



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand



คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี การยางแห่งประเทศไทย



การยาสูบแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Good Government) อันเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการเสริมสร้างพัฒนาองค์กร เชื่อมโยงแนวทางการปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลกับความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกส่วนของ กยท. เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติได้จริง เพื่อส่งเสริมให้ กยท. เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการ และบริหารจัดการที่ดีเลิศ ทำให้เกิดการยึดเหนี่ยว และสามารถตอบสนองความพึงพอใจและความคาดหวังของประชาชนและภาคธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ และตรวจสอบได้

เพื่อเป็นการเสริมสร้างและจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีในรัฐวิสาหกิจให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง กยท. จึงได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กยท. ยึดมั่นและปฏิบัติงานตามแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความโปร่งใส มีจรรยาบรรณและมีส่วนร่วมตลอดจนยึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กรและนำไปสู่การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างถูกต้อง ผลักดันองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

การรายงานสู่ประเทศไทย

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทยให้สอดคล้องกับ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒” ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างของ กยท. ทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้ กยท. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

จากเจตนารมณ์ดังกล่าว กยท. ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย สำหรับ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กยท. ทุกระดับเพื่อนำมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับกฎระเบียบและข้อบังคับขององค์กร

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ฉบับนี้ ได้มีการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงสาระสำคัญในคู่มือดังกล่าว ให้ทันสมัยตามปีงบประมาณและให้สอดคล้องกับแนวทางมาตรฐานสากล ประกอบด้วย

* ข้อมูลองค์กร ได้แก่ วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และแหล่งที่มาของรายได้ ตามพระราชบัญญัติ การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกฎหมายใช้บังคับในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

* วิสัยทัศน์ “กยท. เป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกในการบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบ” และได้กำหนดค่านิยมองค์กร “RAOT” เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับพนักงานได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน

* มีพันธกิจที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และมีเป้าหมายให้เกษตรกร สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยางมีความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น ให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางและมีการวิจัยและพัฒนาที่สามารถตอบสนองภาคการผลิตทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

* ยุทธศาสตร์องค์กร ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การสร้างรายได้จากการบริการและดำเนินธุรกิจ
๒. การพัฒนายางพาราตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่า
๓. การวิจัยและพัฒนาเพื่ออนาคต
๔. การหลอมรวมองค์กรให้เป็นหนึ่ง เพื่อการบริหารมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

* การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เริ่มจากที่ กยท. มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบบริหารจัดการที่ดีเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชนและมีการเติบโตที่ยั่งยืน โดยการกำกับดูแลกิจการที่ดี ถือเป็นกลไกที่สำคัญที่สนับสนุนการบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว และผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในกิจการรัฐวิสาหกิจ ทั้ง ๗ ประการ ได้แก่

๑. ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
๒. ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
๔. การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency)
๕. การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation)
๖. การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics)
๗. การมีส่วนร่วม (Participation)

* การกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency and Effectiveness) ในการดำเนินงานมากขึ้น มีความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) เพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholders Confidence) และช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Shareholder Values)

* หลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในด้านต่างๆ รวมถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินกิจการ ของ กยท. เป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติ และพฤติกรรมที่พนักงานทุกระดับของ กยท. พึงกระทำการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติไปในวิถีทางเดียวกันภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ในวิถีทางที่สร้างสรรค์ เป็นระเบียบเรียบร้อย เสมอภาค เท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของ กยท. ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนี้

- ◆ จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ◆ ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ◆ ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยพนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ◆ ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙

* กยท. ได้ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการให้บุคลากรภายในองค์กรทั้งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทยจะครอบคลุมนโยบายหลัก ๔ ด้าน ประกอบด้วย

♦ **ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย**

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ๗ ประการ และมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ กยท. มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้เกี่ยวข้องและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

♦ **ด้านการบริหารจัดการองค์กร**

ประกอบด้วยการจัดทำแผนวิสาหกิจการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการขัดแย้งของผลประโยชน์ จริยธรรมและจรรยาบรรณรายงานทางการเงินและการบริหาร และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

♦ **ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนให้มีการมีส่วนร่วมกันระหว่าง กยท. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

♦ **ด้านบุคลากร**

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ให้โอกาสความก้าวหน้า แก่พนักงานด้วยความยุติธรรม และเสมอภาคของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาที่จะร่วมกันยึดถือสาระสำคัญในคู่มือฉบับนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน จึงควรให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กยท. ทุกระดับ ทำความเข้าใจ และยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อดำรงไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ต่อไป อันจะส่งผลให้ กยท. สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การรายงานสู่ประเทศไทย

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	ข
สารบัญ	ช
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลองค์กร	๑
๑. บทบาทของพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย	๑
๒. วัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๘	๑
๓. อำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๙	๒
๔. แหล่งที่มาของรายได้	๒
๕. วิสัยทัศน์ (Vision)	๔
๖. ค่านิยมองค์กร(Core Value)	๔
๗. พันธกิจ (Mission)	๔
๘. เป้าหมาย	๕
๙. ตัวชี้วัดองค์กร	๕
๑๐. ยุทธศาสตร์องค์กร	๖
๑๑. โครงสร้างการยางแห่งประเทศไทย	๑๐
ส่วนที่ ๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย	๑๓
๑. วัตถุประสงค์	๑๔
๒. ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.	๑๕
๓. หลักการและแนวทางสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๖
๔. ประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๑๙
๕. ผลที่คาดหวัง	๒๐
	๒๕

ส่วนที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย	๒๓
๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย	๒๕
๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๒๘
๓. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓๗
๔. ด้านบุคลากร	๓๙
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๔๐
ภาคผนวก	๔๓
๑. จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๔๔
๒. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙	๔๖
๓. ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวล จริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยพนักงาน และลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙	๕๖
๔. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยการชดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙	๖๒
๕. คำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๓๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการยางแห่งประเทศไทย	๘๒
๖. คำสั่งคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย	๘๕
๗. หนังสือที่ กษ ๒๐๐๘/๑/๐๖๔๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอสั่งสำเนานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย	๘๗



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลองค์กร

การรายงานสู่ประเทศไทย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลองค์กร

๑. บทบาทของพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย

ตามที่มี พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกฎหมายใช้บังคับในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น ทำให้เกิดการรวม ๓ หน่วยงาน ที่เกี่ยวกับยางพารา เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน คือ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อ.ส.ย.) และสถาบันวิจัยยาง (สวย.) กรมวิชาการเกษตร เป็น “การยางแห่งประเทศไทย” เรียกโดยย่อว่า “กยท.” มีสถานะเป็นนิติบุคคล

๒. วัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๘

๒.๑ เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูล และสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาดการประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๒.๔ ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ

๒.๕ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

๓. อำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๙

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงคุณภาพของผลผลิตและระบบตลาดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่เกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง

๓.๒ ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับยาง

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรชาวสวนยางรวมกลุ่มกันจัดตั้งเป็นสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง เพื่อลงทุนดำเนินธุรกิจและอุตสาหกรรมเกี่ยวกับยางพาราตามที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความร่วมมือกับประเทศผู้ผลิตยางพารา และองค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับยางพารา

๓.๕ ส่งเสริมและจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการเกี่ยวกับยางพารา

๓.๖ ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ กยท.ตามที่คณะกรรมการกำหนด

บริหารงานโดย“คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย”มีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้บริหารกิจการของกยท.

๔. แหล่งที่มาของรายได้

๔.๑ ทุนประเดิมของ กยท. ตามมาตรา ๑๑

(๑.๑) ให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สินสิทธิ หนี้สิน ภาระผูกพันและงบประมาณของกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ตามพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง พ.ศ. ๒๕๐๓ ไปเป็นของ กยท. หรือกองทุน และให้คณะกรรมการจัดสรรเงินจากกองทุนไม่เกินร้อยละ ๑๕ เป็นทุนประเดิม

(๑.๒) ให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน ภาระผูกพัน และงบประมาณขององค์การสวนยาง ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การสวนยาง พ.ศ. ๒๕๐๔ ไปเป็นของ กยท.

(๑.๓) ให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน ภาระผูกพัน และงบประมาณ ของกรมวิชาการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับราชการสถาบันวิจัยยาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการยางอื่นๆ ตามที่รัฐมนตรีเห็นว่าจำเป็นต่อการดำเนินงานของ กยท. ที่มีอยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่บรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน ภาระผูกพันและงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยควบคุมยาง และเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน และค่าจ้างประจำซึ่งมีผู้ครองอยู่ไปเป็นของ กยท.

(๑.๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้หรือเป็นของ กยท.

๔.๒ กยท. อาจมีรายได้จากแหล่งต่อไปนี้

(๒.๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความเหมาะสมเป็นคราวๆ เพื่อดำเนินกิจการหรือขยายกิจการตามความเหมาะสม

(๒.๒) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่นรวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๒.๓) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการหรือการลงทุน

(๒.๔) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของ กยท.

๕. วิสัยทัศน์ (Vision)

กยท. เป็นองค์กรชั้นนำระดับโลก ในการบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบ

๖. ค่านิยมองค์กร (Core Value)

การยางแห่งประเทศไทย ได้กำหนดค่านิยมองค์กรที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับพนักงาน ได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนี้

ค่านิยมหลัก	พฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติ
Responsibility รับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ๒. ใฝ่เรียนรู้และเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ดี ๓. มีหลักธรรมาภิบาล
Advance to Excellence ก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ความเป็นเลิศทางธุรกิจ ๒. คิดอย่างเป็นระบบริเริ่ม สร้างสรรค์และสร้างนวัตกรรม ๓. เจรรجاเก่ง และมีไหวพริบที่เป็นเลิศ
Ownership ผูกพันเป็นเจ้าของร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผูกพันเป็นหนึ่งเดียว ๒. ทุ่มเทแรงกายแรงใจเสมือนเป็นธุรกิจของตนเอง ๓. รักษ์องค์กร ทำเพื่อองค์กร
Trust มีความน่าเชื่อถือ	มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจและเกิดความเชื่อมั่น แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗. พันธกิจ (Mission)

บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้เกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งระบบ ดังนี้

๗.๑ เกษตรกร สถาบันเกษตรกร : ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตเกษตรกรชาวสวนยาง สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง

๗.๒ ผู้ประกอบการยาง : ส่งเสริมการค้าให้มีความเป็นธรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้ผู้ประกอบการยาง

๗.๓ ประเทศ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า และนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสร้างกลไกรักษาเสถียรภาพราคายาง

๘. เป้าหมาย

๘.๑ เกษตรกร และสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางได้รับการพัฒนา มีความเข้มแข็ง และมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๘.๒ ผู้ประกอบกิจการยางมีความสามารถในการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้นมีโอกาสนำเข้าสู่ตลาดโลก และเกิดธุรกิจใหม่ๆ ด้านยางพารา

๘.๓ มีกลไกในการทำให้ราคายางพารามีเสถียรภาพ

๘.๔ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง

๘.๕ การวิจัยและพัฒนาสามารถตอบสนองภาคการผลิตทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ

๙. ตัวชี้วัดองค์กร

๙.๑ คริวเรือนเกษตรกรมีรายได้เฉลี่ยต่อปีไม่ต่ำกว่าเส้นความยากจน และมีรายได้เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายในสิ่งจำเป็นพื้นฐานต่อการดำรงชีวิต

๙.๒ สถาบันเกษตรกรสามารถจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ กลุ่มต่อปี

๙.๓ ปริมาณการใช้ยางภายในประเทศเมื่อสิ้นสุดแผนปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ ของผลผลิต อ้างอิงจากการใช้ยางภายในประเทศปี ๒๕๕๘ จำนวน ๖๐๐,๔๙๑ ตัน ของปริมาณการผลิตยาง ๔,๔๗๓,๓๗๐ ตัน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๒ ตัน

๙.๔ ระดับความสำเร็จของการรักษาระดับราคายางพาราที่มีการเปลี่ยนแปลงไม่มีความผันผวนสูง

๙.๕ ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางภายใน ๒๐ ปี

๙.๖ จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ทั้งเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบกิจการยาง ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๑๐. ยุทธศาสตร์องค์กร ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๐.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างรายได้จากการบริการและดำเนินธุรกิจ

วัตถุประสงค์

เพื่อหารายได้เป็นเครื่องมือในการบริหารและเพิ่มสภาพคล่องให้องค์กร

ตัวชี้วัด

๑. ผลการดำเนินงานได้กำไรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเงินลงทุน
๒. จำนวนธุรกิจที่เพิ่มรายได้จากโอกาสใหม่ จำนวน ๑ ธุรกิจ
๓. ลดค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๕ ปี เมื่อสิ้นสุดแผน
๔. จำนวนฐานลูกค้า

กลยุทธ์

๑. การประกอบธุรกิจจากทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม
๒. การสร้างรายได้จากโอกาสในธุรกิจใหม่
๓. การลดค่าใช้จ่าย และปรับโครงสร้างหนี้

๑๐.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาอย่างพาราตลอดห่วงโซ่อุปทาน และห่วงโซ่คุณค่า

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตยางพารา สนับสนุนการผลิตวัตถุดิบที่มีคุณภาพ และพัฒนาระบบตลาด

๒. เสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถให้แก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร ชาวสวนยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. สร้างความเข้มแข็งเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการ อุตสาหกรรมยาง สนับสนุนให้ผลิตภัณฑ์ยางไทยมีคุณภาพ และพัฒนาให้ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา

๔. สนับสนุนให้มีการเพิ่มมูลค่ายางธรรมชาติโดยการแปรรูป และนำยางธรรมชาติ มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ยางเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพิ่มการใช้ผลิตภัณฑ์ยางและเพิ่มการส่งออก

๕. เกษตรกรที่ทำสวนยางสามารถเลี้ยงตัวเองและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และมีสวัสดิการสังคม เช่น ผู้ใช้แรงงาน หรือพนักงานบริษัททั่วไปในขณะที่ผู้ประกอบการสามารถ พัฒนาตนเอง และแข่งขันกับผู้ผลิตต่างประเทศได้

ตัวชี้วัด

๑. ผลผลิตยางต่อหน่วยพื้นที่เฉลี่ยทั้งประเทศจาก ๒๓๗ กิโลกรัม/ไร่/ปี ในปี ๒๕๕๘ เป็น ๒๖๐ กิโลกรัม/ไร่/ปี ในปี ๒๕๖๔ หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ (เฉพาะสวนยางที่ขอรับการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทน และปลูกใหม่ อยู่ภายใต้การดูแลของ กยท.)

๒. รายได้ของเกษตรกรชาวสวนยาง ไม่ต่ำกว่าเส้นความยากจนของปีนั้น

๓. จำนวนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางที่ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคล ๕ กลุ่ม ต่อปี

๔. ความต้องการใช้ยางพาราในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ ของผลผลิต ในแต่ละปี

๕. ระดับความสำเร็จของการรักษาระดับราคายางพาราที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่มีความผันผวนสูง

๖. ขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม (Zoning) ให้สอดคล้อง กับความต้องการ ลดพื้นที่ปลูกยางถาวรปีละ ๑๐๐,๐๐๐ ไร่ ลดพื้นที่ปลูกยางชั่วคราวปีละ ๓๐๐,๐๐๐ ไร่

กลยุทธ์

๑. การสร้างกลไกรักษาเสถียรภาพราคายาง

๒. การสร้างความเข้มแข็งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓. การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑๐.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัยและพัฒนาเพื่ออนาคต วัตถุประสงค์

๑. สร้างเทคโนโลยีงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าให้กับสินค้าและบริการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อไปสู่ศักยภาพการแข่งขัน

๒. ผลักดันผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้ประโยชน์โดยเกษตรกร หรือ สถาบันเกษตรกร หรือภาคเอกชน หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึง กยท. ไม่ต่ำกว่า ๕ เรื่อง

๒. จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปพัฒนาเพื่อทำรายได้ให้กับ กยท. ได้อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๓. จำนวนหลักสูตรการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ตรงตามต้องการของเกษตรกร สถาบันเกษตรกรหรือภาคเอกชน สามารถนำไปใช้ได้จริงในการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตหรือสร้างรายได้ไม่ต่ำกว่า ๓ หลักสูตร

๔. กยท. มีแผนการจัดทำฐานข้อมูลด้านยางพาราอย่างเป็นระบบ และมีฐานข้อมูลของ กยท. ทั้งระดับในประเทศและต่างประเทศและสามารถสืบค้นได้เมื่อสิ้นสุดแผนปี ๒๕๖๔

๔.๑ ฐานข้อมูลต้นทุนการผลิต

๔.๒ ฐานข้อมูลผลผลิตต่อไร่

๔.๓ ฐานข้อมูลพื้นที่ปลูกยางพาราทั้งประเทศ

๔.๔ ฐานข้อมูลด้านอุตสาหกรรมยาง ทั้งทางด้านยางดิบและผลิตภัณฑ์ยาง

๔.๕ ข้อมูลการบริการวิชาการ เทคโนโลยีและเอกสารคำแนะนำทางวิชาการต่าง ๆ

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย

๒. การถ่ายทอดงานวิจัยยาง

๓. การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนา

๑๐.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การหลอมรวมองค์กรให้เป็นหนึ่ง เพื่อการบริหารมุ่งสู่ความเป็นเลิศ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High performance organization) ซึ่งขับเคลื่อนโดยบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมเดียวกัน
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในภาระความรับผิดชอบต่อตำแหน่ง หน้าที่ และทรัพย์สินขององค์กร
๓. หลอมรวมพฤติกรรม และกระบวนการให้บริการรวมถึงพัฒนาระบบงานให้เป็นหนึ่งเดียว ถูกต้อง สะดวก รวดเร็วทันต่อการใช้งาน

ตัวชี้วัด

๑. ผลการประเมินองค์กร ตามระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ หัวข้อการบริหารจัดการองค์กร ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เฉลี่ย ผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
๒. บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการทุกอย่างให้อยู่ภายใต้กรอบ ระเบียบ วิธีปฏิบัติเดียวกัน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๓. กยท. มีอัตลักษณ์ที่ชัดเจนเป็นหนึ่งเดียว ร้อยละ ๗๐ ของพนักงานผ่านแบบประเมินพฤติกรรมตามค่านิยม

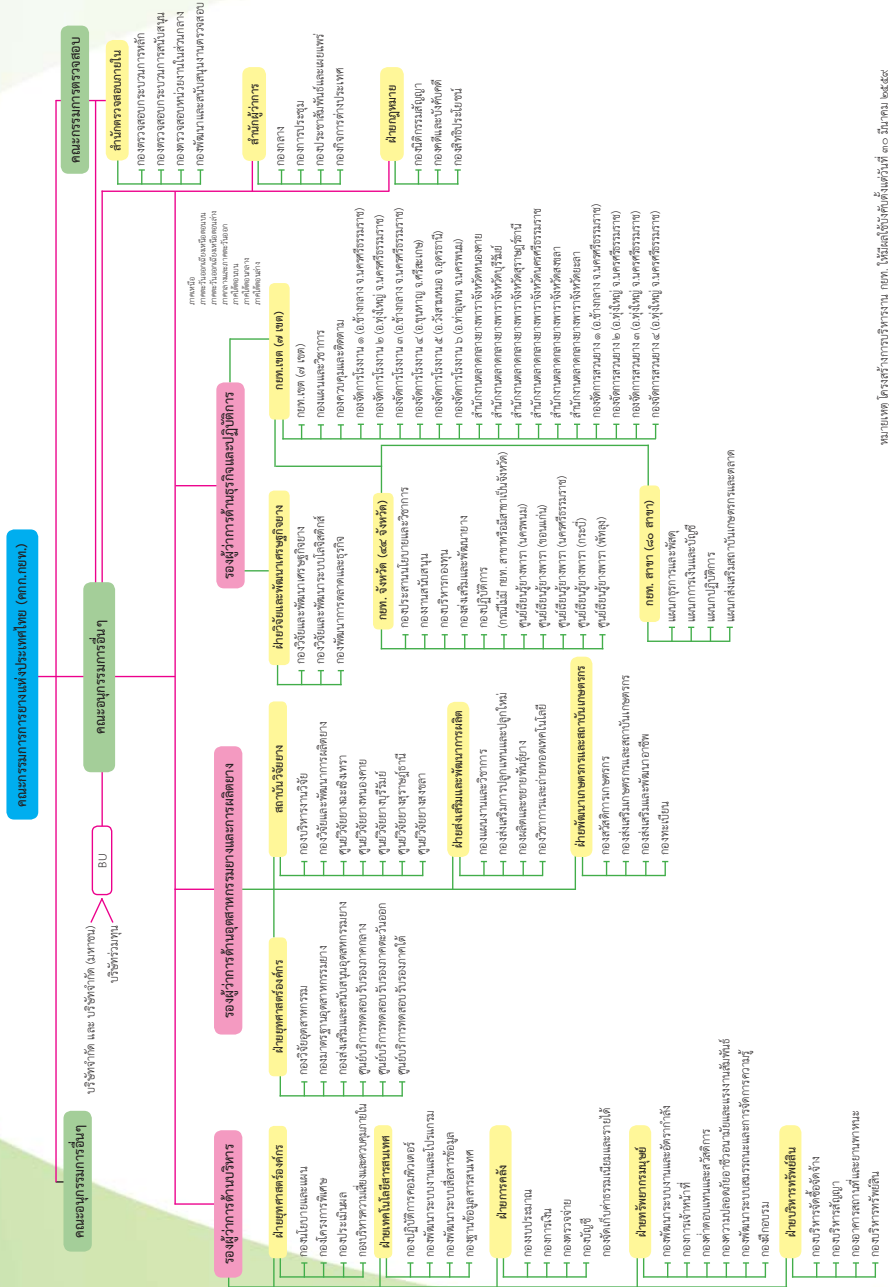
กลยุทธ์

๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒. การพัฒนาระบบสารสนเทศ
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
๔. การหลอมรวมเพื่อความเป็นหนึ่ง

การยางแห่งประเทศไทย

๑๑. โครงสร้างการยางแห่งประเทศไทย

โครงสร้างการบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทย (คง.กยท.)



หมายเหตุ: โครงสร้างการบริหารงาน กยท. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘



ส่วนที่ ๒

การทำกับดักแลคตินการที่ดี
ของการยางแห่งประเทศไทย

การยาสูบแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ ๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง โดยมีสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เป็นหน่วยงานหลัก ในการกำกับดูแลและสนับสนุนให้ กยท. มีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความสามารถในการแข่งขัน โดยมีคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้กำกับดูแลกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ กยท. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีจรรยาบรรณ มีความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หมายถึง กระบวนการแห่งการจัดโครงสร้าง การบริหารจัดการ การกำกับดูแลและการควบคุมจากภายในและภายนอกเพื่อประกันความสัมพันธ์ของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกค้า กยท. ที่มีต่อภาครัฐซึ่งเป็นเจ้าของ ว่าจะเป็นไปได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม บนพื้นฐานของ สำนึกและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างการเติบโต อย่างยั่งยืนขององค์กรและประเทศ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ กยท. มีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบบริหารจัดการที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือ ของประชาชนและมีการเติบโตที่ยั่งยืน รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยการกำกับดูแลกิจการที่ดีถือเป็นกลไกที่สำคัญที่สนับสนุนการบรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว และผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในกิจการรัฐวิสาหกิจ ทั้ง ๗ ประการ ได้แก่

- ๑) ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)
- ๒) ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)
- ๓) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)
- ๔) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency)
- ๕) การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation)
- ๖) การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics)
- ๗) การมีส่วนร่วม (Participation)

๑.๒ เพื่อปฏิบัติตามหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๓ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้องค์กรเป็นรัฐวิสาหกิจชั้นนำในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๒. ความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท.

การจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. จะเป็นการส่งเสริมให้ กยท. มีระบบการจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยจะทำให้ กยท. ดำเนินงานสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของรัฐวิสาหกิจปี ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๑ สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กยท. และผู้บริหารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งเป็นการสร้างพันธะผูกพันเพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขตที่กำหนด ทำให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคลภายใน กยท. ด้วยกัน หรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒ สร้างกรอบความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กยท. และผู้บริหารต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งเป็นการสร้างพันธะผูกพันเพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขตที่กำหนด ทำให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคลภายใน กยท. ด้วยกัน หรือต่อบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ เป็นเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานและเครื่องมือในการสนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานของ กยท. ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยนำข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นไปปรับปรุงแก้ไขให้สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย และเสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีโปร่งใส และมีมาตรฐาน ซึ่งจะช่วยให้ กยท. มีศักยภาพในการแข่งขันและเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

๒.๔ ทำให้เกษตรกร สถาบันเกษตรกร ภาคธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นและความมั่นใจใน กยท. ว่าได้ตระหนักถึงความสำคัญของชุมชน สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในการดำเนินงานมีการมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมโดยรอบเพื่อไม่สร้างความเดือดร้อนหรือมีผลกระทบต่อประชาชน และให้ได้รับการบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

๒.๕ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างจิตสำนึก ภายใต้อุปสรรคแห่งคุณธรรม จริยธรรม ความสุจริต และจรรยาบรรณในการดำเนินงาน เป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และสร้างรากฐานแห่งการเติบโตของ กยท. อย่างสมดุลและยั่งยืน

๓. หลักการและแนวทางสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้จัดทำขึ้นตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งคณะกรรมการ กยท. ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีโดยมอบนโยบาย ให้ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการแสดงความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมรวมถึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันและลดผลกระทบต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น จากการดำเนินงานขององค์กร และมีความสอดคล้องกับ “ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการ องค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ตามแผนวิสาหกิจปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของ กยท.

๓.๑ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๕๒ ของกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้กำหนด หลักการ และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจโดยเทียบเคียงกับหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี ๒๕๔๙ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ให้ความเห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติโดยมี หลักสำคัญ ๗ ประการดังนี้

๑) Accountability : ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติ หน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านบวกและด้านลบ

๒) Responsibility : ความสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและ ประสิทธิภาพที่เพียงพอ

๓) Equitable Treatment : การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน เช่น การจัดซื้อจัดจ้างต้องให้ทุกคนได้รับความยุติธรรมและเท่าเทียมกัน หากมีการร้องเรียนต้องมีคำอธิบายได้เป็นต้น

๔) Transparency : ความโปร่งใส กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน ๒ ลักษณะ ดังนี้

- ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
- มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือมีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕) Value Creation : การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน

๖) Ethics : การส่งเสริมและพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการดำเนินกิจการ

๗) Participation : การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมสุขอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

๓.๒ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมนิยมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒) หลักคุณธรรมได้แก่การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์จริงใจขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบวิชาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำชาติ

๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรในทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในระบบการบริหารจัดการประเทศมากขึ้น เร่งรัดการก่อตั้งองค์กรภาคสังคมที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้ให้ครบถ้วน เช่น สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ องค์กรอิสระด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่งเมื่อมีการส่งเสริมการรวมตัวของประชาชนเป็นองค์กรต่างๆ ทั้งทางเศรษฐกิจสังคม การเมืองชุมชนท้องถิ่น และชุมชนอื่นๆ ให้มีความเข้มแข็งแล้วก็ก่อให้เกิดการคานและถ่วงดุลอำนาจของรัฐ

๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ ประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติอื่น ๆ

๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวมโดยบรรณรงค์ให้คนไทย มีความประหยัดใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

๔. ประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๔.๑ การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Efficiency and Effectiveness) ในการดำเนินงานมากขึ้น เนื่องจากการกำกับดูแลกิจการเป็นเครื่องมือช่วยตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กร ซึ่งทำให้เกิดแนวทางในการเสนอข้อคิดเห็นให้กับองค์กรเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

๔.๒ การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรมีความสามารถในการแข่งขัน (Competitiveness) เนื่องจากองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นสากล ซึ่งจะทำให้มีคุณลักษณะที่เหนือกว่าผู้อื่นทั้งในเรื่องกลยุทธ์และการจัดการ

๔.๓ การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้อง (Stakeholders Confidence) เนื่องจากองค์กรมีความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่จะช่วยป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากกรรมการและฝ่ายจัดการ

๔.๔ การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Shareholder Values) เนื่องจากการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานขององค์กร ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียดำเนินงานที่สร้างมูลค่าเพิ่มขึ้น

ดังนั้น การกำกับดูแลกิจการที่ดีแสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงกล่าวได้ว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

๕. ผลที่คาดหวัง

๕.๑ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กยท. ทุกระดับ ทำความเข้าใจ และยึดถือคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทยเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ควบคู่ไปกับกฎระเบียบและข้อบังคับของ กยท. อย่างเคร่งครัด

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้นำและต้นแบบที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการ ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม รวมถึงสร้างบรรยากาศในองค์กร สร้างแรงจูงใจ และกำกับ ดูแลให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม

๕.๓ สร้างความมั่นใจว่า กยท. จะพัฒนาระบบการจัดการให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ สูงสุดของบุคลากรในองค์กร ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีที่ กยท. จะดำเนินกิจการด้วยหลักคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อันจะส่งผลให้ กยท. สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ส่วนที่ ๓

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ ๓ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีนโยบายนำหลักการการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาล มาประยุกต์ใช้เพื่อ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีหลักสำคัญ เพื่อใช้เป็นกลไกที่จะผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในกิจการรัฐวิสาหกิจทั้ง ๗ ประการ ได้แก่

๑. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (ACCOUNTABILITY)
๒. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (RESPONSIBILITY)
๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (EQUITABLE TREATMENT)
๔. การดำเนินงานที่โปร่งใส (TRANSPARENCY) ใน ๒ ลักษณะ ดังนี้
 - ๔.๑ ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
 - ๔.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (TRANSPARENCY OF INFORMATION DISCLOSURE)

๕. การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใด ๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (VALUE CREATION)
๖. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (ETHICE)
๗. การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วม

ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (PARTICIPATION)

การยางแห่งประเทศไทยได้ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการให้บุคลากรภายในองค์กรทั้งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

จะครอบคลุมนโยบายหลัก ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร
๓. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ด้านบุคลากร

๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ บัญญัติให้ คณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และ ประสบการณ์สูงทางการเกษตร วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรม หรือการบริหาร

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม และ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเจ็ดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนเกษตรกร ชาวสวนยางจำนวนสามคน ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางจำนวนสองคน ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้าจำนวนหนึ่งคน และผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมี ความเชี่ยวชาญด้านการผลิตอุตสาหกรรมยางจำนวนหนึ่งคน

ให้ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ว่าการแต่งตั้งพนักงานจำนวนไม่เกินสอง คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ไว้ในหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ๗ ประการ และมีบทบาท สำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ กยท. มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติ หน้าที่ต่อผู้เกี่ยวข้องและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการการวางแผนประเทศไทยและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน
๒. จัดให้มียุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐของ รัฐวิสาหกิจและติดตามให้มีการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์
๓. กำหนดมาตรการในการควบคุมฝ่ายจัดการอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงานรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
๔. กำหนดให้มีการประเมินตนเองตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ และกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุด และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลงานรัฐวิสาหกิจและผลการประเมินดังกล่าว
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยหรือคณะอนุกรรมการ เพื่อกำกับดูแลและกลั่นกรองงานแทนคณะกรรมการ
๖. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๗. กำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปีปฏิทินอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามความจำเป็น
๘. กำกับงานด้านการบริหารบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสถานะของรัฐวิสาหกิจ ในช่วงระยะเวลานั้นๆ (โครงสร้างอัตรากำลัง)
๙. จัดให้มีกระบวนการเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความเชื่อถือได้
๑๐. กรรมการที่เป็นอิสระจะต้องปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ หรือความคาดหวังผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใดที่อาจมีอิทธิพลต่อความเป็นอิสระของตน

แผนการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นที่สำคัญในการจัดทำแผนวิสาหกิจแก่ฝ่ายจัดการ
๒. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมการกำกับดูแลที่ดี ร่วมกับฝ่ายจัดการ และพนักงาน
๓. จัดให้มีการประเมินตนเองรายบุคคล(SelfAssessment) และการประเมินรายคณะ (Board Evaluation) ของคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผล มาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการกำกับดูแลของ กยท.
๔. มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ เกี่ยวกับการถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ให้ครอบคลุมทุกหมวด ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ
๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูงสุดที่มาจาก การสรรหา โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตัวชี้วัดในการประเมินผล เพื่อนำผลการประเมินไปทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนในแต่ละปีซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด

๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ การจัดทำแผนวิสาหกิจ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนวิสาหกิจ ประกอบด้วย ทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจ ของ กยท. ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ(Statement of Director : SOD) โดยแผนดังกล่าวมีความชัดเจน ครบถ้วน และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันและให้ความสำคัญกับบทบาทการมีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. การเข้ามามีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการจัดทำแผนร่วมกับฝ่ายจัดการ โดยคำนึงถึงนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐเป็นสำคัญ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แผนวิสาหกิจดำเนินการไปได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. ติดตามการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานหรือมีการทบทวนแผนโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย
๔. มอบหมายหรือแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อกลับกรองแผนงานในเบื้องต้นก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการทั้งคณะพิจารณาในขั้นสุดท้าย

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนวิสาหกิจหรือแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของ กยท. โดยคณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำกับฝ่ายจัดการ

๒. ติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทุกระยะอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒.๒ การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีการกำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยงของ กยท. เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุตามยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เป้าหมายการดำเนินงานประจำปีและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินผลด้วยการเชื่อมโยงและบูรณาการระบบการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามให้ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมทั้งปลูกฝังการบริหารจัดการเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ กยท. อีกทางหนึ่งด้วย

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อปลูกฝังให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ

๒. บริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกันและแก้ไข ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ

๓. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการประมวลผล การรายงาน และการสื่อข้อความ
๔. ส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
๕. ติดตามและประเมินผล พร้อมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยทุกไตรมาส

แผนการดำเนินงาน

๑. ทุกส่วนงานมีการประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเองโดยมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นผู้นำกำกับดูแล
๒. มีการทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. มีการฝึกอบรมบุคลากรของ กยท. ในเรื่องบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
๔. ชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องบริหารความเสี่ยงแก่พนักงานในองค์กรทุกระดับ
๕. ทบทวน นโยบาย คำขวัญ และกฎบัตรของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง
๖. รณรงค์ให้พนักงานของ กยท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

๒.๓ การควบคุมภายใน

คณะกรรมการการวางแผนประเทศไทย กำกับดูแลให้ กยท. มีระบบควบคุมภายใน เพื่อช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้องค์กรมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่ดี ชัดเจน เหมาะสม เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

๒. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณต่อตนเอง องค์กร และบุคคลภายนอก ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ

๓. เสริมสร้างทัศนคติให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในรูปแบบการทำงานที่สนับสนุนให้องค์กรมีการควบคุมภายในที่ดี อยู่ในขั้นตอนของกระบวนการปฏิบัติ ตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๔. พัฒนาและเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตาม สอบทาน ประเมินผลการควบคุมภายในของ กยท. อย่างคุ้มค่า พอเพียง และเหมาะสม ตั้งแต่ระดับส่วนงานย่อยจนถึงระดับองค์กร

๕. ให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือ และสนับสนุนให้ทุกส่วนงานนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อการรายงานผลได้รวดเร็วทันต่อสถานการณ์

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมผู้รับผิดชอบด้านควบคุมภายใน
๒. จัดตั้งคณะทำงาน/คณะอนุทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อติดตามผลการควบคุมภายในขององค์กร โดยมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นผู้กำกับดูแล
๓. ทบทวนพัฒนาระบบการควบคุมภายในและทบทวนคู่มือควบคุมภายในประจำปี

๒.๔ การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย กำกับดูแลให้ กยท. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ โดยสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้ความเห็นที่เป็นอิสระและเที่ยงธรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรในแต่ละด้าน ซึ่งจะช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มมูลค่า และปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนการดำเนินงาน

๑. ดำเนินงานตามขอบเขตที่กำหนดในกฎบัตร สำนักตรวจสอบภายใน กยท. รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ
๒. รมรงศ์ให้พนักงานของ กยท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน

๒.๕ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กยท. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) เพื่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ทบทวน พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้รองรับภารกิจหลัก และระบบการบริหารจัดการขององค์กร รวมทั้งตอบสนอง และรองรับการตัดสินใจของผู้บริหาร
๒. นำระบบ ICT มาใช้ให้เหมาะสมกับรูปแบบภารกิจ กระบวนการปฏิบัติงาน ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร โดยคำนึงถึงการลงทุนที่คุ้มค่า
๓. ใช้ระบบ ICT เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐาน

แผนการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๖ การขัดแย้งของผลประโยชน์

กยท. ได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณาเรื่องที่เกิดหรืออาจเกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ โดยจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยปรับให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน
๒. กำหนดให้มีการรายงานทันทีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และในกรณีที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีการรายงานทุกเดือนตุลาคมของทุกปี

๓. สำหรับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้มีการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามแบบพิมพ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
๔. รณรงค์เผยแพร่ให้พนักงานได้รู้และปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการขัดแย้งของผลประโยชน์

แผนการดำเนินงาน

๑. สอบทานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดกันทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกระดับตามข้อกำหนดในระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๒. ทบทวนระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการปรับแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
๓. เผยแพร่ระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมให้พนักงาน ลูกจ้าง ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๗ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

กยท. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับในองค์กรรวมถึงคณะกรรมการ ยึดมั่นในระบบคุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ทบทวนระเบียบ กยท. ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน กยท.
๒. ส่งเสริม ปลูกฝัง ให้ทุกคนในองค์กรตระหนักถึงจรรยาบรรณเพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและตระหนักถึงความเสี่ยงหากไม่มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

เผยแพร่จรรยาบรรณของ กยท. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๘ รายงานทางการเงินและการบริหาร

กยท. ได้จัดทำรายงานทางการเงินและการบริหารเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ โดยรายงานทางการเงินของ กยท. ได้ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจ น่าเชื่อถือว่าข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงิน มีความถูกต้องเป็นที่ยอมรับทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้กำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ
๒. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบรายงานทางการเงินของ กยท.
๓. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ตรวจสอบและรับรองการเงินของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดให้มีถ้อยแถลงของคณะกรรมการไว้ในรายงานประจำปี โดยอธิบายถึงนโยบายและขอบเขตที่คณะกรรมการเลือกใช้ปฏิบัติและพัฒนาการต่างๆ ที่เกิดขึ้นโดยแสดงไว้ถัดจากรายงานของผู้สอบบัญชี
๒. ในรายงานประจำปีมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วนถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๒.๙ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ กยท. ทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้เพียงพอ สม่่าเสมอ ทันเวลาและเข้าถึงได้ง่าย ผ่านช่องทางข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมและดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. มีระบบช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงินอย่าง ครบถ้วน เพียงพอ ตรงตามความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่่าเสมอ ทันเวลาและทัดเทียมกัน
๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่มีสาระสำคัญอย่างสมม่่าเสมอทั้งด้านบวกและด้านลบ และให้ความสำคัญกับเนื้อหามากกว่ารูปแบบ ผ่านทางช่องทางที่กำหนด
๓. มีการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๔. ผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อ กยท. ได้ โดยผ่านทาง www.raot.co.th หรือโทรสาร ๐-๒๔๓๕-๘๙๕๖, ๐-๒๔๒๔-๓๖๘๓ และ ๐-๗๕๔๙-๑๓๓๙

แผนการดำเนินงาน

๑. เผยแพร่ข้อมูลผ่านทาง Website ของ กยท. โดยแสดงข้อมูลที่สำคัญรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและหรือคณะอนุกรรมการ
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลทั้งด้านผลผลิตจากสวนยาง จากโรงงานแปรรูปยาง ด้านบัญชี รวมถึงข้อมูลด้านบุคลากรและด้านอื่นๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร
๓. เปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี

๓. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนให้มีการมีส่วนร่วมกันระหว่าง กยท. กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา โดยให้ความช่วยเหลือในด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาดยางพารา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยางพารา

๒. มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยการนำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลและมีความหลากหลายเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้ามากที่สุด ตลอดจนจัดให้มีการบริการหลังการขายการรับซื้อร้องเรียน และการเจรจาเมื่อสินค้ามีปัญหาด้านคุณภาพ โดยหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมและยอมรับได้ทั้งสองฝ่าย

๓. ให้ความเท่าเทียมกับลูกค้าทุกรายเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจในการทำธุรกิจกับ กยท.

๔. มุ่งดำเนินงานโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๕. มุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียมกันทุกฝ่าย

๖. ส่งเสริมการแข่งขันด้านราคาที่เป็นธรรมระหว่างลูกค้าของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

เกษตรกร

สำรวจความพึงพอใจของเกษตรกรผู้มารับบริการจาก กยท. โดยนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรผู้มารับบริการให้มากที่สุด

ชุมชน

๑. ดำเนินการและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรวม
๒. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

ลูกค้า

๑. สำรวจความพึงพอใจของสินค้าโดยนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด
๒. สร้างพันธมิตรทางธุรกิจโดยให้ความช่วยเหลือแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการตลาด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ให้มีการแข่งขันด้านราคาอย่างเสรี โดยการประมูลซื้อสินค้าผ่านสำนักตลาดกลางยางพาราหาดใหญ่ ซึ่งเป็นคนกลางที่ดำเนินการ หรือเสนอซื้อโดยตรง

หน่วยงานภายนอก

๑. ให้คำแนะนำทางวิชาการ เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษาหารือเป็นแหล่งวิชาการเกษตร เผยแพร่ความรู้โฆษณา ประชาสัมพันธ์
๒. ให้บริการการใช้สถานที่ในการประชุมสัมมนาแก่หน่วยงานภายนอก

๔. ด้านบุคลากร

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลโดยส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ให้โอกาสความก้าวหน้าแก่พนักงานด้วยความยุติธรรมและเสมอภาคของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิรูประบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมใหม่ของ กยท.
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา กยท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านยางพาราอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ตอบสนองภารกิจของ กยท.
๒. พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
๓. ส่งเสริมค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมใหม่ของ กยท.
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิผล
๕. ถ่ายทอดความรู้ฝังแน่นเป็นความรู้สู่สาธารณะ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาในทุกกระดับเพื่อดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๒. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๓. รณรงค์และปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับมีคุณธรรม และจริยธรรม โดยให้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ ของ กยท. เสริมสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเห็นคุณค่าของการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. จัดฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อให้เข้าใจ และปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่กันยายนพ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



חכמת

การรายงานสู่ประเทศไทย

ภาคผนวก

๑. จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
๒. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และ ลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ การยางแห่งประเทศไทยพนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ระเบียบการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙
๕. คำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๓๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๐.๐๑/๑๙๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)
๖. คำสั่งคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาง แห่งประเทศไทยสั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามหนังสือที่ กษ ๒๙๐๐.๐๑/ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐)
๗. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ตามหนังสือที่ กษ ๒๐๐๘/๑/๐๖๔๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้นำจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ มาถือปฏิบัติ (ในส่วนของที่เกี่ยวข้อง) ดังนี้

๑. กรรมการต้องถือปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

๒. กรรมการต้องบริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๓. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และจะวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔. กรรมการต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการหรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม

๕. กรรมการพึงบริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง

- ๑) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
- ๒) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
- ๓) ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งชั้นขององค์กร
- ๔) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

๖. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่ขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
๗. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๘. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๙. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ไม่ว่ากระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
๑๐. กรรมการต้องไม่กระทำการใด อันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจ ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ได้รับความเชื่อถือยกย่องในเกียรติ ในศักดิ์ศรี และในความสามารถ อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารพนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่มีอำนาจบังคับบัญชา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยที่ไม่มีอำนาจบังคับบัญชา

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยรักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑
จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อตนเอง

- ข้อ ๕ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร
- ข้อ ๖ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ข้อ ๗ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒
จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อการยางแห่งประเทศไทย

- ข้อ ๘ บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการยางแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๙ บริหารงานอย่างมืออาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ ความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย
- ข้อ ๑๐ รายงานผลการดำเนินงานและสถานภาพของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วน ตามสภาพความเป็นจริง

ข้อ ๑๑ ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๑๒ ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๓ มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ชัดเจน และเด็ดขาด

ข้อ ๑๔ อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแล กิจการที่ดี

ข้อ ๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ มีความภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และ ปกป้องการยางแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม

ข้อ ๑๗ ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของ บุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๙ ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม

ข้อ ๒๐ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๑ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๒๓ การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างต้องกระทำด้วยความสุจริต เป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อ ๒๔ ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๒๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกป้องคุ้มครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองครองธรรม

ข้อ ๒๖ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติตนตามกรอบของจริยธรรม และจรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๒๗ ควบคุมดูแลให้งานบริการมีความสุภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๘ จัดให้มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับกิจการของการยางแห่งประเทศไทย อย่างครบถ้วนถูกต้อง

ข้อ ๒๙ สนับสนุนและร่วมสร้างจิตสำนึกของพนักงานในการให้บริการแก่เกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๓๐ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ข้อ ๓๑ ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัดกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ ต้องรีบแจ้งให้เกษตรกรและผู้มาติดต่องานทราบล่วงหน้าและหาทางแก้ปัญหาโดยเร็ว

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๓๒ ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๓๓ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๔ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๓๕ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อตนเอง

ข้อ ๓๖ เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๓๗ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ข้อ ๓๘ มีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๓๙ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๔๐ ปฏิบัติหน้าที่การงานด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ชยันหมั่นเพียรถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยเป็นสำคัญ

ข้อ ๔๑ ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของการยางแห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔๒ มีความภาคภูมิใจในการยางแห่งประเทศไทย และร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๔๓ ละเว้นการกระทำใดๆ อันอาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๔ ละเว้นการดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๕ ละเว้นการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๔๖ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการยางแห่งประเทศไทยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๔๗ ยึดถือประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๔๘ ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา เคารพเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่การงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งและระเบียบของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔๙ ให้ความช่วยเหลืองานของการยางแห่งประเทศไทยทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบ

ข้อ ๕๑ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี
ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๕๑ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์
อันดี

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อเกษตรกรและผู้มาติดต่องาน

ข้อ ๕๒ ให้บริการเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็น
ธรรมเอื้อเฟื้อเพื่อมีน้ำใจและใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยนเมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้
หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคล
ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๕๓ ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๕๔ ละเว้นการเรียกรับหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากเกษตรกรหรือผู้มาติดต่อ
งานโดยมิชอบ

ข้อ ๕๕ รักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรและผู้มาติดต่องานอย่างเคร่งครัด
และไม่นำมาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้างต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

ข้อ ๕๖ ส่งเสริมสนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๕๗ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใด ๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๘ สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๕๙ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานและในการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

หมวด ๓

การใช้บังคับจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๐ การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ หากเป็นกรณีกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำแต่หากเป็นกรณีที่มีใช่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) ตักเตือนด้วยวาจา
- (๒) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (๓) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นเงินเดือน
- (๔) พัฒนาด้านทัศนคติและค่านิยมให้มีจิตสำนึกที่ดีเชิงจรรยาบรรณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธีรช สุขสะอาด)
ผู้อำนวยการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยพนักงาน
และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

การยางแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการบริหารจัดการดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และการมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำอาชั้ยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยพนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวดที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

(๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการยาง

แห่งประเทศไทย

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกรชาวสวนยางด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทยและเกษตรกรชาวสวนยาง

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถ และก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ ยึดถือหลักความรับผิดชอบ ผลสำเร็จของงาน และระบบคุณธรรมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างความเข้มแข็งและความก้าวหน้าของการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๑๖ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานและลูกจ้างต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ข้อ ๑๘ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ส่วนที่ ๓

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กรต่อลูกค้า

ข้อ ๑๙ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์และยุติธรรม รวมทั้งเปิดเผยและให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนแก่ลูกค้า โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๐ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดตลอดจนให้บริการและปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความมีน้ำใจ

ข้อ ๒๑ คำร้องเรียนของลูกค้าพึงได้รับเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อสนองตอบความต้องการของลูกค้าอย่างรวดเร็ว

ข้อ ๒๒ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องรักษาความลับทางการค้าของคู่ค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

ข้อ ๒๓ พนักงาน และลูกจ้างต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๔ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่ค้ากำไรเกินควรเมื่อเปรียบเทียบกับคุณภาพของสินค้า และหลีกเลี่ยงการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่ไม่เป็นธรรมต่อคู่ค้า

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๕ ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

ข้อ ๒๖ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมตามความในหมวด ๑ ของระเบียบนี้เป็นความผิดวินัย

ข้อ ๒๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบพิจารณา

หมวด ๓ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

ข้อ ๒๘ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๒๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๘ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ การสั่งตามข้อ ๒๙ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมไม่เข้าข้างประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กยท.” หมายความว่า การยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยางแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของการยางแห่งประเทศไทย

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน

“ประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า ประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย ประเทศชาติ และประชาชน

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น

“คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อ ๔ พนักงานและลูกจ้าง ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการใด โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ต้องใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่ให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม และต้องไม่กระทำการใดในประการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือ หรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดอันมีลักษณะเข้ามามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๖ การกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) การใช้ข้อมูลของ กยท. ที่ยังอยู่ในชั้นความลับ ซึ่งตนได้รับหรือทราบจากการปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่หรือในตำแหน่งหน้าที่โดยทุจริต

(๓) การใช้ทรัพย์สินของ กยท. เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่นโดยทุจริต

(๔) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของ กยท. โดยทุจริต เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) การใช้อำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระ ในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของพนักงาน หรือลูกจ้างของ กยท. ซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นโดยทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) การแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือบุคคลอื่น โดยเบียดบังเวลาปฏิบัติงานของ กยท. ประกอบกิจการด้านสร้างแปลงเพาะ และแปลงขยายพันธุ์ยางพารา การจำหน่าย หรือการซื้อขายพันธุ์ยาง ยางแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางผง ยางแท่ง และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพาราด้วย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กยท.

ข้อ ๗ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง ดำเนินกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท ที่เข้าไปเป็นคู่สัญญากับ กยท. ซึ่งตน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก กยท. หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับ กยท. อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้าง ในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของ กยท. ซึ่งตนปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจเอกชนนั้น อาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ได้

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ด้วย โดยอนุโลม โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสดังกล่าว เป็นการดำเนินกิจการของพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท.

มิให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการดำเนินกิจกรรมของพนักงานและลูกจ้างของ กยท. ซึ่ง กยท. หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่หน่วยงานของรัฐถือหุ้นหรือเข้าร่วมทุน

ข้อ ๘ ห้ามมิให้พนักงานและลูกจ้าง รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมายหรือกฎ ข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. มาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะรูป

(๒) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งมีโชติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

(๓) ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๐ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๘ และถือเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ได้รับมาแล้วโดยมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ต่อผู้ว่าการโดยทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อวินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้ผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่ผู้ว่าการมีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นสิทธิของ กยท. โดยเร็ว

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองแล้ว ให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างของ กยท. ผู้นั้นไม่เคยรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ในกรณีที่ผู้ได้รับทรัพย์สินไว้ตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ ให้แจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้าง กระทำการใดซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐ ให้ถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๒ พนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ใดกระทำหรือเกี่ยวข้องกับกรกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าวทันทีและรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งจัดทำรายงานตามแบบรายงานในข้อ ๑๓ (๒)

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. จัดทำรายงานขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

(๑) กรณีที่ไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปทำรายงานตามแบบหมายเลข ๑ ส่วนพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา ให้ส่วนงานจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๒

(๒) กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานทุกตำแหน่งจัดทำรายงานตามแบบหมายเลข ๓

รายงานตาม (๑) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและให้เก็บแบบรายงานดังกล่าวไว้เป็นเวลาอย่างน้อยสองปี

รายงานตาม (๒) ให้เสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยแล้วแจ้งผลให้ผู้รายงานทราบ และถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานและลูกจ้างจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

(๑) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีมีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงานและลูกจ้าง ให้จัดทำเมื่อมีการใช้อำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย

(๒) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

(๓) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด ให้จัดทำเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการฯ

(๔) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ให้จัดทำเมื่อดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุหรือเป็นกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ

(๕) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคลในครอบครัว อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้จัดทำเมื่อได้รับบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน ทุกเดือนตุลาคมของทุกปี ทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย และทุกครั้งที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

(๖) หนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ ให้จัดทำเมื่อมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และหากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อ ๑๓ (๒) ด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของผู้ว่าการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธีชัย สุขสะอาด)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

แบบรายงานหมายเลข ๑
กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ
ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้พนักงานในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป
รายงานกรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ในช่อง ที่รายงาน)

เดือนตุลาคม พ.ศ.

เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย

ว่าข้าพเจ้าไม่มีการกระทำหรือเกี่ยวข้องกับกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ความเห็นของผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

...../...../.....

แบบรายงานหมายเลข ๒
กรณีไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ
ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้ทุกส่วนงานจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา

(ชื่อส่วนงาน).....

ได้ตรวจสอบข้อมูลของพนักงานในสังกัดในตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลง
มาแล้วขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่รายงาน)

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ว่าพนักงานในสังกัดตามบัญชีรายชื่อ จำนวนแผน จำนวน.....คน ตามที่แนบ
มาพร้อมนี้ ทุกคนยืนยันว่าไม่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน (หัวหน้าส่วนงาน)
(.....)

ตำแหน่ง
...../...../.....

ความเห็นของผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
...../...../.....

แบบรายงานหมายเลข๓
กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
(สำหรับพนักงานทุกตำแหน่ง)

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ตามระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ
ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๒) กำหนดให้พนักงานทุกตำแหน่งรายงานกรณีมีการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม นั้น

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
เลขประจำตัว.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ขอรายงานข้อมูล (ทำเครื่องหมาย ในช่อง ที่รายงาน)

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน
- เมื่อมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ว่ามีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

.....
.....
.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้แก้ปัญหาแล้วโดย(ถ้ามี)

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

/ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

หัวหน้าแผนก
หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า
ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า

ความเห็นของรองผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

คำวินิจฉัยของผู้ว่าการ

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

...../...../.....



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีการแต่งตั้ง/โยกย้ายพนักงาน

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้าย ครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการแต่งตั้ง/โยกย้ายครั้งนี้
โดย.....

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้มีอำนาจแต่งตั้ง/โยกย้าย
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หมายเหตุ ให้ส่วนงานที่แต่งตั้ง/โยกย้าย ส่งหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง/โยกย้าย ให้ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ
คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทุกตำแหน่ง

วันที่ เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด.....

ในฐานะประธานกรรมการ/กรรมการตามคำสั่งการยางแห่งประเทศไทยที่...../.....

ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กับการพิจารณาถ้อยแถลงคุณสมบัติและแต่งตั้งในครั้งนี้

โดย.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้เก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลฯ ในกรณีที่เห็นว่ากรรมการคนใดมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เลขาธิการแจ้งผู้แต่งตั้งคณะกรรมการทราบ



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ
คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิด

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

เรียน.....(ระบุตำแหน่งผู้แต่งตั้ง)

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล ตำแหน่ง

สังกัด.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

๑. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริงหรือมีผลประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน
 ใช่ ไม่ใช่
๒. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้มีเหตุโกรธเคืองหรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา
 ใช่ ไม่ใช่
๓. ข้าพเจ้าไม่เป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหาหรือคู่กรณี
 ใช่ ไม่ใช่

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ/กรรมการ
(.....)
...../...../.....

หมายเหตุ ๑. ให้ทุกส่วนงานที่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย/ละเมิดส่งหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลพร้อมแนบสำเนาคำสั่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง/สอบสวนทางวินัย/สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิดให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

๒. ในกรณีกรรมการคนใดรู้เห็นเหตุการณ์ หรือข้อเท็จจริง หรือมีผลประโยชน์ได้เสีย มีเหตุโกรธเคือง หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับผู้ถูกกล่าวหา หรือเป็นผู้สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหา หรือคู่กรณี ให้แจ้งผู้แต่งตั้งกรรมการทราบ



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา

งาน/โครงการ

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

เรียน ผู้มีอำนาจจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา (ระบุตำแหน่ง)

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล

ตำแหน่งสังกัด.....

ในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่.....

ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ขอให้คำรับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่า

ข้าพเจ้าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาครั้งนี้

ข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ในการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษา ครั้งนี้ โดย.....

หากปรากฏว่าเกิดความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมขึ้น ข้าพเจ้า จะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ.....ในฐานะ.....

(.....)

...../...../.....

หมายเหตุ - ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่ดำเนินการจัดซื้อ/จ้าง/เช่า/จ้างที่ปรึกษาเก็บหนังสือรับรองเปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม
ของพนักงานด้านการเกษตร กรณีมี/ไม่มี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเองและ/หรือบุคคล
ในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน

วันที่ เดือน..... พ.ศ.....

เรียน.....

ข้าพเจ้าชื่อ - สกุล

ตำแหน่งสังกัด.....

- เดือนตุลาคม พ.ศ.
- เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้าย
- เมื่อได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าทำงาน

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน.....

ในพื้นที่.....

ตามคำสั่ง /บันทึก.....ที่..... /..... ลงวันที่.....

ขอให้รับรองไว้กับการยางแห่งประเทศไทย ว่าข้าพเจ้า

- ไม่มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า
- มีสวนยาง , สวนสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ดังนี้

/๒. สวนนอกสงเคราะห์... ๑. สวนสงเคราะห์

ลำดับ ที่	เลขที่สงเคราะห์	ชื่อผู้รับการ สงเคราะห์	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.					
๒.					
๓.					
๔.					
๕.					
๖.					

๒. ส่วนนอกสงเคราะห์

ลำดับ ที่	ชื่อเจ้าของสวน	ที่ตั้งสวน	เนื้อที่ (ไร่)	ความเกี่ยวพันใน ฐานะบุคคลใน ครอบครัว
๑.				
๒.				
๓.				
๔.				
๕.				

หากปรากฏในภายหลังว่ามีสวนยางสวนสงเคราะห์ และสวนนอกสงเคราะห์ของข้าพเจ้าและ/หรือ บุคคลในครอบครัวที่อยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะรายงานเพิ่มเติมให้ทราบโดยทันที

ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
(.....) (.....)
ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง

...../...../.....
ผู้รายงาน ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

หมายเหตุ ๑. พนักงานด้านการเกษตรหมายความว่า นักวิชาการเกษตร (ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด),นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
๒. บุคคลในครอบครัว หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมมารดาเดียวกันตามระเบียบการยาง แห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๕๔
๓. กรณีมีการรายงานว่ามี สวนยาง สวนสงเคราะห์ของตนเอง และ/หรือบุคคลในครอบครัวอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนตามหนังสือ รับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๑๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๔ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
๔. การรายงานหนังสือรับรองฉบับนี้
๔.๑ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร รายงานต่อผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา ของแต่ละสาขา
๔.๒ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด
๔.๓ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด รายงานต่อ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต
๔.๔ ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต รายงานต่อ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองฯตามข้อ ๔.๑, ๔.๒ , ๔.๓ และต้นฉบับหนังสือรับรองฯ ตามข้อ๔.๔ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

หนังสือรับรอง

เปิดเผยข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจ

เรียน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้าพเจ้า ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัว.....เลขตำแหน่ง.....สังกัด.....

ข้าพเจ้าขอรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทางธุรกิจดังต่อไปนี้ (ทำเครื่องหมาย / ในช่อง ที่รายงาน)

ข้าพเจ้า เป็นผู้มีส่วนได้เสียในห้างหุ้นส่วน บริษัท ที่ประกอบธุรกิจเกี่ยวข้องกับการยางแห่งประเทศไทยหรือมีผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมจากการปฏิบัติงานอันอาจขัดต่อผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย คือ

- มีแปลงเพาะและแปลงขยายพันธุ์ยางพาราเพื่อจำหน่าย
- จำหน่ายปัจจัยการผลิต คือ.....
- ประกอบธุรกิจซื้อ-ขาย ยางแผ่นรมควัน ยางเครป น้ำยางข้น ยางแท่งชนิดต่างๆ

ยางชนิดอื่นๆ และสารประกอบของยางพารา ผลิตภัณฑ์จากยางชนิดต่างๆ และรวมถึงไม้ยางพารา และผลิตภัณฑ์จากไม้ยางพารา

อื่นๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่ารายละเอียดต่างๆ ที่ให้ไว้นี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ผู้รายงาน

ผู้รับรายงาน(ผู้บังคับบัญชา)

หมายเหตุ ๑. ปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์ยาง ปุ๋ย ถ้วยยาง ลวดยาง มีดกรีดยาง ฯลฯ
๒. หากกรณีมีการรายงานว่ามี การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม กรณีในส่วนของธุรกิจตามหนังสือรับรองฉบับนี้ ให้ผู้รายงานจัดทำแบบรายงานตามหมายเลข ๓ ตามข้อที่ ๑๓ (๒) ของระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๕๙ รายงานหัวหน้าส่วนงานเพื่อรายงานผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย
๓. ผู้รับรายงาน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป (ตั้งแต่หัวหน้ากองหรือเทียบเท่า)
ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาหนังสือรับรองฯ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้รับรายงานลงนาม

Rubber Authority of Thailand



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

คำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
ที่ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายสุรพล จารุพงศ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | |
| ๒. นางสาวดาวัลย์ คำภา | อนุกรรมการ |
| รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | |
| ๓. นายประสิทธิ์ หมัดเส้น | อนุกรรมการ |
| กรรมการการยางแห่งประเทศไทย | |
| ๔. ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| การยางแห่งประเทศไทย | |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| การยางแห่งประเทศไทย | |
| ๗. หัวหน้ากองกลาง สำนักผู้ว่าการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| การยางแห่งประเทศไทย | |

โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำปีบัญชีที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องไปกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรม
เสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยทราบ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...การยางแห่งประเทศไทย สำนักผู้ว่าการ โทร. ๐-๒๕๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๒๒๒

ที่...กษ.๒๕๐๐.๐๑/๑๙๐ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง...ขอส่งสำเนาคำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๓๕/๒๕๕๙

เรียน รองผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน

การยางแห่งประเทศไทย ขอส่งสำเนาคำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๓๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ส่วนงานเจ้าของเรื่อง คือ สำนักผู้ว่าการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพลสุช อุเทนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ ปฏิบัติการแทน

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

คำสั่งคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทย
ที่ ๑ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทย

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ ของคำสั่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๓๕/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรายางแห่งประเทศไทยที่ ๑๓๖/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทยประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้ว่าการกรายางแห่งประเทศไทยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาเศรษฐกิจยาง | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากองฝึกอบรม ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากองนโยบายและแผน ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้ากองกลาง สำนักผู้ว่าการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าแผนกผู้อำนวยการ สำนักผู้ว่าการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำและทบทวนกฎบัตรและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทย
๒. จัดทำและทบทวนแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทย
๓. ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทยให้

เป็นไปตามแผนงาน และรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกรายางแห่งประเทศไทย

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายสุรพล จารุพงศ์)

ประธานคณะกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ของกรายางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักผู้ว่าการ, กองกลาง..... โทร. ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๒๒๒

ที่... กษ ๒๕๐๑.๑๑/๐๐๗๕..... วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง...ขอส่งสำเนาคำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๑/๒๕๖๐
เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานในสำนักงานใหญ่

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ขอส่ง
สำเนาคำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ส่วนงานเจ้าของเรื่อง คือ สำนักผู้ว่าการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพลสุช อุเทนพันธ์)

อนุกรรมการและเลขานุการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...การยางแห่งประเทศไทย สำนักผู้ว่าราชการ..... โทร. ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๒๒๒

ที่... กษ. ๒๐๐๘/๑/๐๖๔๖..... วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ โทรสาร ๐-๒๔๒๔-๓๖๘๓

เรื่อง...ขอส่งสำเนานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย.....

เรียน รองผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัดทุกจังหวัด

การยางแห่งประเทศไทย ขอส่งสำเนานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยาง
แห่งประเทศไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายจิตรกร วิจิตรถาวร)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ
ปฏิบัติการแทน ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

การรายงานสู่ประเทศไทย