู้รับเหมาจะต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ผู้รับเหมามีอยู่

๓. การปฏิบัติในการจ้างงาน ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ้างงานเฉพาะคนงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายให้ทำงานในสถานที่นั้น ๆ เท่านั้น และรับผิดชอบในการตรวจสอบสภาพของสิทธิในการทำงานของลูกจ้างจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การทำงานทุกอย่างนั้นจะเป็นไปด้วยความสมัครใจ และคนงานควรมีอิสระในการออกจากงาน หรือสิ้นสุดการจ้างงาน เมื่อมีการส่งมอบคำบอกกล่าวที่เหมาะสมในการจ้างงานเพื่อดำเนินงานใด ๆ ก็ตามนั้น จะอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน อันเป็นที่ยอมรับได้ กล่าวคือ เป็นความสัมพันธ์ที่มีกฎหมายและการปฏิบัติในท้องถิ่นรองรับ ผู้รับเหมาไม่ควรยกเว้นภาระหน้าที่มีต่อลูกจ้างภายใต้กฎหมายและกฎแรงงาน หรือด้านการประกันสังคมอันเกิดจากความสัมพันธ์ทางการจ้างงานตามปกติ โดยการใช้วิธีการรับจ้างเหมาเฉพาะแรงงาน การว่าจ้างช่วง หรือให้คนงานรับงานทำที่บ้าน หรือโดยทำเป็นรูปแบบของการฝึกงานโดยมีเจตนาที่จะถ่ายทอดทักษะหรือจะจ้างงานจริง และไม่ควรหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่ดังกล่าว โดยการจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลาที่บ่อยครั้งจนเกินไป ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านสำนักงานจัดหางานภายนอก ผู้รับเหมาควรจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. อายุขั้นต่ำของการจ้างงานห้ามมิให้คู่ค้าใช้แรงงานเด็กซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน เว้นแต่ได้รับยกเว้นจากกฎหมาย องค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือกฎหมายของประเทศนั้น ๆ หากผู้รับเหมาได้ว่าจ้างลูกจ้างที่มีอายุน้อย ผู้รับจ้างจะต้องแสดงให้เห็นว่าการจ้างงานลูกจ้างเหล่านั้น ไม่ได้ทำให้ลูกจ้างเผชิญกับความเสี่ยงทางกายภาพที่ ไม่สมควรอันอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อการพัฒนาการของร่างกาย จิตใจหรืออารมณ์ได้

๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ผู้รับเหมาจะปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยเกียรติและความเคารพ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์สุจริต ผู้รับเหมาจะไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและการดำเนินการใด ๆ ในการจ้างงานให้เกิดความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ความสามารถทางกายภาพ ชาติกำเนิด การแสดงออกทางเพศ ความสัมพันธ์ทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ ผลการตรวจร่างกาย หรือสถานภาพการสมรส อันสอดคล้องกับกฎหมายการทำร้ายทางจิตใจ ทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจา ในรูปแบบใด ๆ

/ก็ตาม รวมถึง ....

ก็ตาม รวมถึงการคุกคาม ขู่เข็ญ หรือข่มขู่ เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ผู้รับเหมาจะเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง เมื่อไรก็ตามที่ทำการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัวหรือดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบดูแลลูกจ้าง เมื่อผู้รับเหมาจ้างลูกจ้าง (ไม่ว่าโดยตรงหรือทำเป็นสัญญา) เพื่อให้ดูแลรักษาความปลอดภัยเพื่อปกป้องบุคลากรและทรัพย์สินของผู้รับเหมา ผู้รับเหมาจะดำเนินการให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดังกล่าวได้ใช้มาตรฐานต่าง ๆ บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๖. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดพักผ่อนผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทำงาน โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานที่กำหนดในเรื่องของชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานส่วงเวลา รวมถึงช่วงพัก ช่วงพักระหว่างงาน วันหยุด วันสา ฯลฯ

๗. ค่าจ้างและผลประโยชน์ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างและผลประ โยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยในอัตราตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานกำหนด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมต่าง ๆ ที่มีผลผูกพันซึ่งรวมถึงข้อตกลงที่เกี่ยวกับค่าส่วงเวลาในการทำงาน และข้อตกลงในการจ่ายค่าจ้างพิเศษอื่น ๆ ด้วยผู้รับเหมาจะไม่ลงโทษทางวินัยหรือกระทำการในรูปแบบอื่นใดที่เป็นการหักเงินค่าจ้าง และไม่กระทำการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ ก็ตามในการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย

๘. ระบบการบริหารจัดการของผู้รับเหมา รวมทั้งลูกจ้างของผู้รับเหมาได้ทำงานในสภาพที่มีการป้องกันมิให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

๙. สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้รับเหมาจะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ควรจะปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ผู้รับเหมาต้องดำเนินการจัดเตรียมน้ำดื่ม แสงไฟและอุณหภูมิ ที่พอเหมาะการระบายอากาศและสุขอนามัยที่ดี และอุปกรณ์ความปลอดภัยรวมทั้งจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกพร้อมไว้เป็นอย่างน้อย และควรสร้างและได้รับการบำรุงรักษาตามมาตรฐานที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๐. การเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉินผู้รับเหมาจะดำเนินการเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินซึ่ง ได้แก่ จะต้องมีการแจ้งเตือนลูกจ้างและบุคคลากรของผู้รับเหมา รวมทั้งมีขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและฝึกฝนเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่เหมาะสม การป้องกันอัคคีภัยและอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม และทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ โดยผู้รับเหมาจะดำเนินการฝึกอบรมลูกจ้างเรื่องการวางแผนรับเหตุฉุกเฉินและการตอบสนองอย่างทันการณ์และการรักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์และการบริการทั้งหมดที่ถูกส่งมอบให้ลูกค้าต้องได้มาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๒. ผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและแสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม ผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้มีการติดตามและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเรื่องรายงาน สำหรับใบอนุญาต และการจดทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อม ที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายตลอดเวลา

๑๔. วัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ผู้รับเหมาจะดำเนินการปฏิบัติให้เห็นถึงวัตถุสารเคมีและสารอันตราย และดำเนินการให้มีการจัดส่ง เคลื่อนย้ายจัดเก็บ รีไซเคิล ใช้ซ้ำและกำจัดวัตถุสารเคมีและสารอันตรายเหล่านั้นอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ควรจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุ สารเคมี และสารอันตรายทั้งหมดอย่างเคร่งครัด รวมตลอดถึงจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และ

/กฎเกณฑ์ เรื่อง ...

กฎเกณฑ์ เรื่องการใช้ การกำจัดวัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินการให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องของผู้รับเหมาได้ตระหนักถึงและได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม

๑๕. การใช้ทรัพยากร การป้องกันมลพิษและการลดปริมาณของเสียควรจะใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งรวมถึงพลังงานและน้ำ ผู้รับเหมาจะต้องจัดทำและจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันมลพิษและการลดการเกิดกากของเสีย น้ำเสียและมลสารทางอากาศ ทั้งนี้ ก่อนปล่อยหรือกำจัดของเสีย ผู้รับเหมาจะต้องแยกและบำบัดน้ำเสีย และกากของเสียอย่างเหมาะสมซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๖. ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการเคารพซึ่งกันและกันโดยมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการรับรองว่า ผู้รับเหมา ลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลอื่น ที่เกี่ยวพันกับผู้รับเหมา ได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน โดยต้องปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

- คุณค่าแห่งความหลากหลายและการมีส่วนร่วม
- การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- การรายงานความเป็นไปได้ของการเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการ ไม่ให้ความเคารพรูปแบบอื่น ๆ หรือพฤติกรรมที่เกินควร และการทำให้มั่นใจว่าจะปราศจากการแก้แค้นหรือการตอบโต้อันเป็นผลมาจากการรายงานและการมีส่วนร่วมในการสืบสวนใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๙. กลไกการร้องเรียนควรจัดให้มีระบบการร้องเรียน โดยไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน รวมทั้งการรายงานและการจัดการด้านการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายควรตรวจสอบดูแลกลไกการร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ จัดเก็บบันทึกประเด็นที่ร้องเรียนและดำเนินการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมโดยดำเนินการอย่างเป็นความลับ

๒๐. การยืนยันรับทราบ การยางแห่งประเทศไทยจะนำข้อความในลักษณะดังต่อไปนี้ ไปกำหนดไว้ในเอกสาร สัญญา หรือนิติกรรมระหว่างการยางแห่งประเทศไทย กับผู้รับเหมา โดยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประกาศให้ผู้รับจ้างและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป และให้ผู้รับเหมาทุกประเภทลงนามรับทราบในเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนบไว้เป็นเอกสารสำคัญในการทำสัญญา หรือนิติกรรม ที่จัดทำขึ้นระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมาตามแบบฟอร์มที่แนบมาท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณการณ์ ตรกาวีรพัฒ)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย