



การยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand

คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย  
Rubber Authority of Thailand (RAOT)

**R = Rules** ถูกต้องตามกฎหมายเกณฑ์

**U = Unity** เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

**B = Be Innovation** สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

**B = Beyond service** ใส่ใจการให้บริการ

**E = Expertise** เชี่ยวชาญงานในหน้าที่

**R = Responsibility** มีความรับผิดชอบ

## บทนำ

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์ เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบ อย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับเงินของกองทุน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพาราโดยจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับยางพาราและดำเนินการให้ระดับราคายางมีเสถียรภาพ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ผู้ประกอบกิจการยางด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น บริหารงานโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้บริหารสูงสุด

การบริหารจัดการตามภารกิจไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือภาคเอกชน สิ่งสำคัญคือการสร้างความเชื่อมั่น และสร้างการยอมรับให้กับผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องให้ความสำคัญกับการยึดหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการยึดเหนี่ยวจิตใจให้อยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องและเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และการแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม

การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ คณะผู้จัดทำต้องการกำหนดให้เป็นกรอบและแนวทางปฏิบัติที่จะส่งผลให้การดำเนินงานต่างๆ ของการยางแห่งประเทศไทยบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยนำคู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย มาเป็นกรอบแนวทางในการกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รวมทั้งได้ปรับปรุงและทบทวนเนื้อหาสาระสำคัญให้มีความสอดคล้องกับนโยบายขององค์กรในปัจจุบัน อาทิ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย นโยบายสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้บริการลูกค้า และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย จึงได้กำหนดพฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติที่พึงปฏิบัติของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนต่อไป

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย</b>	
• วิสัยทัศน์	๑
• พันธกิจ	๑
• ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	๑ - ๒
• วัตถุประสงค์	๒
<b>ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ</b>	
• ความเป็นมา	๓
• นิยามคำศัพท์	๔
• แนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๔
• วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๕
• ข้อปฏิบัติในการใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๕
<b>ส่วนที่ ๓ จริยธรรม</b>	
• มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๖
• มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก	๖
• มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร	๗
• การรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๗
<b>ส่วนที่ ๔ จรรยาบรรณ</b>	
• จรรยาบรรณของกรมการรัฐวิสาหกิจ	๘
• จรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๙
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อตนเอง	๙
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อการยางแห่งประเทศไทย	๙
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อพนักงานและลูกจ้าง	๙
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง	๑๐
<b>ส่วนที่ ๕ กลไกและระบบการบังคับใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ</b>	
• กลไกและระบบการบังคับใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๑๑
<b>ส่วนที่ ๖ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน</b>	
• การลงโทษผู้ฝ่าฝืน	๑๒
<b>ส่วนที่ ๗ แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย</b>	
• แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย	๑๓ - ๑๖
• การดำเนินงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๑๖
• การติดตามและประเมินผล	๑๖
<b>อ้างอิง</b>	๑๗

## ส่วนที่ ๑

### ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการยางแห่งประเทศไทย

#### วิสัยทัศน์

“บริหารยางพาราเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน”

#### พันธกิจ

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รองรับการเป็นองค์กรชั้นนำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ประเทศ สนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมอย่างยั่งยืน
๒. ประชาชน และผู้บริโภค สร้างการรับรู้ คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติต่อประชาชน และผู้บริโภค
๓. เกษตรกรชาวสวนยาง ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร
๔. สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และมีการบริหารจัดการธุรกิจอย่างมืออาชีพ
๕. ผู้ประกอบการยาง ส่งเสริมการค้า และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๖. องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้น เป็นองค์กรแห่งความรู้ และมีสมรรถนะสูง โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

#### ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

การยางแห่งประเทศไทย ได้ทบทวนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเมื่อมิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ โดยปรับปรุงค่านิยมเดิม จาก “RAOT” และกำหนดค่านิยมองค์กรที่จะใช้เป็นบรรทัดฐานสำหรับบุคลากรได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คือ “RUBBER” ดังนี้

##### ค่านิยมหลัก พฤติกรรมที่ต้องปฏิบัติ

##### Rules ถูกต้องตามกฎหมาย

๑. ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด
๒. ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓. ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
๔. ต่อต้านทุจริตและไม่นิ่งเฉยต่อการกระทำผิด

##### Unity เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๑. มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน
๒. เข้าใจเป้าหมายของทีม เข้าใจบทบาทตนเองพร้อมร่วมผลักดันภารกิจให้สำเร็จ
๓. มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้กำลังใจและมั่นใจในศักยภาพของเพื่อนร่วมงาน
๔. เปิดใจกว้าง ยอมรับความต่าง รับฟังความคิดเห็นของทีมและให้เกียรติคนในทีม

##### Be Innovative สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่

๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นและเปิดรับสิ่งใหม่ๆ
๒. เรียนรู้ เข้าใจ ทันท่วงที ติดตาม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสภาวะโลก
๓. ศึกษา ค้นคว้าหาวิธีการหรือเทคนิคหรือนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้พร้อมต่อ

การเปลี่ยนแปลง

๔. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรรวมทั้งองค์ความรู้ใหม่ ๆ มาบริหารและปรับปรุงพัฒนาทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

#### **Beyond service ใส่ใจการให้บริการ**

๑. บริการด้วยใจ ให้บริการที่เป็นมิตร สุภาพ เต็มใจพร้อมเป็นผู้ให้และภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือ

๒. ให้บริการด้วยความเร็ว เป็นธรรมชาติแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการของผู้รับบริการ ไม่ปายเปียง แก้วแก้ว ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นประโยชน์

๓. นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

๔. ใส่ใจผู้รับบริการ เข้าใจถึงความต้องการหรือความคาดหวังของผู้รับบริการทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้น คุณภาพการให้บริการ

#### **Expertise เชี่ยวชาญงานในหน้าที่**

๑. รอบรู้ ใส่ใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนทักษะการปฏิบัติงานจนเชี่ยวชาญ ตรงเวลาและมีประสิทธิภาพ

๓. เต็มใจถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถสอนงาน ตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์

๔. สร้างสรรค์และพัฒนาผลงานที่แตกต่างโดดเด่น วิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

#### **Responsibility มีความรับผิดชอบ**

๑. มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ รับผิดชอบต่อความบกพร่องในงานของตนเอง ไม่กล่าวโทษผู้อื่น

๒. พร้อมรับฟังคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง

๓. คำนึงถึงผลลัพธ์ ผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อประเทศชาติ สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับการเงินของกองทุน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพารา

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับยางพารา

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรชาวสวนยางและผู้ประกอบการกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๔. ดำเนินการให้ระดับราคายางพารามีเสถียรภาพ

๕. ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่

## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

#### ความเป็นมา

การยางแห่งประเทศไทย ได้จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยขึ้น เพื่อให้มีวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ถือเป็นกลไกหลักสำหรับขับเคลื่อนการยางแห่งประเทศไทยสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อบรรลุได้ตามที่คาดหวัง จึงได้กำหนดค่านิยมและพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ หลักการแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ISO ๒๖๐๐๐ และจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย โดยได้ทำการปรับปรุงพฤติกรรมที่คาดหวังให้สอดคล้องกับขอบเขตบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ซึ่งการเสริมสร้างพฤติกรรมดังกล่าวนี้นอกจากจะนำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นจริยธรรมแล้ว ยังจะส่งเสริมให้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทยเกิดความเข้มแข็งและมีประสิทธิผลจากการที่การยางแห่งประเทศไทย มีบุคลากรที่มีจริยธรรมเป็นกลไกพื้นฐานในการขับเคลื่อนระบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในอีกทางหนึ่ง

การยางแห่งประเทศไทยในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ และยังเป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๑ ข้อ ๒ “ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

เพื่อให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและการแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม จึงได้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทยฉบับนี้ขึ้น

## นิยามคำศัพท์

กยท.	หมายถึง การยางแห่งประเทศไทย
ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ	หมายถึง กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย
คุณธรรม	หมายถึง สภาพคุณงามความดี
ศีลธรรม	หมายถึง ความประพฤติที่ดีที่ขออบรมในระดับศีล ศีลธรรม
จรรยาบรรณ	หมายถึง ประมวลกฎเกณฑ์ความประพฤติหรือประมวลมารยาทของเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ฐานะ และเป็นหลักความประพฤติที่ใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ให้เจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทยมีคุณธรรม และจริยธรรม
จริยธรรม	หมายถึง ศีลธรรมและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่การยางแห่งประเทศไทย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมทั้งในการปฏิบัติต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดจนสาธารณชนและสังคมเพื่อการบรรลุถึงเป้าหมายสูงสุดขององค์กร
มาตรฐานทางจริยธรรม	หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## แนวทางการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การยางแห่งประเทศไทย จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้บังคับแก่คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และเรื่องระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

โดยมีองค์ประกอบหลัก ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ผู้ที่ต้องมีประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๑.๒ ข้าราชการแต่ละประเภท

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึง เจ้าหน้าที่รัฐในองค์กรรัฐวิสาหกิจ

องค์กรอิสระ องค์กรมหาชนและองค์กรของรัฐรูปแบบอื่นๆ

**ส่วนที่ ๒** องค์ประกอบหลักของคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ส่วนสำคัญ ได้แก่

**๒.๑** มาตรฐานทางจริยธรรม

- นิยามคำศัพท์
- มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
- มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร
- การรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณ

**๒.๒** จรรยาบรรณ

- จรรยาบรรณของกรมการรัฐวิสาหกิจ
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการตนเอง
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อการayang แห่งประเทศไทย
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อพนักงานและลูกจ้าง
- จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

**๒.๓** กลไกและระบบการบังคับใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

**๒.๔** แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทย

**วัตถุประสงค์ในการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ**

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทย สามารถปฏิบัติตนตามคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของการayang แห่งประเทศไทย
๒. เพื่อส่งเสริมและผลักดันให้คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทย มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

**ข้อปฏิบัติในการใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ**

เพื่อให้คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทยทุกคนสามารถปฏิบัติตนตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของการayang แห่งประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง จึงได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทยทุกคน ต้องลงนามเพื่อแสดงถึงการรับรู้และความเต็มใจในการนำแนวปฏิบัติในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ในนามของการayang แห่งประเทศไทย
๒. คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทยทุกคน ต้องทำความเข้าใจในเจตนารมณ์นโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ และพึงระลึกถึงคุณค่าและความสำคัญในการเป็นเจ้าหน้าที่การayang แห่งประเทศไทย
๓. คณะกรรมการการayang แห่งประเทศไทยต้องทำหน้าที่เป็นผู้ส่งเสริมการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่การayang แห่งประเทศไทย โดยการปฏิบัติเป็นแบบอย่างอย่างเคร่งครัด



### ส่วนที่ ๓ จริยธรรม

#### มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้ให้คำนิยามไว้ว่า หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบไปด้วย ๗ ประการ ได้แก่

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามที่ได้กล่าวมานั้น ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

คณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทยต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยถือตามระเบียบ ข้อบังคับของการayangแห่งประเทศไทย

### มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๓. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทู่เม เท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ใ้ห้งานบรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักศาสนา ทั้งโดยส่วนตัวและโดยความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ตลอดจนจนละเว้นจากอบายมุขและความชั่วทั้งปวง
๗. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของเกษตรกรชาวสวนยาง ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างการยางแห่งประเทศไทยและเกษตรกรชาวสวนยาง
๘. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และบุคคลอื่นด้วยความสุภาพเรียบร้อย และอัธยาศัยอันดีงาม
๙. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๑๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

### การรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยจะต้องรักษาจริยธรรมของตนเอง โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหมวด ๓ มาตรา ๑๙ กล่าวไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้
- (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ใ้้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

## ส่วนที่ ๔ จรรยาบรรณ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการทำหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลการบริหารองค์กร ตัดสินใจ วางแผนนโยบาย และวางแผนกลยุทธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ และวิสัยทัศน์ของการยางแห่งประเทศไทย และสามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลถูกต้อง คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จึงเห็นควรจัดให้มีจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อกำหนดขอบเขตการดำเนินงานให้อยู่ในกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณของการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องดำรงตนหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง และรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยกำหนดให้มีจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

### จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรรมการรัฐวิสาหกิจ นอกจากพึงยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจว่าด้วยจรรยาบรรณแล้ว ยังพึงต้องยึดถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับองค์กรและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
๒. บริหารงานเพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กร และพนักงานรวมทั้งรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร
๓. บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต วางตัวเป็นกลาง
๔. ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจหรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ

๕. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนบุคคลต่อผลประโยชน์ขององค์กร รวมถึง

๕.๑ ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัว

๕.๒ ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด

๕.๓ ไม่เป็นกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งขององค์กร

๕.๔ ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร

๖. ต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง ไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง

๗. ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงาน

๘. ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ

๙. ไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่

๑๐. ต้องไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่

ทั้งนี้ กรณีมีผลประโยชน์ส่วนตนขัดกันกับผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย ซึ่งอาจมีผลทำให้การตัดสินใจในการดำเนินงานไม่โปร่งใสและเป็นธรรมที่เกิดขึ้น จะต้องแสดงความบริสุทธิ์ใจด้วยการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยทราบ และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทย อย่างเคร่งครัด

## จรรยาบรรณของคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย

### จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อตนเอง

๑. เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย
๒. ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. มีทัศนคติและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่การงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

### จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อการayangแห่งประเทศไทย

๑. บริหารงานให้บรรลุผลตามนโยบายรัฐบาล กฎหมาย และวัตถุประสงค์ของการayangแห่งประเทศไทย ตลอดจนมติของคณะกรรมการการayangแห่งประเทศไทย เพื่อประโยชน์สูงสุดของการayangแห่งประเทศไทย
๒. บริหารงานอย่างมีอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของผู้มีส่วนได้เสียทั้งปัจจุบันและอนาคต และรักษาภาพลักษณ์ของการayangแห่งประเทศไทย
๓. รายงานผลการดำเนินงานและสภาพของงานที่รับผิดชอบอย่างครบถ้วนตามสภาพความเป็นจริง
๔. ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ชอบจากการทำงานให้ตนเองและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. ละเว้นการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของการayangแห่งประเทศไทย
๖. มุ่งป้องกันและขจัดการกระทำทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็วชัดเจน และเด็ดขาด
๗. อุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของการayangแห่งประเทศไทยอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง
๙. มีความภาคภูมิใจในการayangแห่งประเทศไทย ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และปกป้องการayangแห่งประเทศไทย เมื่อถูกให้ดำเนินการอย่างไม่ถูกต้องและไม่ชอบธรรม
๑๐. ร่วมมือในกิจกรรมสร้างสรรค์เพื่อให้การayangแห่งประเทศไทยเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป
๑๑. ยึดถือประโยชน์ของการayangแห่งประเทศไทยและของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

### จรรยาบรรณของคณะกรรมการต่อพนักงานและลูกจ้าง

๑. ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรมและคุณธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเป็นธรรมในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน และลูกจ้าง
๓. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อพนักงานและลูกจ้างหรือสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงานและลูกจ้าง
๔. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และการส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงานและลูกจ้าง
๕. ปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

### จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและการเมือง

๑. ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับชุมชนและสังคม เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการรับผิดชอบต่อสังคม
๒. ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่กระทำการหรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนการกระทำใดๆ ซึ่งจะมีผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. สนับสนุนและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีรวมทั้งเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
๔. วางตัวเป็นกลางทางการเมืองอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติหน้าที่การงานและในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน

ทั้งนี้ พฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้ถูกกำหนดโดยครอบคลุมการประพฤติปฏิบัติที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของการยางแห่งประเทศไทย โดยสรุปได้ว่าการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามกฎหมาย นโยบายของภาครัฐ ข้อบังคับ รวมถึงกรอบนโยบายที่เป็นมาตรฐาน ที่สามารถสะท้อนถึงความมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ โดยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นกลาง หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เปิดเผยในการกระทำ สามารถตรวจสอบได้ สามารถทำให้พนักงานการยางแห่งประเทศไทยทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค จนสามารถสะท้อนประโยชน์สูงสุดขององค์กรที่ได้ตั้งไว้ พร้อมบรรลุตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๕

### กลไกและระบบการบังคับใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

#### กลไกและระบบการบังคับใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีดังนี้

๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป

๒. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยต้องยึดถือและปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฉบับนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม หากคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๓. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบพิจารณา

## ส่วนที่ ๖ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน

๑. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทยเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

๒. การดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวน

หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑ ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

๓. การสั่งตามข้อ ๒ ของผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการนั้น กรณีสั่งยุติเรื่องให้ถือเป็นที่สุดเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการนั้นเปลี่ยนแปลงไป กรณีสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษได้ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยว่าด้วยวินัยและการลงโทษพนักงานและลูกจ้างประจำ

## ส่วนที่ ๗

### แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

#### แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คาดหวังให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ปฏิบัติตนได้ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง จึงได้มอบหมายให้สำนักผู้ว่าการ ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในงานคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รวบรวมแนวปฏิบัติและพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณที่เป็นที่ยอมรับตามบริบทของการยางแห่งประเทศไทย นำมากำหนดเป็นค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในแต่ละค่านิยม โดยครอบคลุมหลักการสำคัญ ดังต่อไปนี้

**๑. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๗ ประการ** ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ จะประกอบด้วย

๑.๑ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability)

๑.๒ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)

๑.๓ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริต และต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment)

๑.๔ ความโปร่งใส (Transparency) โดยต้องมีความโปร่งใสใน ๒ ลักษณะ ดังนี้

๑.๔.๑ ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้

๑.๔.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ การแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๑.๕ การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มค่าใดๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (Value Creation)

๑.๖ การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

๑.๗ การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (Participation)

**๒. แนวทางการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ๗ ประการ (๗ Core Principles)** ตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ที่ประกอบไปด้วย

๒.๑ ความรับผิดชอบต่อที่สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)

๒.๒ ความโปร่งใส (Transparency)

๒.๓ การปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Behavior)

๒.๔ การเคารพต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Respect for Stakeholder Interests)

๒.๕ การเคารพต่อหลักนิติธรรม (Respect for the Rule of Law)

๒.๖ การเคารพต่อการปฏิบัติตามแนวทางของสากล (Respect for International Norms of Behavior)

๒.๗ การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน (Respect for Human Rights)



ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและจัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ให้เกิดผลขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน อันเป็นปัจจัยที่สำคัญในการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานนำไปสู่ความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และตรวจสอบได้ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งเป็นที่ยอมรับและช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ได้เห็นชอบนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เพื่อให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอันจะสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากทุกภาคส่วน ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย จะครอบคลุมนโยบายหลัก ๓ ด้าน ซึ่งประกอบด้วย

๑. บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยางแห่งประเทศไทย

๑.๑ คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยางแห่งประเทศไทย ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอันเป็นมาตรฐานสากล อันประกอบด้วย ๑) บทบาทภาครัฐ ๒) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น ๓) คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ๔) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕) ความยั่งยืนและนวัตกรรม ๖) การเปิดเผยข้อมูล ๗) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๘) จรรยาบรรณองค์กร ๙) การติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร อันจะส่งผลให้การยางแห่งประเทศไทยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ คณะกรรมการ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่สนับสนุนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการขัดกันแห่งประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๒. การบริหารจัดการองค์กร คณะกรรมการ กำกับให้การยางแห่งประเทศไทย มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ร่วมกับการบริหารงานผ่านระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ที่เป็นไปตามหลักการและแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับการดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย ให้สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ภายใต้หลักการการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การยางแห่งประเทศไทย มุ่งสู่การเป็น HPO (High Performance Organization) หรือ องค์กรสมรรถนะสูง

๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของการยางแห่งประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของการยางแห่งประเทศไทย ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ว่าการปฏิบัติงานขององค์กร จะคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก โดยจะปฏิบัติงานบนพื้นฐานสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล มีจริยธรรม และจรรยาบรรณ รวมทั้งมีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจและหน้าที่ที่มีต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม รวมไปถึงการส่งเสริมนวัตกรรมในด้านต่างๆ เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด อันจะก่อให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืน ต่อระบบนิเวศน์ของอุตสาหกรรมยางพาราทั้งระบบ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย สนับสนุนให้เกิดการกำหนดค่านิยมและพฤติกรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ทำให้บุคลากรภายในองค์กรรับรู้ และมุ่งมั่นเปลี่ยนแปลงตนเองให้ไปสู่พฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง โดยได้กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย อย่างเป็นระบบอย่างน้อยตามแนวทางมาตรฐานด้านการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ครอบคลุมระดับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ที่มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแลการยางแห่งประเทศไทยโดยต้องมีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

๑. กำหนดให้สำนักผู้ว่าการมีบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำ/ทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยอย่างเป็นทางการ

๒. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องภายใต้หลักการและวิธีการจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและบุคลากรทั่วทั้งการยางแห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดสำคัญได้แก่

๒.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๓ ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๔ ข้อมูลบริบทองค์กร โดยเฉพาะ ทิศทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร จริยธรรมจรรยาบรรณที่ปฏิบัติในปัจจุบัน รวมถึงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีต่อระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เป็นต้น

๒.๕ รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและส่งผลต่อพฤติกรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของการยางแห่งประเทศไทย

๒.๖ มาตรฐานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักการ แนวทาง รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณภาครัฐที่การยางแห่งประเทศไทยนำมาประยุกต์ใช้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒.๗ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๘ คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย

๒.๙ คู่มือกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๒.๑๐ ปัญหาหรือข้อร้องเรียนที่เกิดจากการประพฤติผิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทั้งในอดีตและปัจจุบัน

๓. การยกร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย พร้อมจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงให้มีพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มบุคคลรวมถึงสภาพแวดล้อมตามบริบทของการยางแห่งประเทศไทยในปัจจุบัน

๔. การเสนอร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย และให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย พิจารณา/รับทราบ ก่อนนำไปเผยแพร่เพื่อให้ทุกกลุ่มบุคลากรถือปฏิบัติและจัดให้มีการทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี โดยพฤติกรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ระบุไว้ในคู่มือนี้จะกำหนดให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของการยางแห่งประเทศไทย

๕. ประกาศคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายในรูปแบบออนไลน์ (Online) และออฟไลน์ (Offline) เพื่อให้เกิดการรู้ในวงกว้าง

๖. นำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ไปใช้จริง โดยกำหนดให้สำนักผู้ว่าการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สร้างสรรค์แนวทางการผนวกพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการและกิจกรรมการปฏิบัติงานประจำวันตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของการยางแห่งประเทศไทย โดยให้ดำเนินการผ่านแผนเสริมสร้างพฤติกรรมและวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นจริยธรรมจรรยาบรรณระยะยาวและประจำปีที่จะมีการจัดทำและนำเสนอให้คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย พิจารณา/รับทราบเป็นรายปี โดยระบุกิจกรรมอย่างน้อย ได้แก่

๖.๑ การจัดฝึกพัฒนาความรู้ความเข้าใจเพื่อการสร้าง รักษา และนำพฤติกรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณไปใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้วยกิจกรรมทั้งในรูปแบบออนไลน์ (Online) หรือออฟไลน์ (Offline)

๖.๒ การผนวกการเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารสมรรถนะองค์กร (Competency Management)

#### **การดำเนินงานตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ**

การยางแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณให้กับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### **การติดตามและประเมินผล**

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยมีการประเมินผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศและพฤติกรรมที่ดีตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

## อ้างอิง

- คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)
- คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)
- คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
- คู่มือจริยธรรม จรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย
- ระเบียบการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- ข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการยางแห่งประเทศไทย พนักงาน และลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕
- หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ
- ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๔
- จรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑
- ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