



คู่มือคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย

RAOT

Rubber Authority of Thailand



☎ 0-2433-2222 ต่อ 222,296

🌐 www.raot.co.th

คำนำ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและพัฒนาองค์กร โดยเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE - AM หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัด Core Business Enablers กำหนดไว้ ๘ ด้าน คือ ๑) การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ๒) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ๓) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๔) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ๕) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ๖) การบริหารทุนมนุษย์ ๗) การจัดการความรู้และนวัตกรรม ๘) การตรวจสอบภายใน ซึ่งในส่วนนี้จะดำเนินการในส่วนที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อคณะกรรมการ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่หรือกรรมการใหม่ในระหว่างปีบัญชี) โดยให้ข้อมูลที่สำคัญเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ประกอบด้วย คู่มือกรรมการ พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กร รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลัง และอื่นๆ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ กยท. ในรูปแบบคู่มือคณะกรรมการ กยท.

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักผู้ว่าการ ได้จัดทำคู่มือคณะกรรมการ กยท. โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ๑) บริบทของ กยท. ๒) บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ๓) สิทธิประโยชน์ของคณะกรรมการ พร้อมทั้งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อกฎหมายอื่นๆ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรให้กับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต่อไป

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำนักผู้ว่าการ

สารบัญ

บทที่ ๑ บริบทของการยางแห่งประเทศไทย	๑
๑.๑ ความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
๑.๓ พันธกิจ (Mission)	๑
๑.๔ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑
๑.๕ วัตถุประสงค์	๓
๑.๖ โครงสร้างการบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทย	๔
๑.๗ ตัวชี้วัดองค์กร	๕
๑.๘ ยุทธศาสตร์องค์กร	๕
บทที่ ๒ บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่	๖
๒.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ	๖
๒.๒ คุณสมบัติของคณะกรรมการ	๖
๒.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ	๗
๒.๔ อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการ	๗
๒.๕ การประชุมคณะกรรมการ	๘
๒.๖ การปฐมนิเทศ และการพัฒนากรรมการ	๙
บทที่ ๓ สิทธิประโยชน์ของคณะกรรมการ	๑๐
๓.๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ	๑๐
๓.๒ โบนัสของคณะกรรมการ	๑๑
๓.๓ รถประจำตำแหน่งประธานกรรมการ	๑๑
ภาคผนวก	๑๒

บทนำ

คณะกรรมการ กยท. เป็นบุคคลที่มีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของ กยท. โดยเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และกำกับดูแลบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กยท. ให้เจริญเติบโตและก้าวหน้าต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. มีประสิทธิผลและเป็นการพัฒนาประสิทธิผลของการดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. จึงได้มีการจัดทำคู่มือคณะกรรมการ กยท. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดและใช้เป็นแนวทางเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. ต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์

คู่มือคณะกรรมการ กยท. จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ คุณสมบัติของคณะกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ การปฐมนิเทศ และการพัฒนาคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถดำเนินงาน กำกับติดตาม มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินภารกิจของ กยท. ให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร

บทที่ ๑

บริบทของการยางแห่งประเทศไทย

๑.๑ ความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (Rubber Authority of Thailand) เรียกโดยย่อว่า “กยท.” จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยเกิดจากการควบรวม ๓ หน่วยงานด้านยางพารา คือ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อ.ส.ย.) และสถาบันวิจัยยาง (สวย.) กรมวิชาการเกษตร มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๖๗/๒๕ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

กยท. มีสถานะเป็นนิติบุคคลและเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางในการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบกิจการยาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และมั่นคงอุตสาหกรรมยางของประเทศได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการผลิต การแปรรูปและการตลาดมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นและเชื่อมโยงกันตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่ายางพารา

๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

๑.๓ พันธกิจ (Mission)

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยางอย่างยั่งยืน

๑.๓.๒ ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชน และผู้บริโภค

๑.๓.๓ เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

๑.๓.๔ สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ

๑.๓.๕ ผู้ประกอบกิจการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๑.๓.๖ องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

๑.๔ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

กยท. ได้ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเมื่อมิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ โดยปรับปรุงค่านิยมเดิม จาก “RAOT” และกำหนดค่านิยมองค์กรที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้

ค่านิยมหลัก พฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติ

Rules ถูกต้องตามกฎหมาย

๑. ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
๒. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓. ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
๔. ต่อต้านทุจริตและไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำความผิด

Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๑. มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
๒. เข้าใจเป้าหมายของทีม เข้าใจบทบาทตนเองพร้อมร่วมผลักดันภารกิจให้สำเร็จ
๓. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กำลังใจและมั่นใจในศักยภาพของเพื่อนร่วมงาน
๔. เปิดใจกว้าง ยอมรับความต่าง รับฟังความคิดเห็นของทีมและให้เกียรติคนในทีม

Be Innovation สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ
๒. เรียนรู้ เข้าใจ ทันโลก ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลก
๓. ศึกษา ค้นคว้าหาวิธีการหรือเทคนิคหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้พร้อม

ต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรรวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ๆ มาบริหารและปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

Beyond service ใส่ใจการให้บริการ

๑. บริการด้วยใจ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจพร้อมเป็นผู้ให้และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ
๒. ให้บริการด้วยความเร็ว เป็นธรรมแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ ไม่บ่ายเบี่ยงแก้ตัว ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
๔. ใส่ใจผู้รับบริการ เข้าใจถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ

Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

๑. รอบรู้ ใส่ใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๒. เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ ตรงเวลาและมีประสิทธิภาพ
๓. เต็มใจถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์
๔. สร้างสรรค์และพัฒนาผลงานที่แตกต่างโดดเด่น วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Responsibility มีความรับผิดชอบ

๑. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ รับผิดชอบต่อความบกพร่องในงานของตน ไม่กล่าวโทษผู้อื่น

๒. พร้อมรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง

๓. คำนึงถึงผลลัพธ์ ผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ วัตถุประสงค์

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๘ กำหนดให้ กยท. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑.๕.๑ เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา

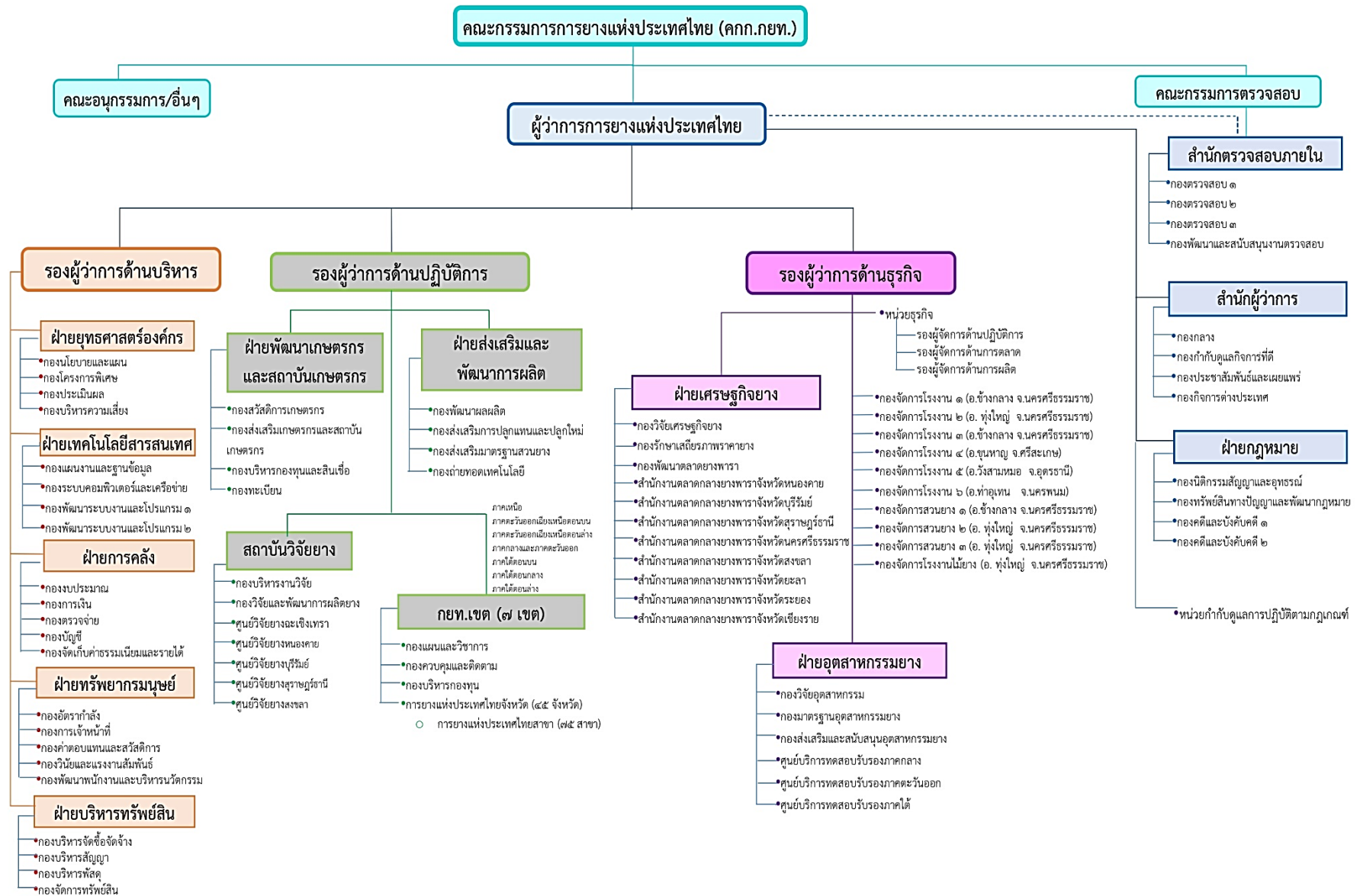
๑.๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูล และสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา

๑.๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๑.๕.๔ ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ

๑.๕.๕ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

๑.๖ โครงสร้างการบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทย



หมายเหตุ โครงสร้างการบริหารงาน กยท. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑.๗ ตัวชี้วัดองค์กร (แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๗.๑ รายได้เกษตรกรชาวสวนยางไม่น้อยกว่า ๑๕,๖๗๕ บาท/ไร่

๑.๗.๒ มูลค่าการส่งออกผลิตภัณฑ์ยางพาราเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

๑.๗.๓ ผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers ของ กยท. ผ่านเกณฑ์ SE-AM ระดับ ๔

๑.๘ ยุทธศาสตร์องค์กร

การจัดลำดับยุทธศาสตร์ของแผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ดำเนินการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจโดยให้ความสำคัญกับบทบาทของ กยท. เชิงมหภาคหรือภาพรวมอย่างทั้งระบบสู่ระดับจุลภาคหรือระดับองค์กร แบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการสวนยาง และการแปรรูปอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนมาตรฐานแหล่งผลิตและสินค้ายาง

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมยางอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมยาง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกษตรกร และผู้ประกอบการยางประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

นวัตกรรมในเชิงพาณิชย์และสังคม

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยด้านยางพารา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีขีดความสามารถสูง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเป็นองค์กรดิจิทัล และองค์กรแห่งความรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มความมั่นคงทางการเงินแก่องค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาธุรกิจองค์กรให้มีศักยภาพแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าธรรมเนียมส่งออกยาง

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลัง

บทที่ ๒

บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

๒.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๗ กำหนดจำนวนกรรมการในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นจำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

๑) ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๖ คน ได้แก่

- ผู้แทนกระทรวงการคลัง จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน ๑ คน

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๗ คน ได้แก่

- ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓ คน
- ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๒ คน
- ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้า จำนวน ๑ คน
- ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตอุตสาหกรรมยาง จำนวน ๑ คน

๔) ผู้ว่าการ เป็นกรรมการและเลขานุการ จำนวน ๑ คน

๒.๒ คุณสมบัติของคณะกรรมการ

๒.๒.๑ ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์

ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้เป็นไปตาม Skill matrix ของคณะกรรมการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ กยท. และเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนด

๒.๒.๒ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้วยังต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับ กยท.

๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ กยท. หรือที่จะกระทำกับ กยท. หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของ กยท. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการ กิจการยาง และประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ กยท. เป็นผู้ถือหุ้นหรือจัดตั้งขึ้น

๒.๒.๓ ลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการตรวจสอบ กยท.

การไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้กำหนดนโยบายหรือระเบียบปฏิบัติหรือมีอำนาจในการตัดสินใจด้านการบริหาร รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง หรือ ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนประจำจาก กยท. หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับ กยท. ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบ หรือภายในระยะเวลา ๒ ปีก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กยท. อาจพิจารณาแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ กยท. เป็นที่ปรึกษา ของคณะอนุกรรมการชุดอื่นได้เพื่อประโยชน์ของ กยท. โดยต้องกำหนดขอบเขตอำนาจความรับผิดชอบของ การปฏิบัติหน้าที่การเป็นที่ปรึกษาอย่างชัดเจนและไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานของ กรรมการตรวจสอบ กยท. ทั้งในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

รายละเอียดเพิ่มเติมตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ กยท. และคู่มือการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ กยท.

๒.๒.๔ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ เกินสามแห่งมิได้

๒.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

๒.๓.๑ วาระการดำรงตำแหน่ง

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับ แต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

๒.๓.๒ การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ

๑) ตาย

๒) ลาออก

๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก

๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘ ของ พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๒ กำหนดให้คณะกรรมการ กยท. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กยท. และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การจัดหาทุน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน เกี่ยวกับนโยบายยางพารา

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณประจำปีของ กยท.

๓) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามขอบแห่งวัตถุประสงค์

๔) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารงาน

๕) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

๖) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ

๗) ออกข้อบังคับว่าด้วยการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัย และการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น

๘) ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว โดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยระยะเวลาการจ้าง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงาน และลูกจ้าง

๑๐) ออกระเบียบว่าด้วยระเบียบแบบผู้ว่าการและพนักงาน

๒.๕ การประชุมคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๕.๑ จำนวนครั้งการประชุม

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ กยท. เดือนละหนึ่งครั้ง เว้นแต่ประธานกรรมการเห็นสมควรให้มีการประชุมคณะกรรมการเพิ่มขึ้นอีกก็ได้

๒.๕.๒ วาระการประชุม

๒.๕.๒.๑ กยท. จัดให้มีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้ เว้นแต่กรณีจำเป็นหรือเร่งด่วน

- ๑) ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๒) ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ๓) ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ๔) ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๕) ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ
- ๖) ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องลับ (ถ้ามี)
- ๗) ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๒.๕.๒.๒ การจัดส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย ๗ วัน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๗)

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของ กยท. กรณี มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนส่งผลให้กำหนดการประชุมมีการเปลี่ยนแปลง อันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ จะส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าเป็นระยะเวลาน้อยกว่าที่กำหนดก็ได้

๒.๕.๓ องค์ประชุม การออกเสียง

๑) การประชุมของคณะกรรมการ กยท. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

๒) ในการประชุมของคณะกรรมการ กยท. ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

๓) การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

๔) การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมมีมติให้ลงคะแนนลับ วิธีการลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือโดยลับ ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้กำหนดตามความเห็นของที่ประชุม

๕) การดำเนินการประชุมเป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ที่ได้มีการแจ้งไว้ล่วงหน้าอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะวาระเพื่อพิจารณา ควรหลีกเลี่ยงการเพิ่ม ถอน เวียน วาระการประชุม รวมถึงการขอสัตยาบันย้อนหลัง

ในกรณีประธานที่ประชุมเห็นว่าวาระการประชุมเรื่องใดเป็นเรื่องสำคัญ จะยกวาระใดขึ้นมาพิจารณาก่อนก็ได้ หรืออาจถอนวาระใดออกก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๕.๔ รายงานการประชุม

ในการประชุมต้องมีการจัดทำรายงานการประชุม เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ และใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามงาน เนื่องจากแผนงาน โครงการ นโยบาย หรือแนวทางในการ ปฏิบัติงานนั้น ในหลายกรณีเป็นไปตามมติที่ประชุม ซึ่งจะต้องมีการจัดทำบันทึกรายงานการประชุมและมติในเรื่องนั้นไว้ รวมทั้งใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

ทั้งนี้ รายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้ว สามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงตามกฎหมายได้ รายงานการประชุมจึงถือเป็นหลักฐานที่ผู้ปฏิบัติจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ประชุม

๒.๖ การปฐมนิเทศ และการพัฒนากรรมการ

๒.๖.๑ การปฐมนิเทศ

กยท. ดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

๑) การแจกคู่มือ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เช่น คู่มือกรรมการ พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กร รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลัง และอื่นๆ เป็นต้น

๒) การชี้แจงหรือบรรยาย โดยผู้บริหารระดับสูงของ กยท. หรือจัดให้มีการอบรม สัมมนา ปฐมนิเทศ เป็นต้น

๓) การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของ กยท.

๒.๖.๒ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

๑) กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อปี

๒) คณะกรรมการ กยท. ร่วมกันพิจารณา อภิปรายผลการประเมินตนเองในที่ประชุม คณะกรรมการ กยท. อย่างเป็นทางการ

๓) กยท. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กยท. และนำเสนอคณะกรรมการ กยท. ให้ความเห็นชอบ

๒.๖.๓ การพัฒนาคณะกรรมการ

กยท. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการ ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กยท. จนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละปี

บทที่ ๓

สิทธิประโยชน์

๓.๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ กยท. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)
คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธานกรรมการ ๒๐,๐๐๐ กรรมการ ๑๐,๐๐๐	ประธานกรรมการ ๒๕,๐๐๐ กรรมการ ๒๐,๐๐๐
คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น	-	ประธาน ๑๒,๕๐๐ กรรมการ ๑๐,๐๐๐
คณะกรรมการตรวจสอบ (คณะกรรมการชุดย่อย) จ่ายเฉพาะ ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเท่ากับค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธาน ๒๕,๐๐๐ กรรมการ ๒๐,๐๐๐ เลขานุการ ๑๐,๐๐๐	-

กรณี การประชุมคณะกรรมการ ให้ กยท. จ่ายเบี้ยประชุมกรรมการในคณะกรรมการแต่ละคณะ เป็นรายครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี

กรณี การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบพญูติแห่งกฎหมาย ระเบียบซึ่งเป็นหลักเกณฑ์กลาง มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการ ให้ กยท. จ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการ และกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของ กยท. ที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวน เท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ๑) ประธานกรรมการ กรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒) คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรม คณะกรรมการตรวจสอบไม่ควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในอนุกรรมการชุดอื่นซึ่งมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รัฐวิสาหกิจ กยท.

๓) กรณีมีการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบไปดำรงตำแหน่งกรรมการใน คณะกรรมการชุดย่อยอื่น รัฐวิสาหกิจ จะต้องพิจารณาอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ โบนัสของคณะกรรมการ

๓.๒.๑ ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัสคณะกรรมการ พนักงานและลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดให้ “กยท. ดำเนินการจัดสรรเงินโบนัสแก่คณะกรรมการ ตาม หลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัส ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด”

๓.๒.๒ อัตราการจ่ายโบนัสของคณะกรรมการ กยท. จัดสรรตามระบบประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ดังนี้

ผลการประเมิน (คะแนน)	คณะกรรมการ จำนวนโบนัสตามผลการประเมิน (บาทปี/คน/)
๕.๐๐ (ดีเยี่ยม)	๒๕,๐๐๐
๔.๕๐	๒๐,๐๐๐
๔.๐๐ (ดีมาก)	๑๕,๐๐๐
๓.๕๐	๑๐,๐๐๐
๓.๐๐ (ดี)	๕,๐๐๐
๒.๕๐	ไม่มีโบนัส
๒.๐๐ (พอใช้)	ไม่มีโบนัส
๑.๕๐	ไม่มีโบนัส
๑.๐๐ (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

๓.๓ รถประจำตำแหน่งประธานกรรมการ

การจัดการรถประจำตำแหน่งประธานกรรมการให้ กยท. ดำเนินการตามมติคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการจัดรถประจำตำแหน่งพร้อมพนักงานควบคุมยานพาหนะ ในกรณีที่ต้องการให้ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของการยางแห่งประเทศไทยให้สำเร็จลุล่วงตามที่การยางแห่งประเทศไทยเสนอ

ภาคผนวก

๑. สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
๒. หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น
๓. ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กยท. พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ กยท. ประจำปี ๒๕๖๘
๖. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัสคณะกรรมการ พนักงานและลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๗. หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
๘. รายงานการประชุมคณะกรรมการ กยท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐
๙. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่องอัตราค่าเช่ารถยนต์มาใช้ในราชการ
๑๐. กระทรวงการคลัง ที่ กค. (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๙๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของรถประจำตำแหน่ง



ลิงก์: <https://drive.google.com/drive/folders/๑xVP๔MXzw๓LnJ๗g๑๒kaa๙MthEk๓odJxH?usp=sharing>