การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๓

ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๑/ ๑๕ **วันที่** ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป

เรียน รองผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดทุกจังหวัด

การยางแห่งประเทศไทยขอส่งระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธีธัช สุขสะอาด)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่ง
ตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป
พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า" หมายถึง หัวหน้าแผนก หรือพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโครงสร้างตำแหน่งระดับ ๗ หรือตำแหน่งอื่นๆ เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับแผนกหรือเทียบเท่าดังกล่าว

"หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า" หมายถึง หัวหน้ากอง ผู้อำนวยการศูนย์บริการทดสอบรับรอง ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยยาง ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ยางพารา ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา หัวหน้าสำนักงานตลาดกลางยางพาราจังหวัด หรือพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับกองหรือเทียบเท่าดังกล่าว

"หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่" หมายถึง หัวหน้ากองในสำนักงานใหญ่ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยยาง หรือผู้อำนวยการศูนย์บริการทดสอบรับรอง

"หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด" หมายถึง หัวหน้ากองในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้ยางพารา หรือผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา

"หัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขต" หมายถึง หัวหน้ากองในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขต (ยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม) หรือหัวหน้าสำนักงานตลาดกลางยางพาราจังหวัด

"ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า" หมายถึง ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยยาง ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต หรือพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ เฉพาะผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งระดับฝ่ายหรือเทียบเท่าดังกล่าว

หมวด ๑
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า

ข้อ ๔ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า มีดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติ

๔.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๔.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๔.๑.๓ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๔.๑.๔ ผ่านการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติจากผู้บังคับบัญชาตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๔.๑.๕ ผ่านการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๔.๒.๑ การยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานประกอบด้วยผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นประธาน หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการได้ตามความเหมาะสม

๔.๒.๒ กำหนดคะแนนการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานประกอบด้วย ๓ หัวข้อ ได้แก่ คะแนนสอบข้อเขียนร้อยละ ๕๐ คะแนนสอบสัมภาษณ์ร้อยละ ๒๐ และคะแนนผลงานร้อยละ ๓๐ โดยผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานจะต้องได้คะแนนแต่ละหัวข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของคะแนนทั้งหมด

๔.๒.๓ การประกาศรับสมัครให้ประกาศปีละหนึ่งครั้ง โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนสิ้นปีงบประมาณ

๔.๒.๔ ให้ผู้สมัครสอบยื่นความจำนงผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๔.๒.๕ การยางแห่งประเทศไทยจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานเรียงตามลำดับคะแนนและให้ผู้ที่สอบได้ในลำดับที่สูงกว่ามีสิทธิเลือกสังกัดที่ว่างในขณะนั้นก่อน กรณีที่ผลคะแนนเท่ากันให้ถือผู้ที่อาวุโสสูงกว่าอยู่ในลำดับก่อน ทั้งนี้ การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและประเมินผลงานดังกล่าวจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี

หมวด ๒
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด

ข้อ ๕ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด มีดังนี้

๕.๑ **คุณสมบัติ**

๕.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๕.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๕.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่ามาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๕.๑.๕ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๕.๑.๖ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๕.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๓
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่ และหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขต ยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม

ข้อ ๖ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่ และหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขตยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม มีดังนี้

๖.๑ **คุณสมบัติ**

๖.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๖.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๖.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่ามาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๖.๑.๕ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๖.๑.๖ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๖.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๔
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด

ข้อ ๗ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด มีดังนี้

๗.๑ **คุณสมบัติ**

๗.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๗.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๗.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่ หรือหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขตยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตามมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๗.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๗.๑.๕ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๗.๑.๖ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๗.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๕
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม

ข้อ ๘ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม มีดังนี้

๘.๑ **คุณสมบัติ**

๘.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๘.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๘.๑.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๘.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๘.๑.๕ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๘.๑.๖ ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๘.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๖
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่ายกเว้นผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต

ข้อ ๙ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่ายกเว้นผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต มีดังนี้

๙.๑ **คุณสมบัติ**

๙.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๙.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่หรือตำแหน่งระดับ ๘ (ว) หรือหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขต ยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตามมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๙.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๑.๕ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๙.๑.๖ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๙.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๗
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต

ข้อ ๑๐ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต มีดังนี้

๑๐.๑ **คุณสมบัติ**

๑๐.๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติอื่นตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๑๐.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๐.๑.๓ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองแผนและวิชาการหรือหัวหน้ากองควบคุมและติดตามมาแล้วนับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๐.๑.๔ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าโทษภาคทัณฑ์

๑๐.๑.๕ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๑๐.๑.๖ ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามแบบที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด

๑๐.๒ **หลักเกณฑ์และวิธีการ**

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเสนอคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๘
การแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามที่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยกำหนด

หมวด ๙
ข้อกำหนดทั่วไป

ข้อ ๑๒ ให้แผนผังทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (เอกสารแนบ) เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีบุคคลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕.๑ ๖.๑ ๗.๑ และ ๘.๑ แต่ยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไปให้คณะกรรมการตามข้อ ๕.๒ ๖.๒ ๗.๒ และ ๘.๒ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเสนอผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๑๐
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ตามหมวด ๒ ข้อ ๕.๑.๖ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๕ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดฝ่ายหรือเทียบเท่าในสำนักงานใหญ่ และหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยเขตยกเว้นหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม ตามหมวด ๓ ข้อ ๖.๑.๖ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

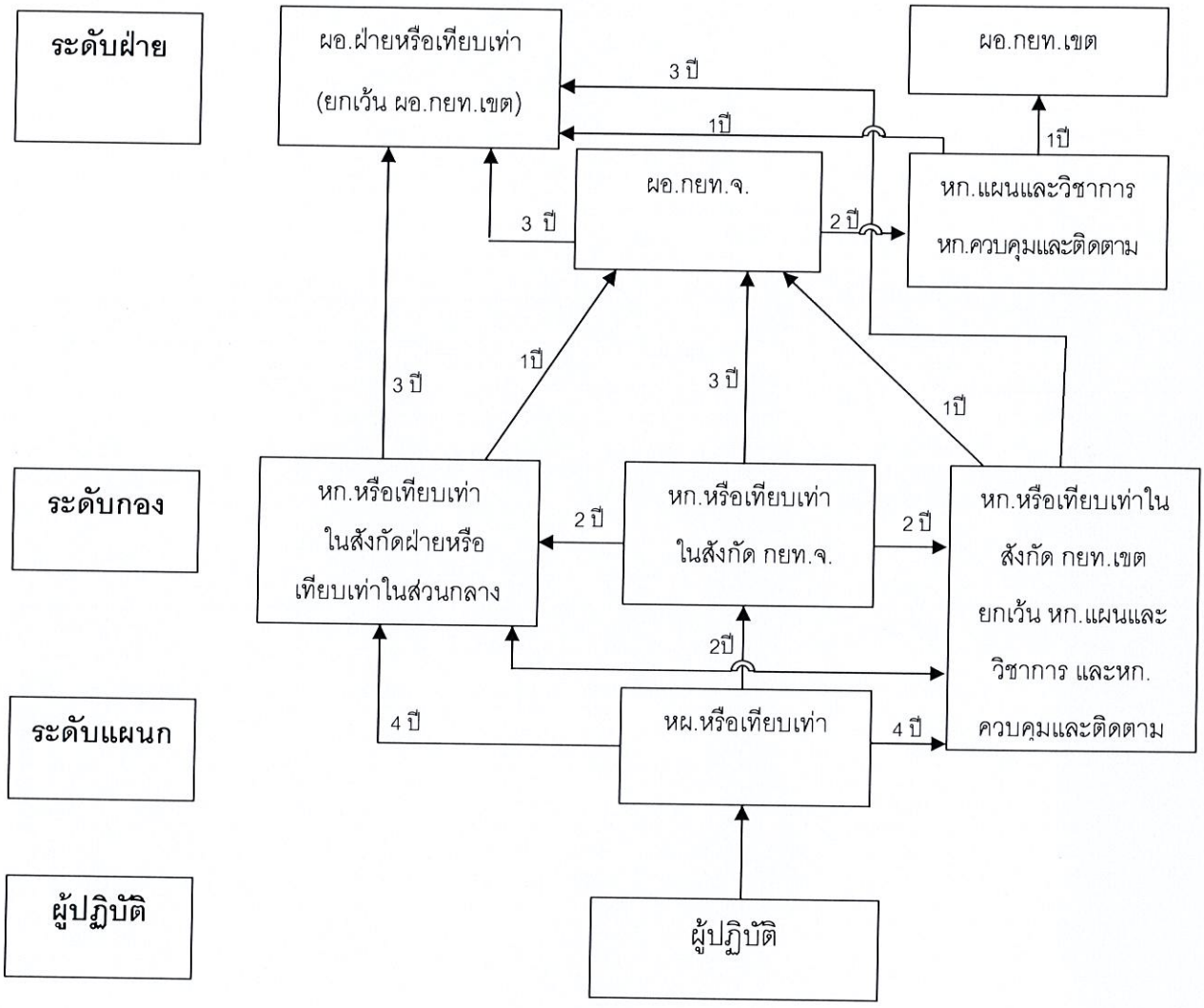
ข้อ ๑๖ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ตามหมวด ๔ ข้อ ๗.๑.๖ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๗ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองแผนและวิชาการและหัวหน้ากองควบคุมและติดตาม ตามหมวด ๕ ข้อ ๘.๑.๖ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๘ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่ายกเว้นผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต ตามหมวด ๖ ข้อ ๙.๑.๕ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๙ คุณสมบัติในการแต่งตั้งพนักงานดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต ตามหมวด ๗ ข้อ ๑๐.๑.๕ ให้กำหนดเป็นข้อยกเว้นสำหรับการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๑ ปี หลังจากประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธีธัช สุขสะอาด)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

แผนผังทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)