



คู่มือคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย

RAOT

Rubber Authority of Thailand

คำนำ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและพัฒนาองค์กร โดยเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model : SE - AM หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัด Core Business Enablers กำหนดไว้ ๘ ด้าน คือ ๑) การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ๒) การวางแผนเชิงกลยุทธ์ ๓) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๔) การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ๕) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ๖) การบริหารทุนมนุษย์ ๗) การจัดการความรู้และนวัตกรรม ๘) การตรวจสอบภายใน ซึ่งในส่วนนี้จะดำเนินการในส่วนที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หัวข้อคณะกรรมการ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (กรณีที่รัฐวิสาหกิจมีการแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่หรือกรรมการใหม่ในระหว่างปีบัญชี) โดยให้ข้อมูลที่สำคัญเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ประกอบด้วย คู่มือกรรมการ พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กร รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลัง และอื่นๆ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ กยท. ในรูปแบบคู่มือคณะกรรมการ กยท.

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักผู้ว่าการ ได้จัดทำคู่มือคณะกรรมการ กยท. โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ๑) บริบทของ กยท. ๒) บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ๓) สิทธิประโยชน์ของคณะกรรมการ พร้อมทั้งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อกฎหมายอื่นๆ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวกในการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรให้กับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต่อไป

กองกำกับดูแลกิจการที่ดี
สำนักผู้ว่าการ

สารบัญ

บทที่ ๑ บริบทของการยางแห่งประเทศไทย	๑
๑.๑ ความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
๑.๓ พันธกิจ (Mission)	๑
๑.๔ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑
๑.๕ วัตถุประสงค์	๓
๑.๖ โครงสร้างการบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทย	๔
๑.๗ ตัวชี้วัดองค์กร	๕
๑.๘ ยุทธศาสตร์องค์กร	๕
บทที่ ๒ บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่	๖
๒.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ	๖
๒.๒ คุณสมบัติของคณะกรรมการ	๖
๒.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ	๗
๒.๔ อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการ	๗
๒.๕ การประชุมคณะกรรมการ	๘
๒.๖ การปฐมนิเทศ และการพัฒนากรรมการ	๘
บทที่ ๓ สิทธิประโยชน์ของคณะกรรมการ	๑๐
๓.๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ	๑๐
ภาคผนวก	๑๑

บทนำ

คณะกรรมการ กยท. เป็นบุคคลที่มีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานของ กยท. โดยเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงาน และกำกับดูแลบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กยท. ให้เจริญเติบโตและก้าวหน้าต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. มีประสิทธิผลและเป็นการพัฒนาประสิทธิผลของการดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. จึงได้มีการจัดทำคู่มือคณะกรรมการ กยท. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดและใช้เป็นแนวทางเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการ กยท. ต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์

คู่มือคณะกรรมการ กยท. จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ คุณสมบัติของคณะกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ การปฐมนิเทศ และการพัฒนาคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถดำเนินงาน กำกับติดตาม มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินภารกิจของ กยท. ให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร

บทที่ ๑

บริบทของการยางแห่งประเทศไทย

๑.๑ ความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (Rubber Authority of Thailand) เรียกโดยย่อว่า “กยท.” จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยเกิดจากการควบรวม ๓ หน่วยงานด้านยางพารา คือ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อ.ส.ย.) และสถาบันวิจัยยาง (สวย.) กรมวิชาการเกษตร มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๖๗/๒๕ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

กยท. มีสถานะเป็นนิติบุคคลและเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางในการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบครบวงจร ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบกิจการยาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง และมั่นคงอุตสาหกรรมยางของประเทศได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการผลิต การแปรรูปและการตลาด มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นและเชื่อมโยงกันตลอดห่วงโซ่อุปทานและห่วงโซ่คุณค่ายางพารา

๑.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

๑.๓ พันธกิจ (Mission)

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยางอย่างยั่งยืน

๑.๓.๒ ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชนและผู้บริโภค

๑.๓.๓ เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

๑.๓.๔ สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ

๑.๓.๕ ผู้ประกอบกิจการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๑.๓.๖ องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

๑.๔ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

กยท. ได้ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเมื่อมิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ โดยปรับปรุงค่านิยมเดิม จาก “RAOT” และกำหนดค่านิยมองค์กรที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้

ค่านิยมหลัก พฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติ

Rules ถูกต้องตามกฎหมาย

๑. ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
๒. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓. ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
๔. ต่อด้านทุจริตและไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำผิด

Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๑. มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
๒. เข้าใจเป้าหมายของทีม เข้าใจบทบาทตนเองพร้อมร่วมผลักดันภารกิจให้สำเร็จ
๓. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กำลังใจและมั่นใจในศักยภาพของเพื่อนร่วมงาน
๔. เปิดใจกว้าง ยอมรับความต่าง รับฟังความคิดเห็นของทีมและให้เกียรติคนในทีม

Be Innovation สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ
๒. เรียนรู้ เข้าใจ ทันทโลก ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลก
๓. ศึกษา ค้นคว้าหาวิธีการหรือเทคนิคหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้พร้อม

ต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรรวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ๆ มาบริหารและปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

Beyond service ใส่ใจการให้บริการ

๑. บริการด้วยใจ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจพร้อมเป็นผู้ให้และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ
๒. ให้บริการด้วยความเร็ว เป็นธรรมแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ ไม่ป้ายเปียงแก้ตัว ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
๔. ใส่ใจผู้รับบริการ เข้าใจถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ

Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

๑. รอบรู้ ใส่ใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๒. เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ ตรงเวลาและมีประสิทธิภาพ
๓. เต็มใจถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์
๔. สร้างสรรค์และพัฒนาผลงานที่แตกต่างโดดเด่น วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Responsibility มีความรับผิดชอบ

๑. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ รับผิดชอบต่อความบกพร่องในงานของตนเอง ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
๒. พร้อมรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง
๓. คำนึงถึงผลลัพธ์ ผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๑.๕ วัตถุประสงค์

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๘ กำหนดให้ กยท. มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑.๕.๑ เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา

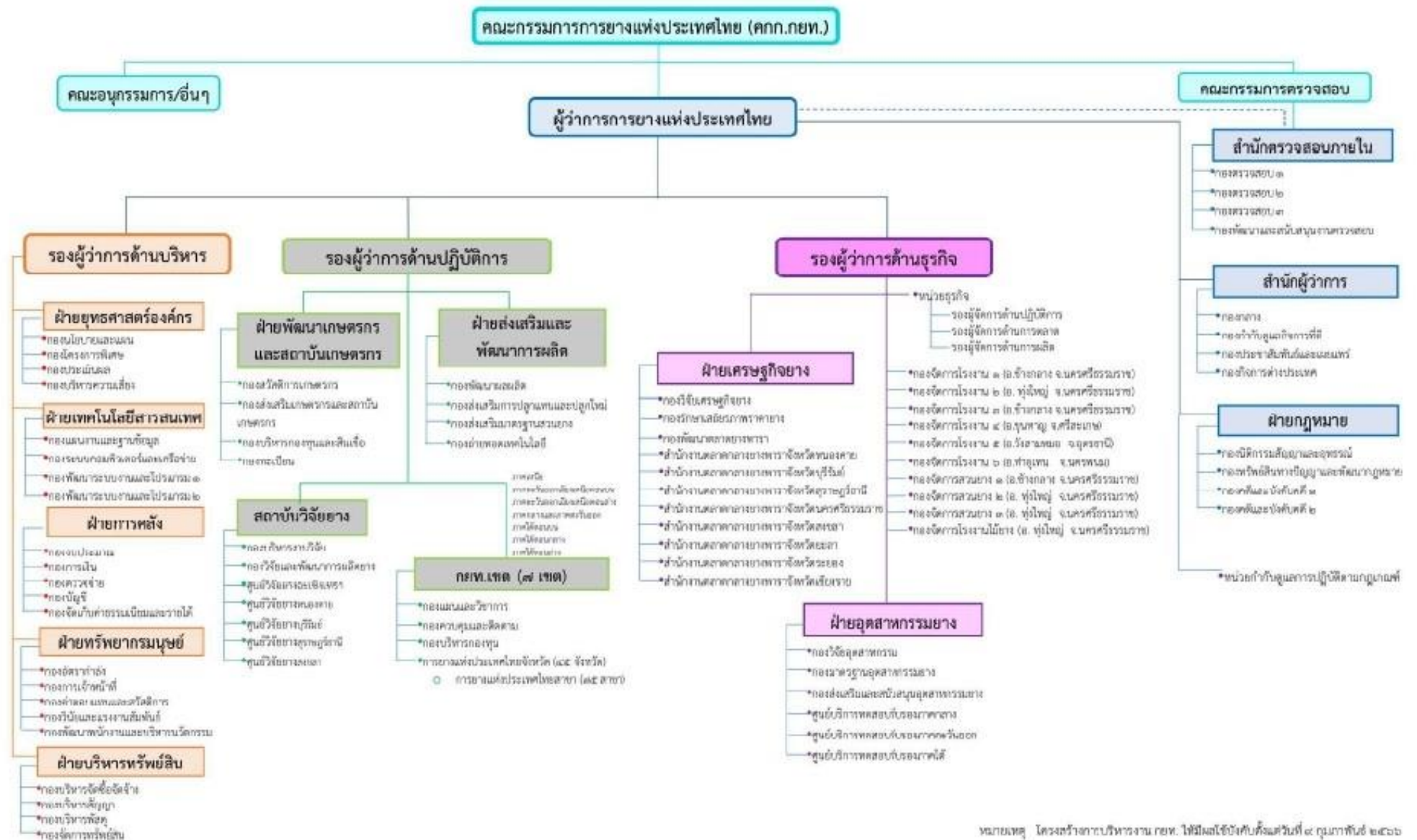
๑.๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูล และสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา

๑.๕.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๑.๕.๔ ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ

๑.๕.๕ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

๑.๖ โครงสร้างการบริหารงานของการยางแห่งประเทศไทย



๑.๗ ตัวชี้วัดองค์กร (แผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

- ๑.๗.๑ รายได้เกษตรกรชาวสวนยางไม่น้อยกว่า ๑๕,๖๗๕ บาท/ไร่
- ๑.๗.๒ มูลค่าการส่งออกผลิตภัณฑ์ยางพาราเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐๐,๐๐๐ ล้านบาท
- ๑.๗.๓ ผลการดำเนินงานของ กยท. ผ่านเกณฑ์ SE-AM ระดับ ๔

๑.๘ ยุทธศาสตร์องค์กร

การจัดลำดับยุทธศาสตร์ของแผนวิสาหกิจการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ดำเนินการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจโดยให้ความสำคัญกับบทบาทของ กยท. เชิงมหภาคหรือภาพรวมยว่งทั้งระบบสู่ระดับจุลภาคหรือระดับองค์กร แบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาอุตสาหกรรมยางพาราอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการสวนยาง และการแปรรูปอย่างยั่งยืน
- กลยุทธ์ที่ ๒ สนับสนุนมาตรฐานแหล่งผลิตและสินค้ายาง
- กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมยางอย่าง

ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนการวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมยาง
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกษตรกร และผู้ประกอบการยางประยุกต์ใช้เทคโนโลยี

นวัตกรรมในเชิงพาณิชย์และสังคม

- กลยุทธ์ที่ ๓ จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยด้านยางพารา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสู่องค์กรแห่งความรู้ที่มีสมรรถนะสูง

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพมนุษย์ให้มีขีดความสามารถสูง
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเป็นองค์กรดิจิทัล และองค์กรแห่งความรู้
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กลยุทธ์ที่ ๔ บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มความมั่นคงทางการเงินแก่องค์กร

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาธุรกิจองค์กรให้มีศักยภาพแข่งขันในระดับสากล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บค่าธรรมเนียมส่งออกยาง
- กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลัง

บทที่ ๒

บทบาทคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

๒.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๗ กำหนดจำนวนกรรมการในคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นจำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- ๑) ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- ๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๖ คน ได้แก่
 - ผู้แทนกระทรวงการคลัง จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จำนวน ๑ คน
- ๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๗ คน ได้แก่
 - ผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓ คน
 - ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๒ คน
 - ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้า จำนวน ๑ คน
 - ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิตอุตสาหกรรมยาง จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ จำนวน ๑ คน

๒.๒ คุณสมบัติของคณะกรรมการ

๒.๒.๑ ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์

ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้เป็นไปตาม Skill matrix ของคณะกรรมการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ กยท. และเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนด

๒.๒.๒ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจแล้วยังต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับ กยท.
- ๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับ กยท. หรือที่จะกระทำกับ กยท. หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของ กยท. ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยาง และประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ กยท. เป็นผู้ถือหุ้นหรือจัดตั้งขึ้น

๒.๒.๓ การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจเกินสามแห่งมิได้

๒.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

๒.๓.๑ วาระการดำรงตำแหน่ง

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

๒.๓.๒ การพ้นจากตำแหน่ง

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ๑) ตาย
- ๒) ลาออก
- ๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก

๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘ ของพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๒ กำหนดให้คณะกรรมการ กยท. มีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กยท. และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การจัดหาทุน และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบายยางพารา

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณประจำปีของ กยท.

๓) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามขอบแห่งวัตถุประสงค์

๔) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารงาน

๕) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

๖) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ

๗) ออกข้อบังคับว่าด้วยการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน การถอดถอนวินัย และการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น

๘) ออกข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว โดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยระยะเวลาการจ้าง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ้างพนักงาน และลูกจ้าง

๑๐) ออกระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบผู้ว่าการและพนักงาน

๒.๕ การประชุมคณะกรรมการ

๒.๕.๑ จำนวนครั้งการประชุม

กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการ กยท. เดือนละหนึ่งครั้ง เว้นแต่ประธานกรรมการเห็นสมควรให้มีการประชุมคณะกรรมการเพิ่มขึ้น หรือจะไม่มีการประชุมก็ได้

๒.๕.๒ วาระการประชุม

๒.๕.๒.๑ กยท. จัดให้มีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้ เว้นแต่กรณีจำเป็นหรือเร่งด่วน

- ๑) ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๒) ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ๓) ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ๔) ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๕) ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ
- ๖) ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องลับ (ถ้ามี)
- ๗) ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๒.๕.๒.๒ การจัดส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย ๗ วัน

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของ กยท. กรณี มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนส่งผลให้กำหนดการประชุมมีการเปลี่ยนแปลง อันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ จะส่งวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าที่กำหนดก็ได้

๒.๕.๓ องค์ประชุม การออกเสียง

๑) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ กยท. ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

๒) ในการประชุมของคณะกรรมการ กยท. ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่เหลืออยู่เลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

๓) การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

๔) การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมมีมติให้ลงคะแนนลับ วิธีการลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือโดยลับ ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้กำหนดตามความเห็นของที่ประชุม

๕) การดำเนินการประชุมเป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ที่ได้มีการแจ้งไว้ล่วงหน้าอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะวาระเพื่อพิจารณา ควรหลีกเลี่ยงการเพิ่ม ถอน เวียน วาระการประชุม รวมถึงการขอสัตยาบันย้อนหลัง

ในกรณีประธานที่ประชุมเห็นว่าวาระการประชุมเรื่องใดเป็นเรื่องสำคัญ จะยกวาระใดขึ้นมาพิจารณาก่อนก็ได้ หรืออาจถอนวาระใดออกก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๕.๔ รายงานการประชุม

ในการประชุมต้องมีการจัดทำรายงานการประชุม เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ และใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามงาน เนื่องจากแผนงาน โครงการ นโยบาย หรือแนวทางในการ ปฏิบัติงานนั้น ในหลายกรณีเป็นไปตามมติที่ประชุม ซึ่งจะต้องมีการจัดทำบันทึกรายงานการประชุมและมติในเรื่องนั้นไว้ รวมทั้งใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง

ทั้งนี้ รายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้ว สามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงตามกฎหมายได้ รายงานการประชุมจึงถือเป็นหลักฐานที่ผู้ปฏิบัติจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ประชุม

๒.๖ การปฐมนิเทศ และการพัฒนากรรมการ

๒.๖.๑ การปฐมนิเทศ

กยท. ดำเนินการเตรียมความพร้อมแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่

๑) การแจกคู่มือ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับองค์กร เช่น คู่มือกรรมการ พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กร รายงานประจำปี รายงานการประชุมย้อนหลัง และอื่นๆ เป็นต้น

๒) การชี้แจงหรือบรรยาย โดยผู้บริหารระดับสูงของ กยท. หรือจัดให้มีการอบรม สัมมนา ปฐมนิเทศ เป็นต้น

๓) การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของ กยท.

๒.๖.๒ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

๑) กำหนดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อปี

๒) คณะกรรมการ กยท. ร่วมกันพิจารณา อภิปรายผลการประเมินตนเองในที่ประชุม คณะกรรมการ กยท. อย่างเป็นทางการ

๓) กยท. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กยท. และนำเสนอคณะกรรมการ กยท. ให้ความเห็นชอบ

๒.๖.๓ การพัฒนาคณะกรรมการ

กยท. ดำเนินการพัฒนาคณะกรรมการ ตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ กยท. จนบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

บทที่ ๓

สิทธิประโยชน์

๓.๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ กยท. ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

คณะกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)
คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธานกรรมการ ๒๐,๐๐๐ กรรมการ ๑๐,๐๐๐	ประธานกรรมการ ๒๕,๐๐๐ กรรมการ ๒๐,๐๐๐
คณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น	-	ประธาน ๑๒,๕๐๐ กรรมการ ๑๐,๐๐๐
คณะกรรมการตรวจสอบ (คณะกรรมการชุดย่อย) จ่ายเฉพาะ ค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเท่ากับค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	ประธาน ๒๕,๐๐๐ กรรมการ ๒๐,๐๐๐ เลขานุการ ๑๐,๐๐๐	-

กรณี การประชุมคณะกรรมการ ให้ กยท. จ่ายเบี้ยประชุมกรรมการในคณะกรรมการแต่ละคณะ เป็นรายครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี

กรณี การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบัตัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบซึ่งเป็นหลักเกณฑ์กลาง มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการ ให้ กยท. จ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการ และกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของ กยท. ที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวน เท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ๑) ประธานกรรมการ กรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒) คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรม คณะกรรมการตรวจสอบไม่ควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในอนุกรรมการชุดอื่นซึ่งมีส่วนร่วมในการบริหารงาน รัฐวิสาหกิจ กยท.

๓) กรณีมีการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบไปดำรงตำแหน่งกรรมการใน คณะกรรมการชุดย่อยอื่น รัฐวิสาหกิจ จะต้องพิจารณาอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ และคู่มือที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก

- สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
- อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น
- ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙

ชื่อรัฐวิสาหกิจ การยางแห่งประเทศไทย

รัฐวิสาหกิจต้องการกรรมการที่มีสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ด้านใดบ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของรัฐวิสาหกิจ

ให้ระบุจำนวนสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็นไม่เกินจำนวนของคณะกรรมการตามที่กฎหมายจัดตั้งกำหนด กรณีที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้มีความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ ให้กำหนดความเชี่ยวชาญเฉพาะดังกล่าวใน Skill Matrix ด้วย

สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix
๑	การเงิน	สมรรถนะหลัก
๒	บัญชี	
๓	กฎหมาย	
๔	เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๕	วิทยาศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์ในการ ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนา และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารารับผิดชอบต่อภารกิจด้านวิชาการ วิจัย และค้นคว้าวิจัย เกี่ยวกับยางพาราและการแปรรูป จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านวิทยาศาสตร์ สถิติประยุกต์ นวัตกรรม
๖	เกษตรศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบจำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านเกษตรศาสตร์
๗	บริหารธุรกิจ/การตลาด	กยท. มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมยางพารา และส่งเสริมสนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง และผู้ประกอบการยางด้านอุตสาหกรรมและดำเนินการด้านอุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน การวางแผนการขนส่ง การจัดเก็บและควบคุมสินค้า และการติดต่อทำธุรกิจระหว่างประเทศ จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านบริหารธุรกิจ
๘	เศรษฐศาสตร์	กยท. มีวัตถุประสงค์เป็นองค์กรกลางบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างครบวงจร ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ และบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนายางพารา การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน การตลาดและดำเนินการติดต่อทำธุรกิจระหว่างประเทศ จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านเศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์การเกษตร การจัดการโลจิสติกส์

ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix
๙	การจัดการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรชาวสวนยางและสถาบันเกษตรกร ดำเนินการจัดการควบคุมการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์ ได้อย่างสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ตลอดจนสามารถมีพัฒนาการและสามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมยางพาราได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่า (Create Value) การจัดการเชิงกลยุทธ์และสร้างความพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) จำเป็นต้องมีสมรรถนะด้านการจัดการ

หมายเหตุ

๑. กรุณาส่งข้อมูลกลับมาที่ E-mail : sudarat_r@sepo.go.th หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๒๙๘๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๑๓-๒๑๑๓

๒. ตัวอย่างการกรอกข้อมูล ข้อ ๑

ลำดับ	สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix)	เหตุผลที่จำเป็นต้องใช้ Skill Matrix ด้านนี้
๑.	การเงิน	สมรรถนะหลัก
๒.	บัญชี	
๓.	กฎหมาย	
๔.	เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๕.	วิศวกรรม	ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า รัฐวิสาหกิจมีโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล ข้อ ๒

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ด้านคุณวุฒิ (วุฒิการศึกษา)	สาขาที่เชี่ยวชาญ*มากที่สุด (ระบุเพียง ๒ ลำดับ)
๑.	นาย A	บัญชี (บัญชีบัณฑิต) กฎหมาย (นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	๑. กฎหมาย ๒. บัญชีบัณฑิต
๒.	นาย B	เศรษฐศาสตร์ (เศรษฐศาสตร์บัณฑิต) บริหารธุรกิจ (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๑.การเงิน ๒.บริหารธุรกิจ

*สาขาที่เชี่ยวชาญ ให้พิจารณาจากประสบการณ์จากการปฏิบัติงานเท่านั้น

Nuchanart_t@sepo.go.th



ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๑๗

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗/พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๕๐๒๔ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลัง เสนอเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น (อัตราและหลักเกณฑ์ฯ) โดยให้กระทรวงการคลังดำเนินการแจ้งเวียน และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงพลังงาน สำนักงบประมาณ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และยกเลิก มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในส่วนของอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ จึงขอแจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุมพล ริมสาคร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๓๑๒๔

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๔๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โทร. ๐๒ ๒๗๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๒๔

ที่ กค ๐๘๐๓.๒/ ๑ ๕๗

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลัง เสนอเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น (อัตราและหลักเกณฑ์ฯ) โดยให้กระทรวงการคลังดำเนินการแจ้งเวียน และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงพลังงาน สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และยกเลิก มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมของคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในส่วนของอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กระทรวงการคลังขอเรียนว่า เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ รัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชด้อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ จึงขอแจ้งเวียนอัตราและหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายจุมพล ริมสาคร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๘/๘๒๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๐๗/๒๐๕๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๔๔๔๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๗/๑๙๒๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๒/๑๑๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๓๓๓๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๘๔๐ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๒/๔๗๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พผ ๑๐๔๐/๑๕๖๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด่วนที่สุด ที่ วท (ปคร) ๐๒๑๑/๒๓๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๕๑๐๐/๑๐๗๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ที่ อก ๕๑๐๑.๑.๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒
๑๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๗/๕๔๕ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒
๑๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๗/๔๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒
๑๕. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๒๔/๒๐๔๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒
๑๖. สำเนาหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ศช ๐๐๐๑(ปร ๓)/๑๓๗๓ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒
๑๗. สำเนาหนังสือธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ ธปท.ฝกท.(๐๒) ๓๗๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๑๕๐๒๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างอิง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๓.๒/๔๓๓๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดคั่งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปรมาณู สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทยได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบร่างอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เพื่อให้กระทรวงการคลังดำเนินการแจ้งเวียน และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับรัฐวิสาหกิจเพื่อถือปฏิบัติต่อไป โดยให้รัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามร่างอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของกระทรวงพลังงาน สำนักงานปรมาณู และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการ กำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ในส่วนของอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๒ (ณัฐินี), ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๕๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๔. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๑๖. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑๗. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๘. ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
๑๙. ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย
๒๐. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

**อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ
และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น**

๑. เหตุผลในการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

ด้วยการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ในขณะที่ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ภาครัฐได้ดำเนินนโยบายเพื่อปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจและบริการสาธารณะซึ่งจัดทำโดยรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนมีนโยบายการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจทั้งระบบเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของประเทศผ่านกฎหมายจำนวนมากที่กำหนดหน้าที่ให้กับรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการอย่างเข้มข้น ส่งผลให้บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจมีความซับซ้อนและมีความสำคัญต่อเศรษฐกิจของประเทศไทยมากขึ้น รวมทั้งมีรัฐวิสาหกิจที่ต้องพลิกฟื้นองค์กรหรือฟื้นฟูกิจการตามนโยบายของรัฐ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจึงมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายดังกล่าว ประกอบกับภาครัฐได้มีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการเพิ่มขึ้นเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการของร่างกฎหมายที่มีผลเป็นการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงยังไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ดังกล่าว นอกจากนี้ ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติว่าเกิดความไม่ชัดเจนจากการบังคับใช้หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ชัดเจนและสอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒. ข้อเสนอการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

(๑) หลักการของการจ่ายประโยชน์ตอบแทนกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

เนื่องจากเหตุผลในการปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ตามข้อ ๑ ประกอบกับกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจจำนวนมากได้กำหนดให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหรือให้ความเห็นชอบประโยชน์ตอบแทนของกรรมการรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับปรุงอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายประโยชน์ตอบแทนให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

- ๒ -

และแนวปฏิบัติต่างๆ ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำหน้าที่และสร้างแรงจูงใจในการทำหน้าที่ของกรรมการ ตลอดจนเพื่อให้ประโยชน์ตอบแทนมีอัตราที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้เกิดความชัดเจน ในการนำมติคณะรัฐมนตรีไปใช้ในทางปฏิบัติและลดข้อหาหรือจากรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงกำหนดองค์ประกอบของประโยชน์ตอบแทนกรรมการออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑.๑) ค่าตอบแทนรายเดือน

ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง โดยจ่ายให้ ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา ๒ เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ อันเนื่องมาจากฐานะ ของการเป็นผู้นำคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นบทบาทหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น แม้กรรมการทุกคนจะมีความรับผิดชอบ ในฐานะกรรมการเท่าเทียมกัน

(๑.๒) เบี้ยประชุม

นับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการ ที่เข้าร่วมการประชุมเป็นรายครั้ง เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่กรรมการในการประชุม โดยให้ ประธานในที่ประชุมได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น เท่ากัน ในอัตรา ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมที่จ่ายให้กรรมการรัฐวิสาหกิจในการประชุม ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น มีขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรณีรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุม ให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ในอัตราที่สูงกว่ารัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อเป็นการดึงดูดผู้ที่มีความรู้และความสามารถมาเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนเพื่อสร้างแรงจูงใจในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอย่างใกล้ชิด

อนึ่ง การจ่ายโบนัสเป็นประโยชน์ตอบแทนกรรมการรูปแบบหนึ่ง แต่เนื่องจากการจ่ายโบนัส จะยึดโยงกับผลประกอบการและผลการประเมินการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งมีปัจจัยในการพิจารณา แตกต่างจากค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม จึงให้รัฐวิสาหกิจจ่ายโบนัสให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจตาม ผลการดำเนินงานโดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดเกี่ยวกับการประเมินผล การดำเนินงาน การจ่ายแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และกฎหมาย ระเบียบ หรือมติ คณะรัฐมนตรีอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในกรณีที่มิกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดค่าตอบแทนหรือเบี้ยประชุมเอาไว้ เป็นการเฉพาะสำหรับคณะกรรมการชุดอื่นที่ไม่ใช่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีนั้น

(๒) รายชื่อรัฐวิสาหกิจที่แบ่งกลุ่มสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ

กลุ่ม ๑ รัฐวิสาหกิจ ที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ฯ	กลุ่ม ๒ รัฐวิสาหกิจประเภท สถาบันการเงิน	กลุ่ม ๓ รัฐวิสาหกิจ ขนาดใหญ่	กลุ่ม ๔ รัฐวิสาหกิจ ขนาดกลาง	กลุ่ม ๕ รัฐวิสาหกิจ ขนาดเล็ก
๑. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารออมสิน	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	สำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาล	บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
๒. บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน)	ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร	การไฟฟ้านครหลวง	การท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย	องค์การสวนสัตว์
๓. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)**	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	บริษัท ขนส่ง จำกัด	องค์การการบินไทย
๔. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม แห่งประเทศไทย	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)**	องค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ**	องค์การสะพานปลา
๕. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	ธนาคารเพื่อการส่งออก และนำเข้าแห่งประเทศไทย	บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)**	องค์การส่งเสริมกิจการ โคนมแห่งประเทศไทย	องค์การตลาด
๖.	บริษัทประกันสินเชื่อ อุตสาหกรรมขนาดย่อม	การประปาส่วนภูมิภาค	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	สถาบันการบินพลเรือน
๗.	บริษัทตลาดรองสินเชื่อ ที่อยู่อาศัย	การประปานครหลวง	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	โรงเรียนตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๘.	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย*	การรถไฟแห่งประเทศไทย**	การกีฬาแห่งประเทศไทย	องค์การสวนพฤกษศาสตร์
๙.		องค์การเภสัชกรรม	องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	โรงงานไฟ ถ่านหินลิกไนต์
๑๐.		การเคหะแห่งชาติ	สำนักงานธนาคาร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	บริษัท สทโรแมงไทย และการท่องเที่ยว จำกัด
๑๑.		การรถไฟแห่งประเทศไทย	องค์การสุรา กรมสรรพสามิต	บริษัทบริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด*
๑๒.		การท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย	องค์การพิพิธภัณฑ์ วิทยาศาสตร์แห่งชาติ	
๑๓.		การทำเรือ แห่งประเทศไทย	องค์การคลังสินค้า	
๑๔.		การยาสูบแห่งประเทศไทย	บริษัท ธานีภัย พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด*	
๑๕.		บริษัท วิทยุการบิน แห่งประเทศไทย จำกัด		
๑๖.		บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด		
๑๗.		การนิคมอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย		
๑๘.		การยางแห่งประเทศไทย*		

*รัฐวิสาหกิจที่ไม่ปรากฏชื่อในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้แก่ บริษัท ธานีภัยพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด บริษัทบริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด การยางแห่งประเทศไทย และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

**บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ปัจจุบันอยู่ในกลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ต้องฟื้นฟูกิจการหรืออยู่ในแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ (๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

- ๔ -

(๓) อัตราค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น

กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่เกิน (บาท/เดือน)	เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ไม่เกิน (บาท/เดือน)
๑. รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	เป็นไปตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	
๒. รัฐวิสาหกิจประเภทสถาบันการเงิน	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๓. รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๔. รัฐวิสาหกิจขนาดกลาง	๘,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๕. รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	๖,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

ทั้งนี้ กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเฉพาะเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวนเท่ากัน ในอัตรา ๐.๕ เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการ

(๔.๑) อัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมนี้ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ทั้งที่เคยได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในอดีต หรือที่จัดตั้งขึ้นก่อนหรือหลังอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้รัฐวิสาหกิจในที่นี้หมายถึงรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัดโดยตรง และให้มีผลใช้บังคับในเดือนถัดไป หลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ

(๔.๒) ให้กระทรวงการคลังกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ตามสิทธิของผู้ถือหุ้น

(๔.๓) ในการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา ๒ เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการรัฐวิสาหกิจ

(๔.๔) ในการจ่ายเบี้ยประชุม ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานในที่ประชุมในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๕ ของเบี้ยประชุมกรรมการ

(๔.๔.๑) กรณีการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจในคณะกรรมการแต่ละคณะเป็นรายครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุมได้เกินกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้งต่อปี

(๔.๔.๒) กรณีการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมาย ระเบียบซึ่งเป็นหลักเกณฑ์กลาง มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐวิสาหกิจ ที่เข้าร่วมประชุม เป็นจำนวนเท่ากัน รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๑ ครั้งต่อเดือน

เว้นแต่กฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดอัตราหรือหลักเกณฑ์ในการจ่ายประโยชน์ตอบแทน เป็นอย่างอื่น

หากกรรมการอื่นนั้นเป็นบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ และการประชุมนั้นในทางปฏิบัติ ของรัฐวิสาหกิจถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรนั้น บุคลากรนั้นไม่ได้รับเบี้ยประชุมเนื่องจาก เป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔.๕) ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดประสบปัญหาและคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีมติให้รัฐวิสาหกิจ ต้องอยู่ในแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๔.๓ และเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๔.๔ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุม กรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามข้อ ๔.๔.๑ เดือนละไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน และในการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมกรรมการ ตามข้อ ๔.๔.๒ รวมแล้วไม่เกิน ๒ คณะ คณะละไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน

เมื่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีมติให้รัฐวิสาหกิจพ้นจากแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจแล้ว ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๔ ในเดือนถัดไปนับจากวันที่ได้มีมติ

(๔.๖) กรณีบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการกำหนดอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมของกรรมการบริษัทลูก หรือบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจ จึงให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน รายเดือนและเบี้ยประชุมนี้ประกอบด้วย

(๔.๗) กรณีรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นใหม่เป็นการเฉพาะโดยกฎหมายหรือจัดตั้งเป็นบริษัท ซึ่งกระทรวงการคลังถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ให้กระทรวงการคลังกำหนดกลุ่มให้กับรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ดังกล่าวนี้

(๔.๘) เนื่องจากอัตราและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจนี้ เป็นหลักเกณฑ์กลางที่ใช้เป็นมาตรฐานสำหรับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้ หรือจะเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ (๒) จะต้องขอความเห็นชอบ จากกระทรวงการคลัง หรือต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเปลี่ยนกลุ่มรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด แล้วแต่กรณี ก่อนดำเนินการตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๔.๙) อัตราข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงสุดในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนรายเดือน และเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กร เป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ ขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสม ของภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร ทั้งนี้ การพิจารณา

- ๖ -

กำหนดและปรับปรุงคำตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมตามอัตราและหลักเกณฑ์นี้จะไม่ผลใช้บังคับจนกว่า
จะได้ดำเนินการที่จำเป็นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว

(๔.๑๐) กรณีมีปัญหาการตีความการใช้บังคับอัตราและหลักเกณฑ์นี้ ให้รัฐวิสาหกิจเสนอเรื่องมายัง
กระทรวงการคลังเพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ที่มาของข้อมูล

๑. แนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ได้แก่
<http://www.thai-iod.com/imgUpload/file/CGR%๒๐๒๐๑๓/New%๒๐Criteria%๒๐CGR%๒๐๒๐๑๓.pdf>
http://www.cgthailand.org/TH/Regulation/manual/Documents/Director_Compensation_Best_Practice
๒. การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ของสถาบันวิจัยเพื่อตลาดทุน (มิถุนายน ๒๕๕๔)
๓. แนวปฏิบัติเพิ่มเติมเรื่องคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ และบทความอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – พ.ศ. ๒๕๕๙ จาก https://www.set.or.th/sustainable_dev/th/cg/principle_p๑.html
๕. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
๖. ความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องเสร็จที่ ๘๖๗/๒๕๔๗ เป็นต้น

ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินกิจการ

ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุม และการดำเนินกิจการของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการการยางแห่งประเทศไทย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

ข้อ ๔ ให้มีการประชุมคณะกรรมการเดือนละหนึ่งครั้ง เว้นแต่ประธานกรรมการเห็นสมควรให้มีการประชุมคณะกรรมการเพิ่มขึ้นอีกก็ได้

ข้อ ๕ ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการอาจเชิญบุคคล หรือคณะบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยางพารามาร่วมประชุม เพื่อให้ข้อเท็จจริง คำแนะนำ หรือความเห็นในที่ประชุมได้

ข้อ ๖ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

ข้อ ๗ เมื่อพ้นกำหนดเวลาประชุมไปสามสัปดาห์แล้ว กรรมการยังมาไม่ครบองค์ประชุม ประธานกรรมการจะสั่งเลื่อนการประชุมออกไปก็ได้

/การพิจารณา...

~ ๒ ~

การพิจารณาเรื่องใดถ้าต้องเลื่อนมาเพราะเหตุไม่ครบองค์ประชุม หากได้มีการนัดประชุมเรื่องนั้น อีกภายในสิบสี่วันนับแต่วันนัดประชุมที่เลื่อนมา และการประชุมครั้งหลังนี้มีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า หนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม แต่ทั้งนี้ต้องระบุนามประสงคไว้ในหนังสือ นัดประชุมด้วย

ข้อ ๘ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการ ลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย เว้นแต่ที่ประชุมมีมติให้ลงคะแนนลับ วิธีการ ลงคะแนนโดยเปิดเผยหรือโดยลับ ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้กำหนดตามความเห็นชอบของที่ประชุม

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานที่ประชุมถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มี ผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้า กรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐ ในการประชุมของคณะกรรมการ ให้เลขานุการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระเบียบวาระการประชุมและนัดประชุม โดยทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการทราบ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อยสามวันทำการ

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของ กยท. กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้จะแจ้งให้กรรมการ ทราบเป็นระยะเวลาน้อยกว่าที่กำหนดก็ได้

(๒) จัดทำและเสนอรายงานการประชุมเพื่อกรรมการให้การรับรอง

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้จัดระเบียบวาระการประชุม ดังนี้ เว้นแต่กรณีจำเป็นหรือเร่งด่วน

(๑) ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

(๒) ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

(๓) ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ถ้ามี)

(๔) ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (ถ้ามี)

(๕) ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๖) ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๒ ในการประชุมคณะกรรมการให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในวาระการประชุม และต้องดำเนินการพิจารณาตามลำดับวาระการประชุมที่จัดไว้

ในกรณีประธานที่ประชุมเห็นว่าวาระการประชุมเรื่องใดเป็นเรื่องสำคัญ จะยกวาระใดขึ้นมา พิจารณาก่อนก็ได้ หรืออาจถอนวาระใดออกก็ได้ตามที่เห็นสมควร

/ข้อ ๑๓...

~ ๓ ~

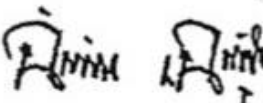
ข้อ ๑๓ เพื่อให้การควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของการยางแห่งประเทศไทยเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการ ให้ผู้ว่าการเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการในการประชุมของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๔ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือนโยบายของคณะกรรมการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งให้กรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดศึกษาหาข้อเท็จจริงในเรื่องใดๆ เพื่อรายงานเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดของการยางแห่งประเทศไทย ให้นำข้อบังคับการประชุมของคณะกรรมการมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก 
(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...การยางแห่งประเทศไทย...สำนักผู้อำนวยการ.....โทร.๐-๒๕๓๓-๒๒๒๒...ต่อ ๒๒๒๒

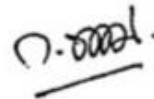
ที่ กษ.๒๐๐๘/๑/๐๒๓๒...วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง...ขอส่งสำเนาข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย.....

เรียน รองผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงาน ผู้ตรวจการ ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยยาง

การยางแห่งประเทศไทย ขอส่งสำเนาข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินงาน ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและคณะอนุกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ส่วนงานเจ้าของเรื่อง คือ ฝ่ายกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายไกรสร นนทเกษม)

หัวหน้าสำนักผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน
ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทย