



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ  
การยางแห่งประเทศไทย (กยท.)  
Rubber Authority of Thailand (RAOT)

ฉบับปรับปรุง สิงหาคม ๒๕๖๘

## บทนำ

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุนและจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ตลอดจนดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ อีกทั้งดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่ ซึ่งมีการกำกับดูแลการบริหารงานโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย และมีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้บริหารสูงสุด

การยางแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานขององค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับนี้ คณะผู้จัดทำต้องการกำหนดให้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติที่จะส่งผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของการยางแห่งประเทศไทย บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยน้อมระเบียนการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นสากลมาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รวมทั้งได้ปรับปรุงและทบทวนเนื้อหาสาระสำคัญให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อให้คณะกรรมการได้ศึกษาและทำความเข้าใจ รวมถึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ฉบับนี้อย่างเคร่งครัด อันจะส่งผลให้เกิดเป็นวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	๒
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย	๔
▪ วิสัยทัศน์	๔
▪ พันธกิจ	๔
▪ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๔
▪ วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน	๕
ส่วนที่ ๒ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	๖
▪ ความเป็นมา	๖
▪ ค่านิยม	๗
▪ วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	๗
▪ จริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย	๘
▪ จรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย	๙
▪ จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๑๐
○ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อการยางแห่งประเทศไทย	๑๐
○ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง	๑๐
○ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อลูกค้าและประชาชน	๑๐
○ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อสังคม	๑๐
ส่วนที่ ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	๑๑
ส่วนที่ ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๑๒
ส่วนที่ ๕ การส่งเสริมการดำเนินงาน	๑๓
▪ จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	๑๓
▪ จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี	๑๓
▪ ติดตามและประเมินผล	๑๓
ส่วนที่ ๖ การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย	๑๔
ส่วนที่ ๗ แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย สำหรับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๑๕
อ้างอิง	๑๗

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย

### วิสัยทัศน์

“บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

### พันธกิจ

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

- ๑) ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมอย่างยั่งยืน
- ๒) ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชน และผู้บริโภค
- ๓) เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
- ๔) สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ
- ๕) ผู้ประกอบการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๖) องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้ และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

### ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมองค์กรของการยางแห่งประเทศไทย ที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้

#### Rules ถูกต้องตามกฎหมาย

- ๑) ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- ๓) ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
- ๔) ต่อต้านทุจริตและไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำผิด

#### Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

- ๑) มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
- ๒) เข้าใจเป้าหมายของทีม เข้าใจบทบาทตนเองพร้อมร่วมผลักดันภารกิจให้สำเร็จ
- ๓) มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กำลังใจและมั่นใจในศักยภาพของเพื่อนร่วมงาน
- ๔) เปิดใจกว้าง ยอมรับความต่าง รับฟังความคิดเห็นของทีมและให้เกียรติคนในทีม

#### Be Innovative สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

- ๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ
- ๒) เรียนรู้ เข้าใจ ทันทโลก ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลก
- ๓) ศึกษา ค้นคว้าหาวิธีการหรือเทคนิคหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้พร้อมต่อการ

### เปลี่ยนแปลง

๔) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรรวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ๆมาบริหารและปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

## Beyond service ใส่ใจการให้บริการ

- ๑) บริการด้วยใจ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจพร้อมเป็นผู้ให้และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ
- ๒) ให้บริการด้วยความเร็วเป็นธรรมแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ ไม่บ่ายเบี่ยง แก่ตัว ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- ๓) นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
- ๔) ใส่ใจผู้รับบริการเข้าใจถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ

## Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

- ๑) รอบรู้ ใส่ใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ ตรงเวลาและมีประสิทธิภาพ
- ๓) เต็มใจถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์
- ๔) สร้างสรรค์และพัฒนาผลงานที่แตกต่างโดดเด่น วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

## Responsibility มีความรับผิดชอบ

- ๑) มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ รับผิดชอบต่อความบกพร่องในงานของตน ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
- ๒) พร้อมรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง
- ๓) ดำเนินถึงผลลัพธ์ ผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

## วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๘ กำหนดให้ กยท. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๔) ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ
- ๕) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

## ส่วนที่ ๒

### ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

#### ความเป็นมา

การยางแห่งประเทศไทย จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญสำหรับขับเคลื่อนการยางแห่งประเทศไทยสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่คาดหวัง จึงได้กำหนดค่านิยมและพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ หลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่เป็นสากล ได้แก่ OECD Principles of Corporate Governance, UN Global Compact (UNGC) รวมถึงมาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO ๒๖๐๐๐ และจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยที่มีความเหมาะสมกับบริบทองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นจริยธรรม ส่งเสริมให้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เกิดความเข้มแข็งและมีประสิทธิผลจากการที่การยางแห่งประเทศไทย มีบุคลากรที่มีจริยธรรมเป็นกลไกพื้นฐานในการขับเคลื่อนระบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในอีกทางหนึ่ง

การยางแห่งประเทศไทยในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ และยังเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑ ข้อ ๒ “ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย ซึ่งคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ มีแนวทางให้คณะกรรมการของการยางแห่งประเทศไทย มีกรอบในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร

## คำนิยาม

- กยท. หมายถึง การยางแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ผู้บริหารระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า รองผู้ว่าการ และผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
- พนักงาน หมายถึง พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย
- ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของการยางแห่งประเทศไทย
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง องค์กร ชุมชน กลุ่มบุคคล และบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ กยท. และ/หรือส่งผลกระทบต่อเชิงบวกและเชิงลบต่อ กยท. ในอดีตและปัจจุบัน รวมทั้งมีโอกาสได้รับผลกระทบ และ/หรือมีโอกาสดำเนินงานและส่งผลกระทบต่อ กยท. ในอนาคต โดยกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ กยท. จำนวน ๘ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้กำกับนโยบายและภาครัฐ กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มพันธมิตร กลุ่มลูกค้า กลุ่มชุมชนสังคม กลุ่มพนักงานการยางแห่งประเทศไทย กลุ่มสื่อมวลชน และกลุ่มคู่แข่ง/คู่แข่งชั้น
- จริยธรรม หมายถึง ประมวลผลความประพฤติหรือกิจวัตรที่ควรประพฤติที่สอดคล้องกับความถูกต้องดีงามตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และหลักศาสนาสำหรับบุคลากรของ กยท.
- จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลผลความประพฤติปฏิบัติอันเหมาะสมกับวิชาชีพ แสดงถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงปฏิบัติเพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของ กยท. อันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป

## วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ปฏิบัติงานของ กยท. รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดการยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง กยท. และบุคคลในทุกกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตและสร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อ กยท. ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๖. ใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับ กยท. และบุคคล เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น ๆ

## จริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย

### ▪ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้ให้คำนิยามไว้ว่า หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบไปด้วย ๗ ประการ ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามที่ได้กล่าวมานั้น ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

### ▪ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของการยางแห่งประเทศไทย

กรรมการ ของการยางแห่งประเทศไทย ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทย

## ■ มาตรฐานจริยธรรมของการยางแห่งประเทศไทย

กรรมการ ของการยางแห่งประเทศไทย ต้องยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง แบบแผน และวิธีปฏิบัติของ กยท. เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นตามจริยธรรมที่ กยท. กำหนด ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย ความเสียสละ ทุ่มเท สติปัญญา ความรู้ ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดย ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจาก อบายมุขและความชั่วทั้งปวง
๗. มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกร ชาวสวนยาง ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริม สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทย และเกษตรกรชาวสวนยาง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความ สุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม
๙. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่าง ผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ
๑๐. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ความสามารถและก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรม อย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย
๑๑. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำต่อเมื่อมี อำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๑๒. ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตัวเอง
๑๓. ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

## จรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับบุคลากรของ กยท. โดยแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- ๑) จรรยาบรรณของคณะกรรมการ
- ๒) จรรยาบรรณของผู้บริหาร
- ๓) จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

ทั้งนี้ จรรยาบรรณของพนักงาน ให้ถือเป็นพื้นฐานที่ผู้บริหารและพนักงานจะต้องยึดถือปฏิบัติ สำหรับผู้บริหาร นอกจากจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารแล้วยังจะต้องปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีตามจรรยาบรรณของพนักงานด้วย

## จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ต่อผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ดังนี้

### ❖ จรรยาบรรณของคณะกรรมการ

#### ■ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของ กยท. และไม่ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งต่อผลประโยชน์ของ กยท.
- ๒) นำความรู้และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถและบริหารงาน กยท. ด้วยความระมัดระวัง
- ๓) รักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของ กยท.
- ๔) ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กยท. ต่อบุคคลภายนอก
- ๕) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

#### ■ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง

- ๑) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ หลีกเลียงการดำเนินการใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม รั้งฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงาน
- ๒) กำหนดนโยบายในเรื่องสวัสดิภาพ ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมแก่พนักงาน
- ๓) ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- ๔) ติดตามให้ กยท. ดำเนินการในเรื่องจรรยาบรรณและบทบาทซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

#### ■ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อลูกค้าและประชาชน

- ๑) ส่งเสริมการให้บริการที่มีคุณภาพต่อลูกค้า
- ๒) สนับสนุนแนวทางในการเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าและประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ควรส่งเสริมให้ กยท. สร้างนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้ลูกค้าและประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- ๔) เปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๕) กำกับให้ กยท. จัดระบบให้ลูกค้าและประชาชนสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการ และให้ลูกค้าและประชาชนได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว

#### ■ จรรยาบรรณคณะกรรมการต่อสังคม

- ๑) สนับสนุนให้ กยท. มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของประเทศ
- ๒) ปฏิบัติและควบคุมให้ กยท. มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล

## ส่วนที่ ๓

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการayangแห่งประเทศไทย

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย มีดังนี้

#### ๑. การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทยทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ภายใต้กรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการ กยท. อย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติให้ขอคำแนะนำจากประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

#### ๒. การเป็นแบบอย่างที่ดี

คณะกรรมการต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตัดสินใจที่ยึดถือประโยชน์สูงสุดของ กยท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๓. การรับเรื่องร้องเรียนและสอบสวน

- หากมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าคณะกรรมการคนใดประพฤติฝ่าฝืน ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบเบื้องต้นในการกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน
- ประธานกรรมการต้องเสนอให้คณะกรรมการ กยท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยประกอบด้วยบุคคลที่มีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสีย

#### ๔. การพิจารณากรณีที่เกี่ยวข้องกับประธานกรรมการ

หากมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าประธานกรรมการ กยท. ประพฤติฝ่าฝืน ให้คณะกรรมการร่วมพิจารณามอบหมายกรรมการอาวุโสที่ได้รับการยอมรับ หรือคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งโดยเสียงข้างมากเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและเสนอผลการสอบสวนต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

#### ๕. การใช้เกณฑ์พิจารณาความร้ายแรง

การพิจารณาว่าการฝ่าฝืนถือเป็นจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจาก

- ลักษณะและพฤติกรรมของการฝ่าฝืน
- ความจงใจหรือเจตนา
- มูลเหตุจูงใจ
- ความสำคัญของเรื่องและผลกระทบต่อ กยท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- สถานะและบทบาทของกรรมการผู้ฝ่าฝืน
- ประวัติและความประพฤติในอดีต
- ผลร้ายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น
- เหตุอันสมควรนำมาประกอบการพิจารณา

#### ๖. การดำเนินการหลังการสอบสวน

ผลการสอบสวนต้องรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กยท. เพื่อพิจารณามาตรการที่เหมาะสม เช่น การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การเปิดเผยผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การถอดถอน หรือการเสนอให้หน่วยงานที่มีอำนาจสูงกว่า เช่น กระทรวง/คณะรัฐมนตรี ดำเนินการต่อไป

## ส่วนที่ ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ขั้นตอนการลงโทษเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย จะดำเนินการดังนี้

### ๑. การรับรายงานผลการสอบสวน

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณสรุปผลการสอบสวนแล้ว ให้เสนอรายงานต่อประธานกรรมการการayangแห่งประเทศไทย (ยกเว้นกรณีที่เกี่ยวข้องกับประธาน ให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กยท. โดยตรง)

### ๒. กรณีเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง

หากผลการสอบสวนปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่เข้าข่ายร้ายแรง

- ให้ที่ประชุมคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย **ชี้มูลความผิด** และพิจารณามาตรการที่เหมาะสม เช่น
  - การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
  - การเปิดเผยผลการกระทำและมาตรการต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
  - การพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง โดยการเสนอเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจสูงกว่า เช่น กระทรวงที่กำกับดูแล หรือคณะรัฐมนตรี ดำเนินการต่อไป

### ๓. กรณีเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณที่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง

หากผลการสอบสวนปรากฏว่าเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ แต่ไม่เข้าข่ายความผิดร้ายแรงหรือไม่ใช่ความผิดทางกฎหมาย

- ที่ประชุมคณะกรรมการอาจมีมติให้
  - ว่ากล่าวตักเตือน
  - สั่งให้ปรับปรุงหรือแก้ไขพฤติกรรม
  - กำหนดให้เข้ารับการพัฒนา/อบรมด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพิ่มเติม
- พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการต่อ คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เพื่อกำกับติดตาม

### ๔. กรณีเป็นความผิดทางอาญาหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อ กยท.

- ต้องถูกดำเนินคดีอาญาตามกฎหมาย
- และ/หรือชดใช้ค่าเสียหายทางแพ่งต่อ กยท.

