



คู่มือปฏิบัติวิถึาน เพื่อกำการก้ำกับดูลแล

การปฏิบัติวิถึานขอวการยาวแห่งประเทศไทย
(Compliance Manual)



กอวบริหารความเสียว
ฝายยุทธศาสตร์อวก์กร
กรกฎาคม 2563

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา	๒
วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ	๓
ยุทธศาสตร์	๓-๔
คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของการยางแห่งประเทศไทย (Compliance Manual)	
ผู้เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์/หลักการ/เหตุผล	๕
แนวปฏิบัติในการกำกับการปฏิบัติงาน	๖
ขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	๑๒
เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑๖



การยางแห่งประเทศไทย Rubber Authority of Thailand

ความหมายตราสัญลักษณ์ เส้นรอบวง เปรียบเสมือนต้นยางเป็นรอบวงปี แสดงถึงความเจริญเติบโต ภายในมีต้นยางพาราซึ่งมีความสำคัญที่สุดแทนองค์การการยางแห่งประเทศไทย (กยท.) รอยกรีด ๓ รอย แสดงถึงกระบวนการผลผลิตของยางพาราตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ และการรวมของ ๓ องค์การ การออกแบบ ประกอบด้วยหยอดน้ำยางสีขาววางอยู่กลางปลายหยอดน้ำยางรองรับจากรอยกรีด สอดแทรกด้วยลายกนกแสดงถึงเอกลักษณ์ไทยคล้ายดอกบัวแย้ม กลีบใบแสดงถึงการบริหารองค์กร กยท. ในรูปแบบยุทธธรรม โปร่งใส บูรณาการ ระหว่างเกษตรกรชาวสวนยางและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับยางพาราโดยมี กยท. เป็นตัวกลาง ตาม พ.ร.บ การยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และหยอดน้ำยางสีทองวางซ้อน หมายถึง รายได้ความมั่นคง ความเจริญ ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยภาพรวมกราฟิกของ ตราสัญลักษณ์ นี้แสดงถึง การเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาศักยภาพการผลิต ตั้งแต่การปลูกจนกระทั่งเก็บเกี่ยวผลผลิตการแปรรูปขั้นต้น แปรรูปขั้นกลาง เป็นผลิตภัณฑ์ยางอุตสาหกรรมและการตลาด เพื่อให้เกษตรกรมีกำไรมั่นคง และการเพิ่มมูลค่ายางพาราของไทยด้วยการให้บริการเป็นเลิศ ทั้งยังเสริมสร้างสังคมชาวสวนยางสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

ความเป็นมา

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) เกิดจากการรวม ๓ หน่วย ได้แก่ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง องค์การสวนยางและสถาบันวิจัยยาง โดยมีพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์ให้การยางแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรกลางรับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการยางพาราของประเทศ ทั้งระบบอย่างครบวงจร บริหารจัดการเกี่ยวกับเงินของกองทุน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยางพาราโดยจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับยางพาราและดำเนินการให้ระดับราคายางมีเสถียรภาพ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปลูกแทนและการปลูกใหม่ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเกษตรกรชาวสวนยางสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง ผู้ประกอบกิจการยาง ด้านวิชาการ การเงิน การผลิต การแปรรูป การอุตสาหกรรม การตลาด การประกอบธุรกิจและการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น บริหารงานโดยคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้บริหารสูงสุด

วิสัยทัศน์

"กยท. เป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกในการบริหารจัดการยางพาราทั้งระบบ"

ค่านิยมองค์กร

R = Responsibility รับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคม

A= Advance to Excellence ก้าวสู่ความเป็นเลิศทางธุรกิจ

O = Ownership ผูกพันเป็นเจ้าของร่วมกัน

T = Trust มีความน่าเชื่อถือ

พันธกิจ

บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้เกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งระบบ

๑. เกษตรกร สถาบันเกษตรกร ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตเกษตรกรชาวสวนยางสร้าง ความเข้มแข็งให้กับสถาบันเกษตรกรชาวสวนยาง
๒. ผู้ประกอบการกิจการยาง ส่งเสริมการค้าให้มีความเป็นธรรม เพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันให้ผู้ประกอบการกิจการยาง
๓. ประเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศเป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า และนวัตกรรมด้านอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ยางที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างกลไกรักษาเสถียรภาพราคายาง

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างรายได้จากการบริการและดำเนินธุรกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ การประกอบธุรกิจจากทรัพย์สินที่มีอยู่เดิม

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างรายได้จากโอกาสในธุรกิจใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนายางพาราตลอดห่วงโซ่อุปทาน และห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปลูกแทนและปลูกใหม่

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกรักษาเสถียรภาพราคายาง

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ ๔ ยกระดับการพัฒนาไปสู่ศูนย์กลางอุตสาหกรรมยางพารา

กลยุทธ์ที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรชาวสวนยาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาองค์กรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีขีดความสามารถสูง

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลที่ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของการยางแห่งประเทศไทย (Compliance Manual)

การยางแห่งประเทศไทย (กยท.) ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อันจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร รวมทั้งประชาชนทั่วไป กยท. จึงได้จัดทำ “คู่มือการปฏิบัติงาน Compliance Manual” เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กยท. บริหารงาน ปฏิบัติงาน ถูกต้องและสอดคล้องตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดและบัญญัติไว้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีผลบังคับใช้ทั้งภายในองค์กร ภายนอกองค์กร ทั้งระดับประเทศและสากล เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ของการยางแห่งประเทศไทยอย่าง ชัดเจนและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการ

ผู้เกี่ยวข้อง

๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
๒. ผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับสูง ของการยางแห่งประเทศไทย
๓. พนักงานและลูกจ้างการยางแห่งประเทศไทย

วัตถุประสงค์/หลักการ/เหตุผล

(๑) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยตระหนักถึง ความสำคัญและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด

(๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของการยางแห่งประเทศไทยปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักจริยธรรม และ หลักกฎหมายเป็นสำคัญ เพื่อลดและขจัดการกระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของการยาง แห่งประเทศไทย

(๓) เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่ง ประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน และการปฏิบัติงานของตน รวมทั้งผู้บังคับบัญชาควรดำเนินการกำกับดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชารับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของการยางแห่งประเทศไทยอย่าง เคร่งครัดและสม่ำเสมอ

แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของการยางแห่งประเทศไทย (Compliance Manual) ฉบับนี้ ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายที่สำคัญทั้ง ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

กยท. ประสงค์จะให้การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เป็นไปตามความถูกต้องตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ถูกต้องตามหลักศีลธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสุนามัย รวมถึงการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่ กยท. จะยึดมั่น เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยมีหน้าที่ที่ต้องทำความเข้าใจในเนื้อหาของตนเองที่เกี่ยวข้องหรือต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติที่ประชุม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใดบ้าง ตระหนักอยู่เสมอถึงความเสียหายที่เกิดขึ้นหากไม่ปฏิบัติตาม หรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติที่ประชุม กำหนดไว้ ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของ กยท. อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานและดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความราบรื่น และถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

(๑) การทำความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนเอง รวมถึงศึกษาหน้าที่ความรับผิดชอบของตนตามคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ทราบขอบเขตขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อพิจารณาในแต่ละขั้นตอนการทำงานว่ามีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ส่งผลให้ถูกดำเนินการทางวินัย และกฎหมาย

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชายึดมั่นอยู่เสมอว่าต้องเป็นตัวอย่างที่ดี แสดงออกซึ่งความเข้มแข็ง ชัดเจน สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของตนให้ยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เช่น ผู้บังคับบัญชาต้องกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน จารีตประเพณี พร้อมกับเน้นย้ำและสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามให้อยู่ในระเบียบวินัย ปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้องเป็นสำคัญ

(๓) ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร ได้แก่ เกษตรกร คู่ค้า คู่สัญญา เจ้าหน้าที่จากองค์กรต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น จะต้องแจ้งถึงนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมนั้น ๆ ของ กยท. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรได้รับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจ ลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้ง

(๔) ในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและพนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่บัญญัติขึ้นจากภายนอก และต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และแนวปฏิบัติที่กำหนดภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด

(๕) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องและใช้บังคับหรือเป็นแนวปฏิบัติงานของตน โดยต้องพิจารณาอยู่เสมอว่ากฎหมาย กฎ ระเบียบ

ข้อบังคับดังกล่าวว่ามีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือไม่อย่างไร เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับดังกล่าว จนส่งผลให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมไปถึงต้องศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งอำนาจในการอนุมัติ ตลอดจนหลักเกณฑ์การมอบอำนาจ ขอบเขตอำนาจในการปฏิบัติงานของตน ให้เข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ โดยไม่มีอำนาจ หรือเกินขอบอำนาจตามที่กฎหมายรองรับไว้ กรณีที่ฝ่าฝืนหรือกระทำเกินอำนาจของตนโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงอันเล็งเห็นผลให้ กยท. ได้รับความเสียหาย กยท. อาจดำเนินการทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของ กยท. และดำเนินการฟ้องร้อง ทางศาลต่อไป

(๖) การตกลงทำนิติกรรมสัญญา ข้อตกลงใด ๆ ของ กยท. ต้องเป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน แบบ หลักเกณฑ์ ที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ และต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบ เรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน จารีตประเพณี โดยผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติตาม ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการเอาไว้เป็นการเฉพาะ และควรตรวจสอบติดตามความ เคลื่อนไหวของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ว่ามีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ยกเลิก เพิกถอน หรือไม่ อย่างไร ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงก็ให้ผู้ปฏิบัติศึกษา ปรับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้เป็นกาลปัจจุบัน

(๗) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนเคารพขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ของแต่ละท้องถิ่น หรือต่างประเทศที่ตนไปปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด ไม่ประพฤติไปในทางที่เสื่อมเสียต่อศีลธรรม และกฎหมาย เช่น พนักงาน กยท. ต้องไม่ใช้สารเสพติด ๑๐๐ % หรือพนักงานควบคุมยานพาหนะทุกคนจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ทุกคน เป็นต้น

(๘) ในกรณีที่บุคลากร กยท. พบการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กยท. ควรแจ้ง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือพฤติกรรมดังกล่าว ให้กับกองบริหารความเสี่ยงหรือสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือช่องทางการร้องเรียน ในเว็บไซต์การยางแห่งประเทศไทย (www.raot.co.th) แต่หากมีประเด็นการใช้การตีความกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ สามารถหารือไปยังฝ่ายกฎหมายได้

(๙) ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแลพนักงานหรือผู้ปฏิบัติงานภายใต้สายการบังคับบัญชาของตน อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดรัดกุม และจะต้องเป็นที่ปรึกษาพร้อมให้คำแนะนำในเบื้องต้นให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้

๒. นโยบายการสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็นธรรม การป้องกันการผูกขาดทางการค้า

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าเสรีและเป็นธรรมเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินกิจการของ กยท. ไม่เลือกปฏิบัติหรือเอาเปรียบผู้อื่น โดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินกิจการของ กยท.

แนวปฏิบัติ

(๑) หลีกเลี่ยงการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม เช่น การใช้อำนาจต่อรองกำหนดเงื่อนไขทางการค้า เพื่อจำกัดโอกาสหรือทางเลือกในการค้าขายของคู่ค้า กดราคาโดยใช้ปริมาณการซื้อเป็นเงื่อนไขในการต่อรองด้านราคา

(๒) ไม่ร่วมมือกันกำหนดราคาประมูล (การฮั้วประมูล) สนับสนุนให้มีการเปิดประกวดราคากันอย่างเสรีและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

(๓) ควรรับทราบเงื่อนไขทางกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอโครงการหรือราคาในการประกวดราคา จัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด

(๔) ไม่ผูกขาดการซื้อ - ขาย สินค้าจากคู่ค้ารายใดรายหนึ่งตลอดไป เนื่องจากจะก่อให้เกิดพฤติกรรมในการใช้อำนาจทางตลาดเพื่อการผูกขาดหรือกีดกันการแข่งขัน และคู่ค้าจะแสวงหากำไรส่วนเกินได้อย่างง่าย ส่งผลให้รายได้จากการประกอบธุรกิจกระจุกตัวอยู่กับเครือบริษัทขนาดใหญ่ไม่กี่ราย และยังเป็นการปิดกั้นโอกาสในการเจริญเติบโตของธุรกิจขนาดย่อมที่เป็นแหล่งการจ้างงานและแหล่งการสร้างรายได้ที่สำคัญของประเทศอีกด้วย เช่น ในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน การจ้างบริษัททำความสะอาด (ไม่ควรซื้อกับคู่ค้ารายเดิมเป็นระยะเวลานานเกินไป หรือไม่ควรจ้างบริษัทเดิมเป็นระยะเวลานานเกินไป) ฝ่ายบริหารทรัพย์สินไม่ควรจัดซื้อจัดจ้างจากคู่ค้ารายเดิมเป็นระยะเวลานาน ควรจะเปิดโอกาสให้คู่ค้ารายอื่นได้เข้ามาร่วมค้า เป็นต้น

๓. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กยท. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต มีนโยบายงดการให้และรับของขวัญ (No Gift policy) งดให้และรับสินบนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทย ต้องปฏิบัติตามเพื่อประโยชน์ขององค์กร เป็นสำคัญ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการปฏิบัติงาน หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพราะการรับของขวัญ ที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด การรับหรือให้สินบน เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ผ่าฝืนกฎหมาย ซึ่งเป็นการบริหารงาน และปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวปฏิบัติ

(๑) เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ห้ามคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการยางแห่งประเทศไทยนำตำแหน่ง หน้าที่ ไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตัวเอง และบุคคลอื่น โดยมีขอบ ควรหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ปฏิบัติงานโดยมุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทน ต้องปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต การยางแห่งประเทศไทย ที่จะบริหาร หรือปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยินดีให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเรื่องการปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ การงดรับและให้ของขวัญ (No Gift Policy) ในทุกกรณีอย่างเคร่งครัดเพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(๓) การให้ตามประเพณีนิยมสามารถปฏิบัติได้โดยพิจารณาตามความเหมาะสม เช่น สินค้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ของ กยท. (ปฏิทินไดอารี่) สินค้าโครงการหลวงหรือโครงการพระราชดำริ สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) และต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยจะต้องคำนึงว่ามูลค่าของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาส และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ เป็นสำคัญ หากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม อาจมีโทษทางวินัย และอาจมีโทษตามกฎหมาย

(๔) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ตระหนักว่าการทุจริตประพฤติมิชอบ การให้หรือเรียกรับสินบน จะส่งผลให้บุคลากร กยท. ถูกดำเนินการทางวินัยจนพ้นสภาพความเป็นพนักงาน อีกทั้งต้องถูกดำเนินคดีจาก สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีโทษตามกฎหมายแพ่งและอาญา

(๕) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องใช้ทรัพย์สินของ กยท. เพื่อเป้าหมายและประโยชน์ขององค์กรเท่านั้นไม่อนุญาตให้บุคลากรของ กยท. นำทรัพย์สินของ กยท. ไปใช้ในการส่วนตัว หรือเพื่อเชิงพาณิชย์ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

๔. นโยบายการปฏิบัติตนและการเคารพตามหลักสิทธิมนุษยชน ต่อด้านการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

กยท. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ทั้งกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ ที่กำหนดให้ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมือง การอำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ ซึ่งการวางแห่งประเทศไทยดำเนินงานโดยต่อด้านการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลเพื่อแสดงถึงการส่งเสริมการทำงานที่ให้เกียรติกันอย่างแท้จริง การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลครอบคลุมทั้งด้านภาษาหรือการกระทำที่เป็นการดูหมิ่น ล่วงละเมิดทางเพศ คุกคาม หรือขู่เชิญบุคคลอื่น ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก กยท. ต่างได้รับความคุ้มครองภายใต้นโยบายนี้ ฉะนั้น ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง กยท. ทุกคนต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การละเมิดนโยบายต่อด้านการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ กยท. อาจส่งผลให้มีบทลงโทษทางวินัย หรือทางกฎหมายได้

แนวปฏิบัติ

(๑) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องเคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน บุคลากร กยท. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกันชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน และกฎหมายสากลอันเกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชน ผู้ที่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น อาจส่งผลให้มีการดำเนินการทางวินัย และลงโทษทางวินัยได้

(๒) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองหรือคุ้มครองทั้งโดยกฎหมายไทยและกฎหมายระหว่างประเทศ

(๓) กยท. ไม่สนับสนุนและต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์

(๔) กยท. จะดำเนินการอย่างจริงจังเมื่อมีการแจ้งว่ามีการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ควรสอดส่อง ตรวจสอบเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดพฤติกรรมหรือการกระทำที่อาจเป็นการรุกราน และก่อให้เกิดการกระทำละเมิดสิทธิส่วนบุคคลระหว่างพนักงานด้วยกัน หรือ ระหว่างผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเหนือกว่า กับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือระหว่าง พนักงาน กยท. กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๕) การจ้างงาน การแต่งตั้ง การบรรจุ สรรหา แต่งตั้ง การประเมินผล การโยกย้าย การสอบสวนเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย การดำเนินการด้านทรัพยากรมนุษย์ของ กยท. ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และถูกต้องเป็นสำคัญ (ถูกใจและถูกต้อง) มีขั้นตอนและกระบวนการที่สามารถชี้แจงโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่นำความสัมพันธ์แบบอุปถัมภ์มาใช้บังคับ

๕. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

กยท. มุ่งมั่นที่จะป้องกันองค์กรไม่ให้เกิดเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย จึงได้กำหนดเป็นนโยบายอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินกิจการของ กยท. การโดยให้ความสำคัญสอดส่องดูแลและให้เบาะแสแก่เจ้าหน้าที่หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงดูแลให้มีการบันทึกรายงานข้อเท็จจริง ทางการเงิน หรือทรัพย์สินต่าง ๆ ให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและระหว่างประเทศกำหนด การปฏิบัติตามกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้าน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย กยท. มุ่งมั่นที่จะป้องกันองค์กรไม่ให้เกิดเป็นเครื่องมือของกระบวนการฟอกเงิน และให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ก่อการร้าย อีกทั้ง กยท. ยังให้ความสำคัญกับการสอดส่อง ดูแล พร้อมแจ้งเบาะแสแก่เจ้าหน้าที่ หากมีการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย

แนวปฏิบัติ

(๑) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่ว่าด้วยเรื่องการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เช่น ไม่รับจ้างเปิดบัญชีให้แก่บุคคลอื่น เพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องในการฟอกเงิน เพราะการฟอกเงินคือการใช้ธุรกรรมทางการเงินโดยอาชญากร

(๒) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ต่อต้านการฟอกเงินทุกรูปแบบ ไม่สนับสนุนทางการเงินแก่ผู้ก่อการร้าย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มก่อการร้ายภายในประเทศ หรือต่างประเทศ

๖. นโยบายการป้องกันรักษาความลับราชการและการใช้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง

กยท. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการรักษาความลับของข้อมูลโดยยึดถือหลักกฎหมายและจริยธรรม ที่จะไม่นำข้อมูลของ กยท. บุคคลหรือนิติบุคคลที่เข้าร่วมดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของ กยท. ไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์อย่างอื่นอันนอกเหนือไปจากที่ได้รับอนุญาต หรือนอกเหนือไปจากที่ได้เข้ามีความสัมพันธ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายต่อกัน โดยเคารพหลักเกณฑ์ดังกล่าว ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ ผู้ที่เปิดเผยความลับ หรือนำความลับไปแพร่พรายส่งผลให้การยางแห่งประเทศไทยเสียหายอาจถูกการดำเนินการทางวินัย และลงโทษทางวินัยได้

แนวปฏิบัติ

(๑) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ซึ่งมีหน้าที่รักษาข้อมูลข่าวสารลับที่เกี่ยวข้องกับการยางแห่งประเทศไทยหรือทางราชการ หรืออาจมอบหมายหน้าที่ดังกล่าวได้ตามความจำเป็นให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือให้แก่ส่วนภูมิภาคในกรณีที่สามารถมอบอำนาจได้ แต่ผู้ปฏิบัติต้องรักษาข้อมูลข่าวสารลับให้ปลอดภัย การให้บุคคลใดเข้าถึงข้อมูลข่าวสารลับหรือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารลับแก่ผู้ใดต้องกระทำโดยระมัดระวัง

และค่านึงชอบอำนาจเป็นสำคัญ ในกรณีจำเป็นให้กำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติให้เหมาะสมแก่กรณีโดยคำนึงถึงการรักษาความลับและประสิทธิภาพในการดำเนินการตามระเบียบเป็นสำคัญ

(๒) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ห้ามละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน กยท. เช่น การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล หรือของบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เช่น ข้อมูลทางการเงิน รายได้ ประวัติการรักษาพยาบาล สถานะ เป็นต้น แก่บุคคลอื่นโดยมิได้รับขออนุญาตอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง ของ กยท. เว้นแต่เป็นการให้ข้อมูลต่อหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีอำนาจสั่งการ เช่น ผู้บังคับบัญชาของพนักงานเพื่อประกอบการประเมินผล หรือพิจารณาการโยกย้าย พนักงาน สอบสวน อัยการ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ศาล เป็นต้น ให้เปิดเผยได้ตามขอบเขตที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด

(๓) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องให้บริการประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของ กยท. หรือของรัฐ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร่วมตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อ ประเทศไทยชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของ กยท. (เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น) โดยให้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. นโยบายการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

กยท. มุ่งมั่นที่จะปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่ กยท. เป็นเจ้าของให้พ้นจากการถูกละเมิดหรือนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาผู้อื่น

แนวปฏิบัติ

(๑) คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ กยท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ว่าด้วยเรื่องการรักษาความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทุกประเภท เช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ไม่ว่าจะเป็นกฎหมาย กฎ ระเบียบทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนความตกลงระหว่างประเทศ

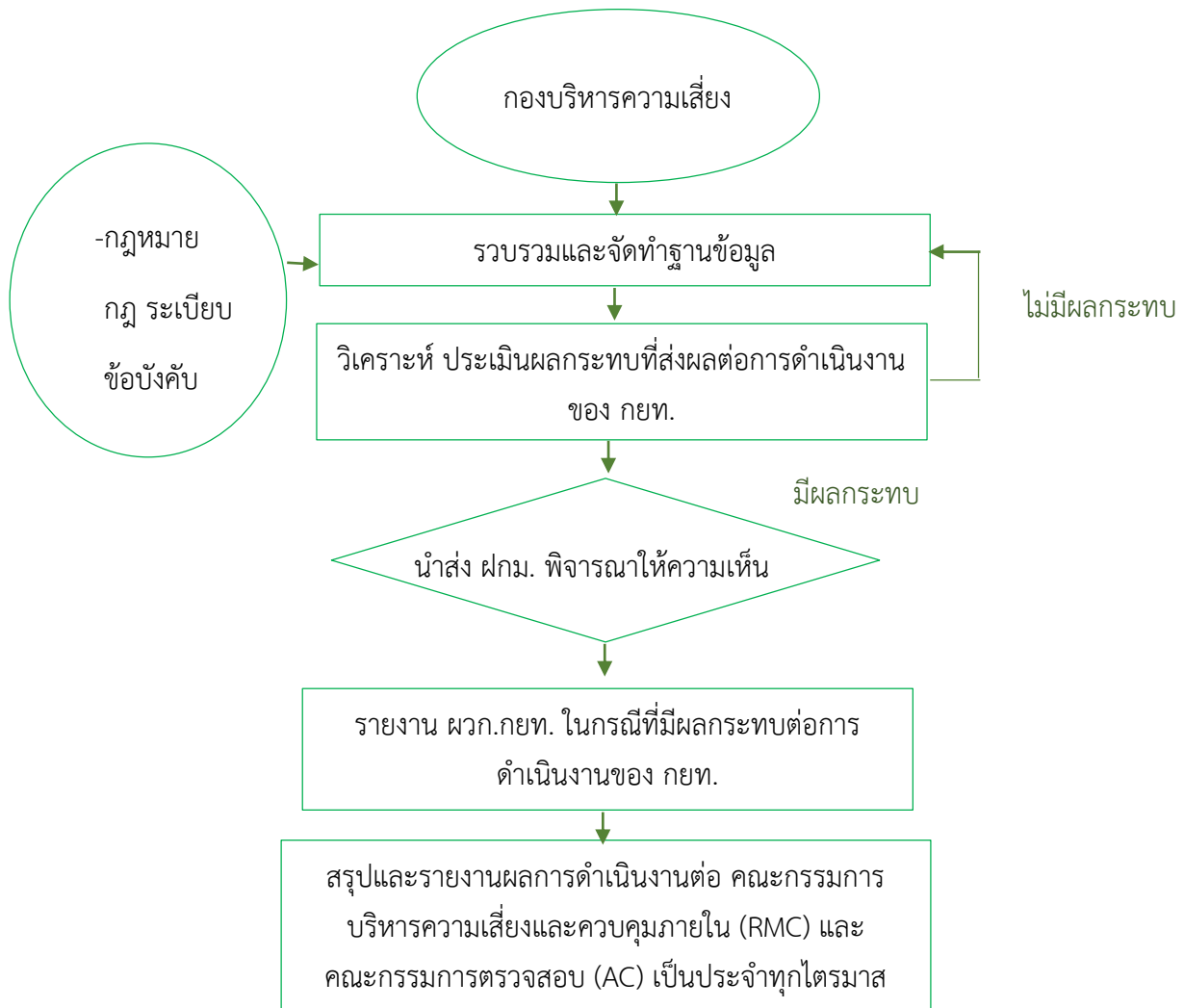
(๒) พึงระมัดระวังการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ตลอดจนการนำมาใช้ ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ต่อสาธารณชนในงานอันมีลิขสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาต เช่น รูปภาพ เสียงดนตรี งานบันทึกภาพและเสียง

(๓) กยท. ไม่อนุญาตให้ บุคลากร กยท. นำซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ มาใช้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่เป็นทรัพย์สินของ กยท. อย่างเด็ดขาด เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดลิขสิทธิ์

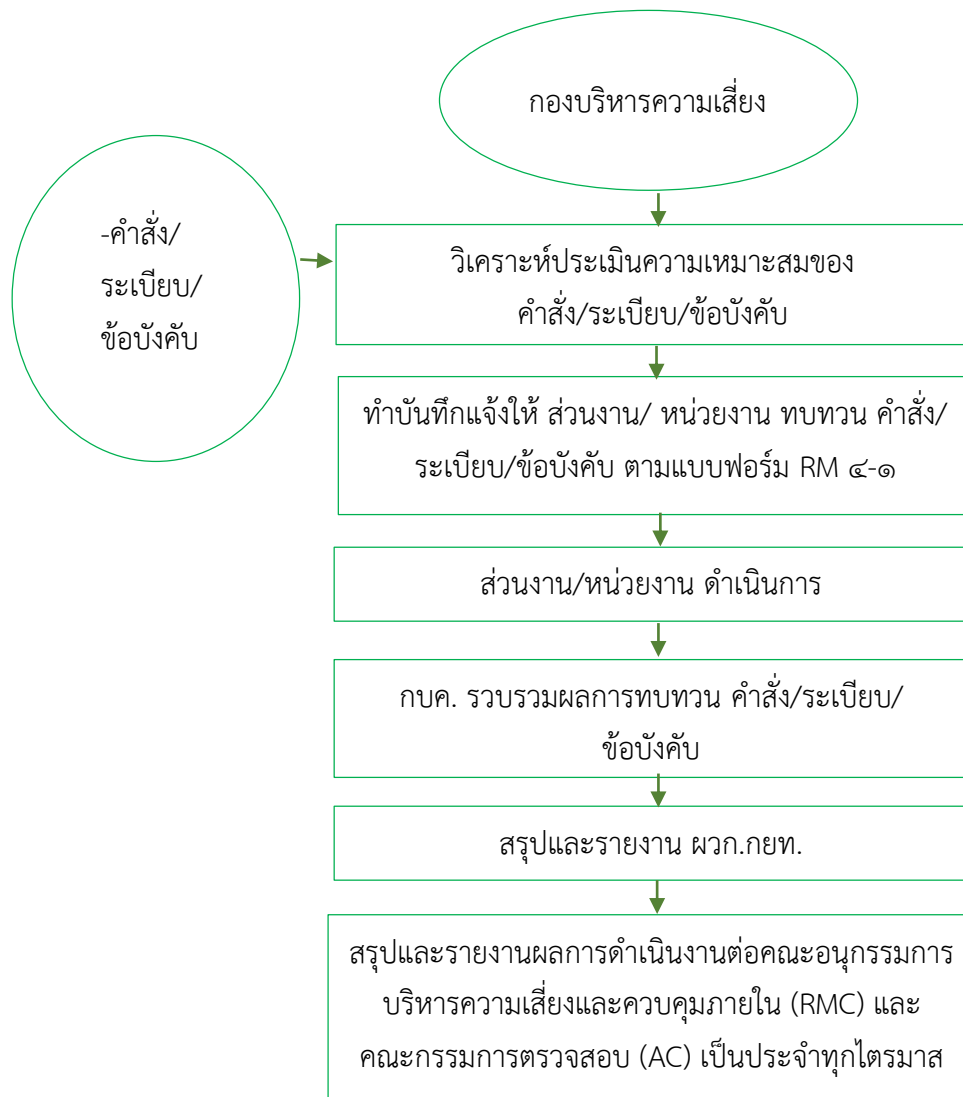
(๔) กยท. ไม่สนับสนุนให้มีการจำหน่ายสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาในพื้นที่ของ กยท. ทั้งสินค้าที่ละเมิดลิขสิทธิ์ในประเทศและสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ต่างประเทศ หากพบการจำหน่ายสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจปราบปรามการกระทำผิดดังกล่าวตามกฎหมายอย่างทันถ่วงที

ขั้นตอนในการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

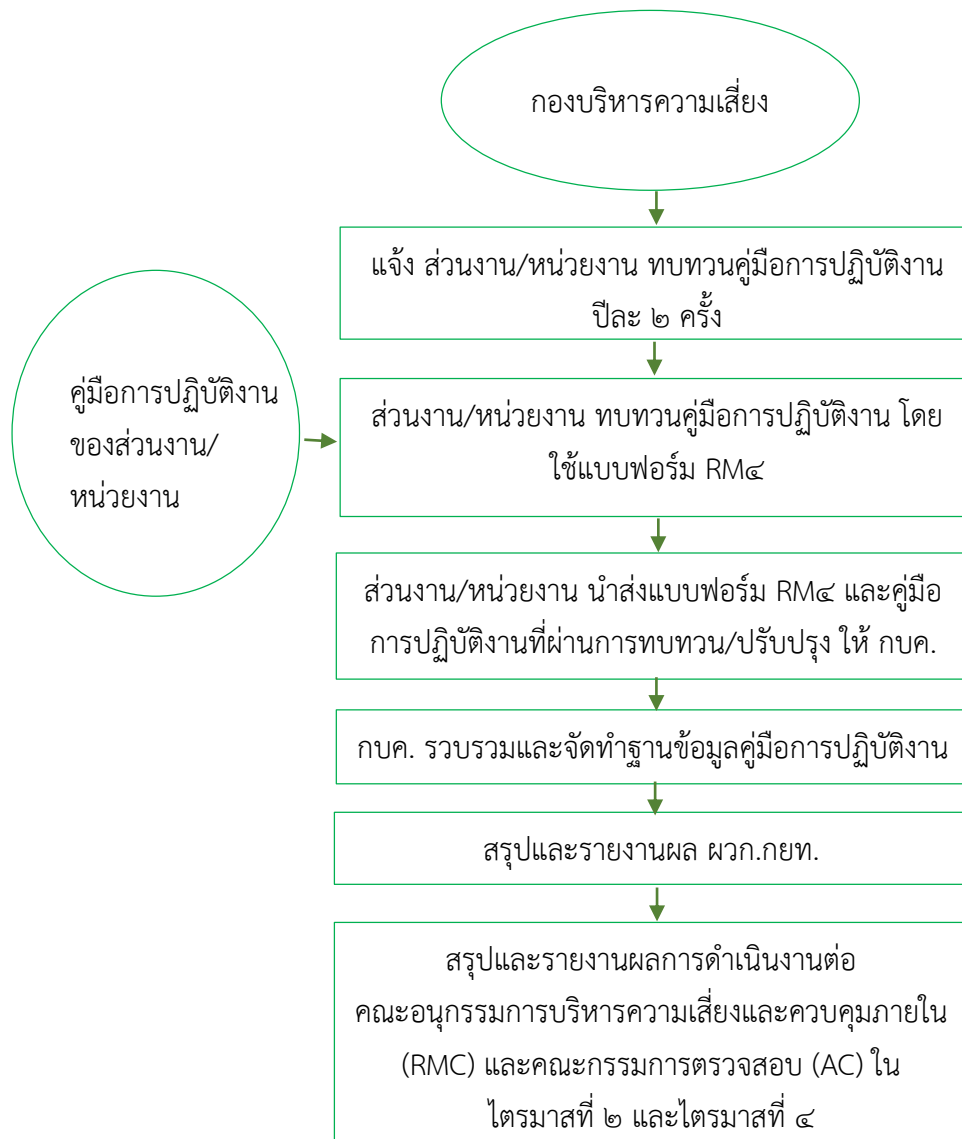
๑. การรวบรวมกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กยท. โดยจัดทำเป็นระบบฐานข้อมูล แยกบทบาทความเกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ให้มีความรัดกุม ถูกต้อง เหมาะสม ครบถ้วน



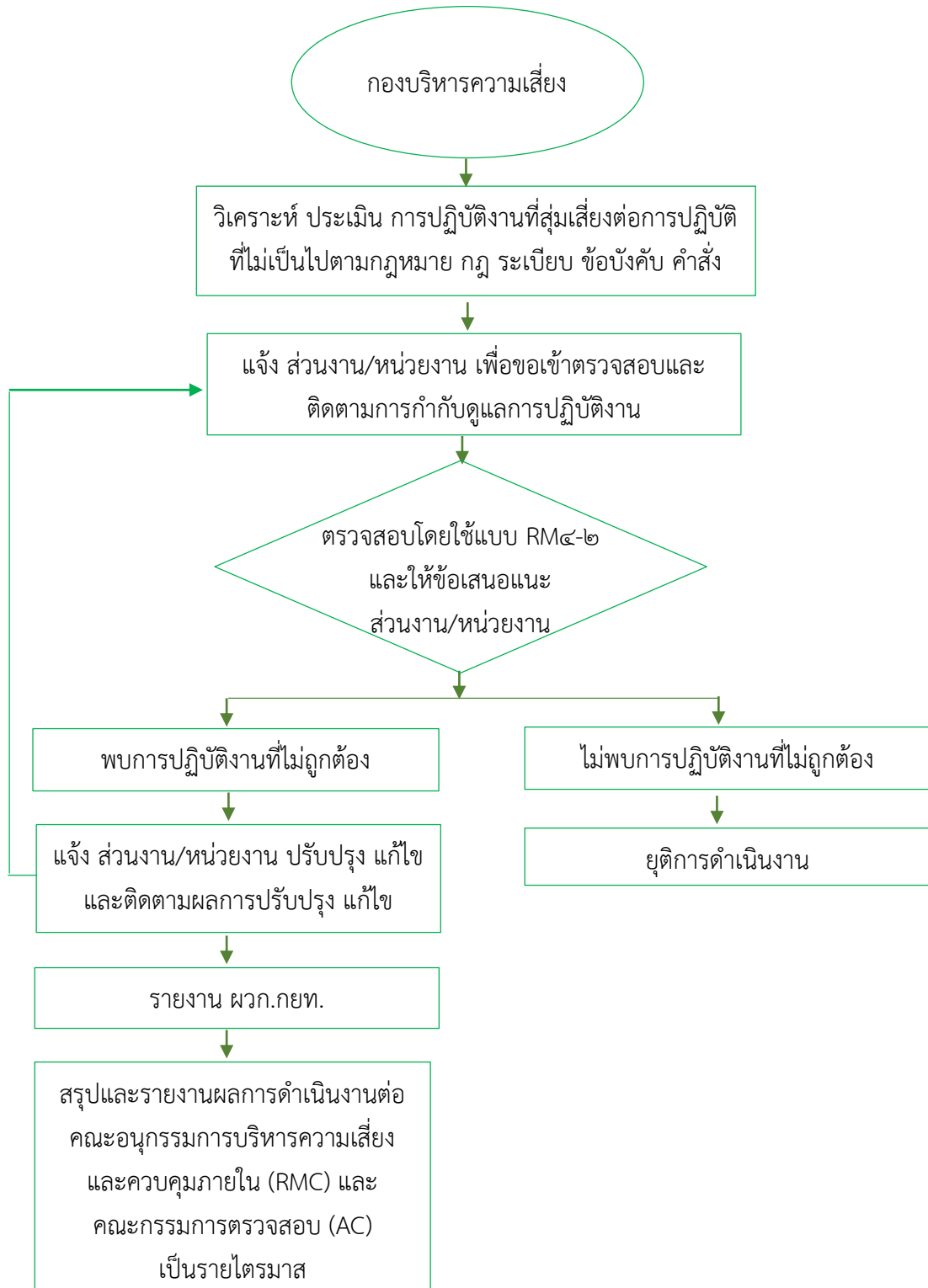
๒. การสอบทาน คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อให้การดำเนินงานของ กยท. และการปฏิบัติงานของพนักงาน กยท. เป็นไปด้วยความถูกต้อง



๓. การทบทวนคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทราบขั้นตอนการปฏิบัติงาน และป้องกันความสับสน นอกจากนี้ยังสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานแทนกันได้ ลดข้อผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น



๕. การตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยืนยันสั่งการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมทั้งช่วยให้ผู้ปฏิบัติงาน ส่วนงาน/หน่วยงาน ในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

แบบทบทวนคำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับ

RM 4-1

คำสั่ง/ระเบียบ/ข้อบังคับ	ชื่อเรื่อง/ชื่อระเบียบ/ชื่อข้อบังคับ	ข้อเสนอในการทบทวน		เหตุผลหรือรายละเอียดการทบทวน
		ปรับปรุง	ยกเลิก	

..... หัวหน้าส่วนงาน

(.....)

...../...../.....

แบบการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

RM 4-2

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	สิ่งที่เป็นอยู่	สิ่งที่ควรเป็น	สาเหตุ	ผลกระทบ	ข้อเสนอแนะ

..... ผู้ตรวจสอบ

(.....)

...../...../.....