



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

ประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี
การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน
เรื่อง นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการยางแห่งประเทศไทย

๑. ความเป็นมาของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย (Rubber Authority of Thailand) เรียกโดยย่อว่า “กยท.” จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยเกิดจากการควบรวม ๓ หน่วยงานด้านยางพารา คือ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อ.ส.ย.) และสถาบันวิจัยยาง (สวย.) กรมวิชาการเกษตร ตั้งอยู่ที่เลขที่ ๖๗/๒๕ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร มีสถานะเป็นนิติบุคคลและเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เป็นองค์กรกลางในการบริหารจัดการยางพารา ของประเทศทั้งระบบครบวงจร ให้การส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรชาวสวนยาง สถาบันเกษตรกรและ ผู้ประกอบกิจการยาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง มีศักยภาพทางการผลิต การแปรรูปและการตลาด ตลอดจน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

กยท. มีความมุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กร ควบคู่กับการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) โดยคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมของ กยท. ที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างโปร่งใส และมีจริยธรรม จึงกำหนดนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ของการยางแห่งประเทศไทย โดยยึดกรอบการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ ISO ๒๖๐๐๐ เป็นแนวทางในการดำเนินงานประกอบด้วยแนวปฏิบัติ ๗ ด้าน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชนและสังคม

๓. วิสัยทัศน์

“องค์กรนำด้านยางพาราระดับโลก”

๔. พันธกิจ

บริหารจัดการยางพาราทั้งระบบเพื่อยกระดับรายได้ สร้างความเข้มแข็ง และขีดความสามารถ ในการแข่งขันสู่การเป็นผู้นำด้านยางพาราระดับโลก โดยจำแนกพันธกิจเป็น ๖ ด้าน ดังนี้

๑) ประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า นวัตกรรมยางผลิตภัณฑ์ยางที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒) ประชาชนและผู้บริโภค สร้างความตระหนักและรับรู้คุณค่าของการใช้ยางธรรมชาติ แก่ประชาชน และส่งเสริมให้ผู้บริโภคได้ใช้ผลิตภัณฑ์ยางที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและราคาที่เป็นธรรม

๓) เกษตรกรชาวสวนยาง ยกกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต

- ๔) สถาบันเกษตรกร สร้างความเข้มแข็ง และยั่งยืน
- ๕) ผู้ประกอบกิจการยาง ส่งเสริมการค้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๖) องค์กร บริหารจัดการองค์กรให้มีความมั่นคงทางการเงิน มีสมรรถนะสูง โดย ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรม และหลักธรรมาภิบาล

๕. ความสามารถพิเศษขององค์กร (CC)

- ๑) มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญและงบประมาณสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ
- ๒) มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการส่งเสริมการผลิตยาง การแปรรูปและการตลาดยางแก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบกิจการยางให้ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด

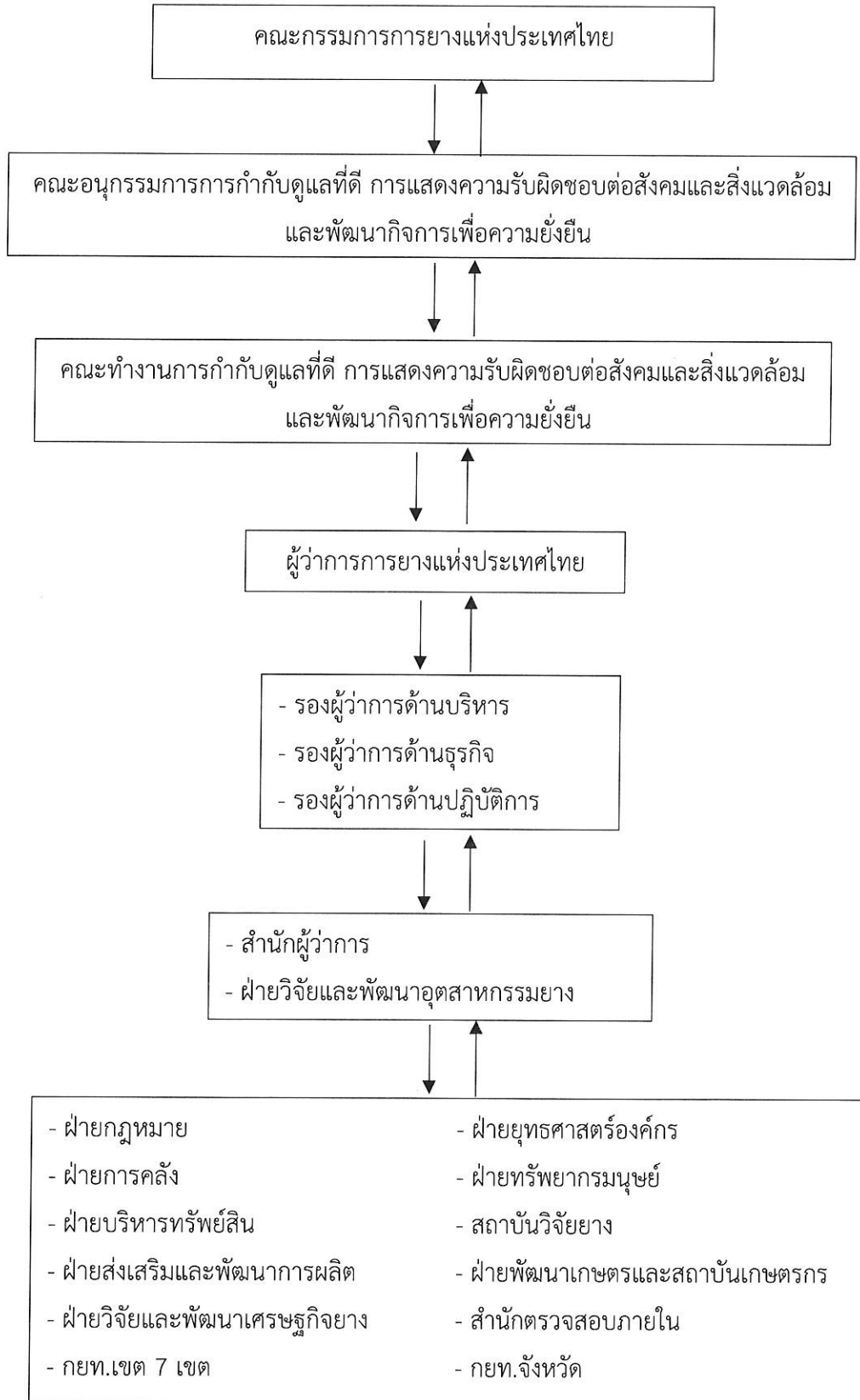
๖. วัตถุประสงค์ของนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กยท. จัดทำนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่

๔ พัฒนาองค์กรสู่สมรรถนะสูง (HPO) กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการค้ากับคู่แลกเปลี่ยนที่ดี มีความโปร่งใสการดำเนินงาน และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกผู้ให้บริการ และภักดีต่อองค์กร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้รับผิดชอบต่อเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบกิจการยางและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงมีการกำหนดนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด คือ การที่องค์กรมีความตระหนักและมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดกรอบการดำเนินงานตามหลักมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ ISO ๒๖๐๐๐ เป็นแนวทางในการดำเนินงานประกอบด้วยแนวปฏิบัติ ๗ ด้าน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชนและสังคม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑. ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความอยู่ดีกินดี ของคนในสังคม
- ๒. ให้ความสำคัญและตระหนักถึงความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓. ให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการปฏิบัติตามแนวทางของสากล
- ๔. ให้เกิดการบูรณาการขึ้นทั่วทั้งองค์กรรวมถึงนำไปปรับใช้กับองค์กรอื่นๆ ที่มีความสัมพันธ์
- ๕. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนจนถึงคณะกรรมการ กยท. มีส่วนร่วมในกิจกรรม CSR ของ กยท.
- ๖. เพื่อก่อให้เกิดความเชื่อถือและภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรรวมทั้งพนักงาน

๗. โครงสร้างความรับผิดชอบและการบริหารจัดการด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



/นโยบาย...

๘. นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของการยางแห่งประเทศไทย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านธรรมาภิบาล

ธรรมาภิบาล เป็นกลไกขั้นต้นสำหรับการขับเคลื่อนให้ กยท. ปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศ ภายใต้หลักการคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อ ผู้ที่มีบทบาทหลักในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ ได้แก่ คณะกรรมการ กยท. ในฐานะผู้แทนเจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ดังนั้น จึงมีความสำคัญที่ คณะกรรมการ กยท. ต้องมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำหลักการด้านธรรมาภิบาลนำสู่การปฏิบัติจริง ภายใน กยท. จนเกิดผลสำเร็จ โดยเป็นการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และสอดคล้องกับหลักการ กำกับดูแลที่ดี ในมิติบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง กำหนด ได้แก่ การกำหนดทิศทางและค่านิยมด้านการกำกับดูแล เพื่อให้ กยท. ปฏิบัติงานโดยรับผิดชอบต่อผลจากการกระทำที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม การมีภาวะผู้นำด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการคำนึงถึงความยั่งยืน การตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ อย่างสมดุล และการส่งเสริมให้เกิดระบบการกำกับดูแลที่ดีที่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนให้ กยท. บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาความยั่งยืนได้ตามแนวทางที่เจ้าของกิจการ/ผู้ถือหุ้นภาครัฐกำหนด โดยการดำเนินงานทั้งระบบต้องเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรของรัฐวิสาหกิจ

๒. ด้านสิทธิมนุษยชน

กยท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินการโดยเคารพสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน และไม่ทำการใดที่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม ตลอดจนมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน และการไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก ให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินกิจการของ กยท. โดยมีขอบเขตการดำเนินการดังนี้

๒.๑ การหลีกเลี่ยงการกระทำผิดด้านสิทธิมนุษยชน

๑) กยท. มีการกำหนดพฤติกรรมจริยธรรมที่มุ่งเน้นการไม่เลือกปฏิบัติและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเข้าถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลระบุเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือจริยธรรมและ/หรือประมวลจริยธรรมของ กยท. พร้อมจัดให้มีหน่วยงาน Compliance Unite ที่ชัดเจน เพื่อกำกับดูแล ส่งเสริมให้พนักงานและหน่วยงานภายใน กยท. ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

๒) ป้องกันและหลีกเลี่ยงการร่วมปฏิบัติงานกับคู่ค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตรทางการค้า ที่มีพฤติกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารนำหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ ไประบุเป็นส่วนหนึ่งของหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและคัดเลือกคู่ค้า ผู้ส่งมอบ และพันธมิตรทางการค้าที่จะดำเนินงานในห่วงโซ่อุปทานของ กยท. ซึ่งแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนนี้ กยท. ได้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของ กยท. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณะรับรู้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๒.๒ การบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

