

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การยางแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๗ -ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)
โครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้								
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ								
๑. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัยจรรยาบรรณ จริยธรรมคุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๑๐๐	คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง								
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๒ รมรณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม								
๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
๒. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๔	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต								
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต								
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
๑. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	๖	คน	๕๐,๐๐๐.๐๐				✓

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๗ -ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการ ประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐๐	ร้อยละ	๑๐,๐๐๐.๐๐	✓	✓	✓	✓
การเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง								
๒. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และยกระดับมาตรฐาน การทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน								
๓. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีของ กยท.	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ								
๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต								
๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ								
วิธีการดำเนินการ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน								
๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๗.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต								
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ								
๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงค์ของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความ เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน								
๑. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	๒๐	คน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต								
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต								
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการ ทุจริต และมีพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย								
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๑. การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน								
๑. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและนำข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ในการพัฒนางาน ด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส ๑ (ต.ค ๖๗ -ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต								
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต								
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย								
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม								
๑. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
วิธีการดำเนินการ: สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต								
กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์								
๑. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		