



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ การยางแห่งประเทศไทย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๐ ๒๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑

ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๒/๐๕๓๖ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การส่งเสริมวินัยและการป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่

เรียน หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงาน

ด้วยการยางแห่งประเทศไทย เล็งเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น จึงแจ้งเวียนกรณีตัวอย่างของพนักงาน/ลูกจ้าง ที่กระทำความผิดและถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง/อย่างไม่ร้ายแรง ให้ทราบทั่วกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานดำรงตนอยู่ในวินัย และป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่ที่การงาน สรุปได้ดังนี้

๑. พนักงานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ขายปาล์มน้ำมันและนำเงินดังกล่าวส่งพนักงานการเงิน แต่มีพฤติการณ์นำส่งเงินล่าช้า ไม่เป็นไปตามระเบียบ/ข้อบังคับของ กยท. เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ที่การงานและประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๒) และข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ไล่ออก

๒. พนักงานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป มิได้จัดเก็บเอกสารที่มีชั้นความลับให้ปลอดภัย เป็นเหตุให้ผู้ถูกกล่าวหาเข้าถึงเอกสารลับ และผู้ถูกกล่าวหานำมากกล่าวอ้างในหนังสือขอความเป็นธรรมและเสนอถึงผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย อันเป็นการเปิดเผยความลับของ กยท. และของราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๗) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. พนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด และผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา มิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ/ข้อบังคับของ กยท. ในเรื่องการจัดหาปุ๋ยบำรุงให้ผู้รับการสงเคราะห์ ทำให้ กยท. เสียหายอย่างร้ายแรง อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ที่การงาน และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๒) และข้อ ๙ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ไล่ออก

๔. พนักงานตำแหน่งหัวหน้าแผนก ในขณะที่มีหน้าที่ในการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่ผ่านขั้นตอนตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ และเปลี่ยนแปลงหนังสือขออนุมัติโครงการใหม่โดยไม่ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับของ กยท.

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) (๔) และข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ลดขั้นเงินเดือน

/๕. ลูกจ้างประจำ...

๕. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานควบคุมยานพาหนะ ละทิ้งหน้าที่การทำงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร (ขาดงาน) จำนวน ๔๗ วัน โดยอ้างว่าป่วย แต่เมื่อเรียกมาสอบถามจึงได้ยอมรับว่าไม่ได้ป่วยจริง อันเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และขาดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๔) (๖) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ลดขั้นค่าจ้าง และเรียกเงินคืนตามจำนวนวันที่ขาดงาน

๖. พนักงานตำแหน่งหัวหน้ากองสนับสนุน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าแผนกธุรการและพัสดุ ข้อเท็จจริงพบว่าพนักงานรายดังกล่าวได้รับคืนคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กจากพนักงานด้านการเกษตร ต่อมาได้นำคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กไปส่งซ่อม แต่มิได้ติดตามเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและไม่มีเอกสารการส่งซ่อม ส่งผลทำให้คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสูญหาย อันเป็นการไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของ กยท.

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) (๔) (๑๑) และ (๑๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ลดขั้นเงินเดือน และเรียกให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน

๗. ลูกจ้างประจำ ละทิ้งหน้าที่การทำงานตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจากการสอบสวนได้รับทราบว่าได้ขาดงานจริง ถือเป็นภาระที่หน้าที่การทำงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุอันควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๙) และข้อ ๑๑ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ไล่ออก และเรียกเงินคืนตามจำนวนวันที่ขาดงาน

๘. พนักงานตำแหน่งหัวหน้าแผนกธุรการและพัสดุ ขาดงานในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวมเป็นเวลา ๑๐ วัน อันเป็นการขาดงานโดยไม่มีเหตุอันสมควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๙ (๙) และข้อ ๑๑ (๓) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ลดขั้นเงินเดือน และเรียกเงินคืนตามจำนวนวันที่ขาดงาน

๙. พนักงานที่มีหน้าที่ด้านพัสดุ ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารสัญญา ไม่ดำเนินการบริหารสัญญา และขอเงินคืนค่าประกันสัญญา ทำให้ถูกยึดเงินค่าประกันสัญญาเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๐,๐๐๐ บาท อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ข้อบังคับของ กยท. และประมาทเลินเล่อในหน้าที่การทำงาน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามข้อ ๖ (๓) (๔) ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

โทษทางวินัยคือ ภาคทัณฑ์ และเรียกให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน

สำหรับสาเหตุสำคัญที่พนักงานกระทำผิดวินัย เกิดขึ้นเนื่องจากผู้บังคับบัญชาลด ละเลย มิได้ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย มิได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มิได้สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย อีกทั้งเมื่อทราบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยก็ได้ดำเนินการทางวินัยตามอำนาจหน้าที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย และทุจริตต่อหน้าที่ จึงให้ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติและแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างทราบทั่วกัน



(นายเยี่ยม ถาวโรฤทธิ์)

กรรมการการยางแห่งประเทศไทย รักษาการแทน
ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย