



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย
เรื่อง ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย

ตามประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้ ได้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับโดยขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศผลผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชี นั้น

เนื่องจากการยางแห่งประเทศไทยได้มีการจ้างที่ปรึกษาปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของการยางแห่งประเทศไทย ทำให้ต้องชะลอการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันให้มารายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานออกไปจนกว่าจะดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างดังกล่าวแล้วเสร็จ ส่งผลให้การเรียกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ และ ข้อ ๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงขยายระยะเวลาให้ใช้บัญชีดังกล่าวออกไปอีก ๑ ปี นับจากวันที่บัญชีมีผลใช้ได้วันสุดท้ายตามประกาศเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุขทัศน์ ต่างวิริยกุล)

รองผู้อำนวยการด้านปฏิบัติการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศการยางแห่งประเทศไทย

เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย

ตามประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านข้อเขียน และมีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วัน เวลา สถานที่สอบ และข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทยเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(เอกสารแนบท้าย ๑)

๑.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี

(เอกสารแนบท้าย ๒)

๑.๓ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร

(เอกสารแนบท้าย ๓)

๑.๔ นักวิชาการเกษตร

(เอกสารแนบท้าย ๔)

๑.๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(เอกสารแนบท้าย ๕)

๑.๖ บุคลากร

(เอกสารแนบท้าย ๖)

๑.๗ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม

(เอกสารแนบท้าย ๗)

๑.๘ นิติกร

(เอกสารแนบท้าย ๘)

๑.๙ นักวิชาการพัสดุ

(เอกสารแนบท้าย ๙)

- ๑.๑๐ นักวิชาการเผยแพร่
(เอกสารแนบท้าย ๑๐)
- ๑.๑๑ นักประชาสัมพันธ์
(เอกสารแนบท้าย ๑๑)
- ๑.๑๒ นักวิชาการคอมพิวเตอร์
(เอกสารแนบท้าย ๑๒)
- ๑.๑๓ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ
(เอกสารแนบท้าย ๑๓)
- ๑.๑๔ เศรษฐกร
(เอกสารแนบท้าย ๑๔)

- ๑.๑๕ นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
(เอกสารแนบท้าย ๑๕)
- ๑.๑๖ นักวิชาการตลาด
(เอกสารแนบท้าย ๑๖)
- ๑.๑๗ นักวิทยาศาสตร์
(เอกสารแนบท้าย ๑๗)
- ๑.๑๘ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
(เอกสารแนบท้าย ๑๘)
- ๑.๑๙ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ
(เอกสารแนบท้าย ๑๙)
- ๑.๒๐ วิศวกร
(เอกสารแนบท้าย ๒๐)
- ๑.๒๑ วิศวกรเครื่องกล
(เอกสารแนบท้าย ๒๑)
- ๑.๒๒ นักวิทยาศาสตร์
(เอกสารแนบท้าย ๒๒)

๒. รายชื่อผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้ ได้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับโดยขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศผลผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชี ทั้งนี้ กยท. สามารถยกเลิกบัญชีผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก่อนสิ้นอายุบัญชีได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

๓. การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง กยท. จะทำหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคล ตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยแจ้งกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าห้าวันแต่ไม่เกินเจ็ดวัน นับแต่วันประทับตราลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อจะต้องแจ้ง กยท. ให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรด้วย กรณีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สอบแข่งขันได้จะเรียกครองสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๔. หากตรวจสอบภายหลังพบว่า คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่เป็นไปตามประกาศการยางแห่งประเทศไทย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ การยางแห่งประเทศไทยขอตัดสิทธิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานการยางแห่งประเทศไทย

๕. ผู้สมัครสอบแข่งขันที่ประสงค์ขอทราบผลคะแนนสอบ สามารถเข้าดูผลคะแนนสอบเฉพาะตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <https://raot.jobthai.gov.com> ที่หัวข้อ "ดูผลคะแนนสอบ" โดยกรอกข้อมูลเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก พร้อมรหัสผ่านที่เป็นหมายเลขโทรศัพท์มือถือที่ลงสมัครไว้ จากนั้นระบบจะแสดงผลคะแนนของท่าน กรณีที่ไม่สามารถดูผลคะแนนของตนเองได้ โปรดตรวจสอบข้อมูลเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก หรือเบอร์โทรศัพท์ของตนเอง ตามที่ปรากฏในใบสมัครว่าถูกต้องหรือไม่ หากกรอกข้อมูลความไม่สมัครถูกต้องแล้ว-แต่ยังไม่สามารถเข้าดูผลคะแนนสอบได้-โปรดติดต่อศูนย์สอบธรรมศาสตร์ ช่องทาง ที่ ID Line : @tutesting พร้อมแสดงบัตรประจำตัวประชาชนตัวจริง เพื่อขอเข้าดูคะแนนสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณกรณ์ ตรกรวิวัฒน์)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน
และการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยตำแหน่ง
เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน และการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยมีอำนาจกำหนดระเบียบหรือออกคำสั่งใดๆ
เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้ว่าการ
มีอำนาจในการวินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย ยกเว้นผู้ว่าการ

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

ของปีถัดไป

หมวด ๒

ตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง และการถอดถอนพนักงาน

ข้อ ๕ ตำแหน่งพนักงานให้มีตำแหน่งระดับตามบัญชีตำแหน่งพนักงาน หมายเลข ๑ ท้าย
ข้อบังคับนี้ และตำแหน่งใด ระดับใด จะต้องใช้ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้ผู้ว่าการกำหนดโดยให้
คำนึงถึงลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ และถ้าตำแหน่งของ
พนักงานที่ใช้อยู่มีความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขใหม่ก็ให้คณะกรรมการกำหนดบัญชีตำแหน่งของ
พนักงานเสียใหม่ได้

/พนักงาน...

พนักงานระดับใด ตำแหน่งใด มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในส่วนงานใดให้เป็นไปตามที่
ผู้ว่าราชการกำหนด

ข้อ ๖ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ผู้ที่ได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจะต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

✓ ข้อ ๗ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้ง
จากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ในกรณีมีเหตุพิเศษ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๙ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามวรรคสองก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกำหนด

ข้อ ๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานในระดับและตำแหน่งต่าง ๆ ในการยางแห่ง
ประเทศไทย จะต้องทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงานตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้ เมื่อปรากฏว่าบุคคลนั้นเป็นผู้
ที่มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถสมควรที่จะบรรจุเป็นพนักงานในตำแหน่งนั้น ๆ ก็ให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุตามข้อ ๙ สั่งบรรจุเป็นพนักงาน

ผู้ทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งผู้ใด เป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถไม่เหมาะสม
ที่จะให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไป จะสั่งให้ออกหรือจะให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไปจนครบ ๑ ปีก็ได้ หากพ้น
กำหนดดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไม่สมควรที่จะได้รับการบรรจุ ก็ให้มีอำนาจสั่งให้บุคคลนั้นออกเสียก็ได้ ทั้งนี้ไม่มี
ผลกระทบบทกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือการรับเงินเดือนหรือสิทธิต่างๆ ที่ผู้นั้นได้รับไป
แล้วในระหว่างที่ทดลองปฏิบัติงาน

ความในวรรคก่อนไม่ให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการบรรจุบุคคลที่เคยเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานมาก่อน

ข้อ ๙ ผู้ว่าราชการมีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงาน แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับตั้งแต่
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหัวหน้ากอง
หรือเทียบเท่าหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ว่าราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจแต่งตั้งให้พนักงาน
รักษาการในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความอาวุโส ซึ่ความสามารถ ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมตาม
สภาพของตำแหน่งและอำนาจหน้าที่

ให้ผู้รักษาการนั้นมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๑ พนักงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) เกษียณอายุการทำงานตามข้อบังคับว่าด้วยการเกษียณอายุการทำงาน
- (๔) ถูกสั่งให้ออกโดยไม่มีคามผิด
- (๕) ถูกสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

ข้อ ๑๒ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาและเมื่อผู้ว่าการสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานได้ ถ้าผู้ว่าการเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ขอลาออก

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดขอลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

ข้อ ๑๓ ถ้าผู้ขอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ผู้ว่าการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ได้

ถ้าผู้ขอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีถูกฟ้องหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา ซึ่งมีใจความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันกระทำโดยประมาท ห้ามมิให้สั่งอนุญาตการลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว ผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออกจะยับยั้งการลาออกเพราะเหตุอื่นอีกไม่ได้

หมวดที่ ๓

เงินเดือน การประเมินผลงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน

ข้อ ๑๔ อัตราเงินเดือนพนักงานแบ่งเป็น ๑๐ ระดับ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานหมายเลข ๒ ห้ายข้อบังคับนี้ และถ้าปรากฏว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในประเทศเพิ่มขึ้นหรือค่าครองชีพสูงขึ้น หรืออัตราเงินเดือนพนักงานที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้คณะกรรมการมีอำนาจปรับอัตราเงินเดือนพนักงานตามบัญชีห้าข้อบังคับนี้เสียใหม่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำปีให้เลื่อนตั้งแต่วันที่แรกของปีงบประมาณที่ได้เลื่อนนั้น

ข้อ ๑๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ให้เลื่อนอยู่ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของจำนวนเงินเดือนของพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเมื่อมีผลค่าไรหรือภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖.๕ ของจำนวนเงินเดือนของพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเมื่อไม่มีผลค่าไร

/ข้อ ๑๗...

ข้อ ๑๗ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ปฏิบัติมา การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานให้พิจารณา ดังนี้

- (๑) พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๒) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น
- (๓) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
- (๔) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น
- (๕) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ขั้น

ข้อ ๑๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับทุกตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วจะเลื่อนขั้นเงินเดือนมิได้

ข้อ ๒๐ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่จะต้องพ้นจากหน้าที่ไปเพราะเกษียณอายุการทำงาน ผู้ว่าการจะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จผู้นั้นในวันสิ้นปีก่อนที่จะพ้นจากหน้าที่ก็ได้

ข้อ ๒๑ ผู้ว่าการมีอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน แต่ถ้าเป็นพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

หมวดที่ ๔

ตำแหน่ง การบรรจุ เลิกจ้าง ค่าจ้าง และการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ ตำแหน่งลูกจ้างประจำให้มีตำแหน่งตามบัญชีลูกจ้างประจำหมายเลข ๓ ห้ายข้อบังคับนี้

ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจ บรรจุ เลิกจ้าง โดยให้นำความในข้อ ๑๐, ๑๑, ๑๒ มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำหมายเลข ๔ ห้ายข้อบังคับ ถ้าปรากฏว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างทั่วไปในประเทศเพิ่มขึ้นหรือค่าครองชีพสูงขึ้น หรืออัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ใช้อยู่ไม่เหมาะสม ก็ให้คณะกรรมการมีอำนาจปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำตามบัญชีห้าข้อบังคับนี้เสียใหม่ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๔ ตำแหน่ง หน้าที่ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ และคุณสมบัติเฉพาะตามที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด การเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้นำความในข้อ ๕ มาใช้บังคับ

ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจ บรรจุ และเลิกจ้างลูกจ้างประจำ การกำหนดค่าจ้าง หน้าที่ และคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๒๕ การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างประจำให้มีการประเมินผลการทำงานให้มา
ความในหมวด ๓ มาใช้ในการปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างโดยอนุโลมให้พิจารณา ดังนี้

- (๑) พิจารณาไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน
- (๒) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น
- (๓) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขึ้น
- (๔) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น
- (๕) พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ๒ ขึ้น

ข้อ ๒๖ ให้ผู้ว่าการหรือผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจจ้าง และเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวประเภท
ต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการพิจารณาความเหมาะสมในการจ้างผู้รับจ้างเหมาบริการด้วย

ในการจ้างให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราที่การยางแห่งประเทศไทยกำหนด ถ้ามีความจำเป็นต้อง
จ้างเกินกรอบอัตรากำลังตามวรรคแรกให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

หมวดที่ ๕

บทเฉพาะกาล

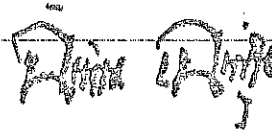
ข้อ ๒๗ ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๓ ในกรณีที่ข้อบังคับนี้มีได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ
การดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ไว้โดยชัดแจ้ง ให้นำระเบียบและวิธีปฏิบัติของทางราชการมาใช้บังคับโดย
อนุโลม

ข้อ ๒๘ ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับองค์การสวนยาง ว่าด้วยตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง
การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การพ้นจากตำแหน่ง และการถอดถอน และข้อบังคับ
คณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยอัตรา ตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง การบรรจุ การเลื่อน
ขึ้นเงินเดือน การแต่งตั้งและการถอดถอน อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ
นั้นต่อไป หรือให้ปรับชื่อตำแหน่งให้ตรงกับข้อบังคับนี้ หรือกรณีไม่มีตำแหน่งในข้อบังคับฉบับนี้ให้บุคคลผู้นั้น
อยู่ในตำแหน่งเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๙ ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของสถาบันวิจัยยาง กรมวิชาการเกษตรซึ่งโอนมา เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ให้ปรับชื่อตำแหน่งให้ตรงกับข้อบังคับนี้ หรือกรณีไม่มี ตำแหน่งในข้อบังคับฉบับนี้ให้บุคคลผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งใน ตำแหน่งใหม่ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย