



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ของการยางแห่งประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
กองการเจ้าหน้าที่

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของการยางแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

การยางแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน จึงได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกของบุคลากร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน โดยกำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติด้าน จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต
2. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบ โปร่งใสและตรวจสอบได้
3. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. สนับสนุนข้อมูลข่าวสารและประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของทุกภาคส่วน
5. ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) ของการยางแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่าย และความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของการยางแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562) ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต

1.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการซัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนตน มีเป้าหมายในการดำเนินการเชิงปริมาณ จำนวน 4 ครั้ง และเชิงคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรกระทำผิดวินัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา

ผลการดำเนินการ

จัดบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการซัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนตน ร่วมกับโครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับต้น” ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 3 รุ่น รวม 173 คน เป็นพนักงาน กยท. ที่ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า ระหว่างเดือนธันวาคม 2561 – มกราคม 2562 ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท ถนนจรัญสนิทวงศ์ กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 - 21 ธันวาคม 2561 จำนวนผู้เข้าอบรม 58 คน ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร โดยมีการบรรยายระหว่างอบรมเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความรู้ด้านวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน



รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 - 11 มกราคม 2562 จำนวนผู้เข้าอบรม 58 คน ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร โดยมีการบรรยายระหว่างอบรมเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความรู้ด้านวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน



รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 23 – 25 มกราคม 2562 จำนวนผู้เข้าอบรม 57 คน ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร โดยมีการบรรยายระหว่างอบรม เรื่องเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และความรู้ด้านวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง” ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 21 – 27 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮน่า กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้เข้าอบรม 52 คน โดยมีการบรรยายระหว่างอบรมเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความรู้ด้านวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน



โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง” ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 21 - 27 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮน่า กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้เข้าอบรม 52 คน โดยมีการบรรยายระหว่างอบรมเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความรู้ด้านวินัย จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงาน



2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

2.1 กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินการ (เอกสารแนบ 1)

1. กยท. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรม ยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร

2. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 ประกาศ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2562

3. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562

4. ออกหนังสือคัดค้านผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 รายชื่อผู้ได้รับการเสนอ ประกอบด้วย พนักงานจำนวน 13 คน และ ลูกจ้างจำนวน 5 คน ซึ่งคณะกรรมการจะต้องพิจารณาคัดเลือกอีกครั้ง เพื่อให้เหลือจำนวน 6 คน

5. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 จะมีการประกาศ และพิธีมอบโล่ในเดือนกรกฎาคม 2562

3. แผนการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

3.1 เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

1. รายงานผลการสนับสนุนปัจจัยการผลิตโครงการ “5 ประสาน สืบสานเกษตรทฤษฎีใหม่ ถวายในหลวง” ซึ่ง กยท.จ.ขอนแก่น ได้มีการสนับสนุนปัจจัยการผลิตให้กับเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน 20 ราย ปัจจัยที่สนับสนุน ได้แก่ ไก่พันธุ์ไข่ อาหารไก่พันธุ์ไข่ ไข่หวานพันธุ์เพชรน้ำผึ้ง กล้วยน้ำว่าพันธุ์ปากช่อง และไก่พันธุ์พื้นเมือง (เอกสารแนบ 2)

2. โครงการกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง “ปลูกพืชเศรษฐกิจในสวนยางพาราгинได้ขายได้เพิ่มรายได้” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรปลูกพืชในสวนยางพารา และส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายทางชีวภาพของป่าไม้ ที่สามารถกินได้ขายได้เพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร กลุ่มเป้าหมายเป็นเกษตรกรชาวสวนยางตามเขตของการยางแห่งประเทศไทย จำนวน 100 ราย ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการและจะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 (เอกสารแนบ 3)

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ

1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติกร

ผลการดำเนินการ

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุของ กยท.” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 11 - 12 มีนาคม 2562 ณ โรงแรม เอส ดี อเนก กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้เข้าอบรม 74 คน



2. กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย จำนวน 9 กิจกรรม ซึ่งมีผลการดำเนินการแล้ว จำนวน 5 กิจกรรม ดังนี้

1) พนักงาน กยท. เข้ารับการอบรมหลักสูตร “กฎหมายและระเบียบสำหรับงานการคลัง” รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 - 24 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงแรมมปรินซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร จำนวน 2 คน จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งโครงการดังกล่าว

มีประโยชน์สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในฝ่ายการคลัง ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานด้านการคลัง งบประมาณและการเบิกจ่ายเงินจากคลัง อีกทั้งเป็นการลดความเสี่ยงต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน

2) พนักงาน กยท. เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” ระหว่างวันที่ 23 – 24 มกราคม 2562 ณ โรงแรมริชมอนด์ ถ.รัตนธิเบศร์ จ.นนทบุรี จำนวน 2 คน จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (ว.พ.ปค.) ซึ่งโครงการดังกล่าวมีประโยชน์สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหลักและสาระสำคัญของความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานของ กยท. ได้

3) พนักงาน กยท. เข้าร่วมโครงการอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งชั้นสูง ชั้นอุทธรณ์ ฎีกา และบังคับคดี ระหว่างวันที่ 2 – 16 กุมภาพันธ์ 2562 (อบรมเฉพาะวันเสาร์ รวม 3 วัน) ณ เนติบัณฑิตยสภา แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กทม. จำนวน 1 คน จัดโดยสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ซึ่งโครงการดังกล่าวมีประโยชน์สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีพิจารณาความแพ่งชั้นสูง ชั้นอุทธรณ์ ฎีกา และบังคับคดีซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานของ กยท. ได้

4) พนักงาน กยท. เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร” ระหว่างวันที่ 19 มกราคม – 3 มีนาคม 2562 (อบรมเฉพาะวันอาทิตย์ เว้นวันอาทิตย์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2562) ณ ห้องรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น 3 อาคารสถานศึกษาและฝึกอบรม เนติบัณฑิตยสภา กทม. จำนวน 2 คน จัดโดยสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา ซึ่งโครงการดังกล่าวมีประโยชน์สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านแนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานของ กยท. ได้

5) พนักงาน กยท. เข้ารับการอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานแก้ไขปัญหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560” รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 27 - 28 เมษายน 2562 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กทม. จำนวน 4 คน จัดโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งโครงการดังกล่าวมีประโยชน์สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในฝ่ายวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรม ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดความคุ้มค่าและสามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุให้ถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

กยท. เข้าร่วมกิจกรรม ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ที่จัดขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่ง กยท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กยท. เข้าร่วมกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีนายสุรจิตต์ อินทรชิต รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต นำทีมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมแสดงพลัง เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่น ฮอลล์ 2 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ 4 - 5 มีนาคม 2562 ณ ห้องปรีณซ์บอลรูม 1 (ชั้น 11 อาคาร 1)
โรงแรมปรีณซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใส
ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

1.1 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมสร้างสนามตระกร้อจากยางพารา เป้าหมาย 1 แห่ง ซึ่งได้
ดำเนินการส่งมอบแล้วที่จังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562

พิธีส่งมอบสนามตระกร้อจากยางพารา ที่จังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2562



ข้อสั่งการ

1.2 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติ

ผลการดำเนินการ

มีการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน กยท. จำนวน 9 คน เสนอต่อผู้ว่าการเพื่อโปรดทราบ แจ้งเวียนพนักงานทุกส่วนงานเพื่อทราบ เพื่อเป็นการป้องปรามมิให้พนักงาน กระทำผิดและละอายต่อการกระทำผิด

1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ

จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุของ กยท.” ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดเกี่ยวกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวง หนังสือแจ้งเวียน รวมถึงระบบขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แนวทางที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในระบบ e-GP การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ได้อย่างถูกต้อง ไม่ให้เกิดการทุจริตได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงาน กยท. ในส่วน ภูมิภาคที่รับผิดชอบงานด้านพัสดุ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุของ กยท.” รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 11 - 12 มีนาคม 2562 ณ โรงแรม เอส ดี อารีนา กรุงเทพมหานคร จำนวนผู้เข้าอบรม 74 คน



1.4 จัดประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้เป็นนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กยท. จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งได้ประกาศเจตจำนงฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ได้มีการแจ้งเวียนให้กับพนักงานทุกระดับเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกษตรกรหรือประชาชนที่มาติดต่อราชการรับทราบ รวมถึงได้เผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของ กยท. (เอกสารแนบ 4)

2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

2.1 กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้าง พ.ศ. 2559

ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างการดำเนินการในไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4

2.2 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ

กยท. ได้ออกหนังสือเชิญชวนพนักงานร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปีพุทธศักราช 2562 ซึ่งตรงกับวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2562 เพื่อให้พนักงานนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานอย่างมีสติ รวมถึงกิจกรรมจัดโต๊ะหมู่บูชา และกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน (เอกสารแนบ 6)

3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินการ

มีการออกหนังสือแจ้งเวียนพนักงานในสังกัด กยท. เพื่อทราบและให้ความสำคัญในการให้ความร่วมมือการตอบแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และออกแบบโปสเตอร์ปิดประกาศตามลิฟท์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ กยท. เพื่ออำนวยความสะดวกการตอบแบบสำรวจด้วยการสแกน QR CODE

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

ผลการดำเนินการ

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตการทุจริตเชิงนโยบาย

1. แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

ผลการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามนโยบายของผู้บริหาร กยท. ในด้านความโปร่งใสได้สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ จึงได้มีการจัดทำการประกาศมาตรการเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน 6 มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
 2. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 4. มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
 5. มาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณะ
 6. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ทั้งนี้ได้มีการประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กยท.

สรุปผลการติดตามผลการดำเนินงาน

จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรรยงแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) พบว่า มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและแสดงออกถึงความกระตือรือร้นสอบถามเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อที่จะนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่ก่อให้เกิดความผิดพลาด และมีความตระหนักต่อการกระทำผิดและทุจริตต่อหน้าที่