### ๕. การพิจารณาบทบาทและความน่าเชื่อถือของกรรมการ

ผลการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณจะถูกนำมาประกอบการพิจารณาในการ

- ดำรงตำแหน่งกรรมการในวาระถัดไป
- การมอบหมายบทบาทหน้าที่สำคัญในคณะกรรมการชุดย่อย
- การประเมินผลงานและความน่าเชื่อถือในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

## ส่วนที่ ๕ การส่งเสริมการดำเนินงาน

แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีดังนี้

๑. จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
จัดให้มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้คณะกรรมการทุกท่านรับทราบและยึดถือปฏิบัติให้สอดคล้องและอยู่ในทิศทางเดียวกันอย่างเคร่งครัด
๒. จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดี  
จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้แก่คณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ
๓. ติดตาม ประเมินผล  
ติดตาม ประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย โดยให้คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. (CG Committee) เป็นผู้รับผิดชอบหลัก พร้อมทั้งรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการเป็นระยะ และเปิดเผยผลการประเมินต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

## ส่วนที่ ๒

### การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

การทบทวนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ดำเนินการดังนี้

การยางแห่งประเทศไทยจะจัดให้มีการทบทวนหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยตามระเบียบนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์หรือปัจจัยภายนอก/ภายในที่เปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างมีนัยสำคัญ

- กรณีที่การทบทวนแล้วไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง  
ให้นำเสนอ คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. พิจารณาเห็นชอบ และรายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อทราบ
- กรณีที่มีการปรับปรุงแก้ไข  
ให้นำเสนอร่างที่ปรับปรุงแล้วต่อ คณะอนุกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เพื่อพิจารณากลับกรองและส่งให้ที่ประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย พิจารณาเห็นชอบให้ใช้บังคับต่อไป

## ส่วนที่ ๗

### แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย

#### แนวทางการเสริมสร้างพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณการยางแห่งประเทศไทย สำหรับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการพึงยึดถือแนวปฏิบัติที่ดี (Do's) และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยสอดคล้องกับค่านิยม “RUBBER” ในบทบาทของการกำกับดูแล ดังนี้

ค่านิยม / หัวข้อหลัก	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
<b>R - Rules</b> (ถูกต้องตามกฎหมาย)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลให้การดำเนินงานของ กยท. เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>ตัดสินใจบนพื้นฐานของความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>ส่งเสริมนโยบายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ละเลยการกำกับดูแล หรือปล่อยให้มีการดำเนินงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการผิดกฎหมาย</li> <li>ใช้อำนาจหรือตำแหน่งแทรกแซงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารงานบุคคล</li> <li>ปกปิดข้อมูลเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการทุจริต</li> </ul>
<b>U - Unity</b> (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทำงานร่วมกันเป็นทีมในฐานะคณะกรรมการ เพื่อเป้าหมายขององค์กร</li> <li>รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของกรรมการท่านอื่นด้วยความเคารพ</li> <li>สื่อสารนโยบายไปยังฝ่ายบริหารอย่างเป็นเอกภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ตัดสินใจโดยยึดถือความคิดเห็นของตนเป็นใหญ่ ไม่รับฟังเสียงข้างมาก</li> <li>สร้างความขัดแย้งหรือแบ่งฝักแบ่งฝ่ายภายในคณะกรรมการ</li> <li>ให้ข้อมูลนโยบายที่คลาดเคลื่อนหรือไม่ตรงกันแก่ฝ่ายบริหาร</li> </ul>
<b>B - Be Innovative</b> (สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมนโยบายและให้การสนับสนุนทรัพยากรสำหรับการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม</li> <li>เปิดรับและพิจารณาแนวคิดหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กร</li> <li>กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารนำนวัตกรรมมาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปิดกั้นหรือไม่อนุมัติงบประมาณสำหรับโครงการนวัตกรรมโดยไม่มีเหตุผลอันควร</li> <li>ยึดติดกับแนวทางการดำเนินงานแบบเดิม ไม่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>
<b>B - Beyond Service</b> (ใส่ใจการให้บริการ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงนโยบาย</li> <li>สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ละเลยการพิจารณานโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงคุณภาพบริการ</li> <li>ไม่ให้ความสำคัญกับข้อมูลผลสำรวจความพึงพอใจหรือข้อร้องเรียน</li> </ul>

ค่านิยม / หัวข้อหลัก	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
	เพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการให้บริการ	
<b>E - Expertise</b> (เชี่ยวชาญงานในหน้าที่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาหาความรู้และพัฒนาทักษะด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>ใช้ความเชี่ยวชาญของตนในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร</li> <li>อภิปรายและซักถามในประเด็นสำคัญเพื่อความรอบคอบในการตัดสินใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่ศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมอย่างเพียงพอ</li> <li>ขาดความเข้าใจในธุรกิจและอุตสาหกรรมอย่างพารา</li> <li>ไม่ร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์</li> </ul>
<b>R - Responsibility</b> (มีความรับผิดชอบ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>รับผิดชอบร่วมกันต่อผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ</li> <li>กำกับดูแลการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</li> <li>อุทิศเวลาและความสามารถเพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเต็มที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปิดความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ</li> <li>ตัดสินใจโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ระยะสั้น โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบระยะยาวต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>ขาดการประชุมบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุอันควร</li> </ul>

## อ้างอิง

- คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๕๙
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ
- ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔
- จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