กยท. กำหนดให้คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กยท. ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย ให้ความเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกองบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่มีหน้าที่วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินโอกาสและผลกระทบ รวมถึงกำหนดแผนการบริหารจัดการเพื่อป้องกัน หลีกเลี่ยง และบรรเทาผลกระทบเชิงลบจากความเสี่ยงดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิด

กยท. มีการสนับสนุนการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งทางตรง และทางอ้อม ดังนี้

๑) การดูแลมาตรการรักษาความปลอดภัยที่อาจก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การติดกล้องวงจรปิด การตรวจค้นร่างกาย และมีการจัดฝึกอบรมพนักงานรักษาความปลอดภัยให้มีความตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานหรือผู้ที่มาติดต่อ กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ต้องดำเนินการสอบสวนโดยทันที และต้องมีความเป็นอิสระในการร้องเรียน

๒) การไม่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม

๓) ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหาวิธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและมั่นใจว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ

๒.๔ การแก้ไขความขัดแย้ง

กยท. ให้ความสำคัญในการรับฟังและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านสิทธิมนุษยชน หากการดำเนินงานส่งผลกระทบเชิงลบ หรือทำให้เกิดความขัดแย้งกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยจัดให้มีช่องทางและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ด้านสิทธิมนุษยชนของบุคคลทั่วไป ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ กยท.

๒.๕ การเลือกปฏิบัติและกลุ่มด้อยโอกาส

กยท. ให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งยังไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม

๒.๖ สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง

กยท. มีการดำเนินกิจการโดยเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิ การเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้

๑) เปิดให้มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานได้โดยไม่ปิดกั้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสามารถเข้าร่วมเจรจา ต้อรอง และเสนอแนวคิดเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเป็นอิสระ โดยผู้แทนพนักงานจะสามารถเข้าถึงและได้รับข้อมูลเพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันกาลและเพียงพอ นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้มีการจัดเวทีหรือประชุมร่วมเพื่อพบปะ ระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งสามารถเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกได้ตามความจำเป็น เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน สำหรับนำไปใช้ปรับปรุงสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน ให้เกิดความครบถ้วนตามสิทธิที่กฎหมายกำหนดต่อไป

๒) กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิความเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมืองที่เกี่ยวข้อง เช่น เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก เป็นต้น

๒.๗ สิทธิด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

กยท. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงสิทธิด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยการนำขีดความสามารถ หรือศักยภาพขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ทั้งยังส่งเสริมการเข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม เป็นต้น

๒.๘ หลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน

กยท. ส่งเสริมให้องค์กรตระหนักถึงความสำคัญ ในสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน เช่น การไม่บังคับใช้แรงงานหรือให้ทำงานโดยไม่สมัครใจในทุกรูปแบบ การไม่บังคับใช้หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงานเด็ก และการกำจัดการเลือกปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงานและการประกอบอาชีพ และการให้โอกาสที่เท่าเทียมกันปราศจากการเลือกปฏิบัติต่อ สัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ สีมืด แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล และสถานะทางสุขภาพ เป็นต้น

๓. ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

กยท. ส่งเสริมพนักงานให้มีคุณภาพเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากช่วยเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับองค์กรในระยะยาว กยท. จึงได้กำหนดการปฏิบัติด้านแรงงานที่ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหา การเลื่อนตำแหน่ง การดำเนินการด้านวินัยและการร้องทุกข์ การโอนย้าย การเลิกจ้างงาน การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ รวมถึงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ถูกสุขอนามัย และความปลอดภัย พร้อมส่งเสริมให้พนักงานมีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อเจรจาต่อรองและรักษาผลประโยชน์ ให้เกิดความเท่าเทียมและ เป็นธรรมในกลุ่มพนักงาน ทั้งนี้ กยท. มุ่งให้ความสำคัญในการรับผิดชอบการปฏิบัติด้านแรงงานที่ครอบคลุม ทั้งพนักงาน ลูกจ้างมีสัญญาจ้าง และแรงงานหรือลูกจ้างชั่วคราวที่เป็นการจ้างเหมาทดแทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การจ้างงานและความสัมพันธ์กับแรงงาน

๑) กยท. จัดให้มีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติตามตามแนวปฏิบัติที่ดี ในการจ้างงานแบบเต็มเวลาอันจะทำให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และยังส่งผลให้ กยท. มีจำนวนบุคลากรที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

๒) กยท. มีการกำหนดการปฏิบัติในการจ้างหรือเลิกจ้างโดยยึดแนวทางตามหลักการของสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมุ่งเน้นให้องค์กรต้องไม่เลิกจ้างบุคลากรโดยปราศจากเหตุผลอันไม่สมควรที่เกี่ยวข้องกับความสามารถหรือพฤติกรรมของพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งหากต้องดำเนินการงานจะมีการแจ้งให้พนักงานและลูกจ้างทราบล่วงหน้าก่อนการเลิกจ้างในเวลาที่เหมาะสม หรือได้รับการชดเชยอย่างเป็นธรรม เว้นแต่ลูกจ้างจะกระทำความผิดอย่างร้ายแรง ทั้งนี้ หาก กยท. ไม่สามารถรับพนักงานหรือลูกจ้างกลับเข้าทำงานได้ องค์กรจะมีการจ่ายเงินเพื่อชดเชยโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้างเป็นสำคัญ

๓) กยท. มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและลูกจ้าง ที่ครอบคลุมถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องเฉพาะตัวบุคคล อาทิ ประวัติการศึกษา ฐานะการเงิน ประวัติสุขภาพ หรือประวัติอาชญากรรม เป็นต้น โดยกำหนดให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการรวบรวมและรักษาข้อมูลความลับอย่างเป็นมาตรฐาน ตั้งแต่การระบุและแจ้งวัตถุประสงค์ก่อนการจัดเก็บข้อมูลตามกฎหมาย เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างให้ความยินยอมและรับรู้ก่อนเริ่มดำเนินการ โดยข้อมูลดังกล่าวจะจัดเก็บไว้ในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และถือเป็นความลับ ซึ่งจะไม่ถูกเปิดเผยหากไม่ได้รับความยินยอม พร้อมกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลตามมาตรการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเผยแพร่ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓.๒ สภาพการทำงานและการคุ้มครองทางสังคม

๑) กยท. มุ่งเสริมสร้างให้พนักงานและลูกจ้างของ กยท. มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยตามกฎหมายและมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๓ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดย กยท. ศึกษาและกำหนดวิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานในการไม่กดขี่และบังคับใช้แรงงาน การกำหนดค่าตอบแทนการทำงานและชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมเพื่อทำให้พนักงานและลูกจ้างมีชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวที่สมดุล การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ และสถานภาพสมรส การพิจารณาลงโทษด้วยความเป็นธรรม การให้เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง รวมถึงจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย อีกทั้ง ยังสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนา รวมถึงการเติบโตในสายอาชีพจากการประเมินผลตามศักยภาพที่แท้จริงด้วยความเป็นธรรม และมีการเตรียมความพร้อมแก่พนักงานและลูกจ้าง กรณีหากถูกเลิกจ้างหรือเกษียณอายุการทำงานซึ่งจะกระทบต่อความเป็นอยู่ในระยะยาว

๒) กยท. จัดให้มีการประเมินค่างาน (Job Evaluation) โดยได้ทำการวิเคราะห์คุณลักษณะอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และความซับซ้อนในการปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งงานใน กยท. ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรสามารถกำหนดค่าตอบแทนของแต่ละตำแหน่งงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถใช้อ้างอิงข้อมูลดังกล่าวในการประเมินและเลื่อนขั้นตำแหน่งบุคลากรได้อย่างเป็นธรรม ซึ่งการประเมินค่างานดังกล่าว กยท. ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุกปี เพื่อให้ค่าจ้างมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ของ กยท. ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ การส่งเสริมการเจรจาต่อรองที่เป็นธรรมระหว่างพนักงานและองค์กร

๑) กยท. เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการประชุมร่วมกับสหภาพแรงงาน และอำนวยความสะดวกให้สหภาพได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และเพียงพอ ทั้งกรณีมีการร้องขอและมีได้ร้องขอ พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างผู้แทนพนักงาน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และผู้บริหารของ กยท. อย่างสม่ำเสมออย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ทั้งนี้ พนักงานสามารถได้รับคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย และประโยชน์ต่างๆ ที่พึงได้รับจากฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นอิสระ เพื่อลดข้อขัดแย้งและเพิ่มศักยภาพแก่สหภาพแรงงานในการดูแลพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) กยท. ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่พนักงานและลูกจ้างอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเฉพาะข้อมูลข่าวสารสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสถานภาพการจ้างงานและการปฏิบัติงาน เช่น การประเมินผลการดำเนินงาน การแต่งตั้งโยกย้าย และการเลิกจ้าง เป็นต้น

๓) ผู้บริหารตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการสื่อสารและชี้แจง กยท. ให้เกิดความยั่งยืน จึงมีแนวทางการสื่อสารเรื่องสำคัญ อย่างเป็นระบบ ทั้งช่องทางการสื่อสาร ความถี่ และระยะเวลาเฉลี่ยในการแจ้งเรื่องสำคัญ ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญทั้งเชิงธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น เหตุการณ์ที่ส่งผลให้ กยท. ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามยุทธศาสตร์หรือแผนงานโครงการที่สำคัญ การจลาจล หรือภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจทำให้ กยท. หยุดให้บริการ หรือไม่สามารถประกอบกิจการได้อย่างต่อเนื่อง เป็นต้น ระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) ซึ่งแผนงานดังกล่าวจะมีการทบทวนเป็นนำไปปฏิบัติซ้ำซ้อนให้เกิดประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอทุกปี

๓.๔ สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

๑) กยท. เสริมสร้างให้สภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรให้มีความปลอดภัย ถูกหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยสอดคล้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานสากล โดย กยท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กยท. ให้เป็นผู้กำหนด/ทบทวนนโยบาย และจัดให้มีแผนงานรวมถึงคู่มือด้านความปลอดภัยในการทำงานและนอกงาน นำเสนอให้ผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบอย่างเป็นทางการ พร้อมสนับสนุนกิจกรรมการให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัยในรูปแบบต่างๆ อย่างเหมาะสม ก่อนติดตามและสำรวจผลความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน รวมถึง สถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นภายในและนอกงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรายงานให้ผู้ว่าการพิจารณา/รับทราบพร้อมวางแผนทางแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒) กยท. ให้ความสำคัญกับการรายงานข้อมูลการบริหารจัดการด้านสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยของพนักงานและลูกจ้าง จึงได้กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน โครงสร้างการบริหารจัดการ และผลสำเร็จในการดำเนินงาน โดยครอบคลุมสาระสำคัญที่ในมุมมองที่หลากหลาย เช่น กายภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นำเสนอผ่านรายงานสำคัญต่างๆ ทั้งรายงานสรุปในผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม/หรือรายงานการพัฒนาความยั่งยืนตามแนวทาง GRI อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.๕ การพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในสถานที่ปฏิบัติงาน

๑) กยท. มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) นำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา/รับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกปี ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และการเติบโตในสายอาชีพได้อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งแผนงานดังกล่าวควรมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับเกิดความรู้เกี่ยวกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (Corporate Social Responsibility in Process) เพื่อทำให้พนักงานเกิดความเข้าใจและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาความยั่งยืนของ กยท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของ กยท. จึงจัดให้มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาที่หลากหลาย อาทิ การอบรมในห้องเรียน (E-learning) การสอนงาน (Coaching) และการฝึกปฏิบัติงานในหน้าที่ (On The Job Training) การคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) เป็นต้น อีกทั้ง ยังสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ตามความเหมาะสม ซึ่งในแต่ละปีจะมีการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานเพื่อสะท้อนประสิทธิผลและความคุ้มค่า นำเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกปี

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการมุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การหลีกเลี่ยงการใช้สารพิษและสารเคมีอันตรายต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงาน ลูกค้า ชุมชนและสังคมโดยรอบ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรทุกประเภทอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการจัดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีการนำผลพลอยได้หรือของเหลือจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ให้ได้มากที่สุด รวมทั้ง มีการบำบัดของเสียหรือมลพิษ จากกระบวนการผลิตที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน โดยมีการประเมินระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ การป้องกันมลพิษ กากของเสีย สารพิษและสารเคมีอันตราย

๑) กยท. ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการของเสียทั่วไป และกากของเสียจากโรงงาน โดยมอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีในการกำจัดของเสียที่ถูกต้อง และได้มาตรฐานโดยสอดคล้องกับกฎหมายที่สำคัญต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒) กยท. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการน้ำเสียภายในกองจัดการโรงงานทั้ง ๖ แห่ง อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นกระบวนการสำคัญทั้งการลด การใช้ซ้ำ/การรีไซเคิล การบำบัด และการทิ้ง โดยระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนแม่บทจัดการน้ำเสียที่มีสาระสำคัญสอดคล้องกับกฎหมายการจัดการน้ำเสียที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น

๓) กยท. ส่งเสริมการหลีกเลี่ยงการใช้สารพิษ โดยกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อใช้ในการควบคุมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของพนักงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

๔) กยท. จัดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการของเสียทั่วไป เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งนำเสนอรายงานดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องรับทราบอย่างสม่ำเสมอทั้งปี เพื่อกำกับดูแลและสนับสนุนให้การดำเนินงานโดยรวมเกิดประสิทธิผลที่แสดงให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเห็นถึงความมุ่งมั่นของ กยท. ในการเป็นองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างชัดเจน

๔.๒ การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

๑) กยท. สนับสนุนให้พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดเป็นนโยบาย แนวปฏิบัติ และแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ โดยการมุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทนที่หลากหลาย และการแลกเปลี่ยน วัสดุ พลังงาน น้ำ ทรัพยากรการผลิตต่างๆ และของเสียที่เกิดจากการผลิตและการให้บริการ ระหว่างโรงงาน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนอกจากจะทำให้ กยท. เกิดการประมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติต่อหน่วยที่ทำให้เกิดมูลค่าเพิ่มจากการผลิตและการให้บริการสูงสุดแล้ว ยังจะสนับสนุนให้เกิดการลดของเสียในระบบนิเวศและทำให้สิ่งแวดล้อมโดยรวมยั่งยืนได้ในระยะยาวอีกทางหนึ่ง

๒) กยท. ประยุกต์ใช้หลักการ ๓Rs ซึ่งประกอบด้วย การลดการใช้ทรัพยากร (Reduce) การนำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการแปรรูป (Recycle) เพื่อทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดจำนวนขยะหรือมูลฝอยที่เกิดภายใน กยท.

๓) คณะกรรมการ กยท. มุ่งมั่นเป็นสถานประกอบการที่สร้างประโยชน์ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) ที่ระบุให้มียุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงานระยะยาวและประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน พิจารณาก่อนเริ่มปีบัญชี พร้อมติดตามผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส

๔) กยท. สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทานโดยรวม โดยเฉพาะ คู่ค้า และผู้ส่งมอบต่างๆ นำหลักการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการ CSR in Process ไปปฏิบัติอย่างเป็นมาตรฐานในทิศทางเดียวกับ กยท. ดังนั้นจึงได้นำหลักปฏิบัติดังกล่าวมาประยุกต์ร่วมกับหลักการจัดซื้อ/จัดจ้างที่ยั่งยืน เช่น การจัดซื้อสีเขียว ทั้งนี้ เพื่อให้ กยท. มั่นใจได้ถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยังเป็น การสนับสนุนให้ กยท. มีเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่อุปทานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี และพร้อมร่วมมือกับ กยท. เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดได้ในที่สุด

๔.๓ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดผลกระทบ และการปรับตัวให้เข้ากับภาวะโลกร้อน

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการส่งเสริมให้มีการประหยัดการใช้พลังงานภายในองค์กร รวมถึงจัดซื้อสินค้าที่มีประสิทธิภาพทางด้านพลังงาน และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงสาเหตุ มาตรการและแนวทางปฏิบัติงานจนถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีมาตรการในการป้องกันการลดหรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้น้อยที่สุด และจัดทำกิจกรรมโครงการต่างๆ ในการลดหรือดูดกลับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรูปแบบต่างๆ เพื่อทำให้องค์กรสามารถชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกบางส่วน (Carbon Offset) หรือทั้งหมด ที่องค์กรก่อให้เกิด (Carbon Neutral) ได้ในที่สุด

๔.๔ การปกป้องสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ และการฟื้นฟู สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

๑) กยท. มุ่งมั่นปกป้อง รักษา และคงไว้ซึ่งความสมดุลของสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติ และระบบนิเวศ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการเขตพื้นที่สำหรับการประกอบกิจการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

๒) กยท. หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมในกิจกรรมทุกประเภทที่อาจส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดของความหลากหลายทางชีวภาพทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันอนุรักษ์ และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติ ผ่านความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญภายนอกเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง พร้อมจัดทำแผนงานส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากร ลดการสูญเสีย และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ECO-Efficiency) ด้าน CSR in Process ขององค์กร นำเสนอให้คณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการ พิจารณาให้ความเห็นชอบอย่างเป็นลำดับ ก่อนนำไปปฏิบัติและติดตามผลสำเร็จ

๕. ด้านการปฏิบัติที่เป็นธรรม

กยท. ดำเนินกิจการและบริหารงานด้วยการปฏิบัติที่เป็นธรรม มุ่งเน้นเน้นจรรยาบรรณในการดำเนินกิจการ โดยการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เคารพกฎหมาย มุ่งเน้นปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ อย่างเท่าเทียมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนไม่ให้เกิดการผูกขาดทางการค้า และเพื่อให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตลอดจนส่งเสริมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ ต่อด้านการทุจริตโดยการหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และการสร้างความตระหนักในการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่นโดยการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีขอบเขตการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ การต่อต้านการทุจริต

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จึงมีนโยบายในการสนับสนุนส่งเสริมให้ กยท. เป็นองค์กรที่ดำเนินงานโดยให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑) การให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำแนวการต่อต้านทุจริตไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานประจำวัน โดยการกำหนดเป็นหลักสูตรหนึ่งของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งระยะยาวและประจำปี และครอบคลุมถึงพนักงานใหม่ในการปฐมนิเทศ และพนักงานทั่วไปขององค์กร ในรูปแบบการอบรมตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและการอบรมกรณีพิเศษอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมเพื่อยกระดับความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๒) มีความมุ่งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านทุจริต จึงกำหนดพฤติกรรมจรรยาบรรณพึงประสงค์ในด้านการต่อต้านทุจริต ระบุเป็นส่วนหนึ่งในคู่มือจรรยาบรรณและ/หรือประมวลจรรยาบรรณของ กยท. ซึ่งครอบคลุมบุคลากรตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงจัดให้มีนโยบายการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ และนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

๓) การจัดให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (conflict of Interest Report) ในระดับคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ในวาระสำคัญต่างๆ ทั้งก่อนและเมื่อสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์หรือการดำรงตำแหน่งภายนอกที่สำคัญต่างๆ อย่างสม่ำเสมอทุกปี

๕.๒ การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ

กยท. ดำเนินกิจการโดยหลีกเลี่ยงการผูกขาดในการประกอบกิจการ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินการคุกคามและบีบบังคับผู้ประกอบการ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ พันธมิตรทางการค้า หรือคู่แข่ง โดยใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อผลประโยชน์ของ กยท. หรือการสนับสนุนทางการเมืองที่มีความประพฤติไปในทางมิชอบที่อาจนำไปสู่การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๕.๓ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

กยท. มุ่งมั่นในการจัดให้มีนโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม เพื่อหลีกเลี่ยงการทุ่มตลาด (Dumping) โดยสนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

๕.๔ การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

กยท. มีการบูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การจำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

๕.๕ การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิทธิในทรัพย์สิน เช่น การไม่เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์ โดยมอบหมายให้ฝ่ายงานที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านการกำกับดูแลที่ดีจัดทำกรไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ซึ่งมีการเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับนำไปปฏิบัติอย่างเป็นมาตรฐาน โดยนโยบายดังกล่าวต้องมีการทบทวนและนำเสนอให้คณะกรรมการ กยท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประเด็นด้านผู้บริโภค

กยท. มีแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยการให้บริการที่รับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยมีฐานความคิดมาจากสิทธิของผู้บริโภค ๘ ด้าน ได้แก่ สิทธิในการได้รับการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐาน สิทธิด้านความปลอดภัย สิทธิด้านข้อมูลข่าวสาร สิทธิในการเลือก สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิที่จะได้รับการชดเชย สิทธิทางการศึกษา และสิทธิการอยู่ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

๖.๑ การตลาดที่เป็นธรรม สารสนเทศที่เป็นจริง และปฏิบัติตามข้อตกลงที่เป็นธรรม

กยท. ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และบริการในรูปแบบที่ผู้บริโภคสามารถเข้าใจได้ สามารถตัดสินใจจากข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับเกี่ยวกับการบริโภค และการเลือกซื้อ รวมถึงเปรียบเทียบคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ และการบริการที่มีความแตกต่างกันได้ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ที่เป็นธรรมของทั้งผู้ส่งมอบ และผู้บริโภค และกำจัดการต่อรองที่ไม่เป็นธรรมของทั้งสองฝ่าย

๖.๒ การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค

กยท. มีมุ่งเน้นการจัดการจัดให้มีผลิตภัณฑ์และบริการ ที่ปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน โดยการจัดหาผลิตภัณฑ์ และส่งมอบบริการที่มีความปลอดภัย และไม่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดอันตรายเมื่อมีการนำไปใช้งาน หรือนำไปบริโภค และส่งเสริมให้มีการหลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่ก่อให้เกิดอันตราย

๖.๓ การบริโภคอย่างยั่งยืน

กยท. มุ่งขับเคลื่อนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและการปฏิบัติงานที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยไม่สร้างผลกระทบต่อสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัย พร้อมสนับสนุนให้เกิดการใช้ทรัพยากรในการผลิตอย่างประหยัด คุ่มค่า และสามารถตอบสนองความต้องการของคนทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างสมดุล ผ่านการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการและผู้ประกอบการต่างๆ เข้าถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการและกระบวนการทำงานที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน

๖.๔ การบริการสนับสนุนและยุติข้อร้องเรียนแก่ผู้บริโภค

กยท. จัดให้มีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนสำหรับผู้ให้บริการ และช่องทางในการร้องเรียน สำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหาย โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางหลัก ของ กยท. เช่น ผ่านทางเว็บไซต์ www.raot.co.th , ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนใน สำนักงานใหญ่ ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองวินัยและแรงงานสัมพันธ์, ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๑๔ แห่ง เป็นต้น

๖.๕ การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้บริโภค

กยท. มุ่งเสริมสร้างพฤติกรรมการปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ใช้บริการ โดยการรักษาความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่มีต่อองค์กร โดยการใช้ระบบสำหรับการรับข้อมูล การใช้ข้อมูล และการปกป้องข้อมูลของผู้บริโภคอย่างเข้มงวด การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้บริโภค หรือเมื่อมีการร้องขอจาก กระบวนการทางกฎหมาย การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลโดยมอบหมายให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ กำหนดมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลที่มีความเหมาะสม พร้อมทั้งป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะทำให้ข้อมูลนั้นสูญหาย ดัดแปลงแก้ไข หรือถูกเปิดเผยโดยไม่ได้รับความยินยอม

๖.๖ การเข้าถึงบริการที่จำเป็น

กยท. มีการกำกับดูแลกระบวนการบริการต่างๆ ของ กยท. ให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส และไม่ให้มีการยกเลิการให้บริการที่จำเป็นสำหรับผู้บริโภค โดยมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพ และเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติกับผู้บริโภค ทั้งยังให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษา และยกระดับระบบการ ให้บริการขององค์กร

๖.๗ การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก

กยท. มุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้บริโภคในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ต่างๆ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์ เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับรู้ และมีความตระหนักถึงสิทธิ และความรับผิดชอบต่างๆ

๗. การมีส่วนร่วมของชุมชนและพัฒนาชุมชน

กยท. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนเป็นกลไกสำคัญหนึ่ง ในการขับเคลื่อนให้ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ การพัฒนาและ ส่งเสริมให้ชุมชนสำคัญของ กยท. เกิดความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนา อย่างยั่งยืน โดยการสำรวจความต้องการของชุมชนที่สอดคล้องกับความรู้ ศักยภาพ ทรัพยากรของ กยท. ได้อย่างสมบูรณ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด เพื่อให้ กยท. อยู่ร่วมกับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน ด้วยการพึ่งพาอาศัยกันอย่างเกื้อกูล โดยมี ผู้บริหารควบคุมให้การปฏิบัติงานไม่สร้างผลกระทบต่อสุขภาพ อนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน รวมถึงเป็นฐานต่อยอดเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตได้ใน ระยะยาว เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว กยท. จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีที่ครบถ้วนตามมาตรฐาน ISO ๒๖๐๐๐ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ดังนี้

๗.๑ การมีส่วนร่วมของชุมชนและการพัฒนาชุมชน

๑) ชุมชนเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของ กยท. คณะกรรมการในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กร จึงกำหนดให้ กยท. ต้องมุ่งเน้นบริหารความสัมพันธ์กับชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการส่งเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ตามกระบวนการมีส่วนร่วม ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่างๆ กยท. ได้ระบุเป็นส่วนหนึ่งของแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR in Process) นำเสนอให้คณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๒) เพื่อให้การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเป็นไปอย่างยั่งยืน กยท. จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกชุมชนสำคัญ ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จตามภารกิจและ/หรือได้รับผลกระทบเชิงลบจาก กยท. อย่างมีนัยสำคัญ และมีความต้องการในการพัฒนาชุมชนภายใต้ความสามารถพิเศษของ กยท. ทั้งนี้ เพื่อให้ทำให้โครงการสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนสำคัญได้อย่างแท้จริง และดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาวจากทรัพยากรและความรู้ความสามารถขององค์กร

๓) กยท. มุ่งมั่นพัฒนาให้ชุมชนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีในทุกมิติ จึงได้วิเคราะห์และกำหนดแผนงานโครงการพัฒนาชุมชนอย่างหลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนสำคัญ และความสามารถพิเศษของ กยท. รวมถึงเป็นไปภายใต้กรอบมาตรฐานสากล ISO ๒๖๐๐๐ ที่มีมิติการพัฒนาเพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งตั้งแต่ เศรษฐกิจชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

๗.๒ การศึกษาและวัฒนธรรม

กยท. มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อยกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับสมาชิกภายในชุมชน และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น เด็ก สตรี ผู้มีฐานะยากจน หรือผู้พิการ เป็นต้น รวมถึงส่งเสริมรดก วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทคโนโลยีดั้งเดิม เพื่อให้สมาชิกชุมชนเห็นคุณค่า ร่วมอนุรักษ์ และใช้ประโยชน์ปัจจัยต่างๆ ดังกล่าว เป็นพื้นฐานสำหรับพัฒนาชุมชนให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

๗.๓ การสร้างการจ้างงานและการพัฒนาทักษะ

กยท. กำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนาชุมชน ที่คำนึงถึงการจ้างงานภายในชุมชนทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างระมัดระวังรอบคอบ โดยจะวิเคราะห์ผลกระทบทั้งก่อน ระหว่าง และภายหลังจากจ้างแรงงานชุมชน เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงผลกระทบที่จะเกิดจากการเลิกจ้าง นอกจากนี้ ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และฝีมืออาชีพ ตามภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกมีรายได้และเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ตามศักยภาพของตนเองได้ในที่สุด

๗.๔ การพัฒนาและการเข้าถึงเทคโนโลยี

กยท. ได้ร่วมกับเครือข่ายความร่วมมือทั้งภาครัฐ มหาวิทยาลัย และเอกชนในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่มีต้นทุนต่ำและง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ เพื่อใช้สนับสนุนการสร้างรายได้แก่ชุมชนที่มีความต้องการ แต่ขาดแคลนเงินทุนและ/หรือองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อให้นำไปปฏิบัติจริงได้ โดยการฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจ หรือการจัดให้มีการทดลองเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ชุมชนเกิดทักษะ ความเชี่ยวชาญ และสามารถใช้ประโยชน์เทคโนโลยีด้วยตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗.๕ การสร้างรายได้ชุมชน

กยท. ส่งเสริมการสร้างรายได้ในชุมชน เพื่อสนับสนุนให้สามารถยกระดับรายได้ และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นได้ในระยะยาว เช่น การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม หรือการสร้างนวัตกรรมต่างๆ ที่สามารถยกระดับรายได้ให้แก่ชุมชนก่อให้เกิดการจ้างงาน ทำให้ชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๗.๖ สุขภาพ

กยท. คำนึงถึงสุขภาพ อนามัย และความปลอดภัยของชุมชนเป็นเป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของ กยท. ให้คำนึงถึงการลดผลกระทบเชิงลบต่อสุขภาพชุมชน รวมถึงสนับสนุนให้ชุมชนเข้าถึงสุขภาพที่ดี เช่น การเข้าถึงการบริการสุขภาพขั้นพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งน้ำสะอาดที่เพียงพอ การมีสภาพอากาศที่ดีภายในชุมชน หรือการร่วมพัฒนาสถานพยาบาลชุมชนให้เพียงพอต่อความต้องการ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยอื่นๆ อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมชุมชนอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้ชุมชนมีชีวิตที่มั่นคงและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพอนามัยของชุมชนและภาครัฐในระยะยาว

๗.๗ การลงทุนด้านสังคมและชุมชน

กยท. คำนึงถึงการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดให้มีการวิเคราะห์ วางแผน และร่วมลงทุนทางสังคมอย่างหลากหลาย ผ่านความร่วมมือกับองค์กรทั้งภาครัฐ หน่วยงานราชการท้องถิ่น เอกชน และองค์กรอิสระ เพื่อพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ เช่น การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานสำคัญ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและรายได้ชุมชน หรือการร่วมลงทุนด้านนวัตกรรม โดยส่งเสริมนวัตกรรมด้านยางพาราเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน

๘. ระบบการส่งเสริมการดำเนินงาน

๘.๑ คณะทำงานการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

มีองค์ประกอบของคณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นประธาน คณะทำงาน รองผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นรองประธานคณะทำงานและ ส่วนงานทุกส่วนงานของการยางแห่งประเทศไทย เป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำและ/หรือ ทบทวนนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๒. ดำเนินการจัดทำและ/หรือ ทบทวนกฎบัตรและคู่มือการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๓. สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาถึงการเพื่อความยั่งยืน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ

๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมของการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙.๒ คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการฯ ซึ่งคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้แต่งตั้ง โดยมีกรรมการการยางแห่งประเทศไทย จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นอนุกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นอนุกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน และนำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร นำเสนอต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยทราบ

๔. แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมของการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙.๓ คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

มีหน้าที่ อนุมัติ/เห็นชอบ นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงาน แผนการดำเนินงาน/โครงการ และรับทราบ/ติดตามรายงานผลการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน

๑๐. ระบบติดตามประเมินผล

คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน และคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ โดยมีความถี่อย่างน้อยรายไตรมาส

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

อรอนงค์ อารินวงศ์

(นางสาวอรอนงค์ อารินวงศ์)

ประธานอนุกรรมการการกำกับดูแลที่ดี
การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน