



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Academy of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชน
การยางแห่งประเทศไทย

๑. ผู้รับเหมาควร จะให้สิทธิแก่ลูกจ้างในเสรีภาพในการรวมกลุ่ม และการรวมตัวกันเพื่อการเจรจาต่อรองอันสอดคล้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

๒. การบังคับใช้แรงงานไม่ว่าภายใต้สถานการณ์ใด ๆ ผู้รับเหมาจะไม่ใช้หรือได้ผลประโยชน์ในทางอื่นใดก็ตาม จากการบังคับใช้แรงงานซึ่งเป็นไปตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ข้อ ๒๙ เรื่องการบังคับใช้แรงงาน และข้อ ๑๐ เรื่องการเลิกการบังคับใช้แรงงาน การบังคับใช้แรงงานหมายถึงรูปแบบใดก็ตามที่เป็นแรงงานทาส เช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงเพื่อให้อยู่ในโอวาทหรือการควบคุม เช่น ยึดบัตรประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตการทำงานหรือเงินฝากของลูกจ้างเพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการจ้างงานในกรณีที่ผู้จ้างเหมาใช้คนงานข้ามชาติหรือคนงานที่เป็นนักโทษภายใต้กฎเกณฑ์ของกฎหมาย ผู้รับเหมาจะต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบเพื่อดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ที่ผู้รับเหมาถืออยู่

๓. การปฏิบัติในการจ้างงาน ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ้างงานเฉพาะคนงานที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง ตามกฎหมายให้ทำงานในสถานที่นั้น ๆ เท่านั้น และรับผิดชอบในการตรวจสอบสภาพของสิทธิในการทำงานของลูกจ้างจากเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การทำงานทุกอย่างนั้นจะเป็นไปด้วยความสมัครใจ และคนงานควรมีอิสระในการออกจากงาน หรือสิ้นสุดการจ้างงาน เมื่อมีการส่งมอบคำบอกกล่าวที่เหมาะสมในการจ้างงานเพื่อดำเนินงานใด ๆ ก็ตามนั้น จะอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน อันเป็นที่ยอมรับได้ กล่าวคือ เป็นความสัมพันธ์ที่มีกฎหมายและการปฏิบัติในท้องถิ่นรองรับ ผู้รับเหมาไม่ควรยกเว้นภาระหน้าที่ที่มีต่อลูกจ้างภายใต้กฎหมายและกฎแรงงาน หรือดำเนินการประกันสังคมอันเกิดจากความสัมพันธ์ทางการจ้างงานตามปกติ โดยการใช้อิทธิกรับจ้างเหมาเฉพาะแรงงาน การว่าจ้างช่วง หรือให้คนงานรับงานทำที่บ้าน หรือโดยทำเป็นรูปแบบของการฝึกงานโดยมีเจตนาที่จะถ่ายถอดทักษะหรือจะจ้างงานจริง และไม่ควรหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่ดังกล่าว โดยการจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลาที่บ่อยครั้งจนเกินไป ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านสำนักงานจัดหางานภายนอก ผู้รับเหมาควรจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. อายุขั้นต่ำของการจ้างงานห้ามมิให้คู่ค้าใช้แรงงานเด็กซึ่งเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน เว้นแต่ได้รับยกเว้นจากกฎหมาย องค์การแรงงานระหว่างประเทศหรือกฎหมายของประเทศนั้น ๆ หากผู้รับเหมาได้ว่าจ้างลูกจ้างที่มีอายุน้อย ผู้รับจ้างจะต้องแสดงให้เห็นว่าการจ้างงานลูกจ้างเหล่านั้น ไม่ได้ทำให้ลูกจ้างเผชิญกับความเสียหายทางกายภาพที่ไม่สมควรอันอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อการพัฒนาการของร่างกาย จิตใจหรืออารมณ์ได้

๕. การปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ผู้รับเหมาจะปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยเกียรติและความเคารพ ตลอดจนมีความซื่อสัตย์สุจริต ผู้รับเหมาจะไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างและการดำเนินการใด ๆ ในการจ้างงานให้เกิดความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ความสามารถทางกายภาพ ขาดิกำเนิด การแสดงออกทางเพศ ความสัมพันธ์ทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ ผลการตรวจร่างกาย หรือสถานภาพการสมรส อันสอดคล้องกับกฎหมายการทำร้ายทางจิตใจ ทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางวาจา ในรูปแบบใด ๆ

/ก็ตาม รวมถึง

ก็ตาม รวมถึงการคุกคาม ชูเชื้อ หรือข่มขู่ เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ผู้รับเหมาจะเคารพสิทธิความเป็น ส่วนตัวของลูกจ้าง เมื่อไรก็ตามที่ทำการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัวหรือดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบดูแล ลูกจ้าง เมื่อผู้รับเหมาจ้างลูกจ้าง (ไม่ว่าโดยตรงหรือทำเป็นสัญญา) เพื่อให้ดูแลรักษาความปลอดภัยเพื่อปกป้อง บุคลากรและทรัพย์สินของผู้รับเหมา ผู้รับเหมาจะดำเนินการให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดังกล่าว ได้ใช้มาตรฐานต่าง ๆ บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๖. ชั่วโมงการทำงานและวันหยุดพักผ่อนผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทำงาน โดยปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานที่กำหนดในเรื่องของชั่วโมงการทำงานปกติและชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา รวมถึงช่วงพัก ช่วงพักระหว่างงาน วันหยุด วันลา ฯลฯ

๗. ค่าจ้างและผลประโยชน์ผู้รับเหมาจะดำเนินการจ่ายค่าจ้างและผลประโยชน์แก่ลูกจ้างอย่างน้อยในอัตราตามที่กฎหมายหรือมาตรฐานแรงงานกำหนด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงร่วมต่าง ๆ ที่มีผลผูกพันซึ่งรวมถึงข้อตกลงที่เกี่ยวกับค่าล่วงเวลาในการทำงาน และข้อตกลงในการจ่ายค่าจ้างพิเศษอื่น ๆ ด้วยผู้รับเหมาจะไม่ลงโทษทางวินัยหรือกระทำการในรูปแบบอื่นใดที่เป็นการหักเงินค่าจ้าง และไม่กระทำการ เลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ ก็ตามในการจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นการขัดต่อกฎหมาย

๘. ระบบการบริหารจัดการของผู้รับเหมา รวมทั้งลูกจ้างของผู้รับเหมาได้ทำงานในสภาพที่มีการ ป้องกันมิให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

๙. สภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้รับเหมาจะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด ควรจะปลอดภัยและไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง ผู้รับเหมาต้องดำเนินการ จัดเตรียมน้ำดื่ม แสงไฟและอุณหภูมิ ที่พอเหมาะการระบายอากาศและสุขอนามัยที่ดี และอุปกรณ์ความปลอดภัยรวมทั้งจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกพร้อมไว้เป็นอย่างดี และควรสร้าง และได้รับการบำรุงรักษาตามมาตรฐานที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๐. การเตรียมความพร้อมในภาวะฉุกเฉินผู้รับเหมาจะดำเนินการเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับ สถานการณ์ฉุกเฉินซึ่ง ได้แก่ จะต้องมีการแจ้งเตือนลูกจ้างและบุคลากรของผู้รับเหมา รวมทั้งมีขั้นตอนการ อพยพ การฝึกอบรมและฝึกฝนเมื่อมีเหตุฉุกเฉิน อุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้นที่เหมาะสม การป้องกัน อัคคีภัยและอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม และทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ โดยผู้รับเหมาจะดำเนินการฝึกอบรม ลูกจ้างเรื่องการวางแผนรับเหตุฉุกเฉินและการตอบสนองอย่างทันการณ์และการรักษาพยาบาลในกรณีฉุกเฉิน อย่างสม่ำเสมอ

๑๑. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์และบริการทั้งหมดที่ถูกส่งมอบโดยผู้ ค้าต้องได้มาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๒. ผู้รับเหมาจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายเรื่องสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและ แสดงให้เห็นว่ามีการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม ผู้รับเหมาจะดำเนินการจัดให้มีการติดตามและ ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเรื่องรายงาน สำหรับใบอนุญาต และการจดทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อม ที่จำเป็น ทั้งหมดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายตลอดเวลา

๑๔. วัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ผู้รับเหมาจะดำเนินการบ่งชี้ให้เห็นถึงวัตถุ สารเคมีและสารอันตราย และดำเนินการให้มีการจัดส่ง เคลื่อนย้ายจัดเก็บ รีไซเคิล ใช้ซ้ำและกำจัดวัตถุ สารเคมีและสารอันตรายเหล่านั้นอย่างปลอดภัย นอกจากนี้ควรจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง กับวัตถุ สารเคมี และสารอันตรายทั้งหมดอย่างเคร่งครัด รวมตลอดถึงจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และ

/กฎเกณฑ์ เรื่อง

กฎเกณฑ์ เรื่องการใช้ การกำจัดวัตถุอันตรายและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ โดยดำเนินการให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องของผู้รับเหมาได้ตระหนักถึงและได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม

๑๕. การใช้ทรัพยากร การป้องกันมลพิษและการลดปริมาณของเสียควรจะใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งรวมถึงพลังงานและน้ำ ผู้รับเหมาจะต้องจัดทำและจัดให้มีมาตรการที่เหมาะสมในการป้องกันมลพิษและการลดการเกิดกากของเสีย น้ำเสียและมลสารทางอากาศ ทั้งนี้ ก่อนปล่อยหรือกำจัดของเสีย ผู้รับเหมาจะต้องแยกและบำบัดน้ำเสีย และกากของเสียอย่างเหมาะสมซึ่งเป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑๖. ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการเคารพซึ่งกันและกันโดยมุ่งมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งรวมถึงการรับรองว่า ผู้รับเหมา ลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา ได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน โดยต้องปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

- คุณค่าแห่งความหลากหลายและการมีส่วนร่วม
- การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม
- การรายงานความเป็นไปได้ของการเลือกปฏิบัติ การคุกคามหรือการ ไม่ให้ความเคารพรูปแบบอื่น ๆ หรือพฤติกรรมที่เกินควร และการทำให้มั่นใจว่าจะปราศจากการแก้แค้นหรือการตอบโต้อันเป็นผลมาจากการรายงานและการมีส่วนร่วมในการสืบสวนใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๗. กลไกการร้องเรียนควรจัดให้มีระบบการร้องเรียน โดยไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน รวมทั้งการรายงานและการจัดการด้านการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายควรตรวจสอบดูแลกลไกการร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ จัดเก็บบันทึกประเด็นที่ร้องเรียนและดำเนินการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม โดยดำเนินการอย่างเป็นความลับ

๒๐. การยืนยันรับทราบ การยางแห่งประเทศไทยจะนำข้อความในลักษณะดังต่อไปนี้ ไปกำหนดไว้ในเอกสาร สัญญา หรือนิติกรรมระหว่างการยางแห่งประเทศไทย กับผู้รับเหมา โดยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประกาศให้ผู้รับจ้างและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและยึดถือปฏิบัติต่อไป และให้ผู้รับเหมาทุกประเภทลงนามรับทราบในเอกสารที่เกี่ยวข้องและแนบไว้เป็นเอกสารสำคัญในการทำสัญญา หรือนิติกรรม ที่จัดทำขึ้นระหว่างการยางแห่งประเทศไทยกับผู้รับเหมาตามแบบฟอร์มที่แนบมาท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณกรณ์ ตรรกวิรพัท)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย

ที่อยู่.....

.....

.....

วันที่ xxxx เดือน xxxxxx พ.ศ. xxxxx

เรื่อง การรับทราบแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่งประเทศไทย

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง..... บริษัท/หจก./ห้างร้านผู้ลง

นามเอกสารฉบับนี้ ขอยืนยันในที่นี้ว่า

๑. ข้าพเจ้าได้รับและรับทราบเนื้อหาแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยาง
แห่งประเทศไทย ฉบับลงวันที่.....ที่จัดทำโดยการยางแห่งประเทศไทยแล้ว

๒. ข้าพเจ้ารับทราบกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดของประเทศที่.....บริษัท/หจก./ห้าง
ร้านผู้. ข้าพเจ้า ดำเนินกิจการ

๓. ข้าพเจ้าจะรายงานให้การยางแห่งประเทศไทยทราบถึงเหตุการณ์ใดๆ ก็ตามที่อาจเป็นการละเมิด
หลักปฏิบัตินี้

๔. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยาง
แห่งประเทศไทยฉบับลงวันที่.....ตามวิถีแห่งการพัฒนาโดยจะไม่มี การแก้ไขหรือยกเลิกใดๆ

๕. ข้าพเจ้า จะแจ้งให้พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับจ้างช่วง ทุกคนของข้าพเจ้า ทราบถึงเนื้อหาใน
แนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่งประเทศไทยฉบับลงวันที่..... และให้ทุกคน
เหล่านั้นปฏิบัติตามข้อกำหนดในหลักปฏิบัติ

๖. ข้าพเจ้านุญาตให้การยางแห่งประเทศไทย เข้าทำการตรวจสอบ ณ สถานที่ของข้าพเจ้าและ
สถานที่ทำงานของ ลูกจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงของข้าพเจ้าในเวลาใดๆ ก็ตาม โดยมีจำต้องมีการแจ้งเตือนเพื่อ
ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดในแนวปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาว่าด้วยหลักสิทธิมนุษยชนการยางแห่ง
ประเทศไทย

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

.....

(ตราประทับ)

.....

()

ตำแหน่งงาน